

Aluevaltuustoaloitteen toimittaminen

Vastaaja:

-

Vastaus:

05.06.2026, 20:45 - 05.06.2026, 21:31

1. Aluevaltuustoaloitteen nimi (julkinen otsikko) *

Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Etelä-Savon hyvinvointialueella

2. Aluevaltuuston kokous, johon aloite tuodaan

Kokouspäivä: 08.06.2026

3. Aluevaltuustoaloite (kirjoita tai kopioi teksti tähän)

Valtuustoaloite: Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Etelä-Savon hyvinvointialueella

Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaissa työsuhteissa ovat nuoret ja naiset.

Eduskunta on hyväksynyt 20.5.2026 lain, joka astui voimaan 1.6.2026, jonka mukaan työnantaja voi jatkossa solmia määräaikaisten työsuhteiden ilman perusteltua syytä. Asiantuntijoiden arvioiden ja poliittisten naisjärjestöjen, myös hallituspuolueiden omien naisjärjestöjen, mukaan esitys lisää merkittävästi raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Hallitus on tunnustanut nämä ongelmat myös omassa esityksessään.

Julkisella sektorilla määräaikaissuhteita käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enemmän. Tilastokeskuksen mukaan julkisella sektorilla määräaikaisten työsuhteiden osuus oli 24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023. Lukumääräisesti määräaikaissa työsuhteissa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa. Ehdotettu muutos heikentäisi erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisäisi epävarmuutta mm. kunnissa ja hyvinvointialueiden työpaikoilla, joilla henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi ovat kriittisiä palveluiden laadulle.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että:

- Etelä-Savon hyvinvointialue ei ota käyttöön perusteettomia määräaikaista työsuhteita, vaikka lainsäädäntö sen mahdollistaa.
- Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen sisällytetään Etelä-Savon hyvinvointialueen omistaja- ja henkilöstöstrategioihin.
- Etelä-Savon hyvinvointialue vaikuttaa omistajaohjauksen kautta muihin julkisiin työnantajiin, jotta ne sitoutuvat samaan linjaukseen.

Etelä-Savon hyvinvointialueen tulee toimia esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työnantajapolitiikasta, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja vahvistaa työnantajamielikuvaa. Tämä linjaus tukee tasa-arvoista työelämää, ehkäisee raskaus- ja perhevapaasyrjintää, vahvistaa Etelä-Savon hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaa työnantajana sekä turvaa erityisesti nuorten naisten aseman työmarkkinoilla.

Mikkelissä 8.6.2026
Sari Rautiainen, sd.

4. Mahdolliset liitteet

Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen.pdf



5. Aloitteen tekijä(t) / aluevaltuustoryhmä

Sari Rautiainen sd.

6. Vakuutan, että minulla on oikeus tehdä aluevaltuustoaloite kohdassa 5 nimetyn tahon puolesta.

Kyllä