

Erikoistuvien lääkärien etupaketin käytön päättäminen rekrytoinnin tukena

Yhteistyötoimikunta 25.8.2026 § 51

5521/00.01.02.02/2026

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Maria Haarala puh. 0403597757

Nykyinen erikoistuville lääkäreille suunnattu etupaketti on ollut voimassa 1.1.2026 alkaen, ja sen oli alun perin tarkoitus olla käytössä 31.12.2029 saakka. Etupaketin tavoitteena on ollut vahvistaa Eloisan veto- ja pitovoimaa erikoistuvien lääkärien rekrytoinnissa.

Etupaketin käyttöönoton jälkeen erikoistuvien lääkärien rekrytointitilanne on kehittynyt myönteisesti, ja Eloisaan on saatu erikoistuvia lääkäreitä kasvavassa määrin. Nykyinen rekrytointitilanne on arvioitu hyväksi. Lisäksi etupaketin vaikutukset ulottuvat pitkälle tulevaisuuteen myös sen käytön päättymisen jälkeen.

Työnantaja esittää, että etupaketin käyttö uusien rekrytointien tukena lopetetaan 1.10.2026 alkaen taloudellinen tilanne huomioiden. Ennen tätä ajankohtaa myönnetyt etupaketit säilyvät ennallaan voimassa olevien ehtojen mukaisesti.

Mikäli erikoistuvan lääkärin rekrytointi on jo toteutunut tai erikoistumisjakson aloittamisesta on ennen 1.10.2026 sovittu ylilääkärin tai rekrytoinnin kanssa ja sopimuksesta on olemassa dokumentoitu näyttö (esimerkiksi sähköpostiviesti), etupaketti voidaan edelleen myöntää. Tällaiset tilanteet arvioidaan tapauskohtaisesti erikoistumisjakson alkaessa.

Esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi. Etupaketin käyttö uusien erikoistuvien lääkärien rekrytoinnin tukena lopetetaan 1.10.2026 alkaen edellä kuvatuin siirtymäjärjestelyin. Myönnetyt etupaketit säilyvät ennallaan.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian tiedoksi. Etupaketin käyttö uusien erikoistuvien lääkäreiden rekrytoinnin tukena lopetetaan 1.10.2026 alkaen edellä kuvatuin siirtymäjärjestelyin. Myönnetyt etupaketit säilyvät ennallaan.

JUKOn näkemys pohjaa Lääkärisopimuksen työryhmässä käydyn keskustelun muistioon, jossa oli nostettu esille mm. seuraavia asioita:

- paketilla on ollut positiivista vaikutusta rekrytointeihin ja pidempien työsuhteiden solmimiseen, saatu sitoutumista työntekijöiltä ja saatu nuorien lääkärin kiinnostusta alueeseen. Jos paketti poistuu, tulisiko pohtia muita keinoja parantamaan pitovoimaa ja mahdollisesti kannustamaan valmista erikoislääkärää palaamaan alueelle töihin? Sitoutumisbonuksen kehittäminen omana pakettina?
- asumisetu todennäköisesti helpottanut toisella paikkakunnalla vakituisesti asuvien rekrytointia.
- äkilliset muutokset voivat aiheuttaa mainehaittaa, tärkeää että voimassa olevat sopimukset pidetään voimassa aikaisemman sopimuksen mukaisesti
- mahdollisten muutoksien toteuttaminen vaihteittain?

Vaikka paketilla on kustannusvaikutusta niin JUKOn näkemyksen mukaan sillä on myös saatu paljon etua rekrytointeihin. On tärkeää, ettei paketin lakkauttamisesta synny mainehaittaa ja pitovoimaa sekä sitoutumista saataisiin sitten jollain muulla tavalla jatkossa kehitettyä. Lisäksi JUKO totesi keskustelun jälkeen, että työnantaja on tehnyt päätöksen asiasta ennen kokousta (vastaus valtuustoaloitteeseen oli annettu valtuustolle edellisenä päivänä).

Tiedoksi

Yhteistyötoimikunta