

Työsuojelutoimikunta

Aika 08.12.2025 klo 14:00 - 14:43

Paikka Microsoft Teams etäkokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 60	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 61	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 62	Työterveyshuollon toteuttamista koskevat suunnitelmat ja valmisteilla olevat päätökset	6
§ 63	Työympäristön turvallisuus	8
§ 64	Turvallisuuskoulutukset	9
§ 65	Riskienhallinta	11
§ 66	Turvallisuushavainnot ja läheltä piti-ilmoitukset	12
§ 67	AVI:n työsuojelutarkastuksissa esille nousseet asiat	13
§ 68	Ajankohtaiset asiat	14

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Matilainen Teemu	työsuojelupäällikkö, pj	
	Laukkanen Johanna	työhyvinvointipäällikkö	
	Hockman Lea	työsuojeluvaltuutettu, Mikkeli	
	Orava Maarit	työsuojeluvaltuutettu, Mikkeli	
	Pirskanen Sirpa	työsuojeluvaltuutettu, Mikkeli	
	Kotilainen Marko	työsuojeluvaltuutettu, Savonlinna	
	Janhunen Anne	työsuojeluvaltuutettu, Vaali	
	Peitola Soili	työkykykoordinaattori	
	Kohvakka Sari	työkykykoordinaattori	
	Ylönen Hanna	työkykykoordinaattori	
	Voutilainen Maisa	henkilöstösihteeri, työhyvinvointipalvelut	
	Tiirikainen Tiina	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Vironen Jouni		
	Putkonen Jarkko		
	Kilpeläinen Pekka		
	Suvmäa Petri		
	Kokkonen Tiia		
	Kakkonen Sirpa		

Allekirjoitukset

Teemu Matilainen
puheenjohtaja

Tiina Tiirikainen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 60 - 68

Pöytäkirjan tarkastus

Johanna Laukkanen
pöytäkirjantarkastaja

Maarit Orava
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 11.12.2025 ja se on nähtävänä
hyvinvointialueen yleisessä tietoverkossa seuraavana arkipäivänä.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Työsuojelutoimikunta 08.12.2025 § 60

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta. Kirjallinen kutsu on toimitettu jäsenille sähköpostitse 04.12.2025.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jollei erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään ensisijaisesti sähköisesti. Tällöin valmistelutoimielin tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä. Salassa pidettäviä tietoja voidaan lähettää vain suojatulla yhteydellä.

Todetaan läsnäolijat. Kokous on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Työsuojelutoimikunta 08.12.2025 § 61

Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajiksi kaksi toimielimen jäsentä ja varalle kaksi jäsentä aakkosjärjestyksessä.

Esitys

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Laukkanen Johanna ja Orava Maarit sekä varalle Peitola Soili ja Pirskanen Sirpa. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 11.12.2025 ja se on nähtävänä hyvinvointialueen yleisessä tietoverkossa seuraavana arkipäivänä.

Käsittely

Puheenjohtaja Teemu Matilainen esitti, että tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Johanna Laukkanen ja Maarit Orava sekä varalle Soili Peitola ja Sirpa Pirskanen.

Päätös

Hyväksyttiin käsittelytietojen mukaan.

Työterveyshuollon toteuttamista koskevat suunnitelmat ja valmisteilla olevat päätökset

Työsuojelutoimikunta 08.12.2025 § 62

Valmistelija

Työhyvinvointipäällikkö Johanna Laukkanen, puh. 044 417 2802

Työterveysyhteistyön toimintasuunnitelma vuodelle 2026

- Työterveysyhteistyön toimintasuunnitelmaluonnos on käsitelty työsuojeluvaltuutettujen kanssa 14.11.25.
- Toimintasuunnitelma on laadittu yhteistyössä työnantajan ja työterveyshuollon palvelujen tuottajan, Pihlajalinna Terveys Oy:n kanssa. Lisäksi mukana neuvotteluissa on ollut nimetty työsuojeluvaltuutettu.
- Työterveyshuollon toimintasuunnitelma käsitellään yhteistyötoimikunnassa 9.12.2025.

Esitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee työterveyshuollon toimintasuunnitelman käsitellyksi.

Käsittely

Maarit Orava totesi, että toimintasuunnitelma voidaan katsoa käsitellyksi, mutta toi samalla eriävän mielipiteen siitä, että työsuojeluvaltuutettujen kanta ei näy suunnitelmassa. Sirpa Pirskanen yhtyi tähän eriävään mielipiteeseen.

Puheenjohtaja Teemu Matilainen totesi, että työterveysyhteistyön toimintasuunnitelma vuodelle 2026 merkitään käsitellyksi. Kirjataan asiaan valtuutettujen eriävä mielipide ja konkreettisten toimenpiteiden suunnittelua jatketaan.

Päätös

Hyväksyttiin käsittelytietojen mukaan.

Työympäristön turvallisuus

Työsuojelutoimikunta 08.12.2025 § 63

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Teemu Matilainen puh. 040 359 9424

Käydään keskustelua työympäristön turvallisuuteen ja terveellisyyteen liittyviä asioita, kuten asioita, jotka liittyvät sisäilmaan ja kiinteistöturvallisuuteen sekä turvallisuuskävelyihin.

Esitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Käsittely

Puheenjohtaja Teemu Matilainen toi esille seuraavat asiat:

- turvallisuuskävelyihin sekä poistumisharjoituksiin on saatu lisäresursseja
- työtilojen turvallisuuteen sekä sisäilma-asioihin liittyviä asioita on käsitelty runsaasti

Marko Kotilainen toi esille sen, että Savonlinnassa uusien puhelimien käyttöönotossa on ilmennyt ongelmia, mikä on johtanut siihen, että hälytysilmoitukset eivät ole menneet työyksikön sisällä perille.

Anne Janhunen ja Hanna Ylönen raportoivat Vaalijalan Myötätuulen koulutusluokassa ilmenneestä sisäilmaongelmasta. Asia on edennyt kiinteistöpäällikölle ja odottaa sisäilmatyöryhmän käsittelyä.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi asiat tiedoksi.

Turvallisuuskoulutukset

Työsuojelutoimikunta 08.12.2025 § 64

Valmistelijat

Työsuojelupäällikkö Teemu Matilainen, puh. 040 359 9424

Työsuojeluvaltuutettu Jarkko Putkonen, puh. 050 351 0181

AVEKKI-koulutusten Savonlinna ja Mikkeli haasteet v. 2026

Vuoden 2025 aikana AVEKKI-kouluttajina Savonlinnassa ja Mikkeliissä on toiminut neljä henkilöä. Heidän yhteen laskettu kouluttamiseen kohdistettu työaika on ollut 10pv/kk. Tällä resurssilla on järjestetty AVEKKI 1-koulutuksia, joiden kesto on kaksi työpäivää. Po. koulutusten sisältöä on loppuvuoden aikana kehitetty tarkemmin koulutettavien tarpeita vastaaviksi.

Kohdennettuja AVEKKI 1-koulutuksia järjestetään kaikkiaan neljää eri sisältöistä: kotiin vietäviin palveluihin, osastotyöhön ja siihen verrattavaan työhön, vastaanottotyöhön ja psykiatrian vuodeosastolle ja monitoimijapäivystykseen soveltuvaan työhön.

Vuoden 2026 alusta lukien koulutusresurssi mahdollisesti heikkenee jopa olennaisesti. Tämä johtuu kouluttajan työsuhteen jatkon epävarmuuteen liittyvästä syystä (yt) ja kouluttajan työnkuvaa rajaavista (ts-vaalit) muutoksista.

Kouluttajat ovat luonnostelleet vuoden 2026 alkupuoliskon koulutukset kolmella eri toteutumisvaihtoehdolla. Näissä vaihtoehdoissa koulutusresurssi on 8- 4pv/kk, joka tarkoittaa 12–6 koulutusryhmää, eli maksimissaan 210–100 koulutettavaa henkilöä puolen vuoden aikana. Mikä tahansa kolmesta vaihtoehdosta toteutuukaan, tulee koulutusten kouluttajien mielestä kohdistua kaksipäiväisiin AVEKKI 1-koulutuksiin. Tämän näkemyksen perusteena on olemassa oleva ”peruskoulutustarve”- koulutusvelka- joka tulee saada kuntoon ennen kaikella tapaa tarpeellisten

Työsuojelutoimikunta

§ 64

08.12.2025

ja hyödyllisten täydennys- ja kertauskoulutusten liittämistä koulutusohjelmistoon.

Vähäisimmän vaihtoehdon toteutuessa kohdennettujen koulutusten jatkaminen ei kouluttajien mielestä ole tarkoituksenmukaista, vaan tässä tilanteessa tulee siirtyä takaisin ”yleis” AVEKKI 1-koulutuksiin.

Tulevat mahdolliset muutokset koulutusresurssiin ja koulutusten määrään ja sisältöön ovat henkilöstön työturvallisuuden näkökulmasta vahingollisia. Sen sijaan koulutusten lisääminen on perusteltua, ja osoittaa työnantajan realistista ja vastuullista suhtautumista työturvallisuutta ja työhyvinvointia oleellisesti uhkaavaan tekijään.

Esitys

Työsuojelutoimikunta keskustelelee asiasta ja muodostaa siihen kantansa työnantajalle esitettäväksi.

Käsittely

Keskusteltiin turvallisuuskoulutusten resurssien riittävydestä, sekä työsuojeluvaltuutettujen mahdollisuudesta toimia kouluttajina. Uhka- ja väkivalta, sekä AVEKKI-koulutuksiin tulee saada lisäresursseja, eikä niitä tule vähentää.

Sirpa Pirskanen ja Maarit Orava esittivät, että siirretään asian käsittely seuraavaan työsuojelutoimikunnan kokoukseen, missä asian valmistelija on paikalla ja voi avata asiaa enemmän. Esitys sai kaikkien kannatuksen.

Päätös

Asian käsittely siirretään seuraavaan työsuojelutoimikunnan kokoukseen, jossa asian valmistelija on paikalla.

Työsuojelutoimikunta

§ 65

08.12.2025

Riskienhallinta

Työsuojelutoimikunta 08.12.2025 § 65

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Teemu Matilainen, puh. 040 359 9424

Käydään Eloisan riskienhallintaan liittyviä asioita läpi.

Käydään keskustelua Eloisan työturvallisuusriskeihin liittyen.

Eesitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Käsittely

Puheenjohtaja Teemu Matilainen toi esille seuraavat asiat:

- Laatuportti-ohjelma otetaan käyttöön ensi vuoden alusta. Laatuportin avulla voidaan tulevaisuudessa seurata yksiköiden riskienhallinnan toteutumista kattavammin ja varmistaa, että riskiarviointi on tehty asianmukaisesti.
- Yksikön esihenkilöt ovat vastuussa turvallisuudesta ja riskienhallinnasta sekä niihin liittyvien toimenpiteiden toteutuksesta.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Turvallisuushavainnot ja läheltä piti-ilmoitukset

Työsuojelutoimikunta 08.12.2025 § 66

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Teemu Matilainen, puh. 040 359 9424

Käsitellään työturvallisuushavainnot (HaiPro/Granite) liittyvät yleiset ja ajankohtaiset asiat.

Käydään keskustelua Eloisan turvallisuushavaintoihin ja läheltä piti tilanteisiin liittyen.

Esitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Käsittely

Puheenjohtaja Teemu Matilainen toi esille seuraavan asian:

- Uhkaavia väkivaltatilanteita ja muita turvallisuushavaintoja on tehty runsaasti (yli 2000 kpl). Ilmoitusten määrä on kasvanut verrattuna viime vuoteen, erityisesti liukastumiset ja kaatumiset ovat lisääntyneet. Viedään viestiä yksiköihin havaintojen tärkeydestä, jotta mahdollisiin riskeihin voidaan puuttua ajoissa.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

AVI:n työsuojelutarkastuksissa esille nousseet asiat

Työsuojelutoimikunta 08.12.2025 § 67

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Teemu Matilainen, puh. 040 359 9424

Käsitellään AVI:n työsuojeluyhteistyöhön liittyviä asioita.

Esitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Käsittely

Puheenjohtaja Teemu Matilainen kertoi, että tulevia AVI:n työsuojelutarkastuksia on odotettavissa alkuvuodesta, mutta tarkempaa tietoa ei vielä ole.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Työsuojelutoimikunta

§ 68

08.12.2025

Ajankohtaiset asiat

Työsuojelutoimikunta 08.12.2025 § 68

Valmistelija

Työsuojelupäällikkö Teemu Matilainen, puh. 040 359 9424.

Yleistä keskustelua ajankohtaisista asioista.

Esitys

Työsuojelutoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Käsittely

Puheenjohtaja Teemu Matilainen kertoi, että seuraava työsuojelutoimikunnan kokous järjestetään ensi vuonna, kun uusi työsuojeluorganisaatio on koottu ja toiminta käynnistynyt.

Ensi vuodelle on luvassa uusia suunnitelmia ja perehdyttämisspäiviä.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi asian tiedoksi.