

# Aluevaltuustoaloitteen toimittaminen

Vastaaja:

-

Vastaus:

05.06.2026, 17:47 - 05.06.2026, 19:24

1. Aluevaltuustoaloitteen nimi (julkinen otsikko) \*

Hoitohenkilöstön riittävyyden, jaksamisen ja työturvallisuuden varmistaminen Eloisan arjessa

2. Aluevaltuuston kokous, johon aloite tuodaan

Kokouspäivä: 08.06.2026

3. Aluevaltuustoaloite (kirjoita tai kopioi teksti tähän)

Hoitohenkilöstön riittävyyden, jaksamisen ja työturvallisuuden varmistaminen Eloisan arjessa

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa on käynyt läpi mittavia talouden sopeuttamistoimia ja useita yhteistoimintaneuvotteluita. Nämä toimet ovat johtaneet virkojen täyttämättä jättämiseen, säästöihin hoitotyöstä sekä suoriin henkilöstövähennyksiin. Kun säästöjä haetaan "hoitavista käsistä", työtaakka ja sen tuoma eettinen kuormitus siirtyvät suoraan arkeen jäävän vakituisen henkilöstön kannettavaksi.

Tilannekuva ja tilastolliset tosiasiat:

Etelä-Savon sote-ala kärsii jo valmiiksi rakenteellisesta ja kriittisestä työntekijäpulasta. Tilastot osoittavat, että tilanteen korjaamisella on äärimmäinen kiire:

- Hälyttävä eläköitymistahti: Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n ja Kevan tilastojen mukaan seuraavan viiden vuoden aikana (2025–2029) Eloisan nykyisestä henkilöstöstä 16,6 prosenttia siirtyy eläkkeelle eli noin 1200-1300 henkilöä. Tämä on koko Suomen hyvinvointialueista kolmanneksi korkein lukema. Pitkällä aikavälillä (20 vuotta) yli puolet nykyisistä työntekijöistä eläköityy.
- Kriittinen sijaispula: Jo aiempina vuosina Eloisan rekrytointipalvelut ovat raportoineet, että esimerkiksi ikäihmisten palveluista on puuttunut yli puolet tarvittavista kesäsisjaisista eli yli sata hoitajaa. Tämä pakottaa vakituisen henkilöstön joustamaan venymisen äärirajoille.
- Kuormituksen kasvu: Vaikka Eloisan sairauspoissaolojen välittömät kustannukset ovat olleet hallinnassa, kohdistuvat pitkät sairauspoissaolot Kevan mukaan meillä kaikkein voimakkaimmin juuri lähihoitajiin ja hammashoitajiin. Työntekijöiden uupuminen ja alanvaihto säästöpainoiden alla muodostavat vakavan riskin lakisääteisen hoitotakuun ja potilasturvallisuuden toteutumiselle.

Nykyisten säästötoimien hinta voi muodostua pitkällä aikavälillä kalliiksi, jos seurauksena on sairauspoissaolojen ja työtapaturmien lisääntyminen tai tarve kalliille vuokratyövoimalle tilanteissa, joissa oma henkilöstö ei enää jaksaa. Eloisan on kyettävä varmistamaan lakisääteinen työturvallisuus ja vetovoima, jotta Etelä-Savon tarpeisiin koulutettavat sote-alan osaajat haluavat myös jäädä alueelle töihin.

Me allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että hyvinvointialue ryhtyy välittömiin toimiin ja selvittää:

- Miten Eloisa varautuu tulevien vuosien poikkeuksellisen rajuun eläköitymisaaltoon ja varmistaa, että alueen veto- ja pitovoima riittää paikkaamaan poistuman?
- Millä konkreettisilla arjen johtamisen, työjärjestelyiden ja työhyvinvoinnin keinoilla Eloisa tukee säästötoimenpiteiden kohteeksi joutuneiden yksiköiden hoitohenkilöstön jaksamista?
- Millaisen riskianalyysin ja seurannan aluehallitus on luonut sille, etteivät henkilöstövähennykset ja arjen kiire vaaranna lakisääteistä potilasturvallisuutta tai työntekijöiden työturvallisuuslain mukaista oikeutta terveelliseen työympäristöön?

4. Mahdolliset liitteet

5. Aloitteen tekijä(t) / aluevaltuustoryhmä

Marja Riitta Linnaranta, Liisa Ahonen, Kimmo Jaatila, Aila Asikainen / KD:n aluevaltuustoryhmä

6. Vakuutan, että minulla on oikeus tehdä aluevaltuustoaloite kohdassa 5 nimetyn tahon puolesta.

Kyllä