

Osaamisen kehittämisen suunnitelma

Yhteistyötoimikunta 17.02.2026 § 20

980/00.01.02.02/2026

Valmistelija

Rekrytointi- ja osaamisen kehittämisen päällikkö Hanna Kulla-Numminen
puh. 0406613656

Osaava henkilöstö on Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisan keskeinen voimavara. Laadukkaan ja tavoitteellisen osaamisen johtamisen ja kehittämisen avulla vaikutetaan asiakaskokemukseen ja työntekijäkokemukseen, parannetaan palveluiden vaikuttavuutta ja laatua, turvallisuutta sekä lisätään työn sujuvuutta ja työhyvinvointia.

Osaamisen kehittämistä ohjaavat hyvinvointialueen strategia ja arvot sekä ennakoidut muutokset, joiden mukaan Eloisan osaamisen kehittämisen suunnitelmaan nostetut osaamisen painopisteet on määriteltä. Tavoitteena on edelleen edistää osaamista arvostavaa ja tukevaa ilmapiiriä sekä käytäntöjä Myö yhdessä -hengessä.

Eloisan osaamisen kehittämisen painopisteet:

1. Johtamis- ja esihenkilötyötaidot
2. Työyhteisötaidot
3. Asiakslähtöisyys ja asiakasosaaminen
4. Digitalisaation edellyttämä osaaminen
5. Turvallisuus
6. Kunkin toiminnon keskeinen substanssiosaaminen, joka määritellään palvelualuekohtaisissa ja yksikkökohtaisissa koulutussuunnitelmissa tarkemmin.

Palvelualueet sekä yksiköt ovat tehneet omat, tarkemmat suunnitelmansa strategian tavoitteet ja osaamisen painopistealueet huomioiden. Näissä suunnitelmissa nousseet keskeiset asiat huomioidaan myös hyvinvointialuetasoisessa osaamisen kehittämisessä ja koulutusten järjestämisessä.

Esitys:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian tiedoksi. Lisäksi Jytyn ja Superin edustajat näkivät tärkeänä lisätä Osaamisen ja kehittämisen suunnitelman kohtaan Osaamisen kehittämisen painopisteet

1. Johtamis- ja esihenkilötaidot, myös ikäjohtamisen (erikikäisten johtaminen)

Tiedoksi

Yhteistyötoimikunta