

Vuoden 2027 talousarvioon ja alijäämien kattamiseen liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen ja lopputuloksen vahvistaminen

Aluehallitus 26.10.2026

7159/00.01.02.02/2026

Valmistelija

Juristi Aki Rasimus puh. 0406567444

Henkilöstöjohtaja Petri Alaluusua puh. 0406567232

Tausta

Aluehallitus on 23.6.2026 § 138 hyväksynyt talousarvioraamin vuodelle 2027. Talousarvioraami edellyttää merkittäviä sopeuttamistoimenpiteitä, joiden tavoitteena on 34 miljoonan euron säästövaikutus. Koska talousarvioehdotus vuodelle 2027 sekä kertyneen alijäämän vähentäminen sisältää henkilöstömenojen vähennyksiä ja muita toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaa irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia tai heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, työnantajalla on ollut velvollisuus käydä yhteistoimintamenettely ennen lopullisen talousarvioehdotuksen tekemistä aluevaltuustolle.

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Henkilöstöjohtaja on hallintosäännön 7 luvun 33 §:n mukaisesti käynnistänyt yhteistoimintamenettelyn. Työnantaja on antanut kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista 26.8.2026 työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 7 §:n 1 momentin mukaisesti. Neuvotteluesitys on toimitettu myös työvoimaviranomaiselle Etelä-Savon työllisyyspalveluille viimeistään neuvottelujen alkaessa lain 7 §:n 2 momentin mukaisesti.

Neuvotteluesitys on sisältänyt lain 7 §:n 2 momentin mukaiset kirjalliset tiedot:

- aiottujen toimenpiteiden perusteet
- alustavan arvion irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten määrästä
- selvityksen periaatteista, joiden mukaan toimenpiteen kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät
- arvion ajasta, jonka kuluessa toimenpiteet pannaan toimeen

Neuvottelut ovat koskeneet lähtökohtaisesti koko Etelä-Savon hyvinvointialueen henkilöstöä joko välittömästi tai välillisesti.

Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma

Koska neuvottelut ovat koskeneet vähintään kymmenen henkilön irtisanomista tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla, työnantaja on neuvottelujen alussa esittänyt henkilöstön edustajille lain 4 a §:n mukaisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman periaatteet sekä toimintaperiaatteet, joiden mukaisesti irtisanomisajan kuluessa tuetaan henkilöstön työllistymistä. Työnantaja on selvittänyt työvoimaviranomaisen kanssa julkiset työvoimapalvelut, joilla irtisanottavien henkilöiden työllistymistä tuetaan.

Neuvottelujen kulku

Yhteistoimintaneuvottelut on käyty 3.9.2026–15.10.2026. Neuvotteluissa on käsitelty sopeutussuunnitelmia toimialoittain. Neuvotteluissa on käsitelty henkilöstöön kohdistuvien toimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja lain 4 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaisesti.

Henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotteluissa edustaneet koko henkilöstöä lain 3 §:n mukaisesti. Yhteistoimintamenettelyllä on pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja on käyty läpi vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa yhteistoimintalain hengen mukaisesti.

Neuvottelujen tulos

Yhteistoimintaneuvottelut on saatettu päätökseen 15.10.2026. Neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä. Henkilöstöjärjestöjen jättämät lausunnot ovat 15.10.2026 päivätyn neuvottelupöytäkirjan liitteinä.

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena irtisanomisuhka kohdistuu 102 tehtävään ja näissä tehtävissä toimiviin henkilöihin. Henkilöstöön kohdistuvien sopeutustoimien säästövaikutus on noin 15,5 miljoonaa euroa. Irtisanomisen välttämiseksi työnantaja selvittää mahdollisuudet sijoittaa henkilöt toisiin tehtäviin.

Kaikki esitettävät toimenpiteet toteutetaan taloudellisin ja tuotannollisin perustein.

Asiakirjojen julkisuus

Oheismateriaalina oleva 15.10.2026 yhteistoimintaneuvottelun pöytäkirja liitteineen ja toimialojen neuvottelun aikana esittämät yhteenvedot ennakkovaikutusten arviointineen eivät ole vielä julkisia (Julkisuuslain 6 § 9 k). Asia tulee julkiseksi kunkin toimenpiteen osalta erikseen, kun sitä koskeva erillinen päätös on tehty.

Toimivalta

hyvinvointialuelaki 611/2021, 43 § 4 kohta, hallintosääntö 9 §

Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää:

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukainen yhteistoimintamenettely on käyty ajalla 3.9.2026–15.10.2026 ja yhteistoimintavelvoite on täytetty;
2. todeta, että yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet erimielisinä 15.10.2026;
3. todeta, että sopeuttamistoimenpiteiden toimeenpano tapahtuu hallintosäännön ja delegointipäätösten osoittaman toimivallan mukaisesti kunkin toimenpiteen osalta erikseen.

Tämän asian osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös:

Tiedoksi