

Vastaus 8.6.2026 tehtyyn aluevaltuustaloitteeseen "Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Etelä-Savon hyvinvointialueella" (Rautiainen Sari)

Aluehallitus 24.8.2026 § 151

7801/00.01.02.02/2025

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Petri Alaluusua puh. 040 656 7232

Etelä-Savon hyvinvointialue työnantajana pitää tärkeänä, että määräaikaista palvelussuhteita käytetään vain silloin, kun niille on hyväksyttävä ja perusteltu syy. Hyvinvointialue ei ota käyttöön perusteettomia määräaikaista palvelussuhteita, vaan palvelussuhteen määräaikaisuus arvioidaan jatkossakin tehtävän luonteen, työvoimatarpeen ja sovellettavan lainsäädännön perusteella.

Hyvinvointialueen henkilöstöjohtamista ohjaavat vastuullisen työnantajapolitiikan, yhdenvertaisuuden, tasa-arvon, henkilöstön hyvinvoinnin sekä veto- ja pitovoiman vahvistamisen periaatteet. Näiden periaatteiden mukaisesti perusteettomia määräaikaista palvelussuhteita ei tule käyttää. Erillistä yleistä kirjausta omistaja- tai henkilöstöstrategioihin ei kuitenkaan ole tarpeen tehdä, vaan asiaa ohjataan lainsäädännön, virka- ja työehtosopimusten sekä hyvinvointialueen henkilöstöohjeiden kautta.

Hyvinvointialue voi omassa toiminnassaan ja omistajaohjauksensa piirissä edistää samaa linjausta ja toimia esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työnantajapolitiikasta. Hyvinvointialueen toimivalta ei kuitenkaan ulotu yleisesti muihin julkisiin työnantajiin, vaan vaikutusmahdollisuudet rajoittuvat niihin yhteisöihin, joissa hyvinvointialueella on omistukseen tai muuhun ohjausvaltaan perustuva asema.

Hyvinvointialue edistää omassa toiminnassaan ja omistajaohjauksensa piirissä vastuullisen työnantajapolitiikan periaatteita.

Toimivalta

Hallintosäätö 126.3 §

Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus merkitsee vastauksen tiedoksi ja lähettää sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle, joka toteaa asian loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi