

Etelä-Savon hyvinvointialueen henkilöstökertomus vuodelta 2025

Aluehallitus 30.03.2026 § 70

1753/00.01.02.02/2026

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Petri Alaluusua puh. 040 656 7232

Etelä-Savon hyvinvointialueen (Eloisa) henkilöstöpalvelut on toimittanut liitteenä olevan henkilöstökertomuksen Eloisan kolmannelta toimintavuodesta. Kertomuksessa tarkastellaan henkilöstöä koskevaa kehitystä ja keskeisiä tunnuslukuja sekä niiden muutosta aikaisempiin vuosiin verrattuna.

Henkilöstökertomuksen osioissa kuvataan muun muassa henkilöstön määrää ja rakennetta, poissaoloja, henkilötyövuosia, työhyvinvointia, henkilöstökokemusta sekä henkilöstökustannuksia. Kerättyjä tietoja hyödynnetään työhyvinvoinnin, jaksamisen, osaamisen ja työn tuloksellisuuden edistämässä sekä henkilöresurssien tarkoituksenmukaisessa kohdentamisessa.

Vuonna 2025 Eloisan yhteistoiminta jatkui keskeisenä osana organisaation toimintaa talouden sopeuttamiseen liittyvien vaatimusten vuoksi. Eloisa käynnisti vuoden aikana useita yhteistoimintaneuvotteluja, jotka liittyivät sekä rakenteellisiin muutoksiin että palvelutuotannon järjestämiseen. Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena oli löytää ratkaisuja, joilla aluehallituksen hyväksymän talousarvioraamin edellyttämät sopeutustavoitteet voitiin saavuttaa.

Henkilöstön hyvinvointi ja työkyvyn tukeminen olivat keskeisiä painopisteitä edelleen myös vuonna 2025. Työhyvinvointia edistäviä ja työkykyä tukevia toimintamalleja kehitettiin ja hyödynnettiin laajasti. Sairastavuuden hallinta ja ennaltaehkäisy säilyivät keskeisinä kehittämiskohteina, ja erityistä huomiota kiinnitettiin varhaisen tuen käytäntöihin sekä esihenkilötyön rooliin työkyvyn tukemisessa. Sairastavuutta saatiin hieman vähennettyä edelliseen vuoteen verrattuna.

Vuoden aikana onnistuttiin rekrytoimaan uusia osaajia ja vahvistamaan henkilöstön saatavuutta useilla toimialoilla. Eloisan työnantajamielikuva säilyi vahvana, ja organisaation vetovoimaa tukivat muun muassa kehittämismyönteinen toimintakulttuuri, työyhteisöjen sitoutuneisuus sekä panostukset henkilöstökokemukseen.

Taloudellisista haasteista huolimatta vuonna 2025 henkilöstökokemus oli kokonaisuutena hyvällä tasolla. Henkilöstön kokemuksia seurattiin säännöllisesti, ja tuloksia hyödynnettiin johtamisessa sekä työyhteisöjen kehittämisessä. Tavoitteena on edelleen henkilöstökokemuksen jatkuva parantaminen ja työntekijöiden osallisuuden vahvistaminen.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt henkilöstökertomusta kokouksessaan 17.3.2026.

Toimivalta

Hallintosääntö 9 §

Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja esittää sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.

Käsittely:

Hyvinvointialuejohtaja selosti asiaa kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi