

Turvallisuuskoulutukset

Työsuojelutoimikunta 08.12.2025 § 64

Valmistelijat

Työsuojelupäällikkö Teemu Matilainen, puh. 040 359 9424

Työsuojeluvaltuutettu Jarkko Putkonen, puh. 050 351 0181

AVEKKI-koulutusten Savonlinna ja Mikkeli haasteet v. 2026

Vuoden 2025 aikana AVEKKI-kouluttajina Savonlinnassa ja Mikkeliissä on toiminut neljä henkilöä. Heidän yhteen laskettu kouluttamiseen kohdistettu työaika on ollut 10pv/kk. Tällä resurssilla on järjestetty AVEKKI 1-koulutuksia, joiden kesto on kaksi työpäivää. Po. koulutusten sisältöä on loppuvuoden aikana kehitetty tarkemmin koulutettavien tarpeita vastaaviksi.

Kohdennettuja AVEKKI 1-koulutuksia järjestetään kaikkiaan neljää eri sisältöistä: kotiin vietäviin palveluihin, osastotyöhön ja siihen verrattavaan työhön, vastaanottotyöhön ja psykiatrian vuodeosastolle ja monitoimijapäivystykseen soveltuvaan työhön.

Vuoden 2026 alusta lukien koulutusresurssi mahdollisesti heikkenee jopa olennaisesti. Tämä johtuu kouluttajan työsuhteen jatkon epävarmuuteen liittyvästä syystä (yt) ja kouluttajan työnkuvaa rajaavista (ts-vaalit) muutoksista.

Kouluttajat ovat luonnostelleet vuoden 2026 alkupuoliskon koulutukset kolmella eri toteutusvaihtoehdolla. Näissä vaihtoehdoissa koulutusresurssi on 8- 4pv/kk, joka tarkoittaa 12–6 koulutusryhmää, eli maksimissaan 210–100 koulutettavaa henkilöä puolen vuoden aikana. Mikä tahansa kolmesta vaihtoehdosta toteutuukaan, tulee koulutusten kouluttajien mielestä kohdistua kaksipäiväisiin AVEKKI 1-koulutuksiin. Tämän näkemyksen perusteena on olemassa oleva ”peruskoulutustarve”- koulutusvelka- joka tulee saada kuntoon ennen kaikella tapaa tarpeellisten ja hyödyllisten täydennys- ja kertauskoulutusten liittämistä koulutusohjelmistoon.

Vähäisimmän vaihtoehdon toteutuessa kohdennettujen koulutusten jatkaminen ei kouluttajien mielestä ole tarkoituksenmukaista, vaan tässä tilanteessa tulee siirtyä takaisin ”yleis” AVEKKI 1-koulutuksiin.

Tulevat mahdolliset muutokset koulutusresurssiin ja koulutusten määrään ja sisältöön ovat henkilöstön työturvallisuuden näkökulmasta vahingollisia. Sen sijaan koulutusten lisääminen on perusteltua, ja osoittaa työnantajan realistista ja vastuullista suhtautumista työturvallisuutta ja työhyvinvointia oleellisesti uhkaavaan tekijään.

Esitys

Työsuojelutoimikunta keskustelelee asiasta ja muodostaa siihen kantansa työnantajalle esitettäväksi.

Käsittely

Keskusteltiin turvallisuuskoulutusten resurssien riittävydestä, sekä työsuojeluvaltuutettujen mahdollisuudesta toimia kouluttajina. Uhka- ja väkivalta, sekä AVEKKI-koulutuksiin tulee saada lisäresursseja, eikä niitä tule vähentää.

Sirpa Pirskanen ja Maarit Orava esittivät, että siirretään asian käsittely seuraavaan työsuojelutoimikunnan kokoukseen, missä asian valmistelija on paikalla ja voi avata asiaa enemmän. Esitys sai kaikkien kannatuksen.

Päätös

Asian käsittely siirretään seuraavaan työsuojelutoimikunnan kokoukseen, jossa asian valmistelija on paikalla.