Tasa-arvolakiin muutoksia raskaus- ja perhevapaasyrjinnän vähentämiseksi

Yhteistyötoimikunta 17.11.2026 § 75
7863/00.01.02.02/2026

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö Päivi Ylönen puh. 0403599525

1.10.2026 alkaen on työnantajan annettava selvitys ilman erillistä pyyntöä, kun määräaikainen palvelussuhde päättyy eikä jatku ja työntekijä on ilmoittanut raskaudesta tai perhevapaan käyttämisestä.

Esitys: Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös: Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi. Tehyn näkemys on, että työnantajalla on velvollisuus antaa selvitys myös silloin, kun se on muuta kautta kuin työntekijän oman ilmoituksena kautta saanut tietää raskaudesta eli sillä ei ole väliä mistä tieto raskaudesta on tullut.

Tiedoksi Yhteistyötoimikunta