

Hallintosääntömuutokset

Aluehallitus 2.3.2026

Aluevaltuusto 24.3.2026

Hallintosääntömuutokset

- Pykälänumerointi korjataan kaikkien muutosten jälkeen juoksevaksi numeroinniksi, myös mahdolliset pykäläviittaukset korjataan oikean numeroinnin mukaiseksi
- Pienet kirjoitusvirheet (esim. puuttuvat/väärät välimerkit, kirjaimet, väärät luettelonumerot) sekä muut mahdolliset teknisluontoiset korjaukset tehdään koko hallintosääntöön
- Tarkemmat pykäläkohtaiset muutokset seuraavilla dioilla
 - Punaiset merkinnät esittelijän muutosesitykset
 - Siniset merkinnät aluehallituksen päätöksellä 2.3.2026 § 46

Hallintosääntö 1.6.2025	Hallintosääntö xx.xx.2026	Perustelu/tarkennus
<p>2 § Hyvinvointialueen toiminta ja tehtävät</p> <p>Hyvinvointialueen toiminnassa syntyneiden henkilötietojen käsittelytarkoitus määritellään toimintakohtaisesti. Henkilötietojen käsittelyn vastuuhenkilöinä toimivat johtajaylilääkäri, sosiaali- ja integraatiojohtaja, henkilöstöjohtaja ja pelastusjohtaja.</p>	<p>2 § Hyvinvointialueen toiminta ja tehtävät</p> <p>Hyvinvointialueen toiminnassa syntyneiden henkilötietojen käsittelytarkoitus määritellään toimintakohtaisesti. Henkilötietojen käsittelyn vastuuhenkilöinä toimivat johtajaylilääkäri, sosiaali- ja integraatiojohtaja, henkilöstöjohtaja, rahoitusjohtaja pelastusjohtaja, tila- ja tukipalvelujohtaja, digijohtaja ja hallintopalvelujohtaja.</p>	<p>Virkanimikemuutos (rahoitusjohtaja), luottamushenkilörekisterin vastuuhenkilö (tila- ja tukipalvelujohtaja, digijohtaja ja hallintopalvelujohtaja)</p>
<p>8 § Aluevaltuusto</p> <p>Nuorisovaltuustolla, vammaisneuvostolla ja vanhusneuvostolla on oikeus nimetä yksi edustaja aluevaltuuston kokouksiin puhe- ja läsnäolo-oikeudella.</p>	<p>8 § Aluevaltuusto</p> <p>Nuorisovaltuustolla, vammaisneuvostolla ja vanhusneuvostolla on kullakin oikeus nimetä yksi edustaja ja hänelle henkilökohtainen varaedustaja aluevaltuuston kokouksiin puhe- ja läsnäolo-oikeudella.</p>	
<p>8 § Aluevaltuusto</p> <p>d. palvelujen saatavuuteen ja saavutettavuuteen kuntakohtaisesti</p>	<p>8 § Aluevaltuusto</p> <p>d. palvelujen saatavuuteen ja saavutettavuuteen hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet ja kustannusvaikutukset huomioiden kuntakohtaisesti</p>	

Hallintosääntö 1.6.2025	Hallintosääntö xx.xx.2026	Perustelu/tarkennus
<p>8 § Aluevaltuusto</p> <p>3. palveluverkosta</p>	<p>8 § Aluevaltuusto</p> <p>3. sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategiasta, palveluverkosta ja siihen kohdistuvista pysyvistä muutoksista. Palveluverkko käsittää fyysisen palveluverkon, digitaaliset palvelut ja liikkuvat palvelut.</p>	<p>Palveluverkko = kiinteät toimipaikat, digitaaliset ja liikkuvat palvelut</p> <p>Palvelustrategiassa on päätetty esim. sote-keskuspalvelujen osalta, että palveluverkko rakentuu sote-keskuksiin ja -asemiin ja, että yksiköiden palveluvalikoima rakentuu asiakkaiden tarpeiden mukaisesti.</p> <p>Aukiolojen yhtenäistämien ja palvelujen supistaminen esim. loma-aikoina ovat palveluvalikoimaan kuuluvia asioita (ks. 21§)</p>
<p>8 § Aluevaltuusto</p> <p>9. palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen ja hintojen yleisistä perusteista</p>	<p>8 § Aluevaltuusto</p> <p>9. palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen ja hintojen yleisistä perusteista ja hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista</p>	
<p>8 § Aluevaltuusto</p> <p>20. sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian ja hyväksymisestä</p>	<p>8 § Aluevaltuusto</p> <p>20. sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategian ja hyväksymisestä</p>	<p>Kirjaus kohdassa 3</p>

Hallintosääntö 1.6.2025	Hallintosääntö xx.xx.2026	Perustelu/tarkennus
<p>9 § Aluehallitus</p> <p>Uusi kirjaus (lisäys pykälään)</p>	<p>9 § Aluehallitus</p> <p>3. päättää sosiaali- ja terveydenhuollon palveluverkon toteutuksesta aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialue- ja palvelustrategian linjausten mukaisesti. Palveluverkko käsittää fyysisen palveluverkon, digitaaliset palvelut ja liikkuvat palvelut.</p>	<p>Palveluverkko = kiinteät toimipaikat, digitaaliset ja liikkuvat palvelut</p> <p>Palvelustrategiassa on päätetty esim. sote-keskuspalvelujen osalta, että palveluverkko rakentuu sote-keskuksiin ja -asemiin ja, että yksiköiden palveluvalikoima rakentuu asiakkaiden tarpeiden mukaisesti.</p> <p>Aukiolojen yhtenäistämien ja palvelujen supistaminen esim. loma-aikoina ovat palveluvalikoimaan kuuluvia asioita (ks. 21§)</p>
<p>9 § Aluehallitus</p> <p>7. edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta</p>	<p>9 § Aluehallitus</p> <p>7. edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastaa vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta</p>	
<p>9 § Aluehallitus</p> <p>12. päättää toimialajohtajan ja liikelaitoksen johtajan ottamisesta määräaikaiseen tai toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen</p>	<p>9 § Aluehallitus</p> <p>12. päättää toimialajohtajan ja liikelaitoksen johtajan ottamisesta määräaikaiseen tai toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen</p>	<p>Kirjaus 39 §:ssä</p>

Hallintosääntö 1.6.2025	Hallintosääntö xx.xx.2026	Perustelu/tarkennus
<p>9 § Aluehallitus</p> <p>16. päättää maksut ja hinnat aluevaltuuston vahvistamien periaatteiden mukaisesti</p>	<p>9 § Aluehallitus</p> <p>17. päättää aluevaltuuston päättämien yleisten perusteiden mukaisesti muista palveluista ja suoritteista perittävistä maksuista, kuin aluevaltuuston järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista. Aluehallitus voi delegoida palveluista ja muista suoritteista perittävistä maksuista päättämisen.</p>	
<p>9 § Aluehallitus</p> <p>21. päättää hyvinvointialueen toimialojen erityislainsäädännössä edellytetyistä vastuuviranhaltijoista</p>	<p>9 § Aluehallitus</p> <p>21. päättää hyvinvointialueen toimialojen erityislainsäädännössä edellytetyistä vastuuviranhaltijoista</p>	<p>Siirretään hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan 21 §</p>
<p>9 § Aluehallitus</p> <p>27. päättää hyvinvointialueen edustajan nimeämisestä tytär-, osakkuus- ja muiden yhteisöjen yhtiökokouksiin ja muihin kokouksiin sekä antaa toimintaohjeet aluehallituksen hyväksymän omistajaohjauksen mukaisesti.</p>	<p>9 § Aluehallitus</p> <p>28. päättää hyvinvointialueen edustajan nimeämisestä yhtiöiden ja muiden yhteisöjen yhtiöjärjestykseen tai sääntöihin perustuviin toimielimiin tytär-, osakkuus- ja muiden yhteisöjen yhtiökokouksiin ja muihin kokouksiin sekä antaa toimintaohjeet aluehallituksen hyväksymän omistajaohjauksen mukaisesti.</p>	<p>Nimeäminen muihin ryhmiin hyvinvointialuejohtajan toimivallassa 21 §</p>

Hallintosääntö 1.6.2025	Hallintosääntö xx.xx.2026	Perustelu/tarkennus
<p>9 § Aluehallitus</p> <p>28. päättää toimialojen tehtävien järjestämisestä ja tehtäväjaosta. Lisäksi päättää palvelualueiden tehtävien järjestämisestä ja tehtäväjaosta 31.12.2022 saakka.</p>	<p>9 § Aluehallitus</p> <p>29. päättää toimialojen tehtävien järjestämisestä ja tehtäväjaosta. Lisäksi päättää palvelualueiden tehtävien järjestämisestä ja tehtäväjaosta 31.12.2022 saakka.</p>	<p>Toimialojen tehtävien järjestäminen ja tehtävien jako tarkoittaa hyvinvointialueen palvelualueiden sijoittumista eri toimialoille tai tulosalueen tai muun kokonaisuuden siirtämistä toiselle toimialalle</p>
<p>9 § Aluehallitus</p> <p>29. päättää hyvinvointialueelle tulevan lahjoituksen ja testamentin vastaanottamisesta ja hakemisesta, käyttökohteesta ja realisoinnista</p>	<p>9 § Aluehallitus</p> <p>29. päättää hyvinvointialueelle tulevan lahjoituksen ja testamentin vastaanottamisesta ja hakemisesta, käyttökohteesta ja realisoinnista</p>	<p>Siirretään toimialajohtajien toimivaltaan 22 §</p>
<p>9 § Aluehallitus</p> <p>Uusi kirjaus (lisäys pykälään)</p>	<p>9 § Aluehallitus</p> <p>33. käsittelee potilas- ja sosiaaliasiavastaavista säädetyn lain mukaiset selvitykset</p>	
<p>9 § Aluehallitus</p> <p>32. hyväksyy pelastustoimen tehtävien ja palvelujen omavalvontaohjelman</p>	<p>9 § Aluehallitus</p> <p>32. hyväksyy pelastustoimen tehtävien ja palvelujen omavalvontaohjelman</p>	
<p>15 § Nuorisovaltuusto</p> <p>Aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston valtuustokausittain.</p>	<p>15 § Nuorisovaltuusto</p> <p>Aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston kahden vuoden välein nuorisovaltuuston toimikauden vaihtuessa valtuustokausittain.</p> <p>-----</p> <p>Nuorisovaltuuston nimetyllä edustajalla on aloiteoikeus aluevaltuuston kokouksessa.</p>	<p>Nuorisovaltuuston toimikausi kestää kaksi vuotta</p>

20 § Palveluorganisaatio

Etelä-Savon hyvinvointialueen toiminta jakautuu palvelujen tuottaviin toimialoihin tai vastaaviin kokonaisuuksiin ja edelleen palvelualueisiin.

1. Sosiaalipalveluiden toimialalla on seuraavat palvelualueet: lapsiperhepalvelut, lastensuojelu, aikuisten sosiaalipalvelut työkäisten palvelut, vammaispalvelut Vaalijalan osaamis- ja tukikeskus ja yhteiset palvelut.
2. Ikääntyneiden toimialalla on seuraavat palvelualueet: arjen tuki- ja etäpalvelut, kotiin annettavat, asumispalvelut sis. perhehoito, geriatrinen osastopalvelu ja yhteiset ikäpalvelut.
3. Terveyspalveluiden toimialalla on seuraavat palvelualueet: sairaalapalvelut, sotekeskuspalvelut, akuuttipalvelu sekä mielenterveys- ja riippuvuuspalvelut päivystyksen ja ensihoidon palveluihin kuuluu kaksi ympärivuorokautista yhteispäivystyksikköä, mielenterveys- ja päihdepalvelut ja diagnostiset sekä tukipalvelut. Sairaalapalvelut muodostavat yhden palvelualueen, joka muodostuu Mikkelin ja Savonlinnan sairaalayksiköistä.
4. Pelastus- ja turvallisuuspalveluiden toimialalla on seuraavat palvelualueet: pelastustoiminnan palvelut, onnettomuuksien ennaltaehkäisyn palvelut ja turvallisuuspalvelut.
5. Konsernipalvelujen toimialalla on seuraavat palvelualueet: tila- ja tukipalvelut, hankinta- ja talouspalvelut, henkilöstöpalvelut, digitaaliset - ja tietopalvelut, viestintäpalvelut, päätöksenteontuen palvelut ja vaikuttavuuspalvelut.

Hyvinvointialueen toimialat jakautuvat palvelualueisiin. Palvelualueet jakautuvat tarpeen mukaan tulosalueisiin ja edelleen tulosityksikköryhmiin ja kustannuspaikkoihin.

Hyvinvointialueen palveluverkon perustan luovat kuntakohtaiset moniammatilliset sote-keskukset. Näitä voi olla yhdessä kunnassa useampia.

20 § Palveluorganisaatio

Etelä-Savon hyvinvointialueen toiminta jakautuu viiteen (5) palveluja tuottavaan toimialaan, joita ovat

1. Sosiaalipalvelujen toimiala
2. Ikääntyneiden palvelujen toimiala
3. Terveyspalvelujen toimiala
4. Pelastus ja turvallisuuspalvelujen toimiala
5. Konsernipalvelujen toimiala

Hyvinvointialueen toimialat jakautuvat palvelualueisiin, jotka aluevaltuusto vahvistaa vuosittain hyväksymässään talousarviossa. Palvelualueet jakautuvat tarpeen mukaan tulosalueisiin ja edelleen tulosityksikköryhmiin ja kustannuspaikkoihin.

Hallintosäätö 1.6.2025	Hallintosäätö xx.xx.2026	Perustelu/tarkennus
<p>21 § Hyvinvointialuejohtaja</p> <p>Uusi kirjaus (lisäys pykälään)</p>	<p>21 § Hyvinvointialuejohtaja</p> <p>9. päättää sosiaali- ja terveydenhuollon kiinteiden toimipaikkojen sekä digitaalisten ja liikkuvien palvelujen palveluvalikoiman sisällöstä ja laajuudesta</p>	<p>Hyvinvointialueen palvelustrategiassa on sote-keskuspalvelujen osalta todettu, että palveluverkko rakentuu sote-keskuksiin ja -asemiin ja, että yksiköiden palveluvalikoima rakentuu asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Palvelustrategiassa voidaan todeta esim. että soteasemien aukioloajat ovat sotekeskuksia suppeammat. Suppeammalla palveluvalikoimalla ja aukiololla turvataan asukkaiden yhdenvertaisuutta ja lähipalveluita.</p> <p>Esimerkiksi soteasemia koskevien toimenpiteiden, kuten aukiolojen yhtenäistämien ja palvelujen supistaminen loma-aikoina, voidaan katsoa kuuluvan jatkossa Hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan.</p> <p>Viranhaltijapäätökset ovat otto-oikeuden piirissä (ks. § 33)</p>
<p>21 § Hyvinvointialuejohtaja</p> <p>12. toimii toimialajohtajien henkilöstöhallinnollisena esihenkilönä ja päättää toimialajohtajien sijaiset</p>	<p>21 § Hyvinvointialuejohtaja</p> <p>13. toimii toimialajohtajien ja johtajaylilääkärin henkilöstöhallinnollisena esihenkilönä ja päättää heidän palkan sekä toimialajohtajien sijaiset</p>	

Hallintosääntö 1.6.2025

21 § Hyvinvointialuejohtaja

16. päättää kiinteän omaisuuden luovuttamisesta luovutettavan omaisuuden kauppahinnan ollessa alle 100 000 €

21 § Hyvinvointialuejohtaja

Uusi kirjaus (lisäys pykälään)

21 § Hyvinvointialuejohtaja

Uusi kirjaus (lisäys pykälään)

21 § Hyvinvointialuejohtaja

Uusi kirjaus (lisäys pykälään)

Hallintosääntö xx.xx.2026

21 § Hyvinvointialuejohtaja

~~16. päättää kiinteän omaisuuden luovuttamisesta luovutettavan omaisuuden kauppahinnan ollessa alle 100 000 €~~

21 § Hyvinvointialuejohtaja

20. päättää hyvinvointialueen toimialojen erityislainsäädännössä edellytetyistä vastuuviranhaltijoista

21 § Hyvinvointialuejohtaja

21. valitsee hyvinvointialueen päättää johtajaylihoitajan valinnasta

21 § Hyvinvointialuejohtaja

22. päättää hyvinvointialueen edustajan nimeämisestä muihin kuin aluehallituksen päättämiin kokouksiin ja työryhmiin

Hallintosääntö 1.6.2025

22 § Toimialajohtajat

Hyvinvointialueen toimialat muodostuvat konsernipalveluiden, sosiaalipalveluiden, ikääntyneiden palveluiden, terveystalveluiden ja pelastus- ja turvallisuuspalveluiden toimialoista. Järjestäminen ja valvonta yksikkö rinnastetaan toimialaan.

22 § Toimialajohtajat

10. päättää toimialueensa kehityshankkeista, joiden omarahoitusosuus on enintään 100 000 €

22 § Toimialajohtajat

Uusi kirjaus (lisäys pykälään)

22 § Toimialajohtajat

Uusi kirjaus (lisäys pykälään)

22 § Toimialajohtajat

Uusi kirjaus (lisäys pykälään)

Hallintosääntö xx.xx.2026

22 § Toimialajohtajat

Hyvinvointialueen toimialat muodostuvat konsernipalveluiden, sosiaalipalveluiden, ikääntyneiden palveluiden, terveystalveluiden ja pelastus- ja turvallisuuspalveluiden toimialoista. ~~Järjestäminen ja valvonta yksikkö rinnastetaan toimialaan.~~

22 § Toimialajohtajat

10. Päättää ~~toimialansa toimialueensa~~ kehityshankkeista, joiden omarahoitusosuus on enintään 100 000 €

22 § Toimialajohtajat

~~12. omistajaohjauksen vastuuhenkilönä toimii konsernipalvelujen toimialajohtaja~~

22 § Toimialajohtajat

~~13. päättää toimialansa osalta hyvinvointialueelle tulevan lahjoituksen ja testamentin vastaanottamisesta, käyttökohteesta ja realisoinnista. Konsernipalvelujen toimialajohtaja päättää asiasta, mikäli lahjoitusta ja testamenttia ei voida kohdistaa millekään yksittäiselle toimialalle~~

22 § Toimialajohtajat

~~14. terveystalvelujen toimialajohtaja päättää terveydenhuoltoa koskevista yksilöpäätöksistä ja asiakasmaksuista tehdyt oikaisuvaatimukset~~

Hallintosääntö 1.6.2025

Hallintosääntö xx.xx.2026

22 § Toimialajohtajat

Uusi kirjaus (lisäys pykälään)

22 § Toimialajohtajat

15. pelastus- ja turvallisuuspalvelujen toimialajohtaja myöntää toimialansa tutkimusluvut

23 § Johtajaylilääkäri

11. Antaa terveydenhuollon tehtäväkokonaisuuteen sisältyviä asiantuntijalausuntoja tehtäväalansa osalta.

23 § Johtajaylilääkäri

11. Antaa terveydenhuollon tehtäväkokonaisuuteen sisältyviä asiantuntijalausuntoja ja ohjeita tehtäväalansa osalta.

24 § Sosiaali- ja integraatiojohtaja

1. Toimii sosiaalihuollon johtavana viranhaltijana.
2. Antaa sosiaalityön tehtäväkokonaisuuteen sisältyviä asiantuntijalausuntoja
3. Varmistaa osaltaan sosiaalihuollon järjestämisen asianmukaisuutta, laatua ja yhdenvertaisuutta yhteistyössä järjestämistoiminnon ja toimialajohdon kanssa.
4. Vastaa asiakastyön tuloksellisuuden arviointikäytäntöjen kehittämisestä, tutkimukseen ja näyttöön perustuvan sosiaalityön ja ammattikäytäntöjen vahvistamisesta.
5. Koordinoi integroitunutta perhekeskustoimintaa.

24 § Sosiaali- ja integraatiojohtaja

1. Toimii sosiaalihuollon johtavana viranhaltijana ja asiantuntijana
2. Antaa sosiaalityön tehtäväkokonaisuuteen sisältyviä asiantuntijalausuntoja ja ohjeita
3. Vastaa asiakastyön tuloksellisuuden arviointikäytäntöjen kehittämisestä sekä tutkimukseen ja näyttöön perustuvan sosiaalityön ja ammattikäytäntöjen vahvistamisesta.
4. Päättää sosiaalihuoltoa koskevista yksilöpäätöksistä ja asiakasmaksuista tehdyt oikaisuvaatimukset
5. Myöntää sosiaalihuollon henkilöstöön, asiakkaisiin tai asiakastietoihin liittyvät tutkimusluvut

Hallintosäätö 1.6.2025	Hallintosäätö xx.xx.2026
<p>Uusi kirjaus (uusi pykälä)</p>	<p>25 § Johtajaylihoitaja</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Toimii hoitotyön johtavana asiantuntijana ja viranhaltijana 2. Vastaa strategisella tasolla koko hyvinvointialueen hoitotyön johtamisesta, näyttöön perustuvasta, laadukkaasta ja vaikuttavasta toiminnan kehittämisestä sekä johtaa hoitotyöhön liittyvää opetus-, tutkimus- ja kehittämistoimintaa yhteistyössä oppilaitosten ja muiden sidosryhmien kanssa. 3. Varmistaa osaltaan toimialojen välistä yhteistyötä, hoitotyön toiminnan suunnittelua ja resurssien ennakointia ja koordinaatiota osallistumalla taloussuunnitteluun ja -seurantaan. 4. Toimii hoitotyön asioiden valmistelijana hyvinvointialueen toimielimissä ja hyvinvointialueen edustajana hoitotyön alueellisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa. 5. Myöntää tutkimusluvut oman tehtäväalansa osalta
<p>25 § Palvelualueen johtajat ja päälliköt</p> <p>2. yhteen sovittaa ja sopeuttaa palvelualueen ja toimialan toimintaa</p>	<p>26 § Palvelualueen johtajat ja päälliköt</p> <p>2. yhteen sovittaa ja sopeuttaa palvelualueen ja toimialan toimintaa</p>
<p>26 § Tulosalueen vastaavat esihenkilöt</p> <p>Tulosalueen esihenkilön päätösvalta:</p>	<p>27 § Tulosalueen Tulosalueesta vastaavat esihenkilöt</p> <p>Tulosalueesta vastaavan esihenkilön päätösvalta:</p>
<p>26 § Tulosalueen vastaavat esihenkilöt</p> <p>2. yhteen sovittaa ja sopeuttaa palvelualueen ja toimialan toimintaa</p>	<p>27 § Tulosalueen Tulosalueesta vastaavat esihenkilöt</p> <p>2. yhteen sovittaa ja sopeuttaa palvelualueen ja toimialan-tulosalueen toimintaa</p>

Hallintosääntö 1.6.2025

Hallintosääntö xx.xx.2026

29 § Toimivalta päättää asiakirjan antamisesta

Aluevaltuuston ja aluehallituksen asiakirjoja koskevat tietopyynnot ratkaisee hyvinvointialuejohtaja.

Toimielin voi päättämässään laajuudessa siirtää asiakirjan antamista koskevan viranomaisen ratkaisultaansa alaiselleen viranhaltijalle.

30 § Toimivalta päättää asiakirjan antamisesta

Aluevaltuuston ja aluehallituksen asiakirjoja koskevat tietopyynnot ratkaisee hyvinvointialuejohtaja.

~~Toimielin voi päättämässään laajuudessa siirtää asiakirjan antamista koskevan viranomaisen ratkaisultaansa alaiselleen viranhaltijalle.~~

Lautakunnan asiakirjoja koskevat tietopyynnot ratkaisee lautakunnan esittelijä.

Toimialansa asiakirjoja koskevat tietopyynnot ratkaisee toimialajohtaja, ellei hallintosäännössä tai lainsäädännössä toisin säädetä.

31 § Asian ottaminen lautakunnan käsiteltäväksi

Asia voidaan hyvinvointialuelain 97 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

~~**31 § Asian ottaminen lautakunnan käsiteltäväksi**~~

~~Asia voidaan hyvinvointialuelain 97 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.~~

Hallintosääntö 1.6.2025

32 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen

Sellaisia päätöksiä, jotka koskevat henkilöstön virka- tai työvapaita ja lomia, koti- ja ulkomaan työmatkoja ja koulutukseen osallistumista, ei tarvitse saattaa toimielimien tietoon eivätkä ne ole ottokelpoisia toimielimille.

33 § Aluehallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa

Uusi kirjaus (lisäys pykälään)

Hallintosääntö xx.xx.2026

32 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen

~~Sellaisia päätöksiä, jotka koskevat henkilöstön virka- tai työvapaita ja lomia, koti- ja ulkomaan työmatkoja ja koulutukseen osallistumista, ei tarvitse saattaa toimielimien tietoon eivätkä ne ole ottokelpoisia toimielimille.~~

Seuraavista päätöksiä ei tarvitse saattaa toimielimien tietoon eivätkä ne ole ottokelpoisia toimielimille: 1. virka- tai työehtosopimuksen mukaiset henkilöstöpäätökset 2. muiden virka- tai työehtosopimuksen mukaisten ei-harkinnanvaraisten etuuksien myöntäminen 3. palkattomat virkavapaudet ja työlomat, joiden kesto on enintään yksi vuosi 4. henkilöstövalinnat, pois lukien palvelualuejohtajat ja -päälliköt, tulosalueiden esihenkilöt, johtavat asiantuntijat ja viranhaltijat 5. koulutusta ja virkamatkoja koskevat päätökset 6. hankinnat ja sopimukset, joiden kustannusvaikutus on alle 30.000 euroa 7. vuokrasaatavien vapautuspäätökset, joiden kustannusvaikutus on alle 10.000 euroa 8. päätökset muutoksista ostolaskujen hyväksyjiin ja asiatarkestajiin 9. päätökset saatavien poistoista kirjanpidosta.

33 § Aluehallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa

Henkilöstöjohtajalla on oikeus aloittaa yhteistoimintamenettely työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisissa tilanteissa.

Hallintosääntö 1.6.2025

34 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Toimialajohtajat päättävät muiden virkojen virkanimikkeen muuttamisesta.

Hallintosääntö xx.xx.2026

34 § Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkanimikkeen muuttaminen

Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta.

Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.
Aluehallitus päättää toimialajohtajan ja johtajaylilääkärin virkanimikkeen muuttamisesta.

Toimialajohtajat päättävät muiden virkojen virkanimikkeen muuttamisesta **oman toimialansa osalta.**

Hyvinvointialuejohtaja päättää täyttämättä olevien virkojen kohdentamisesta toimialojen välillä.

35 § Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi

Aluehallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

35 § Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi

~~Aluehallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.~~
Hyvinvointialuejohtaja päättää alaistensa viranhaltijoiden osalta virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

~~Toimialajohtaja päättää toimialansa osalta virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.~~

38 § Palvelussuhteeseen ottaminen ja palkan määräytyminen

Aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat.

38 § Palvelussuhteeseen ottaminen ja palkan määräytyminen

Aluehallitus ottaa virkaan toimialajohtajat **ja johtajaylilääkärin.**

Hallintosäätö 1.6.2025

Uusi kirjaus (uusi pykälä)

41 § Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat

Toimialajohtaja päättää harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä enintään vuodeksi, jonka jälkeen asiasta päättää hyvinvointialuejohtaja.

46 § Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen

Uusi kirjaus (lisäys pykälään)

Hallintosäätö xx.xx.2026

39 § Palvelusuhteeseen ottaminen ilman hakumenettelyä

Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentissa säädetyillä edellytyksillä. Lisäksi henkilö voidaan ottaa virkaan ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen, johon henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa/siirtää hänen palvelussuhdettaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi ja jonka tehtävän kelpoisuusehdot henkilö täyttää.

42 § Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat

Esihenkilö päättää harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisestä enintään 3 kuukaudeksi, toimialajohtaja enintään vuodeksi ja hyvinvointialuejohtaja yli vuoden ajaksi.

47 § Viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen

Hyvinvointialuejohtaja päättää viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä suorilta alaisiltaan sekä heidän määräämisestään terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

Hallintosääntö 1.6.2025

47 § Virantoimituksesta pidättäminen

Aluehallitus päättää toimialajohtajien ja konsernipalvelujen johtajien virantoimituksesta pidättämisestä.

Muun henkilöstön osalta virantoimituksesta pidättämisestä päättää toimialajohtaja kukin omalla vastuualueellaan.

50 § Palvelussuhteen päätyminen

Palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.

Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta ja purkamisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.

51 § Menetettyjen ansioiden korvaaminen

Viranhaltijalle viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta päättää hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosääntö xx.xx.2026

48 § Virantoimituksesta pidättäminen

Aluehallitus päättää toimialajohtajien ja johtajaylilääkärin konsernipalvelujen johtajien virantoimituksesta pidättämisestä. Hyvinvointialuejohtaja päättää muiden alaistensa viranhaltijoiden osalta virantoimituksesta pidättämisestä.

Toimialajohtaja päättää toimialansa osalta virantoimituksesta pidättämisestä.

~~Muun henkilöstön osalta virantoimituksesta pidättämisestä päättää toimialajohtaja kukin omalla vastuualueellaan.~~

51 § Palvelussuhteen päätyminen

Palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava esihenkilö ~~viranomainen~~.

Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta ja purkamisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen esihenkilön ~~viranomaisen~~ tietoon.

52 § Menetettyjen ansioiden korvaaminen

Viranhaltijalle viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta päättää henkilöstöjohtaja ~~hyvinvointialuejohtaja~~.

Hallintosääntö 1.6.2025

Hallintosääntö xx.xx.2026

52 § Palkan takaisinperiminen

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä päättää hyvinvointialuejohtaja.

53 § Palkan takaisinperiminen

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä päättää ~~henkilöstöjohtaja~~ ~~hyvinvointialuejohtaja~~.

62 § Omaisuu den luovuttaminen ja vuokraaminen

Hyvinvointialueen omaisuuden luovuttamisesta ja vuokraamisesta päättää aluehallitus aluevaltuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti. Aluehallitus voi siirtää toimivaltaansa muille toimielimille ja viranhaltijoille.

63 § Omaisuu den luovuttaminen ja vuokraaminen

~~Hyvinvointialueen omaisuuden luovuttamisesta ja vuokraamisesta päättää aluehallitus aluevaltuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti. Aluehallitus voi siirtää toimivaltaansa muille toimielimille ja viranhaltijoille.~~

Konsernipalvelujen toimialajohtaja päättää omaisuuden luovuttamisesta luovutettavan omaisuuden arvon ollessa enintään 100 000 euroa.

Hyvinvointialuejohtaja päättää omaisuuden luovuttamisesta luovutettavan omaisuuden arvon ollessa enintään 500 000 euroa.

Aluehallitus päättää omaisuuden luovuttamisesta omaisuuden arvon ollessa yli 500 000 euroa. Aluehallitus voi siirtää toimivaltaansa muille toimielimille ja viranhaltijoille.

Hallintosäätö 1.6.2025	Hallintosäätö xx.xx.2026
<p>65 § Hankinnat</p>	<p>64 § Tavara- ja palveluhankinnat, urakat ja käyttöoikeussopimukset</p> <p>Ei sisältömuutoksia, oma pykälä</p>
<p>65 § Hankinnat / Yhteishankinnat</p> <p>Hankinta- ja sopimuspäällikkö päättää hyvinvointialueen useamman toimialan yhteishankinnoista, joiden kustannus on enintään 5 M€. Yli 5 M€ useamman toimialan yhteishankinnoista päätetään kohdan Tavara- ja palveluhankinnat, urakat ja käyttöoikeussopimukset mukaisesti talousarvion puitteissa.</p> <p>Hankinta- ja sopimuspäällikkö päättää toimialoja kuultuaan osallistumisesta yhteishankintayksiköiden toimesta toteutettaviin yhteishankintoihin.</p>	<p>65 § Yhteishankinnat</p> <p>Hankinta- ja sopimuspäällikkö Rahoitusjohtaja päättää hyvinvointialueen useamman toimialan yhteishankinnoista yhteisistä hankinnoista, joiden kustannus on enintään 5 M€. Yli 5 M€ useamman toimialan yhteishankinnoista yhteisistä hankinnoista päätetään 64 §:n Tavara- ja palveluhankinnat, urakat ja käyttöoikeussopimukset mukaisesti talousarvion puitteissa.</p> <p>Hankinta- ja sopimuspäällikkö Rahoitusjohtaja päättää toimialoja kuultuaan osallistumisesta yhteishankintayksiköiden toimesta toteutettaviin yhteishankintoihin sekä hankintojen toteuttamista koskevista erillistoimeksiannoista.</p>
<p>65 § Hankinnat / Oikaisuvaatimukset</p> <p>Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 132 §:n mukaisen hankinta-oikaisun käsittelee hankintapäätöksen tehnyt viranhaltija tai toimitielin.</p>	<p>65 § Hankinnat / Oikaisuvaatimukset</p> <p>Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 132 §:n mukaisen hankinta-oikaisun käsittelee hankintapäätöksen tehnyt viranhaltija tai toimitielin.</p>
<p>65 § Hankinnat / Kiinteän omaisuuden hankinta</p>	<p>66 § Kiinteän omaisuuden hankinta</p> <p>Ei sisältömuutoksia, oma pykälä</p>
<p>Uusi kirjaus (uusi pykälä)</p>	<p>67 § Osakkeiden ja osuuksien hankinta</p> <p>Aluehallitus päättää osakkeiden ja osuuksien hankinnasta.</p>

Hallintosääntö 1.6.2025

65 § Rahatoimen hoitaminen

Rahavarojen käytännön hoitamisesta vastaa rahatoimesta vastaava viranhaltija.

75 § Aluehallituksen sisäisen valvonnan tehtävät

2. hyväksyy omavalvontaohjelman

75 § Aluehallituksen sisäisen valvonnan tehtävät

Uusi kirjaus (lisäys pykälään)

75 § Aluehallituksen sisäisen valvonnan tehtävät

10. valmistelee omavalvontaohjelman vuosittaisen raportin

78 § Varautuminen

Hyvinvointialueen varautumista ohjaavat aluevaltuusto, aluehallitus ja turvallisuuslautakunta hallintosäännössä päätettyjen periaatteiden mukaisesti.

Hallintosääntö xx.xx.2026

69 § Rahatoimen hoitaminen

Rahavarojen käytännön hoitamisesta vastaa ~~rahoitusjohtaja rahatoimesta vastaava viranhaltija.~~

79 § Aluehallituksen sisäisen valvonnan tehtävät

2. hyväksyy sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen omavalvontaohjelman

79 § Aluehallituksen sisäisen valvonnan tehtävät

3. hyväksyy pelastustoimen tehtävien ja palvelujen omavalvontaohjelman

79 § Aluehallituksen sisäisen valvonnan tehtävät

11. ~~valmistelee~~ käsittelee sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävien ja palvelujen omavalvontaohjelman vuosittaisen raportin.

82 § Varautuminen

Hyvinvointialueen varautumista ohjaavat aluevaltuusto ja aluehallitus ~~turvallisuuslautakunta~~ hallintosäännössä päätettyjen periaatteiden mukaisesti.

Hallintosäätö 1.6.2025

79 § Viranhaltijoiden tehtävät ja toimivallanjako vakavassa häiriötilanteessa ja poikkeusoloissa

Hyvinvointialuejohtaja, voi käyttää vakavassa häiriötilanteessa ja poikkeusoloissa päätösvaltaa hyvinvointialueen palvelujen turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi välttämättömän syyn vuoksi. Hyvinvointialuejohtajan toimivalta on ensisijainen.

Toimialajohtaja voi käyttää vakavassa häiriötilanteessa ja poikkeusoloissa päätösvaltaa hyvinvointialueen palvelujen turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi omalla toimialallaan välttämättömän syyn vuoksi, ellei hyvinvointialuejohtaja päättä asiasta.

80 § Vakavassa häiriötilanteessa ja poikkeusoloissa päätösvallan käyttöön ottaminen määrääjäksi aluehallituksen päätöksellä

Aluehallitus voi vahvistaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan määrääjäksi yli yhden kuukauden kestävissä vakavassa häiriötilanteessa sekä poikkeusoloissa 79 §:ssä mainitun muun välttämättömän syyn vuoksi.

Uusi kirjaus (uusi pykälä)

Hallintosäätö xx.xx.2026

83 § Viranhaltijoiden tehtävät ja toimivallanjako vakavassa häiriötilanteessa ja poikkeusoloissa

Hyvinvointialuejohtaja, **johtajaylilääkäri tai toimialajohtaja** voi käyttää vakavassa häiriötilanteessa ja poikkeusoloissa päätösvaltaa hyvinvointialueen palvelujen turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi välttämättömän syyn vuoksi. Hyvinvointialuejohtajan toimivalta on ensisijainen.

Toimialajohtaja voi käyttää vakavassa häiriötilanteessa ja poikkeusoloissa päätösvaltaa hyvinvointialueen palvelujen turvaamiseksi ja tilanteen normalisoimiseksi omalla toimialallaan välttämättömän syyn vuoksi, ellei hyvinvointialuejohtaja **tai johtajaylilääkäri** päättä asiasta.

84 § Vakavassa häiriötilanteessa ja poikkeusoloissa päätösvallan käyttöön ottaminen määrääjäksi aluehallituksen päätöksellä

Aluehallitus voi vahvistaa hyvinvointialuejohtajan, **johtajaylilääkäriin** ja toimialajohtajien normaalista toimivallasta poikkeavan päätösvallan määrääjäksi yli yhden kuukauden kestävissä vakavassa häiriötilanteessa sekä poikkeusoloissa **83 §:ssä** mainitun muun välttämättömän syyn vuoksi.

86 § Kokouskutsun määrääjasta poikkeaminen

Toimielinten kokouskutsun lähettämistä koskevasta määrääjasta voidaan normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa poiketa päätöksenteon nopeuttamiseksi.

Hallintosääntö 1.6.2025	Hallintosääntö xx.xx.2026	Perustelu/tarkennus
<p>155 § Kokouspalkkio kahdesta tai useammasta toimielimen kokouksesta</p> <p>Jos saman vuorokauden aikana pidetään useampi kuin yksi saman toimielimen kokous ja/tai katselmus tai toimitus, katsotaan ne kokouspalkkioita laskettaessa samaksi kokoukseksi.</p>	<p>160 § Kokouspalkkio kahdesta tai useammasta toimielimen kokouksesta</p> <p>Jos saman vuorokauden aikana pidetään useampi kuin yksi saman toimielimen kokous ja/tai katselmus tai toimitus, katsotaan ne kokouspalkkioita laskettaessa samaksi kokoukseksi. Jos edellisen kokouksen päättymisestä on kulunut vähintään kaksi tuntia kokouspalkkio maksetaan 161 §:n mukaisesti.</p>	
<p>156 § Vuosipalkkiot</p> <p>Lautakuntien puheenjohtajat - Vuosipalkkio 1000 euroa / vuosi</p>	<p>161 § Vuosipalkkiot</p> <p>Lautakuntien puheenjohtajat - Vuosipalkkio 1000 euroa / vuosi Palvelulautakunnan puheenjohtaja - 1000 euroa / vuosi Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja - 1000 euroa/ vuosi Aluevaalilautakunnan puheenjohtaja - Vaalivuonna 1000 euroa / vuosi</p>	
<p>158 § Muut kokoukset ja tilaisuudet</p> <p>Neuvottelukuntien ja yhteistoimintaelinten sekä muiden vastaavien kokousten kokoontumisesta maksetaan puheenjohtajalle ja jäsenelle vastaava palkkio kuin lautakunnan puheenjohtajalle ja jäsenelle.</p>	<p>163 § Koulutukset, muut kokoukset ja tilaisuudet</p> <p>Hyvinvointialueen järjestämistä tai osoittamista koulutuksista, neuvottelukuntien ja yhteistoimintaelinten sekä muiden vastaavien kokousten ja tilaisuuksien kokoontumisesta maksetaan 100 euron erilliskorvaus maksetaan puheenjohtajalle ja jäsenelle vastaava palkkio kuin lautakunnan puheenjohtajalle ja jäsenelle</p>	<p>Lausuntopyyntö hallituksen esityksestä eduskunnalle hyvinvointialue- ja maakuntajakolain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi VN/13714/2025</p>

Hallintosääntö 1.6.2025	Hallintosääntö xx.xx.2026	Perustelu/tarkennus
<p>159 § Palkkio toimituksista</p> <p>Toimielimen tai sen jäsenten suorittamasta tarkastuksesta, katselmuksesta tai muusta vastaavasta toimituksesta maksetaan 200 euroa/kokouspalkkio. Edellä mainittuja toimituksia ovat esimerkiksi rakennus- ja katukatselmukset sekä tarkastuslautakunnan arviointitilaisuudet</p>	<p>164 § Palkkio toimituksista</p> <p>Toimielimen tai sen jäsenten suorittamasta tarkastuksesta, katselmuksesta tai muusta vastaavasta toimituksesta maksetaan 200 euroa/kokouspalkkio 100 euron erilliskorvaus. Edellä mainittuja toimituksia ovat esimerkiksi rakennus- ja katukatselmukset sekä tarkastuslautakunnan arviointitilaisuudet.</p>	<p>Lausuntopyyntö hallituksen esityksestä eduskunnalle hyvinvointialue- ja maakuntajakolain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi VN/13714/2025</p>
<p>162 § Palkkion maksamisen edellytykset</p> <p>Uusi kirjaus (lisäys pykälään)</p>	<p>167 § Palkkion maksamisen edellytykset</p> <p>Palkkion maksamiseksi toimielimen kokouksesta edellytetään, että luottamushenkilö on ollut läsnä alle kahden tunnin kestävässä kokouksessa koko ajan ja yli kahden tunnin kestävässä kokouksessa vähintään kaksi tuntia, ellei poissaolo perustu esteellisyyteen.</p>	
<p>163 § Palkkioiden maksaminen</p> <p>Palkkiot maksetaan 4 kertaa vuodessa.</p>	<p>168 § Palkkioiden maksaminen</p> <p>Palkkiot maksetaan 4 kertaa vuodessa kuukausittain.</p>	

Hallintosääntö 1.6.2025

164 § Ansionmenetyksen ja muiden kustannusten korvaaminen

Uusi kirjaus (lisäys olemassa olevaan pykälään)

165 § Matkakustannusten korvaaminen

Luottamushenkilön luottamustehtävän hoitamisesta johtuvat matkakustannukset korvataan hyvinvointialueen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Luottamushenkilöiden virkamatkojen hyväksymisen periaatteista päätetään tarkemmin henkilöstöohjeessa.

165 § Matkakustannusten korvaaminen

Uusi kirjaus (lisäys pykälään)

Hallintosääntö xx.xx.2026

169 § Ansionmenetyksen ja muiden kustannusten korvaaminen

Korvaushakemus tulee jättää korvattavaa kustannusta seuraavan vuoden tammikuun 15. päivään mennessä.

170 § Matkakustannusten korvaaminen

Luottamushenkilön luottamustehtävän hoitamisesta johtuvat matkakustannukset korvataan hyvinvointialueen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Luottamushenkilöiden virkamatkojen hyväksymisen periaatteista päätetään tarkemmin **Etelä-Savon hyvinvointialueen luottamushenkilöiden edustamisesta, vieraanvaraisuudesta, matkustamisesta ja koulutuksista annetussa ohjeessa henkilöstöohjeessa.**

170 § Matkakustannusten korvaaminen

Korvaushakemus tulee jättää korvattavaa kustannusta seuraavan vuoden tammikuun 15. päivään mennessä.