

Psykologien veto- ja pitovoimamalli 1.8.2026 alkaen

Yhteistyötoimikunta 16.6.2026 § 45

3975/00.01.02.02/2026

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Maria Haarala puh. 0403597757

Henkilöstöpäällikkö selostaa päivitettyä psykologien veto- ja pitovoimallia 1.8.2026 alkaen.

Esitys: Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös: Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi. JUKO toteaa, että työnantaja on keskustellut 17.3. JUKOn kanssa tarpeesta päivittää psykologien veto- ja pitovoimamallia, esimerkiksi koulutusmahdollisuuksien osalta. JUKO on tällöin pyytänyt työnantajaa toimittamaan työnantajan päivittämän mallin hyvissä ajoin ennen sen käsittelyä Yhteistyötoimikunnassa, koska JUKO pitää tärkeänä konsultoida asiassa Psykologiliittoa. JUKO ilmaisi myös huolensa siitä, että työnantaja aikoo jatkossa asettaa lakisääteisellä osittaisella perhevapaan tai osittaisella sairauspoissaololla olevat psykologit muita psykologeja heikompaan asemaan koulutusmahdollisuuksien osalta. Yleisesti JUKO toteaa, että mahdolliset muutokset veto- ja pitovoimamallissa tulee toteuttaa niin, etteivät ne heikennä ennen muutoksia eli aiemman mallin ehdoilla Eloisalle rekrytoitujen psykologien asemaa, esimerkiksi koulutusmahdollisuuksien osalta. Työnantaja ei ole toimittanut päivitettyä mallia riittävän ajoissa, joten JUKO katsoo ettei mallia voida JUKOn osalta katsoa käsitellyksi Yhteistyötoimikunnan kokouksessa 16.6. ja tulee toimittamaan työnantajalle erikseen Psykologiliiton kommentit, koska mahdollisuutta kommenttien saamiseen tällaisella aikataululla ei ole ollut. JUKO esittää myös huolen siitä, että mikäli muutokset eivät ole riittävästi perusteltuja ja huolellisesti suunniteltuja, saattavat ne vaikuttaa negatiivisesti Eloisan maineeseen työnantajana psykologien keskuudessa. JUKO huomauttaa, että vastaavien psykologien paikallinen sopimus on päivitetty 1.3.2025 alkaen ja työnantaja on nyt liittännyt tähän vanhan, ei enää voimassa olevan sopimuksen sekä kirjannut näin ollen virheellisen 20 % työajankäyttöä tekstiin, kun pitäisi olla 40 %.

Tiedoksi

Yhteistyötoimikunta