

**Oikaisuvaatimus henkilöstöpäätökseen 29.1.2026 § 9, Lastensuojelulain 13 § mukaisen lastensuojelun toimenpiteistä päättävä johtava viranhaltija Etelä-Savon hyvinvointialueella 2.2.2026 alkaen**

Aluehallitus 30.03.2026 § 72

472/01.01.01.01/2026

Valmistelija

Juristi Aki Rasimus puh. 040 6567444

Sosiaalipalvelujen toimialajohtaja on tehnyt 29.1.2026 § 9 henkilöstöpäätöksen Lastensuojelulain 13§ mukaisen lastensuojelun toimenpiteistä päättävä johtava viranhaltija Etelä-Savon hyvinvointialueella 2.2.2026 alkaen. Päätös liitteenä.

Johanna Will-Orava on tehnyt päätöksestä liitteen mukaisen oikaisuvaatimuksen.

Johanna Will-Orava on oikaisuvaatimuksessa vaatinut seuraavaa:

1. Vaadin, että valintapäätöksessä tulee noudattaa Hallintolain 45 §:ää ja kirjata ne seikat ja selvitykset, mitkä ovat vaikuttaneet asian ratkaisuun. Asian ratkaisemisessa on ollut merkittävää, että olen ottanut tehtävän vastaan irtisanomisen vaihtoehtona, mikä asia on käsitelty irtisanomista koskevassa kuulemisessa ja millä on ollut vaikutusta asian ratkaisuun ja vaadin tämän kirjaamista päätökseen.
2. Koska viran vastaanottaminen ei ole perustunut vapaaseen tahdonmuodostukseen, vaan virka on otettu vastaan irtisanomisen vaihtoehtona, vaadin päätökseen kirjattavan oikeuteni irtisanomisajan palkkaan entisen tehtäväni mukaisesti.

Vaatimusten perustelut liitteessä.

Sosiaalipalvelujen toimialajohtajan päätös perustuu siihen, että osana Etelä-Savon hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarviossa sosiaalipalvelujen toimialan talouden sopeuttamisen tarve oli noin viiden miljoonan euron kustannussäästö vuodelle 2026. Talousarviota koskevassa yhteistoimintaneuvottelussa käsiteltiin lapsiperheiden sosiaalipalveluiden ja lastensuojelun palvelualueiden johtamisen yhdistämistä yhdelle palvelualuepäällikölle vuoden 2026 alusta lukien. Muutos tuli osaksi vuoden 2026 talousarviopäätöstä. Palvelualueilla oli

aiemmin erilliset palvelualuepäälliköt. Näitä palvelualuepäälliköiden virkoja ei kumpaakaan täytetty, vaan kahden palvelualueen yhteisen palvelualuepäällikön virka on uusi. Tästä syystä olivat molemmat aiemmin erillisten palvelualueiden palvelualuepäälliköt irtisanomisuhan alla. Työnantajalla on työn tarjoamisen velvoite irtisanomisuhan alla oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Työnantaja on tarjonnut kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaisesti irtisanomisen vaihtoehtona Johanna Will-Oravalle henkilöstöpäätöksen mukaista virkaa. Edellä mainituilta osin on tarkoituksen mukaista hyväksyä oikaisuvaatimus ja lisätä peruste hallintolain 45 §:n mukaisena perusteena toimialajohtajan henkilöstöpäätöksen asiaselostukseen.

HYVTES II luvun 10 §:n 1 momentin mukaan Jos viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaatavuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä. Lisäksi 1 momentin 4 kohdan mukaan tehtäväkohtaisen palkan tarkistamisajankohta on toiseen virkaan siirtymishetki. 1 momentin 4 kohdan määräystä sovelletaan silloin, kun työnantaja tarjoaa viranhaltijalle toista virkaa irtisanomisen vaihtoehtona ja viranhaltija ottaa tarjotun viran vastaan ko. uuden viran ehdoilla. Palkka ja muut palvelussuhteen ehdot tulevat voimaan heti virkaan siirryessä.

Edellä mainitun mukaisesti ei ole perusteita hyväksyä oikaisuvaatimuksen vaatimusta palkan pitämistä entisen tehtävän mukaisena.

Toimivalta

Hallintosääntö 9 §

### **Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus päättää

- hyväksyä oikaisuvaatimuksen siltä osin, että viranhaltijapäätöksen asiaselostukseen lisätään ” Työnantaja on tarjonnut kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaisesti irtisanomisen vaihtoehtona Johanna Will-Oravalle erityisasiantuntijan, lastensuojelu virkaa (vakanssinumero 73731003)”
- hylätä vaatimuksen koskien palkan suorittamisesta entisen tehtävä mukaisena.

**Päätös:**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä, sosiaalipalvelujen toimialajohtaja