

Vanhuspalvelujen tila 2025

Ympäri vuorokautisen hoidon henkilöstömitoitustas laski – kotihoidossa ei suuria muutoksia

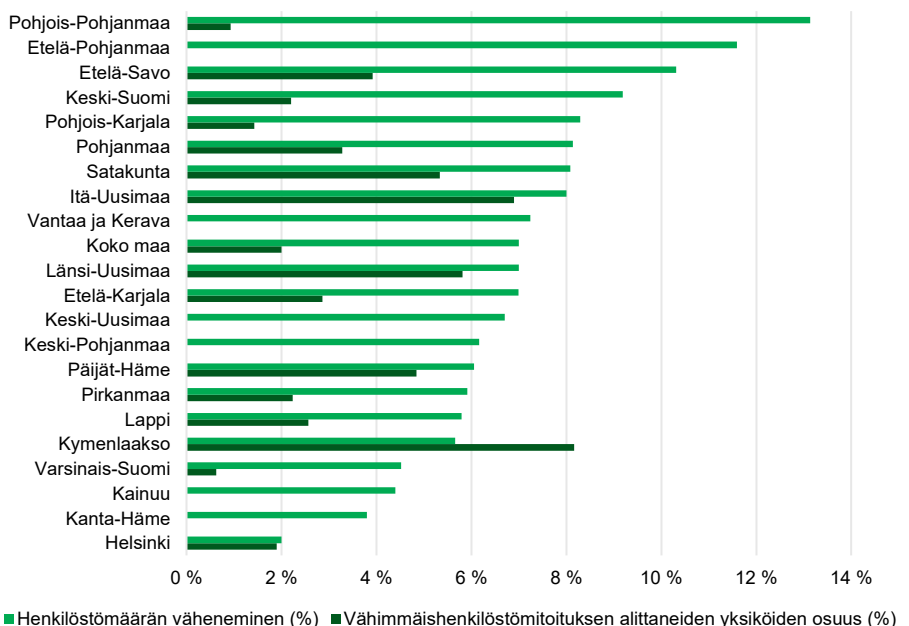
Päälöydökset

- Kotihoidon palvelutunteja toteutui vähintään asiakassuunnitelman mukainen määrä 52 prosentissa yksiköistä. Osuus on sama kuin vuosi sitten.
- Suunnitellut palvelutunnit toteutuivat useimmin Etelä-Savossa ja harvimminkin Helsingissä.
- Suunnitellun palvelutuntimäärän toteuttavien osuus nousi erityisesti Etelä-Savossa ja laski Pohjanmaalla.
- Ympäri vuorokautisen hoidon yksiköt ovat madalta neet henkilöstömitoitustaan sen jälkeen, kun lakisääteistä vähimmäishenkilöstömitoitusta laskettiin.
- Ympäri vuorokautisen hoidon henkilöstömäärä laski 7 prosenttia aiemmasta vuodesta. Määrä laski suhteellisesti enemmän julkisella sektorilla.
- Vähimmäishenkilöstömitoitustas täyttyi 98 prosentissa yksiköistä.

Kotihoitoa tuottavista yksiköistä 52 prosenttia tuotti asiakkailleen vähintään asiakassuunnitelman mukaisen määrän palvelutunteja lokakuussa 2025. Osuus on sama kuin vuonna 2024. Yksiköistä 32 prosenttia toteutti 90–99 prosenttia suunnitelluista palvelutunneista, ja näiden yksiköiden osuus on kasvanut edellisvuodesta yhdellä prosenttiyksiköllä. Yksiköistä 17 prosenttia toteutti alle 90 prosenttia palvelutunneista, ja näiden yksiköiden osuus on sama kuin vuonna 2024. Pyöristysten takia osuudet eivät summaudu 100 prosenttiin.

Ympäri vuorokautisen hoidon lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitustas laski 0,65:stä 0,6 työntekijään asiakasta kohti 1.1.2025. Mitoituksen 0,6 alitti kaksi prosenttia yksiköistä (kuvio 1). Lakimuutos näkyy vähintään 0,65 mitoitettujen yksiköiden osuuden huomattavana laskuna (2024: 94 %; 2025: 38 %). Muutos näkyy erityisesti Päijät-Hämeessä, Länsi-Uudellamaalla, Pohjois-Karjalassa ja Keski-Uudellamaalla, joissa mitoitustas on vähintään 0,65 alle neljäsosassa yksiköistä.

Ympäri vuorokautisen hoidon laskennallinen henkilöstömäärä oli 37 671 lokakuussa 2025. Määrä väheni seitsemän prosenttia vuodesta 2024. Muutos oli suurempi julkisella (–9 %) kuin yksityisellä (–6 %) sektorilla. Muutos oli suhteellisesti suurin Pohjois-Savossa (–13 %) ja Pohjois-Pohjanmaalla (–13 %), ja pienin Helsingissä (–2 %) (kuvio 1). Määrällisesti eniten vähennettiin lähi- ja perushoitajia (–1 404; –5 %), ja suhteellisesti eniten hoiva-avustajia (–751; –19 %) ja muita välittömään asiakastyöhön osallistuvia työntekijöitä (–627; –20 %).



Kuvio 1. Henkilöstömäärän väheneminen (%) ja vähimmäishenkilöstömitoitustas täyttyneiden yksiköiden osuus (%) ympäri vuorokautisessa hoidossa lokakuussa 2025

Saana Saske
etunimi.sukunimi@thl.fi

Kim Josefsson
etunimi.sukunimi@thl.fi

Timo Karttunen
etunimi.sukunimi@thl.fi

På svenska

Huvudresultaten, kvalitetsrapport och databasrapport publiceras på svenska på webbplatsen thl.fi.

Sisällys

| | |
|---|----|
| Ympäri vuorokautisen hoidon yksiköt | 3 |
| Ympäri vuorokautisen hoidon henkilöstö..... | 4 |
| Ympäri vuorokautisen hoidon henkilöstömitoitus | 9 |
| Kotihoidon yksiköt | 11 |
| Kotihoidon suunnitellut ja toteutuneet palvelutunnit..... | 12 |
| Kotihoidon henkilöstö | 15 |
| Kotihoidon henkilöstömäärän laskeminen | 15 |
| Käsitteet ja määritelmät | 19 |
| Laaturaportti: Vanhuspalvelujen tila | 22 |

Tämän vuoden tilastossa huomioitavaa

Tilasto sisältää Manner-Suomessa sijaitsevat yksiköt.

Ympäri vuorokautisella hoidolla tarkoitetaan iäkkäiden ympärivuorokautista palveluasumista ja sosiaalihuollon pitkäaikaista laitoshoidoa.

Ympäri vuorokautisen hoidon tiedot kerätään henkilöstömitoituksen seurantakyselyllä. Vastausprosentti oli 99,3 % vuonna 2025. Vastausprosentti on vaihdellut 98,1–99,6 % välillä vuosina 2020–2024.

Vuoden 2020 tiedot eivät sisällä yhdistelmäyksiköiden tietoja, koska henkilöstöä ei eroteltu kyselylomakkeelle palvelutyypeittäin. Yhdistelmäyksiköitä oli 342 kappaletta.

Ympäri vuorokautisen hoidon yksiköt

Manner-Suomessa oli 1 678 iäkkäiden ympärivuorokautisen palveluasumisen ja sosiaalihuollon pitkäaikaisen laitoshoidon yksikköä lokakuussa 2025, ja määrä on laskenut hieman (2024: 1 753). Yksiköistä 99 prosenttia vastasi henkilöstömitoituksen seurantaan. Seurantaan vastanneista yksiköistä suurin osa on keskikokoisia 21–50 asiakkaan yksiköitä. Keskikokoisten ja suurten yli 50 asiakkaan yksiköiden osuus on noussut aiemmista vuosista samalla, kun pienten enintään 20 asiakkaan yksiköiden osuus on laskenut. (Taulukko 1.)

Asiakkaista 53 prosenttia asui yksityisen palveluntuottajan yksikössä lokakuussa 2025, ja osuus on hieman noussut (2024: 52 %). Asiakasmäärän perusteella yksityisen sektorin osuus palvelutuotannosta oli matalin Keski-Pohjanmaalla (28 %) ja korkein Länsi-Uudellamaalla (67 %). (Taulukko 2.) Yksityisen sektorin osuus laski erityisesti Etelä-Pohjanmaalla (2024: 51 %; 2025: 38 %), ja nousi Itä-Uudellamaalla (2024: 39 %; 2025: 48 %).

Taulukko 1. Seurantaan vastanneet ympärivuorokautisen hoidon yksiköt kokoluokittain 2020–2025¹

| Vuosi | 1–20 asiakasta | 21–50 asiakasta | Yli 50 asiakasta | Yhteensä |
|-------|----------------|-----------------|------------------|----------------------|
| 2020 | 628 (41 %) | 739 (48 %) | 160 (10 %) | 1 527 (100 %) |
| 2021 | 627 (35 %) | 990 (55 %) | 196 (11 %) | 1 813 (100 %) |
| 2022 | 600 (33 %) | 1 005 (56 %) | 187 (10 %) | 1 792 (100 %) |
| 2023 | 569 (32 %) | 1 024 (57 %) | 193 (11 %) | 1 786 (100 %) |
| 2024 | 534 (31 %) | 1 001 (58 %) | 197 (11 %) | 1 732 (100 %) |
| 2025 | 453 (27 %) | 997 (60 %) | 213 (13 %) | 1 663 (100 %) |

Taulukko 2. Ympäri vuorokautisen hoidon yksiköt alueittain 2023–2025

| Alue | Yksiköiden määrä 2023 | Yksiköiden määrä 2024 | Yksiköiden määrä 2025 | Vastausprosentti 2025 | Yksityisen sektorin osuus asiakasmäärän perusteella 2025 | Seurantaan vastanneet 1–20 asiakkaan yksiköt 2025 | Seurantaan vastanneet 21–50 asiakkaan yksiköt 2025 | Seurantaan vastanneet yli 50 asiakkaan yksiköt 2025 |
|-----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--|---|--|---|
| Etelä-Karjala | 37 | 39 | 36 | 100 % | 41 % | 12 | 15 | 8 |
| Etelä-Pohjanmaa | 85 | 82 | 78 | 99 % | 38 % | 24 | 48 | 5 |
| Etelä-Savo | 54 | 55 | 51 | 100 % | 61 % | 10 | 35 | 6 |
| Helsinki | 165 | 162 | 159 | 100 % | 54 % | 42 | 100 | 16 |
| Itä-Uusimaa | 30 | 31 | 31 | 94 % | 48 % | 8 | 17 | 4 |
| Kainuu | 30 | 25 | 26 | 100 % | 54 % | 12 | 9 | 5 |
| Kanta-Häme | 71 | 65 | 64 | 100 % | 47 % | 16 | 41 | 7 |
| Keski-Pohjanmaa | 26 | 25 | 25 | 100 % | 28 % | 10 | 13 | 2 |
| Keski-Suomi | 95 | 98 | 93 | 98 % | 40 % | 17 | 62 | 12 |
| Keski-Uusimaa | 42 | 42 | 41 | 100 % | 65 % | 6 | 30 | 5 |
| Kymenlaakso | 49 | 50 | 49 | 100 % | 53 % | 8 | 30 | 11 |

¹ Määrä ei sisällä tilastosta poistettuja yksiköitä, joille ei voitu laskea mitoitusta tai joiden antamissa tiedoissa on epäilty ilmeistä virhettä, jonka seurauksena toteutunut henkilöstömitoitus on alle 0,25 tai yli 1,50

| Alue | Yksiköiden määrä 2023 | Yksiköiden määrä 2024 | Yksiköiden määrä 2025 | Vastausprosentti 2025 | Yksityisen sektorin osuus asiakasmäärän perusteella 2025 | Seurantaan vastanneet 1–20 asiakkaan yksiköt 2025 | Seurantaan vastanneet 21–50 asiakkaan yksiköt 2025 | Seurantaan vastanneet yli 50 asiakkaan yksiköt 2025 |
|-------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--|---|--|---|
| Lappi | 78 | 80 | 79 | 99 % | 61 % | 24 | 49 | 5 |
| Länsi-Uusimaa | 100 | 94 | 88 | 98 % | 67 % | 15 | 48 | 23 |
| Pirkanmaa | 189 | 186 | 180 | 99 % | 60 % | 79 | 80 | 20 |
| Pohjanmaa | 68 | 66 | 61 | 100 % | 37 % | 18 | 32 | 11 |
| Pohjois-Karjala | 74 | 71 | 71 | 100 % | 48 % | 21 | 44 | 5 |
| Pohjois-Pohjanmaa | 142 | 120 | 110 | 99 % | 66 % | 31 | 67 | 10 |
| Pohjois-Savo | 98 | 97 | 90 | 99 % | 44 % | 25 | 49 | 15 |
| Päijät-Häme | 62 | 62 | 62 | 100 % | 56 % | 9 | 49 | 4 |
| Satakunta | 87 | 83 | 75 | 100 % | 55 % | 12 | 49 | 14 |
| Vantaa ja Kerava | 44 | 47 | 48 | 100 % | 61 % | 5 | 33 | 10 |
| Varsinais-Suomi | 176 | 173 | 161 | 100 % | 46 % | 49 | 97 | 15 |
| Koko maa | 1 802 | 1 753 | 1 678 | 99 % | 53 % | 453 | 997 | 213 |

Ympäri vuorokautisen hoidon henkilöstömäärän laskeminen

Henkilöstömäärällä tarkoitetaan laskennallista henkilöstömäärää: Seurantajakson aikana toteutuneet tunnit jaettuna yhden henkilön laskennallisella kolmen viikon työajalla 114,75 h.

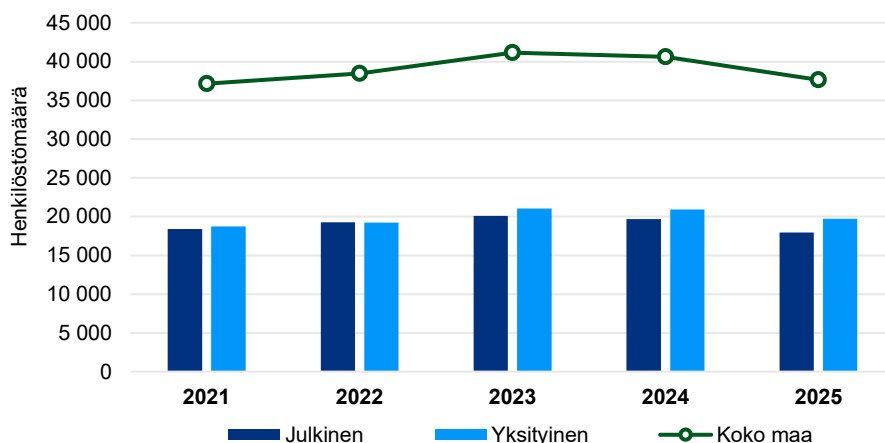
Henkilöstömäärä sisältää vain välittömään asiakastyöhön osallistuvat työntekijät.

Henkilöstömäärä sisältää vain henkilöstömitoituksen seurantaan vastanneiden yksiköiden tiedot.

Vuosi 2020 ei sisällä yhdistelmäyksiköiden henkilöstöä. Näiden yksiköiden laskennallinen henkilöstömäärä oli tuolloin 7 117.

Ympäri vuorokautisen hoidon henkilöstö

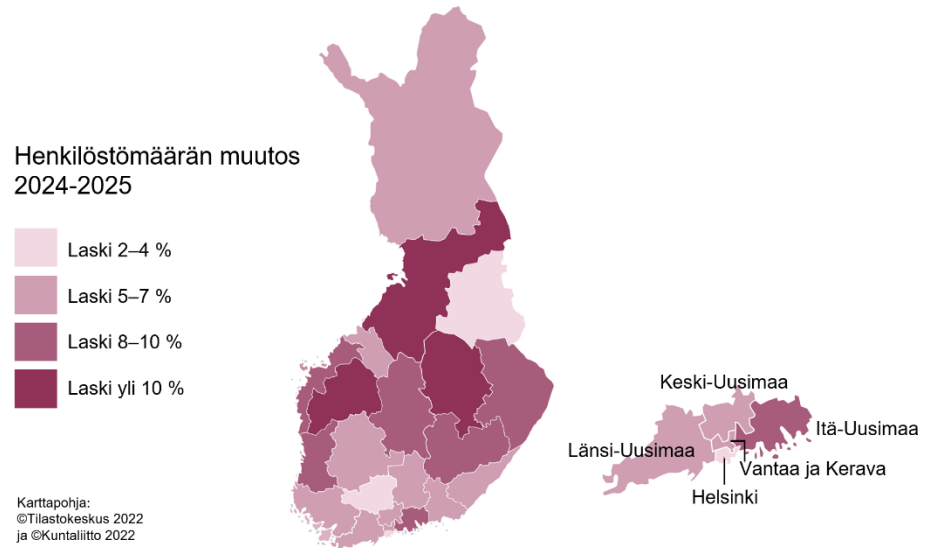
Ympäri vuorokautisen palveluasumisen ja pitkäaikaisen laitoshoidon laskennallinen henkilöstömäärä oli 37 671² lokakuussa 2025, ja määrä on laskenut seitsemän prosenttia vuodesta 2024 (40 627). Laskua on tapahtunut suhteellisesti hieman enemmän julkisella (–9 %) kuin yksityisellä sektorilla (–6 %) aiempaan vuoteen verrattuna. (Kuvio 2.) Henkilöstöstä 52 prosenttia työskenteli yksityisellä sektorilla, ja osuus on pysynyt samana aiemmasta vuodesta. Henkilöstöä kuvaavat tiedot on koottu kansallisella tasolla taulukkoon 4, ja alueittain taulukoihin 3, 5 ja 6.



Kuvio 2. Ympäri vuorokautisen hoidon henkilöstömäärä 2021–2025

² Laskennallinen henkilöstömäärä: Seurantajakson aikana toteutuneet tunnit jaettuna yhden henkilön laskennallisella kolmen viikon työajalla 114,75 h. Sisältää vain seurantaan vastanneiden yksiköiden välittömään asiakastyöhön osallistuvan henkilöstön.

Henkilöstömäärä väheni kaikilla alueilla. Henkilöstömäärä laski suhteellisesti eniten Pohjois-Savossa (–13 %) ja Pohjois-Pohjanmaalla (–13 %). Vähiten laskua tapahtui Helsingissä (–2 %). (Kuvio 3.)



Kuvio 3. Ympäri vuorokautisen hoidon henkilöstömäärän muutos hyvinvointialueittain 2024–2025

Taulukko 3. Ympäri vuorokautisen hoidon laskennallinen välittömään asiakastyöhön osallistuvan henkilöstön määrä seurantaan vastanneissa yksiköissä 2021–2025

| Alue | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Etelä-Karjala | 724 | 780 | 885 | 952 | 885 |
| Etelä-Pohjanmaa | 1 623 | 1 698 | 1 765 | 1 812 | 1 602 |
| Etelä-Savo | 1 250 | 1 270 | 1 295 | 1 285 | 1 153 |
| Helsinki | 3 383 | 3 520 | 3 793 | 3 679 | 3 598 |
| Itä-Uusimaa | 571 | 613 | 701 | 714 | 657 |
| Kainuu | 633 | 586 | 663 | 617 | 590 |
| Kanta-Häme | 1 405 | 1 488 | 1 617 | 1 485 | 1 428 |
| Keski-Pohjanmaa | 494 | 493 | 489 | 491 | 461 |
| Keski-Suomi | 1 983 | 2 058 | 2 209 | 2 247 | 2 040 |
| Keski-Uusimaa | 1 012 | 1 045 | 1 084 | 1 133 | 1 057 |
| Kymenlaakso | 1 356 | 1 326 | 1 441 | 1 549 | 1 461 |
| Lappi | 1 595 | 1 648 | 1 660 | 1 652 | 1 556 |
| Länsi-Uusimaa | 2 225 | 2 255 | 2 432 | 2 414 | 2 245 |
| Pirkanmaa | 3 637 | 3 822 | 4 047 | 3 863 | 3 634 |
| Pohjanmaa | 1 437 | 1 430 | 1 502 | 1 472 | 1 352 |
| Pohjois-Karjala | 1 403 | 1 480 | 1 596 | 1 640 | 1 504 |
| Pohjois-Pohjanmaa | 2 816 | 2 860 | 2 872 | 2 582 | 2 242 |
| Pohjois-Savo | 1 867 | 2 019 | 2 216 | 2 297 | 1 991 |
| Päijät-Häme | 1 363 | 1 421 | 1 549 | 1 568 | 1 473 |
| Satakunta | 1 900 | 1 987 | 2 218 | 2 107 | 1 936 |
| Vantaa ja Kerava | 992 | 1 085 | 1 324 | 1 375 | 1 275 |
| Varsinais-Suomi | 3 487 | 3 597 | 3 793 | 3 694 | 3 527 |
| Koko maa | 37 157 | 38 481 | 41 150 | 40 627 | 37 671 |

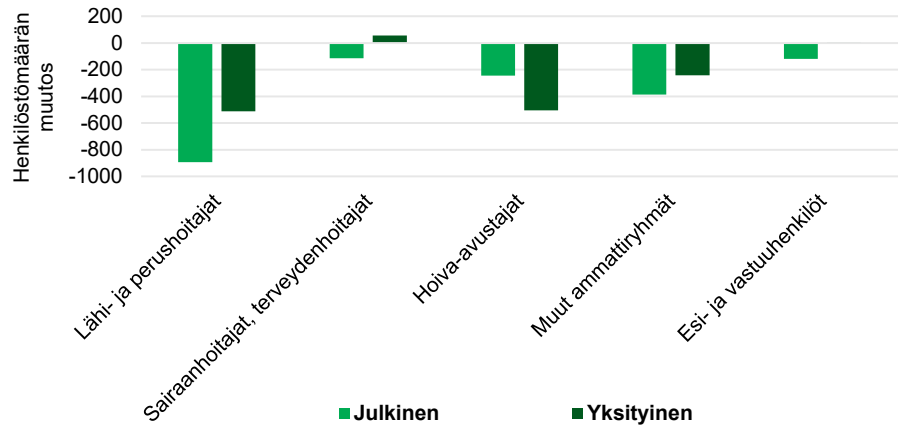
Seurannassa raportoitu **lähi- ja perushoitajien** määrä on laskenut 1 404 henkilöllä (–5 %) vuodesta 2024. Lokakuussa 2025 välittömään asiakastyöhön osallistuvasta henkilöstöstä 72 prosenttia oli lähi- ja perushoitajia. Ammattiryhmän osuus on noussut (2024: 70 %), koska henkilöstömäärä on laskenut suhteellisesti enemmän toisissa ammattiryhmissä. Lähi- ja perushoitajien osuus henkilöstöstä on matalin Pohjois-Karjalassa (65 %), ja korkein Etelä-Karjalassa (76 %). Lähi- ja perushoitajien työajasta keskimäärin 96 prosenttia oli välitöntä asiakastyötä, ja osuus on pysynyt samana aiemmasta vuodesta. Välittömän asiakastyön osuus oli matalin Itä-Uudellamaalla (94 %) ja korkein Päijät-Hämeessä (98 %) ja Keski-Pohjanmaalla (98 %).

Seurannassa raportoitu **sairaanhoitajien ja terveydenhoitajien** määrä laski julkisella sektorilla (113 henkilöä; –7 %) ja kasvoi yksityisellä sektorilla (75 henkilöä; 4 %). Kokonaisuudessaan määrä laski kaksi prosenttia vuodesta 2024. Lokakuussa 2025 henkilöstöstä kahdeksan prosenttia oli sairaanhoitajia tai terveydenhoitajia, ja osuus on noussut (2024: 7 %). Osuus oli matalin Vantaalla ja Keravalla (5 %) ja korkein Pohjanmaalla (11 %). Sairaanhoitajien ja terveydenhoitajien työajasta keskimäärin 94 prosenttia oli välitöntä asiakastyötä, ja osuus on pysynyt samana aiemmasta vuodesta. Välittömän asiakastyön osuus oli matalin Itä-Uudellamaalla (91 %) ja korkein Vantaalla ja Keravalla (98 %).

Seurannassa raportoitu **hoiva-avustajien** määrä on laskenut 751 henkilöllä (–19 %) vuodesta 2024, ja laskua tapahtui hieman enemmän yksityisellä sektorilla. Lokakuussa 2025 henkilöstöstä kahdeksan prosenttia oli hoiva-avustajia, ja osuus on laskenut (2024: 10 %). Hoiva-avustajien osuus henkilöstöstä oli matalin Pohjanmaalla (3 %) ja korkein Pohjois-Karjalassa (15 %). Hoiva-avustajien työajasta keskimäärin 83 prosenttia oli välitöntä asiakastyötä, ja osuus on laskenut (2024: 84 %). Välittömän asiakastyön osuus oli matalin Päijät-Hämeessä (67 %), ja korkein Länsi-Uudellamaalla (93 %).

Yksiköissä työskentelee myös **muita välittömään asiakastyöhön osallistuvia ammattilaisia**, kuten fyysisen ja sosiaalisen toimintakyvyn asiantuntijoita sekä hoidossa avustavia työntekijöitä. Seurannassa raportoitu muiden välittömään asiakastyöhön osallistuvien ammattilaisten määrä on laskenut 627 henkilöllä (–20 %) vuodesta 2024, ja laskua tapahtui hieman enemmän julkisella sektorilla. Osuus henkilöstöstä oli lokakuussa 2025 seitsemän prosenttia, ja osuus on laskenut (2024: 8 %). Osuus oli matalin Itä-Uudellamaalla (4 %) ja korkein Kymenlaaksossa (11 %). Työajasta keskimäärin 46 prosenttia oli välitöntä asiakastyötä, ja osuus on laskenut (2024: 49 %). Välittömän asiakastyön osuus oli matalin Kymenlaaksossa (23 %) ja korkein Keski-Pohjanmaalla (77 %).

Seurannassa raportoitu **esihenkilöiden ja vastuuhenkilöiden** määrä laski julkisella sektorilla 119 henkilöllä (–12 %). Yksityisellä sektorilla määrässä oli yhden henkilön lisäys. Lokakuussa 2025 henkilöstöstä kuusi prosenttia oli esi- tai vastuuhenkilöitä, ja osuus on pysynyt samana aiemmasta vuodesta. Esi- ja vastuuhenkilöiden osuus henkilöstöstä oli matalin Keski-Pohjanmaalla (4 %), ja korkein Kanta-Hämeessä (7 %), Keski-Uudellamaalla (7 %) ja Varsinais-Suomessa (7 %). Esi- ja vastuuhenkilöiden työajasta keskimäärin 29 prosenttia oli välitöntä asiakastyötä, ja osuus on noussut (2024: 28 %). Välittömän asiakastyön osuus oli matalin Keski-Pohjanmaalla (19 %), ja korkein Varsinais-Suomessa (38 %).



Kuvio 4. Ympäri vuorokautisen hoidon henkilöstömäärän muutos ammattiryhmittäin vuosina 2024–2025

Taulukko 4. Ympäri vuorokautisen hoidon henkilöstö seurantaan vastanneissa yksiköissä 2020–2025

| | Lähihoitajat ja perushoitajat | Sairaanhoidajat ja terveydenhoitajat | Hoiva-avustajat | Muut välittömään asiakastyöhön osallistuvat | Esihenkilöt ja vastuhenkilöt |
|---|-------------------------------|--------------------------------------|-----------------|---|------------------------------|
| Laskennallinen henkilöstömäärä³ | | | | | |
| Koko maa 2020 | 21 824 | 2 503 | 1 033 | 2 321 | 1 693 |
| Koko maa 2021 | 27 172 | 3 041 | 2 250 | 2 514 | 2 180 |
| Koko maa 2022 | 27 500 | 2 981 | 3 039 | 2 755 | 2 206 |
| Koko maa 2023 | 28 370 | 3 074 | 4 030 | 3 468 | 2 208 |
| Koko maa 2024 | 28 353 | 2 945 | 3 895 | 3 147 | 2 287 |
| Koko maa 2025 | 26 949 | 2 888 | 3 144 | 2 520 | 2 169 |
| Julkinen 2025 | 13 324 | 1 462 | 1 399 | 903 | 854 |
| Yksityinen 2025 | 13 625 | 1 425 | 1 745 | 1 618 | 1 315 |
| Ammattiryhmän osuus välittömään asiakastyöhön osallistuvasta henkilöstöstä⁴ | | | | | |
| Koko maa 2020 | 74 % | 9 % | 4 % | 8 % | 6 % |
| Koko maa 2021 | 73 % | 8 % | 6 % | 7 % | 6 % |
| Koko maa 2022 | 71 % | 8 % | 8 % | 7 % | 6 % |
| Koko maa 2023 | 69 % | 7 % | 10 % | 8 % | 5 % |
| Koko maa 2024 | 70 % | 7 % | 10 % | 8 % | 6 % |
| Koko maa 2025 | 72 % | 8 % | 8 % | 7 % | 6 % |
| Julkinen 2025 | 74 % | 8 % | 8 % | 5 % | 5 % |
| Yksityinen 2025 | 69 % | 7 % | 9 % | 8 % | 7 % |
| Välittömän asiakastyön osuus työajasta | | | | | |
| Koko maa 2020 | 94 % | 92 % | 81 % | 48 % | 33 % |
| Koko maa 2021 | 95 % | 94 % | 81 % | 62 % | 35 % |
| Koko maa 2022 | 96 % | 94 % | 81 % | 63 % | 35 % |
| Koko maa 2023 | 96 % | 94 % | 84 % | 53 % | 32 % |
| Koko maa 2024 | 96 % | 94 % | 84 % | 49 % | 28 % |
| Koko maa 2025 | 96 % | 94 % | 83 % | 46 % | 29 % |
| Julkinen 2025 | 95 % | 91 % | 74 % | 65 % | 18 % |
| Yksityinen 2025 | 98 % | 97 % | 90 % | 35 % | 36 % |

³ Vuosi 2020 ei sisällä yhdistelmäyksiköiden henkilöstöä. Laskennallinen henkilöstömäärä oli näissä yksiköissä tuolloin 7 117 työntekijää.

⁴ Pyöristysten takia ammattiryhmien prosenttiosuuksien summa voi poiketa sadasta.

Taulukko 5. Ammattiryhmien osuus välittömään asiakastyöhön osallistuvasta henkilöstöstä seurantaan vastanneissa ympärivuorokautisen hoidon yksiköissä vuonna 2025⁵

| Alue | Lähihoitajat ja perushoitajat | Sairaanhoitajat ja terveydenhoitajat | Hoiva-avustajat | Muut välittömään asiakastyöhön osallistuvat | Esihenkilöt ja vastuuhenkilöt |
|-------------------|-------------------------------|--------------------------------------|-----------------|---|-------------------------------|
| Etelä-Karjala | 76 % | 7 % | 5 % | 7 % | 5 % |
| Etelä-Pohjanmaa | 73 % | 9 % | 6 % | 7 % | 6 % |
| Etelä-Savo | 72 % | 6 % | 11 % | 6 % | 5 % |
| Helsinki | 69 % | 10 % | 6 % | 8 % | 6 % |
| Itä-Uusimaa | 70 % | 9 % | 11 % | 4 % | 6 % |
| Kainuu | 74 % | 6 % | 5 % | 9 % | 6 % |
| Kanta-Häme | 72 % | 7 % | 9 % | 5 % | 7 % |
| Keski-Pohjanmaa | 73 % | 9 % | 5 % | 9 % | 4 % |
| Keski-Suomi | 72 % | 8 % | 10 % | 5 % | 5 % |
| Keski-Uusimaa | 73 % | 7 % | 8 % | 5 % | 7 % |
| Kymenlaakso | 68 % | 6 % | 10 % | 11 % | 5 % |
| Lappi | 73 % | 6 % | 10 % | 6 % | 5 % |
| Länsi-Uusimaa | 70 % | 10 % | 7 % | 7 % | 6 % |
| Pirkanmaa | 73 % | 7 % | 8 % | 6 % | 5 % |
| Pohjanmaa | 71 % | 11 % | 3 % | 9 % | 6 % |
| Pohjois-Karjala | 65 % | 7 % | 15 % | 7 % | 6 % |
| Pohjois-Pohjanmaa | 74 % | 7 % | 6 % | 7 % | 6 % |
| Pohjois-Savo | 73 % | 6 % | 10 % | 5 % | 5 % |
| Päijät-Häme | 69 % | 6 % | 12 % | 7 % | 5 % |
| Satakunta | 73 % | 9 % | 7 % | 6 % | 5 % |
| Vantaa ja Kerava | 69 % | 5 % | 11 % | 8 % | 6 % |
| Varsinais-Suomi | 72 % | 7 % | 9 % | 6 % | 7 % |

Taulukko 6. Välittömän asiakastyön osuus työajasta seurantaan vastanneissa ympärivuorokautisen hoidon yksiköissä vuonna 2025

| Alue | Lähihoitajat ja perushoitajat | Sairaanhoitajat ja terveydenhoitajat | Hoiva-avustajat | Muut välittömään asiakastyöhön osallistuvat | Esihenkilöt ja vastuuhenkilöt |
|-----------------|-------------------------------|--------------------------------------|-----------------|---|-------------------------------|
| Etelä-Karjala | 96 % | 97 % | 90 % | 35 % | 20 % |
| Etelä-Pohjanmaa | 97 % | 95 % | 88 % | 60 % | 23 % |
| Etelä-Savo | 97 % | 96 % | 89 % | 46 % | 28 % |
| Helsinki | 95 % | 94 % | 87 % | 58 % | 30 % |
| Itä-Uusimaa | 94 % | 91 % | 79 % | 30 % | 21 % |
| Kainuu | 96 % | 93 % | 90 % | 56 % | 26 % |
| Kanta-Häme | 96 % | 93 % | 86 % | 36 % | 36 % |
| Keski-Pohjanmaa | 98 % | 97 % | 91 % | 77 % | 19 % |
| Keski-Suomi | 97 % | 94 % | 89 % | 58 % | 27 % |
| Keski-Uusimaa | 96 % | 96 % | 84 % | 27 % | 33 % |
| Kymenlaakso | 96 % | 96 % | 89 % | 23 % | 29 % |
| Lappi | 96 % | 92 % | 79 % | 48 % | 27 % |
| Länsi-Uusimaa | 97 % | 96 % | 93 % | 41 % | 30 % |
| Pirkanmaa | 96 % | 94 % | 85 % | 39 % | 25 % |

⁵ Pyöristysten takia ammattiryhmien prosenttiosuuksien summa voi poiketa sadasta.

| Alue | Lähihoitajat ja perushoitajat | Sairaanhoidajat ja terveydenhoitajat | Hoiva-avustajat | Muut välittömään asiakastyöhön osallistuvat | Esihenkilöt ja vastuhenkilöt |
|-------------------|-------------------------------|--------------------------------------|-----------------|---|------------------------------|
| Pohjanmaa | 95 % | 94 % | 92 % | 67 % | 30 % |
| Pohjois-Karjala | 96 % | 96 % | 80 % | 58 % | 27 % |
| Pohjois-Pohjanmaa | 97 % | 93 % | 86 % | 30 % | 35 % |
| Pohjois-Savo | 96 % | 92 % | 77 % | 33 % | 23 % |
| Päijät-Häme | 98 % | 96 % | 67 % | 48 % | 28 % |
| Satakunta | 96 % | 94 % | 77 % | 42 % | 25 % |
| Vantaa ja Kerava | 97 % | 98 % | 77 % | 37 % | 33 % |
| Varsinais-Suomi | 95 % | 93 % | 77 % | 54 % | 38 % |

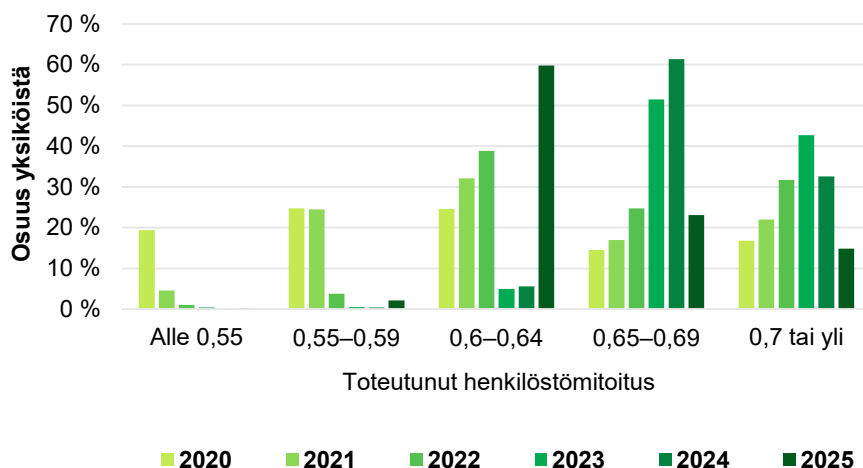
Ympäri vuorokautisen hoidon henkilöstömitoitus

Vanhuspalvelulaki säätelee ympärivuorokautisen hoidon vähimmäishenkilöstömitoitusta, eli välitöntä asiakastyötä tekevien työntekijöiden määrää asiakasta kohti. Henkilöstömitoituksen tuli olla 1.10.2020 alkaen vähintään 0,5 työntekijää, vuoden 2021 alusta lähtien vähintään 0,55 työntekijää, vuoden 2022 alusta lähtien vähintään 0,6 työntekijää, 1.4.2023–31.12.2024 vähintään 0,65 työntekijää, ja vuodesta 2025 alkaen vähintään 0,6 työntekijää asiakasta kohti.

Lokakuussa 2025 seurantaan vastanneista yksiköistä 98 prosenttia täytti voimassa olevan vähimmäismitoituksen (0,6). Vähimmäismitoituksen täyttävien yksiköiden osuus oli matalin Kymenlaaksossa (92 %). Vähimmäismitoitus täyttyi kaikissa yksiköissä Etelä-Pohjanmaalla, Kainuussa, Kanta-Hämeessä, Keski-Pohjanmaalla, Keski-Uudellamaalla, ja Vantaalla ja Keravalla.

Vähintään 0,65 mitoitettujen yksiköiden osuus laski huomattavasti (2024: 94 %; 2025: 38 %). Muutos näkyy erityisesti Päijät-Hämeessä, Länsi-Uudellamaalla, Pohjois-Karjalassa ja Keski-Uudellamaalla, joissa mitoitus oli vähintään 0,65 enää alle neljäsosassa yksiköistä.

Yksiköistä 15 prosentissa mitoitus oli 0,7 tai enemmän, ja osuus on laskenut (2024: 33 %). Näiden yksiköiden osuus oli matalin Länsi-Uudellamaalla (2 %) ja korkein Kainuussa (35 %).



Kuvio 5. Ympäri vuorokautisen hoidon toteutunut henkilöstömitoitus vuosina 2020–2025

Taulukko 7. Seurantaan vastanneiden ympärivuorokautisen hoidon yksiköiden määrä toteutuneen henkilöstömitoituksen mukaan vuonna 2025

| Alue | Mitoitus alle 0,55 | Mitoitus 0,55–0,59 | Mitoitus 0,6–0,64 | Mitoitus 0,65–0,69 | Mitoitus 0,7–0,74 | Mitoitus 0,75 tai enemmän | Vähimmäismitoituksen 0,6 täyttäneiden yksiköiden osuus |
|-------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|---------------------------|--|
| Etelä-Karjala | 0 | 1 | 18 | 10 | 4 | 2 | 97 % |
| Etelä-Pohjanmaa | 0 | 0 | 40 | 17 | 9 | 11 | 100 % |
| Etelä-Savo | 0 | 2 | 21 | 15 | 9 | 4 | 96 % |
| Helsinki | 0 | 3 | 85 | 55 | 12 | 3 | 98 % |
| Itä-Uusimaa | 0 | 2 | 15 | 7 | 5 | 0 | 93 % |
| Kainuu | 0 | 0 | 12 | 5 | 4 | 5 | 100 % |
| Kanta-Häme | 0 | 0 | 46 | 15 | 2 | 1 | 100 % |
| Keski-Pohjanmaa | 0 | 0 | 14 | 8 | 2 | 1 | 100 % |
| Keski-Suomi | 1 | 1 | 49 | 29 | 6 | 5 | 98 % |
| Keski-Uusimaa | 0 | 0 | 31 | 7 | 1 | 2 | 100 % |
| Kymenlaakso | 0 | 4 | 23 | 9 | 2 | 11 | 92 % |
| Lappi | 2 | 0 | 41 | 18 | 5 | 12 | 97 % |
| Länsi-Uusimaa | 0 | 5 | 63 | 16 | 1 | 1 | 94 % |
| Pirkanmaa | 0 | 4 | 112 | 34 | 19 | 10 | 98 % |
| Pohjanmaa | 0 | 2 | 30 | 19 | 4 | 6 | 97 % |
| Pohjois-Karjala | 0 | 1 | 54 | 4 | 5 | 6 | 99 % |
| Pohjois-Pohjanmaa | 0 | 1 | 77 | 18 | 8 | 4 | 99 % |
| Pohjois-Savo | 0 | 1 | 47 | 29 | 7 | 5 | 99 % |
| Päijät-Häme | 0 | 3 | 47 | 7 | 3 | 2 | 95 % |
| Satakunta | 0 | 4 | 44 | 13 | 3 | 11 | 95 % |
| Vantaa ja Kerava | 0 | 0 | 34 | 7 | 5 | 2 | 100 % |
| Varsinais-Suomi | 0 | 1 | 91 | 42 | 14 | 13 | 99 % |
| Koko maa | 3 | 35 | 994 | 384 | 130 | 117 | 98 % |

Tämän vuoden tilastossa huomioitavaa

Tilasto sisältää Manner-Suomessa sijaitsevat kotihoidon toimintayksiköt.

Kotihoidolla tarkoitetaan asiakkaan kodissa tai asumis- palvelussa annettua kotihoidon palvelua.

Tilasto sisältää vain kotihoidon riittävyyden seurantaan vastanneiden yksiköiden henkilöstö- ja palvelutiedot tiedot. Kotihoidon vastausprosentti vuonna 2023 oli 90,1 % , vuonna 2024 90,4 % ja vuonna 2025 85 %.

Kotihoidon seurannan vastausprosentti oli noin 5 prosenttiyksikköä matalampi vuonna 2025 kuin vuonna 2023 ja 2024. Tämän vaikutusta tulosten tulkintaan on käsitelty tämän raportin lopussa olevan laaturaportin luvussa 4.3.

Kotihoidon yksiköt

Vuonna 2025 Manner-Suomessa oli 1 373 kotihoitoa tuottavaa yksikköä, jossa on 112 yksikön lasku vuoteen 2024 (1 485). Määrä sisältää yksiköt, joilla on iäkkäitä julkisen kotihoidon palvelupäätöksen saaneita asiakkaita. Seurantaan vastanneissa 1 167 yksikössä kaikista tehdyistä käynneistä keskimäärin 87 prosenttia kohdistui iäkkäille asiakkaille, mutta tämän tilaston lukuihin on laskettu mukana olevien yksiköiden kaikki asiakkaat. Kotihoito sisältää sekä asiakkaan kotona että asumis- palveluissa tuotetun kotihoidon. Vuoden 2025 seurantaan vastanneista yksiköistä 9 prosenttia on yhteisöllisen asumisen yksiköitä, 17 prosenttia kotihoidon / yhteisöllisen asumisen ja ympärivuorokautisen palveluasumisen yhdistelmäyksiköitä ja 73 prosenttia kotihoidon yksiköitä. Kaikki kolme palvelutyyppiä sisältyvät tässä raportissa esitettyihin kotihoidon tietoihin.

Kotihoidon yksiköistä 85 prosenttia vastasi kotihoidon riittävyyden seurantaan vuonna 2025, missä on viiden prosenttiyksikön lasku vuoteen 2024. Vastaamattomissa oli sekä yksityisiä että julkisia yksiköitä, mutta suuri enemmistö (89 %) oli yksityisiä. Vastanneista yksiköistä 7 prosentilla on valmius kotihoitoon, mutta asiakkaita ei seurantaohjelmalla ollut. Tällaisia yksiköitä ei otettu mukaan tilastoraportin muihin osioihin. Kotihoidon yksiköiden koko vaihtelee paljon, mutta suurimmalla osalla yksiköistä (73 %) asiakkaita on alle 70. Yksiköiden koon jakauma on pysynyt lähes ennallaan vuodesta 2024. Määrällisesti kotihoidon yksiköitä on eniten Helsingissä (103) ja Pirkanmaalla (102). Vähiten kotihoidon yksikköjä on Keski-Pohjanmaalla (12) ja Itä-Uudellamaalla (15).

Kotihoidon asiakkaista 17 prosenttia hoidettiin yksityisellä sektorilla lokakuussa 2025. Osuus oli kolme prosenttiyksikköä pienempi kuin vuonna 2024. Asiakasmäärän perusteella pienin yksityisen sektorin osuus oli Pohjois-Karjalassa (5 %) ja suurin Päijät-Hämeessä (38 %). Yksityisen sektorin yksiköissä keskimäärin 10 prosenttia käynneistä oli yksityisiä käynnejä, eli asiakas maksoi käynnin itse eikä se perustunut julkiseen palvelupäätökseen. Nämä yksityiset käynnit ovat kuitenkin mukana tämän tilaston luvuissa.

Taulukko 8. Seurantaan vastanneet kotihoidon yksiköt kokoluokittain 2023–2025

| Yksikkökoko | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 0 asiakasta | 125 (9 %) | 150 (11 %) | 79 (7 %) |
| 1–10 asiakasta | 266 (20 %) | 245 (18 %) | 204 (17 %) |
| 11–30 asiakasta | 306 (23 %) | 298 (22 %) | 271 (23 %) |
| 31–70 asiakasta | 329 (25 %) | 344 (26 %) | 294 (25 %) |
| 71–110 asiakasta | 200 (15 %) | 203 (15 %) | 201 (17 %) |
| Yli 110 asiakasta | 114 (9 %) | 103 (8 %) | 118 (10 %) |
| Yhteensä | 1 340 (100 %) | 1 343 (100 %) | 1 167 (100 %) |

Taulukko 9. Kotihoidon yksiköt alueittain 2024–2025

| Alue | Yksiköiden määrä 2024 | Yksiköiden määrä 2025 | Vastausprosentti 2025 | Yksityisen sektorin osuus asiakasmäärän perusteella 2025 | Seurantaan vastanneet 0 asiakkaan yksiköt 2025 | Seurantaan vastanneet 1–10 asiakkaan yksiköt 2025 | Seurantaan vastanneet 11–30 asiakkaan yksiköt 2025 | Seurantaan vastanneet 31–70 asiakkaan yksiköt 2025 | Seurantaan vastanneet 71–110 asiakkaan yksiköt 2025 | Seurantaan vastanneet yli 110 asiakkaan yksiköt 2025 |
|-------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--|--|---|--|--|---|--|
| Etelä-Karjala | 45 | 46 | 83 % | 15 % | 6 | 7 | 8 | 4 | 7 | 6 |
| Etelä-Pohjanmaa | 66 | 60 | 90 % | 20 % | 1 | 9 | 13 | 20 | 9 | 2 |
| Etelä-Savo | 83 | 87 | 82 % | 8 % | 11 | 21 | 15 | 12 | 7 | 5 |
| Helsinki | 118 | 103 | 85 % | 14 % | 3 | 9 | 13 | 46 | 15 | 2 |
| Itä-Uusimaa | 17 | 15 | 80 % | 11 % | 0 | 6 | 0 | 1 | 3 | 2 |
| Kainuu | 27 | 31 | 94 % | 30 % | 1 | 3 | 12 | 7 | 4 | 2 |
| Kanta-Häme | 66 | 54 | 81 % | 21 % | 3 | 9 | 9 | 9 | 6 | 8 |
| Keski-Pohjanmaa | 15 | 12 | 83 % | 7 % | 0 | 0 | 3 | 1 | 5 | 1 |
| Keski-Suomi | 71 | 70 | 90 % | 9 % | 9 | 12 | 12 | 9 | 19 | 2 |
| Keski-Uusimaa | 28 | 21 | 86 % | 22 % | 1 | 3 | 7 | 1 | 0 | 6 |
| Kymenlaakso | 43 | 44 | 89 % | 27 % | 0 | 5 | 12 | 8 | 8 | 6 |
| Lappi | 78 | 80 | 76 % | 14 % | 8 | 13 | 16 | 9 | 9 | 6 |
| Länsi-Uusimaa | 76 | 70 | 71 % | 15 % | 2 | 8 | 13 | 14 | 7 | 6 |
| Pirkanmaa | 106 | 102 | 84 % | 27 % | 8 | 8 | 15 | 25 | 16 | 14 |
| Pohjanmaa | 47 | 43 | 91 % | 12 % | 0 | 5 | 11 | 10 | 12 | 1 |
| Pohjois-Karjala | 78 | 77 | 91 % | 5 % | 6 | 25 | 21 | 6 | 5 | 7 |
| Pohjois-Pohjanmaa | 103 | 89 | 89 % | 21 % | 1 | 6 | 18 | 24 | 15 | 15 |
| Pohjois-Savo | 108 | 98 | 79 % | 11 % | 5 | 20 | 16 | 19 | 11 | 6 |
| Päijät-Häme | 65 | 59 | 90 % | 38 % | 0 | 8 | 12 | 15 | 12 | 6 |
| Satakunta | 88 | 74 | 88 % | 8 % | 10 | 11 | 17 | 13 | 11 | 3 |
| Vantaa ja Kerava | 47 | 40 | 80 % | 11 % | 1 | 6 | 10 | 5 | 7 | 3 |
| Varsinais-Suomi | 110 | 98 | 91 % | 14 % | 3 | 10 | 18 | 36 | 13 | 9 |
| Koko maa | 1 485 | 1373 | 85 % | 17 % | 79 | 204 | 271 | 294 | 201 | 118 |

Kotihoidon suunnitellut ja toteutuneet palvelutunnit

Yksikön palvelutuntien suhde laskettiin kalenterikuukauden aikana asiakkaille suunnitelluista ja toteutuneista palvelutunneista. Mukana ei ole sellaisia yksiköitä, joilla sekä suunniteltujen että toteutuneiden palvelutuntien määrä oli nolla. Vuonna 2025 tunteja toteutui vähintään suunniteltu määrä 52 prosentissa yksiköistä. Tämä on sama osuus kuin vuonna 2024. Suunniteltu määrä toteutui vuonna 2025 hieman harvemmin julkisella (50 % yksiköistä) kuin yksityisellä sektorilla (56 % yksiköistä). Pienemmissä 1–25 asiakkaan yksiköissä suunnitellut palvelutunnit toteutuivat useammin (65 % yksiköistä) kuin suuremmissa 26–100 asiakkaan (44 % yksiköistä) tai yli 100 asiakkaan yksiköissä (42 % yksiköistä).

Suunniteltujen palvelutuntien toteutumisessa oli alueellisia eroja. Etelä-Savossa suunnitellut palvelutunnit toteutuivat vuonna 2025 useimmin (90 % yksiköistä), ja Etelä-Savon osuus oli kasvanut 27 prosenttiyksikköä vuodesta 2024. Helsingissä suunnitellut palvelutunnit toteutuivat harvimminkin (14 % yksiköistä), ja Helsingin osuudessa oli kolmen prosenttiyksikön kasvu vuoteen 2024. Suurin kasvu vuoteen 2024 verrattuna oli edellä mainitussa Etelä-Savossa ja suurin lasku Pohjanmaalla (23 prosenttiyksikköä). Etelä-Savossa ja Vantaa-Keravalla oli pienin osuus sellaisia yksiköitä, joissa suunnitellut palvelutunnit toteutuivat alle 90 prosenttisesti (3 % yksiköistä). Kymenlaaksossa oli suurin osuus sellaisia yksiköitä, joissa suunnitellut palvelutunnit toteutuivat alle 90 prosenttisesti (yhteensä 41 % yksiköistä).

Taulukko 10. Yksiköiden asiakkaille toteutuneiden palvelutuntien suhde suunniteltuihin palvelutunteihin seurantakuukauden aikana toteumaluokittain 2023–2025

| | alle 80 % toteutui | 80–89 % toteutui | 90–99 % toteutui | 100–109 % toteutui | 110 % tai enemmän toteutui |
|--|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|----------------------------------|
| Yksiköiden lukumäärä toteumaprocenttiluokissa | | | | | |
| Koko maa 2023 | 79 | 174 | 297 | 485 | 147 |
| Koko maa 2024 | 62 | 144 | 365 | 461 | 147 |
| Koko maa 2025 | 52 | 126 | 340 | 421 | 140 |
| Julkinen 2025 | 28 | 88 | 225 | 232 | 109 |
| Yksityinen 2025 | 24 | 38 | 115 | 189 | 31 |
| Yksiköiden osuus toteumaprocenttiluokissa | | | | | |
| Koko maa 2023 | 7 % | 15 % | 25 % | 41 % | 12 % |
| Koko maa 2024 | 5 % | 12 % | 31 % | 39 % | 12 % |
| Koko maa 2025 | 5 % | 12 % | 32 % | 39 % | 13 % |
| Julkinen 2025 | 4 % | 13 % | 33 % | 34 % | 16 % |
| Yksityinen 2025 | 6 % | 10 % | 29 % | 48 % | 8 % |
| Yksiköiden lukumäärä toteumaprocenttiluokissa | | | | | |
| Asiakasmäärä 1–25 2025 | 25 | 32 | 88 | 222 | 49 |
| Asiakasmäärä 26–100 2025 | 18 | 73 | 193 | 153 | 73 |
| Asiakasmäärä yli 100 2025 | 9 | 21 | 59 | 46 | 18 |
| Yksiköiden osuus toteumaprocenttiluokissa | | | | | |
| Asiakasmäärä 1–25 2025 | 6 % | 8 % | 21 % | 53 % | 12 % |
| Asiakasmäärä 26–100 2025 | 4 % | 14 % | 38 % | 30 % | 14 % |
| Asiakasmäärä yli 100 2025 | 6 % | 14 % | 39 % | 30 % | 12 % |

Taulukko 11. Kotihoidon palvelutunteja toteutui vähintään asiakas-suunnitelman mukainen määrä, osuus alueen yksiköistä 2023–2025

| Alue | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| Koko maa | 53 % | 52 % | 52 % |
| Etelä-Karjala | 61 % | 44 % | 48 % |
| Etelä-Pohjanmaa | 39 % | 51 % | 74 % |
| Etelä-Savo | 71 % | 63 % | 90 % |
| Helsinki | 14 % | 11 % | 14 % |
| Itä-Uusimaa | 50 % | 64 % | 67 % |
| Kainuu | 60 % | 71 % | 61 % |
| Kanta-Häme | 72 % | 64 % | 56 % |
| Keski-Pohjanmaa | 57 % | 42 % | 40 % |
| Keski-Suomi | 84 % | 71 % | 75 % |
| Keski-Uusimaa | 59 % | 39 % | 41 % |
| Kymenlaakso | 40 % | 42 % | 41 % |
| Lappi | 59 % | 60 % | 60 % |
| Länsi-Uusimaa | 57 % | 51 % | 47 % |
| Pirkanmaa | 71 % | 77 % | 76 % |
| Pohjanmaa | 45 % | 60 % | 37 % |
| Pohjois-Karjala | 78 % | 86 % | 81 % |
| Pohjois-Pohjanmaa | 49 % | 43 % | 44 % |
| Pohjois-Savo | 54 % | 42 % | 38 % |
| Päijät-Häme | 43 % | 43 % | 47 % |
| Satakunta | 56 % | 52 % | 55 % |
| Vantaa ja Kerava | 19 % | 33 % | 42 % |
| Varsinais-Suomi | 48 % | 42 % | 23 % |

Taulukko 12. Seurantaan vastanneiden yksiköiden asiakkaiden toteutuneiden palvelutuntien suhde suunniteltuihin palvelutunteihin seurantakuukauden aikana alueittain ja toteumaluokittain 2025

| Alue | Yk-sikkö-määrä | alle 80 % toteutui | 80–89 % toteutui | 90–99 % toteutui | 100–109 % toteutui | 110 % tai yli toteutui |
|-----------------|----------------|--------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------------|
| Etelä-Karjala | 31 | 0 % | 6 % | 45 % | 45 % | 3 % |
| Etelä-Pohjanmaa | 53 | 2 % | 6 % | 19 % | 32 % | 42 % |
| Etelä-Savo | 59 | 3 % | 0 % | 7 % | 51 % | 39 % |
| Helsinki | 85 | 5 % | 31 % | 51 % | 8 % | 6 % |
| Itä-Uusimaa | 12 | 0 % | 17 % | 17 % | 42 % | 25 % |
| Kainuu | 28 | 0 % | 7 % | 32 % | 54 % | 7 % |
| Kanta-Häme | 41 | 2 % | 12 % | 29 % | 46 % | 10 % |
| Keski-Pohjanmaa | 10 | 0 % | 20 % | 40 % | 40 % | 0 % |
| Keski-Suomi | 53 | 2 % | 2 % | 21 % | 51 % | 25 % |
| Keski-Uusimaa | 17 | 0 % | 6 % | 53 % | 35 % | 6 % |
| Kymenlaakso | 39 | 15 % | 26 % | 18 % | 33 % | 8 % |
| Lappi | 53 | 6 % | 9 % | 25 % | 53 % | 8 % |
| Länsi-Uusimaa | 47 | 0 % | 11 % | 43 % | 40 % | 6 % |
| Pirkanmaa | 78 | 3 % | 5 % | 17 % | 54 % | 22 % |

| | | | | | | |
|-------------------|----|------|------|------|------|------|
| Pohjanmaa | 38 | 5 % | 18 % | 39 % | 18 % | 18 % |
| Pohjois-Karjala | 64 | 5 % | 2 % | 13 % | 70 % | 11 % |
| Pohjois-Pohjanmaa | 77 | 5 % | 8 % | 43 % | 35 % | 9 % |
| Pohjois-Savo | 69 | 4 % | 12 % | 46 % | 35 % | 3 % |
| Päijät-Häme | 53 | 13 % | 11 % | 28 % | 42 % | 6 % |
| Satakunta | 55 | 9 % | 13 % | 24 % | 36 % | 18 % |
| Vantaa ja Kerava | 31 | 0 % | 3 % | 55 % | 42 % | 0 % |
| Varsinais-Suomi | 86 | 9 % | 26 % | 42 % | 20 % | 3 % |

Kotihoidon henkilöstö

Seurantaan vastanneiden kotihoidon yksiköiden laskennallinen henkilöstömäärä oli 18 293 henkilöä lokakuussa 2025. Määrä on vähentynyt 779 henkilöllä vuodesta 2024. Henkilöstöstä 81 prosenttia työskenteli julkisella sektorilla. Tässä on kolmen prosenttiyksikön nousu vuodesta 2024. Henkilöstömäärä on vuoden aikana noussut suhteellisesti eniten Pirkanmaalla (10 %) ja vähentynyt suhteellisesti eniten Itä-Uudellamaalla (16 %) ja Keski-Suomessa (15 %).

Taulukko 13. Kotihoidon laskennallinen henkilöstömäärä seurantaan vastanneissa yksiköissä alueittain 2023–2025

| Alue | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|
| Koko Suomi | 19 092 | 19 072 | 18 293 |
| Etelä-Karjala | 760 | 649 | 634 |
| Etelä-Pohjanmaa | 924 | 991 | 958 |
| Etelä-Savo | 756 | 742 | 732 |
| Helsinki | 1 801 | 1 495 | 1 377 |
| Itä-Uusimaa | 270 | 291 | 245 |
| Kainuu | 379 | 403 | 386 |
| Kanta-Häme | 651 | 631 | 579 |
| Keski-Pohjanmaa | 278 | 260 | 243 |
| Keski-Suomi | 1 063 | 1 067 | 903 |
| Keski-Uusimaa | 419 | 380 | 362 |
| Kymenlaakso | 616 | 670 | 582 |
| Lappi | 935 | 890 | 832 |
| Länsi-Uusimaa | 1 008 | 967 | 881 |
| Pirkanmaa | 1 651 | 1 690 | 1 856 |
| Pohjanmaa | 667 | 745 | 697 |
| Pohjois-Karjala | 721 | 781 | 807 |
| Pohjois-Pohjanmaa | 1 323 | 1 550 | 1 494 |
| Pohjois-Savo | 1 128 | 1 084 | 978 |
| Päijät-Häme | 843 | 904 | 857 |
| Satakunta | 874 | 795 | 810 |
| Vantaa ja Kerava | 395 | 373 | 400 |
| Varsinais-Suomi | 1 629 | 1 711 | 1 678 |

Kotihoidon henkilöstömäärän laskeminen

Henkilöstömäärällä tarkoitetaan laskennallista henkilöstömäärää: Seurantajakson 28 ensimmäisen päivän aikana toteutuneet tunnit jaettuna yhden henkilön laskennallisella neljän viikon työajalla 153 h.

Henkilöstömäärä ei sisällä yksiköitä, joilla ei ollut asiakkaita 28 ensimmäisen seuranta-päivän aikana.

Henkilöstömäärä sisältää vain kotihoidon tuottamiseen osallistuvan henkilöstön.

Lähi- ja perushoitajat ovat kotihoidon suurin ammattiryhmä. Vuonna 2025 seurannassa raportoidusta henkilöstöstä 74 prosenttia oli lähi- ja perushoitajia. Osuus kasvoi prosenttiyksikön vuoden aikana. Lähi-

ja perushoitajien osuus seurantaan vastanneiden yksiköiden henkilöstöstä oli matalin Kainuussa (66 %) ja korkein Itä-Uudellamaalla, Keski-Uudellamaalla ja Pirkanmaalla (kaikissa 79 %). Seurannassa raportoitujen lähi- ja perushoitajien työajasta keskimäärin 53 prosenttia oli asiakasaikaa, jossa on yhden prosenttiyksikön nousu vuodesta 2024. Asiakasajan osuus oli matalin Varsinais-Suomessa (42 %) ja korkein Keski-Pohjanmaalla (67 %).

Vuonna 2025 seurannassa raportoidusta henkilöstöstä 12 prosenttia oli **sairaanhoitajia tai terveydenhoitajia**. Osuus oli sama kuin vuonna 2024. Sairaan- ja terveydenhoitajien osuus seurannassa raportoidusta henkilöstöstä oli matalin Kymenlaaksossa (9 %) ja korkein Keski-Pohjanmaalla (17 %). Sairaanhoitajien ja terveydenhoitajien työajasta keskimäärin 33 prosenttia oli asiakasaikaa, jossa on yhden prosenttiyksikön lasku vuodesta 2024. Asiakasajan osuus oli matalin Varsinais-Suomessa (18 %) ja korkein Satakunnassa (47 %).

Seurannassa raportoidusta henkilöstöstä kaksi prosenttia oli **hoiva-avustajia**. Osuus oli yhden prosenttiyksikön pienempi kuin vuonna 2024. Hoiva-avustajien osuus seurannassa raportoidusta henkilöstöstä oli pienin Helsingissä, Keski-Pohjanmaalla ja Satakunnassa (kaikissa pyöristettynä 0 %) ja korkein Etelä-Savossa, Lapissa ja Pohjois-Karjalassa (kaikissa 5 %). Hoiva-avustajien työajasta keskimäärin 57 prosenttia oli asiakasaikaa, jossa on yhden prosenttiyksikön lasku vuodesta 2024. Asiakasajan osuus oli matalin Pohjanmaalla (43 %), ja korkein Kainuussa (97 %).

Seurannassa raportoidusta henkilöstöstä neljä prosenttia oli **muuta sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijöitä**. Osuus laski yhdellä prosenttiyksiköllä vuoden aikana. Muiden sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijöiden osuus seurannassa raportoidusta henkilöstöstä oli pienin Itä-Uudellamaalla ja Keski-Pohjanmaalla (1 %) ja korkein Kainuussa (9 %). Muiden sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijöiden työajasta keskimäärin 50 prosenttia oli asiakasaikaa, jossa on neljän prosenttiyksikön kasvu vuodesta 2024. Asiakasajan osuus oli matalin Keski-Uudellamaalla (38 %), ja korkein Pohjois-Pohjanmaalla (69 %).

Seurannassa raportoidusta henkilöstöstä kuusi prosenttia oli **esi- ja vastuuhenkilöitä**. Osuus oli sama kuin vuonna 2024. Esihenkilöiden ja vastuuhenkilöiden osuus seurannassa raportoidusta henkilöstöstä oli pienimmillään neljä prosenttia Keski-Uudellamaalla ja korkeimmillaan 10 prosenttia Vantaalla ja Keravalla. Esihenkilöiden ja vastuuhenkilöiden työajasta keskimäärin 11 prosenttia oli asiakasaikaa, jossa on kahden prosenttiyksikön lasku vuodesta 2024. Asiakasajan osuus oli matalin Pirkanmaalla ja Vantaa-Keravalla (4 %) ja korkein Satakunnassa (27 %).

Seurannassa raportoidusta henkilöstöstä yksi prosentti oli **muuta kotihoidon tuottamiseen osallistuvaa henkilöstöä**. Osuus laski yhden prosenttiyksikön vuoden aikana. Osuus oli matalin Keski-Pohjanmaalla (ei yhtään henkilöä) ja korkein Itä-Uudellamaalla ja Kainuussa (3 %). Muun henkilöstön työajasta keskimäärin 26 prosenttia oli asiakasaikaa, jossa on yhden prosenttiyksikön lasku vuodesta 2024. Asiakasajan osuus oli matalin Kymenlaaksossa (pyöristettynä 0 %) ja korkein Itä-Uudellamaalla (84 %).

Taulukko 14. Kotihoidon henkilöstö seurantaan vastanneissa yksiköissä 2023–2025

| | Lähihoitajat ja perushoitajat | Sairaanhoidajat ja terveydenhoitajat | Hoiva-avustajat | Muu sote-tutkinto | Esihenkilöt ja vastuuhenkilöt | Muu henkilöstö |
|--|-------------------------------|--------------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------|----------------|
| Laskennallinen henkilöstömäärä | | | | | | |
| Koko maa 2023 | 13 588 | 2 140 | 525 | 1 365 | 1 242 | 231 |
| Koko maa 2024 | 13 829 | 2 205 | 538 | 973 | 1 236 | 291 |
| Koko maa 2025 | 13 592 | 2 171 | 454 | 710 | 1 178 | 187 |
| Julkinen 2025 | 1 1386 | 1 841 | 293 | 473 | 767 | 85 |
| Yksityinen 2025 | 2 206 | 331 | 161 | 236 | 412 | 102 |
| Ammattiryhmän osuus henkilöstöstä | | | | | | |
| Koko maa 2023 | 71 % | 11 % | 3 % | 7 % | 7 % | 1 % |
| Koko maa 2024 | 73 % | 12 % | 3 % | 5 % | 6 % | 2 % |
| Koko maa 2025 | 74 % | 12 % | 2 % | 4 % | 6 % | 1 % |
| Julkinen 2025 | 77 % | 12 % | 2 % | 3 % | 5 % | 1 % |
| Yksityinen 2025 | 64 % | 10 % | 5 % | 7 % | 12 % | 3 % |
| Asiakasajan osuus työajasta | | | | | | |
| Koko maa 2023 | 54 % | 33 % | 61 % | 43 % | 14 % | 30 % |
| Koko maa 2024 | 52 % | 34 % | 58 % | 46 % | 13 % | 27 % |
| Koko maa 2025 | 53 % | 33 % | 57 % | 50 % | 11 % | 26 % |
| Julkinen 2025 | 50 % | 29 % | 50 % | 46 % | 4 % | 15 % |
| Yksityinen 2025 | 67 % | 56 % | 71 % | 56 % | 23 % | 35 % |

Taulukko 15. Ammattiryhmien osuus kotihoidon henkilöstöstä 2025

| Alue | Lähihoitajat ja perushoitajat | Sairaanhoidajat ja terveydenhoitajat | Hoiva-avustajat | Muu sote-tutkinto | Esihenkilöt ja vastuuhenkilöt | Muu henkilöstö |
|-------------------|-------------------------------|--------------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------|----------------|
| Etelä-Karjala | 77 % | 11 % | 1 % | 4 % | 6 % | 1 % |
| Etelä-Pohjanmaa | 74 % | 12 % | 3 % | 3 % | 7 % | 2 % |
| Etelä-Savo | 75 % | 10 % | 5 % | 4 % | 5 % | 0 % |
| Helsinki | 75 % | 14 % | 0 % | 4 % | 6 % | 0 % |
| Itä-Uusimaa | 79 % | 11 % | 1 % | 1 % | 5 % | 3 % |
| Kainuu | 66 % | 12 % | 3 % | 9 % | 7 % | 3 % |
| Kanta-Häme | 74 % | 14 % | 3 % | 3 % | 6 % | 1 % |
| Keski-Pohjanmaa | 77 % | 17 % | 0 % | 1 % | 5 % | ei yhtään |
| Keski-Suomi | 70 % | 12 % | 4 % | 6 % | 7 % | 1 % |
| Keski-Uusimaa | 79 % | 13 % | 2 % | 2 % | 4 % | 0 % |
| Kymenlaakso | 75 % | 9 % | 3 % | 5 % | 8 % | 1 % |
| Lappi | 73 % | 12 % | 5 % | 4 % | 5 % | 1 % |
| Länsi-Uusimaa | 74 % | 14 % | 1 % | 3 % | 7 % | 1 % |
| Pirkanmaa | 79 % | 10 % | 2 % | 3 % | 5 % | 2 % |
| Pohjanmaa | 71 % | 12 % | 3 % | 5 % | 7 % | 0 % |
| Pohjois-Karjala | 72 % | 13 % | 5 % | 5 % | 5 % | 1 % |
| Pohjois-Pohjanmaa | 76 % | 11 % | 3 % | 3 % | 6 % | 1 % |
| Pohjois-Savo | 74 % | 12 % | 2 % | 4 % | 7 % | 2 % |
| Päijät-Häme | 73 % | 12 % | 3 % | 3 % | 7 % | 2 % |
| Satakunta | 75 % | 11 % | 0 % | 4 % | 9 % | 1 % |

| | | | | | | |
|------------------|------|------|-----|-----|------|-----|
| Vantaa ja Kerava | 72 % | 11 % | 3 % | 3 % | 10 % | 1 % |
| Varsinais-Suomi | 72 % | 13 % | 3 % | 6 % | 6 % | 1 % |

Taulukko 16. Asiakasajan osuus työajasta seurantaan vastanneissa yksiköissä 2025

| Alue | Lähihoitajat ja perushoitajat | Sairaanhoidajat ja terveydenhoitajat | Hoiva-avustajat | Muu sote-tutkinto | Esihenkilöt ja vastuuhenkilöt | Muu henkilöstö | Koko henkilöstö |
|-------------------|-------------------------------|--------------------------------------|-----------------|-------------------|-------------------------------|----------------|-----------------|
| Etelä-Karjala | 54 % | 42 % | 68 % | 57 % | 14 % | 65 % | 51 % |
| Etelä-Pohjanmaa | 47 % | 30 % | 50 % | 50 % | 12 % | 12 % | 42 % |
| Etelä-Savo | 57 % | 42 % | 55 % | 42 % | 5 % | 11 % | 52 % |
| Helsinki | 55 % | 30 % | 73 % | 45 % | 7 % | 22 % | 48 % |
| Itä-Uusimaa | 54 % | 39 % | 90 % | 58 % | 14 % | 84 % | 52 % |
| Kainuu | 60 % | 27 % | 97 % | 56 % | 21 % | 9 % | 53 % |
| Kanta-Häme | 52 % | 41 % | 64 % | 48 % | 12 % | 2 % | 48 % |
| Keski-Pohjanmaa | 67 % | 40 % | 91 % | 62 % | 14 % | ei ole | 59 % |
| Keski-Suomi | 51 % | 41 % | 52 % | 45 % | 11 % | 22 % | 46 % |
| Keski-Uusimaa | 57 % | 38 % | 50 % | 38 % | 9 % | 28 % | 52 % |
| Kymenlaakso | 60 % | 44 % | 68 % | 43 % | 15 % | 0 % | 54 % |
| Lappi | 48 % | 24 % | 61 % | 48 % | 7 % | 33 % | 43 % |
| Länsi-Uusimaa | 52 % | 32 % | 61 % | 48 % | 11 % | 7 % | 46 % |
| Pirkanmaa | 46 % | 20 % | 56 % | 60 % | 4 % | 13 % | 42 % |
| Pohjanmaa | 46 % | 27 % | 43 % | 44 % | 6 % | 44 % | 40 % |
| Pohjois-Karjala | 53 % | 34 % | 47 % | 61 % | 7 % | 5 % | 48 % |
| Pohjois-Pohjanmaa | 60 % | 38 % | 69 % | 69 % | 13 % | 66 % | 55 % |
| Pohjois-Savo | 61 % | 29 % | 67 % | 46 % | 16 % | 51 % | 54 % |
| Päijät-Häme | 65 % | 46 % | 69 % | 41 % | 12 % | 19 % | 57 % |
| Satakunta | 54 % | 47 % | 61 % | 42 % | 27 % | 5 % | 50 % |
| Vantaa ja Kerava | 58 % | 45 % | 52 % | 53 % | 4 % | 31 % | 50 % |
| Varsinais-Suomi | 42 % | 18 % | 44 % | 44 % | 7 % | 27 % | 37 % |

Käsitteet ja määritelmät

Asiakasaika: Asiakkaan luona ja/tai asiakkaan kanssa käytetty työaika. Asiakasaika alkaa, kun asiakkaan luokse saavutaan, ja päättyy, kun asiakkaan luota lähdetään. Etäyhteydessä / puhelinasiointissa asiakasaika alkaa, kun yhteys asiakkaaseen muodostetaan, ja päättyy, kun yhteys katkaistaan. Asiakasaikaa ei ole asiakkaan asioiden hoitaminen ilman asiakasta.

Asiakasmäärä, kotihoito: Asiakkaat, joille on seuranta päivän aikana tehty lähi- tai etäkäynti. Asiakasmäärä on seurantajakson 28 ensimmäisen päivän päiväkeskiarvo ja sisältää sekä säännölliset että tilapäiset asiakkaat.

Asiakasmäärä, ympärivuorokautinen hoito: Yksikön henkilöstön vastuulla olevat iäkkäiden ympärivuorokautisen palveluasumisen tai pitkäaikaisen laitoshoidon asiakkaat. Asiakasmäärä on seurantajakson päiväkeskiarvo ja sisältää sekä lyhyt- että pitkäaikaista hoitoa saavat asiakkaat.

Esihenkilöt ja vastuuhenkilöt: Sisältää seurannassa käytettävät ammattiryhmät: Yksikön johtajat, osastonhoitajat, vastuuhenkilöt, apulaisosastonhoitajat ja tiimivastaavat.

Hyväksytty keskeytys: Palvelu / palvelutunti on peruuntunut asiakkaasta johtuvasta syystä, joita voivat olla esimerkiksi sairaalakäynnit tai asiakas on perunut itse käynnin.

Laskennallinen henkilöstömäärä, kotihoito: Seurantajakson 28 ensimmäisen päivän aikana toteutuneet kokonaistyöajan tunnit jaettuna yhden henkilön laskennallisella neljän viikon työajalla 153 h. Henkilöstömäärä sisältää vain seurantaan vastanneiden yksiköiden kotihoidon palvelujen toteuttamiseen osallistuvan henkilöstön.

Laskennallinen henkilöstömäärä, ympärivuorokautinen hoito: Seurantajakson aikana toteutuneet kokonaistyöajan tunnit jaettuna yhden henkilön laskennallisella kolmen viikon työajalla 114,75 h. Henkilöstömäärä sisältää vain seurantaan vastanneiden yksiköiden välittömään asiakastyöhön osallistuvan henkilöstön.

Muu henkilöstö: Käytössä kotihoidossa. Sisältää kaikki sellaiset ammattiryhmät, jotka eivät sisälly muihin ryhmiin. Laki ei rajaa kotihoitoa antavan henkilöstön tutkintoja yhtä tiukasti kuin ympärivuorokautisessa hoidossa, minkä vuoksi muun henkilöstön on mahdollista osallistua kotihoidon tuottamiseen, kunhan asiakkaan hoidontarve ja turvallisuus huomioidaan.

Muut sosiaali- ja terveydenhuollon tutkinnon suorittaneet: Sisältää seurannassa käytetyt ammattiryhmät: Kodinhoitajat, hoitoapulaiset, kotiavustajat, fysioterapeutit, toimintaterapeutit, sosiaaliohjaajat ja -kasvattajat, geronomit, sosionomit, virikeohjaajat ja muut vastaavat ohjaajat, muun soveltuvan sosiaali- ja terveydenhuollon koulutuksen suorittaneet ja kuntoutuksen ohjaajat.

Muut välittömään asiakastyöhön osallistuvat: Sisältää vanhuspalvelulain 3 a §:n mukaiset ammattiryhmät: Kodinhoitajat, hoitoapulaiset, kotiavustajat, fysioterapeutit, toimintaterapeutit, sosiaaliohjaajat ja -kasvattajat, geronomit, sosionomit, virikeohjaajat ja muut vastaavat ohjaajat, muun soveltuvan sosiaali- ja terveydenhuollon opisto-,

ammatti- tai erikoisammattitutkinnon suorittaneet, kuntoutuksen ohjaajat ja vuoden 2020 osalta laitospalaiset.

Pitkäaikainen laitoshoido: Vanhainkotihoito ja terveyskeskuksen pitkäaikaishoito (kesto yli kolme kuukautta).

Seurantajakso: Ympäri vuorokautisen palveluasumisen ja pitkäaikaisen laitoshoidon henkilöstömitoituksen seurantajakso on kolme viikkoa (vanhuspalvelulaki 20 §). Kotihoidossa seurantajakso on yksi täysi kalenterikuukausi.

Suunniteltu palvelutunti: Asiakkaan kanssa sovittu asiakas-/toteuttamissuunnitelmaan kirjattu tunti. Yksikkö on vähentänyt suunnitelluista palvelutunneista asiakkaan hyväksytyt keskeytykset.

Terveyskeskuksen pitkäaikaishoito: Terveystieteiden tutkimuskeskuksessa annettava sosiaalihuollon pitkäaikainen laitoshoido (joko pitkäaikaishoidon päätös tai hoitoaika useimmilla asiakkailla yli kolme kuukautta).

Yksikkö: Julkisen tai yksityisen palveluntuottajan ylläpitämä toiminnallinen kokonaisuus, jossa tuotetaan sosiaali- tai terveyspalveluja pääasiassa iäkkäille henkilöille siten, että palvelut toteutetaan palveluntuottajan tiloissa tai iäkkään henkilön yksityiskodissa (vanhuspalvelulaki 3 §).

Toteutunut henkilöstömitoitus: Toteutunut, yksikössä paikalla olevien välitöntä asiakastyötä tekevien työntekijöiden välittömän työn panos suhteessa yksikössä olevien asiakkaiden määrään.

Toteutunut palvelutunti: Kotihoidon päätöksen saaneen tai tosiasiallisesti kotihoidon palvelua saavan asiakkaan toteutunut palvelutunti yksikössä.

Vanhainkotihoito: Yksikkö, jossa annetaan sosiaalihuoltolain mukaista hoitoa, hoivaa ja kuntoutusta. Sisältää sekä lyhyt- että pitkäaikaisen hoidon.

Vanhuspalvelulaki: Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista 980/2012

Välillinen työ: Hoitoa ja huolenpitoa mahdollistavat tehtävät, kuten huoneiden ja yhteisten tilojen siivous, pyykkihuolto, ruoan valmistus ja lämmitys, yksikön johtajan ja vastuuhenkilön lähijohtamis- ja hallinnollinen työ sekä muut vastaavat hoitoa ja huolenpitoa mahdollistavat tehtävät.

Välitön asiakastyö: Hoito ja huolenpito sekä asiakkaan toimintakykyä ja kuntoutumista edistävät ja ylläpitävät tehtävät, asiakasta koskevien tietojen kirjaaminen, palvelutarpeen arviointi sekä hoito- ja palvelusuunnitelman laatiminen ja päivittäminen.

Yhdistelmäyksikkö: Yksikkö, joka kuuluu sekä henkilöstömitoituksen että kotihoidon riittävyden seurannan piiriin.

Yhteisöllisen asumisen yksikkö: Koskee kotihoidon osuutta. Sosiaalihuoltolain mukainen yhteisöllinen asuminen on hyvinvointialueen järjestämää asumista esteettömässä ja turvallisessa asumisyksikössä, jossa henkilön hallinnassa on hänen tarpeitaan vastaava asunto ja jossa asiakkaille on tarjolla sosiaalista kanssakäymistä edistävää toimintaa. Aineistossa ovat mukana sellaiset yhteisöllisen asumisen yksiköt, jotka tuottavat asumisen lisäksi asukkaalleen kotihoidon palveluita.

Yksityinen yksikkö / sektori: Yksityiseen sektoriin kuuluvat yhtiöt, myös valtioenemmistöiset yhtiöt, yritykset, säätiöt, osuuskunnat tai yhdistykset sekä työnantajana toimivat yksityiset henkilöt. Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt, kuten kirkko ja seurakunnat, luetaan myös yksityiseen sektoriin.

Ympäri vuorokautinen hoito: Ympäri vuorokautinen palveluasuminen ja sosiaalihuollon pitkäaikainen laitoshoido.

Ympäri vuorokautinen palveluasuminen: Asiakkaat asuvat vuokralla asumispalveluyksikössä, jossa henkilökunta on paikalla ympäri vuorokauden vastaamassa asiakkaiden palvelutarpeisiin. Ympäri vuorokautisessa palveluasumisessa voi olla ympäri vuorokautisen hoidon pitkä- ja lyhytaikaishoidon asiakkaita sekä vuorohoidon asiakkaita.

Tämän julkaisun viite:

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL). Vanhuspalvelujen tila 2025. Tilastoraportti 6/2026.



Terveyden ja hyvinvoinnin laitos

ISSN 1798-0887

Laaturaportti: Vanhuspalvelujen tila

1. Yleiskuvaus

1.1 Tilaston kuvaus

Tilasto sisältää tietoa iäkkäiden ympärivuorokautisen hoidon ja koti-hoidon yksiköistä, henkilöstöstä ja palvelutuntien toteutumisesta. Tilasto sisältää vain Manner-Suomen tiedot. Ahvenanmaa ei ole mukana tilaston tiedoissa. Ympärivuorokautisen hoidon tiedot sisältävät julkisen ja yksityisen sektorin tiedot vuodesta 2020 alkaen. Kotihoidon tiedot sisältävät hyvinvointialueen yksiköt ja ne yksityiset koti-hoidon yksiköt, jotka tuottavat kotihoitoa hyvinvointialueen ostopal-velu- tai palvelusetelikumppanina. Kotihoito voidaan tuottaa asiak-kaan kotona tai yhteisöllisen asumisen yksikössä. Kotihoidon riittä-vyyden ensimmäinen tilastovuosi oli vuosi 2023.

Tilastotiedot julkaistaan kerran vuodessa. Tilasto julkaistiin ensim-mäisen kerran maaliskuussa 2023.

1.2. Relevanssi

Tilaston sisältämiä tietoja käytetään iäkkäiden palvelujen suunnitte-lun, johtamisen, arvioinnin ja valvonnan tehtävissä, vanhuspalvelu- ja sosiaalihuoltolain toteutumisen arvioinnissa, valtakunnallisen ja alu-eellisen päätöksenteon tukena ja kansallisten strategisten tavoittei-den ja toimenpideohjelmien, kuten laatusuosituksen, seurannassa.

2. Tilaston tietosisältö

Tilasto sisältää tietoa ympärivuorokautisen palveluasumisen ja pitkä-aikaisen laitoshoidon yksiköiden lukumäärästä ja koosta, sekä yksi-tyyisen sektorin osuudesta. Tilastossa kuvataan ympärivuorokautisen hoidon toteutunut henkilöstömitoitus ja yksiköissä työskentelevän välittömään asiakastyöhön osallistuvan henkilöstön määrä ja henki-löstörakenne. Lisäksi kuvataan välittömän asiakastyön osuus työ-ajasta ammattiryhmittäin.

Tilasto sisältää kotihoitoa tuottavien yksiköiden lukumäärän, koko-luokan ja yksityisen sektorin osuuden. Tilasto sisältää tietoa yksiköi-den henkilöstömäärästä ja -rakenteesta, ja asiakasajan osuudesta ammattiryhmien työajasta. Lisäksi tilasto sisältää tiedot asiakas-suunnitelmien mukaisten kotihoidon palvelutuntien määrän toteutu-misesta.

3. Tilastoprosessi

Tilaston lähdeaineistona ovat Vanhuspalvelujen tila -seurannan osana kerätyt tiedot. Ympärivuorokautisen hoidon tiedot kerätään kahdesti vuodessa (kevällä ja syksyllä), ja tilastossa käytetään syk-syllä kerättyjä tietoja. Kotihoidon riittävyyden tiedot kerätään kerran vuodessa syksyllä.

3.1. Lähdeaineistot

Ympäri vuorokautisen palveluasumisen ja pitkäaikaisen laitoshoidon tiedot kerätään "Henkilöstömitoituksen seuranta" -kyselyllä. Henkilöstömitoituksen seurannan perusjoukko koostuu Manner-Suomessa sijaitsevista iäkkäille henkilöille suunnatuista ympärivuorokautisen palveluasumisen yksiköistä, vanhainkodeista ja terveyskeskusten pitkäaikaishoidon osastoista. Palveluntuottajat toimittavat THL:lle tiedon seurannan piiriin kuuluvista yksiköistään. Henkilöstömitoituksen seurannan perusjoukko ei sisällä arviointiyksiköitä, perhehoitoa tai terveydenhuollon toimiluvalla toimivia yksiköitä. Tilasto sisältää sekä julkiset että yksityiset palveluntuottajat. Tilasto perustuu palveluntuottajalta saatuihin tietoihin. Palveluntuottaja voi toimittaa kaikkien yksiköiden yksikkötasoiset tiedot THL Tiedontoimituspalvelun kautta, tai toimintayksiköiden vastuuhenkilöt voivat lähettää ne THL:n Lomakepalvelun kautta sähköisellä lomakkeella.

Aineisto ei sisällä henkilötason tietoa, vaan tiedot kerätään yksikkötasolla. Henkilöstömitoituksen seurantajakson pituus on aina kolme viikkoa (Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista 20 §). Tilasto sisältää marraskuun tiedot vuosina 2020–2022 ja lokakuun tiedot sekä kotihoidosta että ympärivuorokautisesta hoidosta vuodesta 2023 alkaen.

Kotihoidon tiedot kerätään "Kotihoidon riittävyys" -kyselyllä. Perusjoukko koostuu Manner-Suomessa sijaitsevista julkisista kotihoitoa tuottavista yksiköistä ja julkisen sektorin kotihoitoa tuottavista ostopalvelu- ja palvelusetelikumppaneista. Hyvinvointialueet toimittavat THL:lle tiedon seurannan piiriin kuuluvista yksiköistä. Tilasto sisältää sekä julkiset että yksityiset palveluntuottajat. Tilasto perustuu yksiköiltä saatuihin tietoihin. Tilasto ei sisällä henkilötason tietoa, vaan tiedot kerätään yksikkötasolla. Henkilöstö- ja palvelutuntitietoja koskevat tiedot sisältävät vain ne yksiköt, joissa on vähintään yksi (1) iäkäs julkisen kotihoidon palvelupäätöksen saanut asiakas. Tilasto sisältää kotihoidon tuottamiseen osallistuvan henkilöstön kokonaisuuden. Osa tilastoidusta työajasta voi kohdistua muihin palveluihin. Asiakasaika sisältää vain kotihoidon palveluun kohdentuvan asiakkaan. Tilasto sisältää yksikön kaikki kotihoidon asiakkaat, mukaan lukien mahdolliset vammaiset, mielenterveyskuntoutujat ja päihdeasiakkaat.

3.2. Tiedonkeruumenetelmä

Henkilöstömitoituksen seurantatietojen toimittamiselle on kaksi vaihtoehtoista tapaa: 1) Palveluntuottaja toimittaa yksiköidensä tiedot THL Tiedontoimituspalvelun kautta tai 2) Yksiköiden vastuuhenkilöt toimittavat tiedot sähköisellä lomakkeella THL:n lomakepalvelun kautta. Tiedot toimitettiin vuonna 2020 kerran ja vuodesta 2021 alkaen kaksi kertaa vuodessa.

Yksiköiden vastuuhenkilöt toimittavat kotihoidon riittävyyden seurantatiedot sähköisellä lomakkeella THL:n lomakepalvelun kautta kerran vuodessa.

3.3. Tietojen validointi

THL asettaa määräpäivän, johon mennessä tiedot on lähetettävä, mikäli toimitettuihin tietoihin halutaan THL:n toteuttama

loogisuustarkastus. THL etsii lähetetyistä tiedoista algoritmin avulla poikkeamia, jotka voivat aiheutua esimerkiksi näppäilyvirheestä. Tiedontoimittaja vastaa lähettämiensä tietojen oikeellisuudesta. Loogisuustarkastuksilla ei havaita kaikkia virheitä. Loogisuustarkastuksissa havaitut poikkeamaepäilyt lähetetään tiedontoimittajalle tiedoksi noin viikko ennen vastausajan päättymistä, jonka aikana tiedontoimittajalla on mahdollisuus tarkastaa ja tarvittaessa korjata toimittamiaan tietoja. THL ei tee mitään muutoksia vastaanottiinsa tietoihin, mutta ilmeisen virheellinen tieto voidaan jättää julkaisematta (ks. luku 4.3).

3.4. Tiedon käsittely

THL:n Tiedontoimituspalvelun ja lomakepalvelun kautta toimitetuista yksiköiden seurantatiedoista muodostetaan tutkimuskäyttöön tarkoitettut aineistot. Aineistojen muodostamisprosessissa sekä henkilöstömitoitus että kotihoidon riittävyden seurannan tutkimusaineistoihin muodostetaan tietosisältöjen mukaiset johdannaismuuttujat. Johdannaismuuttujat perustuvat yksiköiden toimittamiin tietoihin ja koskevat yksiköille laskettuja tunnuslukuja viikko- ja seurantajakso- tasolla. Julkaistavan tiedon laatu varmistetaan hyödyntämällä tiedonkeruun aikana toteutettujen loogisuustarkastusten menetelmiä tutkimusaineistoihin. Näin voidaan havaita myös sellaiset ilmeiset virheet, jotka ovat syntyneet seurannan aikana suoritettujen loogisuustarkastusten jälkeen. THL ei tee mitään muutoksia THL:lle toimitettuihin tietoihin, mutta ilmeisen virheellinen tieto voidaan jättää julkaisematta (ks. luku 4.3). Tiedonkäsittelyvaiheessa aineistoihin yhdistetään yksiköiden tarkastetut taustatiedot hyödyntäen yksiköiden pysyviä yksilöiviä tunnisteita, jotka mahdollistavat yksiköiden tunnistamisen luotettavasti yli ajan.

3.5. Tiedon revisioituminen

Aikaisempien tilastovuosien tietoja korjataan takautuvasti tarvittaessa seuraavan tilastojulkaisun yhteydessä, mikäli virheet johtuvat THL:n tiedonkäsittelyprosessista. Palveluntuottajan tai yksikön vastuuhenkilön ilmoittamia virheitä tiedoissa ei korjata takautuvasti tiedontoimittajille asetetun määräpäivän jälkeen. Tilaston tietoihin ei ole toistaiseksi tehty korjauksia jälkikäteen. Mahdollisten korjausten vaikutus lukuihin on pääsääntöisesti arvioitu pieneksi.

4. Tilaston laadun tarkastelu

4.1. Tarkkuus ja luotettavuus

Tilaston tiedot pohjautuvat palveluntuottajien ja yksiköiden vastuuhenkilöiden toimittamiin tietoihin ja tietojen oikeellisuus riippuu pääosin saaduista tiedoista. Tilasto sisältää THL:n asettamaan määräaikaan mennessä toimitetut tiedot. Tiedontoimittajat eivät voi korjata tai toimittaa tietoja THL:n asettaman määräpäivän jälkeen.

4.2. Oikea-aikaisuus ja täsmällisyys

Henkilöstömitoituksen seurantatiedot toimitetaan THL:lle kaksi kertaa vuodessa. Tilastoraportti julkaistaan vuoden jälkimmäisestä

seurannasta kuuden kuukauden sisällä seurannan päättymisestä. Yksiköiden henkilöstömitoitukset julkaistaan kuitenkin jokaisen seurannan jälkeen Toteutunut henkilöstömitoitus -tietokantaraporttina kuuden kuukauden sisällä seurannan päättymisestä. Tietokantaraportti sisältää kahden viimeisimmän tiedonkeruun tulokset.

[Toteutunut henkilöstömitoitus -tietokantaraportti](#)

Kotihoidon riittävyyden seurantatiedot kerätään sähköisellä kyselylomakkeella suoraan yksiköiltä kerran vuodessa. Tiedot julkaistaan kerran vuodessa tilastoraporttina kuuden kuukauden sisällä seurannan päättymisestä.

4.3. Johdonmukaisuus ja vertailukelpoisuus

Tilasto päivitetään kerran vuodessa. Tilasto sisältää vain niiden yksiköiden henkilöstö- ja palvelutiedot, joiden tiedot on toimitettu THL:lle määräaikaan mennessä. Yksiköiden määrää ja vastausprosentin laskentaa koskevat tiedot sisältävät kaikki seurantaan kuuluvat yksiköt. Ympäri vuorokautisen hoidon osalta vastausaktiivisuudessa ei ole tapahtunut sellaisia muutoksia, joiden voidaan olettaa vaikuttavan merkittävästi tietojen vertailukelpoisuuteen. Vastausprosentit on esitetty luvussa 8.

Kotihoidon vastausprosentti oli vuonna 2025 viisi prosenttiyksikköä matalampi kuin vuosina 2023 ja 2024 (2025: 85 %; 2023–2024: 90 %). Valtaosa vuoden 2025 vastauskadosta selittyi yksityisen sektorin yksiköiden vastaamattomuudella. Vuoden 2025 suhteelliset prosentiosuudet ovat silti todennäköisesti luotettavasti vertailukelpoisia aiempien vuosien tuloksiin. Sen sijaan absoluuttisissa lukumäärissä, kuten esimerkiksi henkilöstömäärässä, on jonkin verran epävarmuutta vertailtavuudessa. Henkilöstömäärä on kotihoidossa laskenut vuonna 2025 verrattuna vuoteen 2024, mutta on mahdollista, että lasku selittyy kokonaan vastausaktiivisuuden laskulla. Vastauskato huomioiden tulkinta on, että henkilöstömäärässä ei ole tapahtunut kotihoidossa merkittäviä muutoksia vuodesta 2024 vuoteen 2025.

Ympäri vuorokautisen hoidon henkilöstöä koskevat tilastotiedot eivät sisällä yksiköitä, joiden antamissa tiedossa on epäilty ilmeistä virhettä, jonka seurauksena toteutunut henkilöstömitoitus on alle 0,25 tai yli 1,50, tai yksiköitä, joille ei voida laskea henkilöstömitoitusta esimerkiksi siksi, että yksikössä ei ole asiakkaita seurantajaksolla.

Kotihoidon henkilöstön ja palvelutuntien osalta on rajattu pois yksiköt, joilla on valmius kotihoitoon, mutta asiakkaita ei seurantahetkellä ollut. Palvelutuntien kohdalla on rajattu lisäksi pois sellaiset yksiköt, joilla sekä suunniteltujen että toteutuneiden palvelutuntien määrä oli nolla. Rajauksien osalta ei ole tapahtunut tietojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia muutoksia.

Kotihoidon riittävyyden seuranta on uudistettu vuonna 2023, ja tilasto toteutettiin ensimmäisen kerran tilastovuoden 2023 osalta. Henkilöstömitoituksen seurannassa ei ole tapahtunut vertailukelpoisuuteen vaikuttavia merkittäviä muutoksia vuoden 2021 jälkeen. Vuoden 2020 tiedoissa yhdistelmäyksikköjen henkilöstöä ei ole eroteltu palvelutyypeittäin, ja välittömän asiakastyön ammattiryhmiin kuuluvan ”Laitosapulaiset” on erotettu omaksi ammattiryhmäkseen vasta vuoden 2020 seurannan jälkeen.

5. Toimintavaltuudet

Tilaston tuottaminen perustuu lakiin ikääntyvän väestön toimintakyvyn tukemisesta ja iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvuluista (980/2012), lakiin Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksesta (688/2008) ja tilastolakiin (280/2004). THL:n viranomaistehtävänä on tuottaa tilastotietoa väestön terveydestä ja hyvinvoinnista, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä sosiaali- ja terveystalvuluksen käytöstä ja toimivuudesta päätöksenteon, kehittämisen ja tutkimuksen tueksi. THL:n tilastotuotannon käytäntöjä ohjaavat Eurostatin ja Suomen virallisen tilaston ohjeistukset, suositukset ja määräykset sekä tilastoeettiset periaatteet.

[Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvuluista \(Finlex\)](#)

[Laki Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksesta \(Finlex\)](#)

[Tilastolaki \(Finlex\)](#)

6. Tietojen jakaminen ja julkaiseminen

Tilastojulkaisu julkaistaan kerran vuodessa tilastojen julkaisukalenterissa ilmoitettuna ajankohtana. Tiedot julkistetaan kaikille käyttäjille samanaikaisesti. Toteutunut henkilöstömitoitus julkaistaan tietokantaraporttina kahdesti vuodessa.

7. Tilastollinen tietosuoja

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksella on viranomaisena velvoite raportoida koko maata koskevaa terveyteen ja hyvinvointiin liittyvää koottua tietoa. THL:n tilastojen laatimiseen käytettävät tiedot ovat pääasiallisesti salassa pidettäviä, eikä henkilötietoa saa julkaista. Käsiteltävien tietojen suojaus perustuu lakiin Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksesta (688/2008), tilastolakiin (280/2004) sekä lakiin viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999), EU:n yleiseen tietosuoja-asetukseen (EU) 2016/679 ja tietosuojalakiin (1050/2018) sekä muihin laitoksen toimintaa ohjaaviin säädöksiin. THL:n tietoineistot on suojattu kaikissa käsittelyn vaiheissa. Tietoihin ja tietojärjestelmiin pääsevät käsiksi vain ne, joilla on tietyn aineiston käyttöoikeus selkeästi määritelyihin käyttötarkoituksiin. Muilla ei ole mahdollisuutta katsella, käsitellä, muuttaa tai poistaa tietoja. Valmiin tilaston tietosuojan varmistamiselle on laadittu kirjallinen ohjeistus. Kaikki THL:n henkilökuntaan kuuluvat ovat salassapitovelvollisia.

8. Tilaston vuoden 2025 erityiskysymykset

Henkilöstömitoituksen seurannan vastausprosentti oli 99,3 vuonna 2025, 99,5 vuonna 2024, 99,6 vuonna 2023, 99,1 vuonna 2022, 98,1 vuonna 2021 ja 98,2 vuonna 2020. Kotihoidon riittävyyden seurannan vastausprosentti oli 85 vuonna 2025 ja 90 vuosina 2024 ja 2023.

Ympäri vuorokautisen hoidon osalta tilastosta on poistettu luvussa 4.3 kuvatuista syistä neljä yksikköä vuodelta 2025, 13 yksikköä vuodelta 2024, kahdeksan yksikköä vuodelta 2023, kaksi yksikköä vuodelta 2021 ja viisi yksikköä vuodelta 2020. Vuosi 2022 sisältää kaikki seurantaan vastanneet ympärivuorokautisen hoidon yksiköt.