

Sotokeskuspalveluiden yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen ja lopputuloksen vahvistaminen

Aluehallitus 30.03.2026 § 68

7159/01.04.00.00/2025

Valmistelija

Juristi Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Henkilöstöjohtaja Petri Alaluusua puh. 040 6567232

Aluevaltuusto on 8.12.2025 § 55 hyväksyessään Vuoden 2026 talousarvio ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2028 päättänyt hyväksyä vuoden 2026 talousarvion ja 2026-2028 taloussuunnitelman. Lisäksi aluevaltuusto valtuutti rahoitusjohtajan tekemään talousarviokirjaan tarvittaessa teknisiä korjauksia;

Aluehallitus päätti 24.11.2025 § 221, että mikäli aluevaltuuston päätös vuoden 2026 talousarviosta ja taloussuunnitelmasta vuosille 2026-2028 tai valtiovarainministeriön ratkaisu lainanottovaltuuden ehdoista edellyttävät lisää sopeutustoimenpiteitä jo päätettyjen lisäksi aluehallitus päättää valtuuttaa henkilöstöjohtajan käynnistämään tarvittaessa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, päättämään neuvottelukutsun laatimisesta, sisällöstä, lähettämisestä ja työnantajan edustajien nimeämisestä yhteistoimintaneuvotteluun sekä vastaamaan yhteistoimintaneuvottelujen käytännön toteutuksesta.

Aluevaltuusto on 8.12.2025 päättänyt (55§ Vuoden 2026 talousarvio ja taloussuunnitelma vuosille 2026-2028) sopeutuksista siten, että sotokeskuspalveluiden palveluverkkoa ei karsita (yksiköitä ei suljeta), mutta sopeutussummaa vastaava henkilöstövähennys tehdään. Liite <https://etela-savonhva.oncloudos.com/kokous/2025325-5-144239.PDF>

Päätöksessä on huomioitu vain suorat palkkakustannukset 357 000 euroa. Talousarvio on tehty soteasemien sulkemisten mukaan, joten säästösummaan sisältyy myös soteasemien muut kulut, jotka päätöksen takia eivät poistukaan. Tämän takia talousarviosta on päätöksen jälkeen poistettu henkilöstökuluista 447 000 euroa. Osa summasta on poistettu lääkäreiden erilliskorvauksista (12 000) ja 0,5 htv (25 000) on vapautunut poistuman kautta. Näin ollen avoterveydenhuollon hoitohenkilöstöön sekä

toimisto tai tutkimusta ja hoitoa avustavaan henkilöstöön kohdistuu 8 htv:n vähennystarve.

Vähennykset pyritään toteuttamaan jättämällä avautuvat paikat täyttämättä, mutta on todennäköistä, että avautuvia paikkoja on tarvetta vähemmän. Lisäksi voidaan joutua henkilökunnan työpisteen siirtoihin, jos avautuvat paikat on soteasemilla, joista emme pysty vähentämään resurssia (alueen väestömäärä/laskennallinen resurssi). Ensisijaisesti henkilöstön siirroista toisiin yksiköihin pyritään neuvottelemaan vapaaehtoisuuden pohjalta.

Työnantaja toimitti yhteistoimintaneuvotteluun liittyvän kutsun ja oheismateriaalin henkilöstöjärjestöjen edustajille 2.3.2026.

Yhteistoimintaneuvottelujen asialista, neuvotteluesitys, toimintasuunnitelma ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma toimitettiin neuvotteluun osallistuville työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen edustajille. Neuvotteluesitys ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma toimitettiin työvoima- ja elinkeinotoimistolle.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin 9.3.2026 lukien kahden viikon ajan. Yhteistoimintaneuvottelut saatettiin päätökseen 20.3.2026.

Henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotteluissa edustaneet neuvottelun kohteena olevaa henkilöstöä. Yhteistoimintamenettelyllä on pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja työnantajan näkemyksen mukaan on käyty läpi yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä. Järjestöjen jättämät lausunnot ovat 20.3.2026 pidetyn neuvottelupöytäkirjan liitteinä. Henkilöstöön kohdistuvien sopeutustoimien kustannusvaikutus on työnantajan neuvotteluesityksen mukainen. Irtisanomisuhka kohdistuu kahdeksaan tehtävään.

Neuvottelujen aikana hyvinvointialueen lakisääteinen palvelutuotanto pyrittiin pitämään niin normaalina kuin mahdollista. Asiakas- ja potilasturvallisuutta ei vaarannettu missään tilanteessa.

Kaikki esitettävät toimenpiteet toteutetaan taloudellisin ja tuotannollisin perustein.

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena irtisanomisuhka kohdistuu kahdeksaan tehtävään ja näissä tehtävissä toimiviin henkilöihin. Irtisanomisen välttämiseksi työnantaja selvittää mahdollisuudet sijoittaa henkilöt toisiin tehtäviin.

Hallintosäännön 9.2 §:n 6 kohdan mukaan aluehallitus edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta.

Yhteistoimintaneuvottelun (20.3.2026) pöytäkirja liitteineen sekä neuvotteluesitys liitetään oheismateriaaliksi kun yhteistoimintaneuvottelun pöytäkirja on allekirjoitettu (Julkisuuslain 6 § 9 kohta).

Toimivalta

Hallintosääntö 9.2 §:n 6 kohta

Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää todeta, että:

- työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 9.3.2026-20.3.2026
- vahvistaa yhteistyöneuvottelujen neuvottelutuloksen ja laittaa täytäntöön neuvottelussa läpikäytyt muutokset hallintosäännön mukaisin toimivalloin
- pykälä tämän asian osalta tarkistetaan kokouksessa.

Käsittely:

Liisa Pulliainen ja Tommi Vehmala ilmoittivat olevansa esteellisiä (palvelussuhdejäävi; HL 28.1 §:n 4 kohta). Esteilmoitukset merkittiin tiedoksi ja esteelliset poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Juristi Aki Rasimus selosti asiaa kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi