

**Vastaus 11.3.2025 tehtyyn aluevaltuustoaloitteeseen Sosiaalityöntekijöiden  
kelpoisuusvaatimukset (Koskela, Jouni)**

Aluehallitus 02.03.2026 § 50

Valmistelija

Sosiaali- ja integraatiojohtaja Marika Huupponen puh. 040 359 7659  
sosiaalipalvelujen toimialajohtaja Saara Tavi puh. 044 417 4100

Valtuutettu Jouni Koskela on tehnyt valtuustoaloitteen koskien sosiaalityöntekijän sijaisen kelpoisuusvaatimuksia, josta maan hallitus on linjannut seuraavaa: *Sosiaalityöntekijän sijaisena voi toimia henkilö, joka on suorittanut soveltuvan korkeakoulututkinnon, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu sosiaalityön perus- ja aineopinnot.*

Valtuustoloitteessa esitetään, että Eloisa panostaa edelleen riittävän ja pätevän henkilöstön saatavuuteen sekä pyrkii pidättäytymään muiden kuin sosiaalityön opiskelijoiden käyttämisestä tilapäisenä sosiaalityöntekijän sijaisena.

Lakimuutos tilapäisten sosiaalityöntekijöiden kelpoisuudesta tuli voimaan 1.1.2025. Tämän johdosta Eloisan tilapäisten sosiaalityöntekijöiden rekrytointiohjetta päivitettiin vastaamaan voimassa olevaa lainsäädäntöä 2.4.2025 (liite 1). Etelä-Savon hyvinvointialueella noudatetaan sosiaalihuoltolain (1301/2014), sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) ja erityislainsäädännön, kuten lastensuojelulain (417/2007) säädöksiä sosiaalihuollon ammattihenkilöstöä rekrytoitaessa. Rekrytoidessa huomioidaan myös muu voimassa oleva lainsäädäntö ja valvovien viranomaisten ohjaus toimimisesta sosiaalihuollon ammattihenkilön tehtävissä. Samoin huomioidaan Eloisan yleiset rekrytointiohjeet ja toimintamallit. Ohjeen mukaan laillistetun sosiaalityöntekijän tehtäviin palkataan aina kelpoisuusvaatimukset täyttävä ammattihenkilö, aina kun se on mahdollista (laillistettu sosiaalityöntekijä). Tilapäisen sosiaalityöntekijän rekrytoinnissa rekrytoivan esihenkilön on huomioitava annettu ohjeistus ja arvioitava huolellisesti rekrytoitavan henkilön tosiasialliset valmiudet sekä valvonta ja ohjaus tehtävään.

Etelä-Savon hyvinvointialueella on virka/ työsuhteessa 127 sosiaalityöntekijää, joista 116 sosiaalityöntekijää on rekrytoitu toistaiseksi

ja 11 määräaikaisiin tehtäviin. Kaikilla toistaiseksi voimassa olevissa virka/työsuhteita tekevillä sosiaalityöntekijöillä on sosiaalityöntekijän kelpoisuus. Määräaikaisissa tehtävissä työskentelevistä 5 työntekijää toimii tilapäisenä sosiaalityöntekijänä tehtävässä. Toisin sanoen heillä ei ole sosiaalityöntekijän kelpoisuutta, mutta tilapäisen sosiaalityöntekijän kelpoisuusehdot täyttyvät. (Tilanne 23.2.2026). Tilapäisten sosiaalityöntekijöiden määrä on vähentynyt merkittävästi hyvinvointialueen lähtötilanteesta vuodesta 2023, jolloin tilapäisenä sosiaalityöntekijänä työskenteli Eloisassa 22 työntekijää.

Etelä-Savon hyvinvointialueen sosiaalityön rekrytoinneissa on onnistuttu hyvin, kuten valtuustoaloitteessa todetaan. Tämän suunnan vahvistamiseksi ja turvaamiseksi Etelä-Savon hyvinvointialueella on sovittu Sosiaalityön opiskelijoiden tukipaketista, jonka tarkoituksena on tukea sosiaalityön opiskelijoiden valmistumista ja näin ollen vahvistaa laillistettujen sosiaalityöntekijöiden rekrytointia. Hyvinvointialuejohtaja on nimennyt Sosiaalityön pitovoimatyöryhmän sosiaalityön opiskelijoiden urapolkujen tukemiseksi ja toimenpiteiden seuraamiseksi ( liite 2 ). Työryhmä on kokoontunut 4 kertaa vuonna 2025.

Yhteenvetona todetaan, että Etelä-Savon hyvinvointialue on etupainotteisesti reagoinut kansalliseen sosiaalityöntekijöiden rekrytointihaasteisiin tukemalla sosiaalityön opiskelijoiden opintopolkuja sekä edistämällä laillistettujen sosiaalityöntekijöiden saatavuutta ja rekrytointia yhtenäisten ohjeistusten avulla. Etelä-Savon hyvinvointialueella noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja kansallista ohjeistusta rekrytointiin liittyen, ja rekrytoidaan ensisijaisesti vain laillistettuja sosiaalityöntekijöitä. Tilapäisten sosiaalityöntekijöiden tarve hyvinvointialueella on sosiaalityöntekijöiden parantuneen rekrytointitilanteen vuoksi vähäistä. Hyvinvointialueella pyritään ennakollisesti varmistamaan tukitoimilla laillistettujen sosiaalityöntekijöiden saatavuus myös tulevaisuudessa huomioiden muun muassa sosiaalityöntekijöiden eläköityminen.

Toimivalta

Hallintosääntö 9.2 §:n 3 kohta

### **Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus merkitsee vastauksen tiedoksi ja lähettää sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle, joka toteaa asian loppuun käsitellyksi.

**Päätös:**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

Aluevaltuusto 24.03.2026

7800/00.01.02.02/2025

Asiaselostus: Aluehallitus 02.03.2026 § 50 (katso asian aiempi käsittely).

Toimivalta

Hallintosääntö 121.3 §

**Aluehallituksen esitys:**

Aluevaltuusto merkitsee vastauksen aloitteeseen tiedoksi ja toteaa asian loppuun käsitellyksi.

**Päätös:**

Tiedoksi

Aloitteen tekijä