

Vastaus 24.3.2026 tehtyyn aluevaltuustoaloitteeseen Erikoistuvien Epassi etuuden muutos (Laine, Heikki)

Aluehallitus 24.8.2026 § 149

7801/00.01.02.02/2025

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Petri Alaluusua puh. 040 656 7232

Aloitteessa esitetään, että erikoistuvien lääkäreiden kuukausittainen 600 euron etuus otetaan aluehallituksen arvioitavaksi. Aloitteessa nostetaan esiin etuuden tarpeellisuus nykyisessä lääkärirekrytointitilanteessa, sen oikeudenmukaisuus suhteessa muuhun henkilöstöön sekä mahdollinen kohdentaminen asumisen tukemiseen.

Aloitteessa esitettyjä näkökulmia voidaan pitää perusteltuina. Erikoistuvien lääkäreiden erillinen etuus ja etupakettiin kuuluva sitoutumisbonus (4000 euroa) on aikanaan otettu käyttöön tilanteessa, jossa lääkärien saatavuudessa on ollut merkittäviä haasteita ja jossa etupaketin tavoitteena on ollut vahvistaa Eloisan rekrytointikykyä ja sitouttaa erikoistuvia lääkäreitä alueelle.

Tilanne on kuitenkin muuttunut. Erikoistuvien lääkäreiden saatavuus on parantunut merkittävästi. Voidaan katsoa etupaketilla saavutetun haluttuja vaikutuksia saatavuuden vahvistamisessa. Eloisan palkkataso lääkäreiden osalta on valtakunnallisesti kilpailukykyinen. Samanaikaisesti hyvinvointialueella on jouduttu tarkastelemaan kriittisesti henkilöstöetuja, palkitsemisen kokonaisuutta ja kustannusten hallintaa koko henkilöstön näkökulmasta. Tässä tilanteessa erikoistuvien lääkäreiden erillisen kuukausiedun ja sitoutumisbonuksen säilyttämistä ei voida enää pitää tarkoituksenmukaisena eikä henkilöstön yhdenvertaisen kohtelun näkökulmasta perusteltuna. Lisäksi on myös huomioitava euromääräinen säästövaikutus luovuttaessa uusien etupakettien sopimisesta.

Edellä esitetyin perustein Eloisa luopuu erikoistuvien lääkäreiden 600 euron kuukausittaisesta erillisedusta sekä tähän etupakettiin liittyvästä 4 000 euron sitoutumisbonuksesta 1.10.2026 lukien. Luopuminen koskee uusia etuuksia, uusia sitoutumisbonuksia ja uusia etuuteen oikeuttavia tilanteita tästä ajankohdasta alkaen. Ennen muutoksen voimaantuloa sovitut ja työnantajan puolelta luvatut edut ja sitoutumisbonukset säilytetään sovitun mukaisesti, jotta muutos toteutuu hallitusti ja

palvelussuhteessa tai rekrytointiprosessissa olevien henkilöiden oikeutettu luottamus huomioidaan. Muutoksen valmistelussa varmistetaan, että asiasta viestitään selkeästi etuuden ja sitoutumisbonuksen piirissä oleville sekä rekrytointiprosesseissa oleville henkilöille.

Jatkossa lääkärien rekrytointia ja sitouttamista tuetaan ensisijaisesti kilpailukykyisellä palkkauksella, hyvillä koulutus- ja urakehitysmahdollisuuksilla, toimivilla työjärjestelyillä sekä laadukkaalla erikoistumisen ohjauksella. Mahdollisia kohdennettuja rekrytointikeinoja voidaan arvioida erikseen erityisen vaikeissa saatavuustilanteissa, mutta niiden tulee olla määräaikaista, läpinäkyvästi perusteltuja ja yhdenvertaisuusnäkökulmasta kestäviä.

Toimivalta

Hallintosääntö 126.3 §

Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus merkitsee vastauksen tiedoksi ja lähettää sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle, joka toteaa asian loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi