

Johtamisjärjestelmä

Aluehallitus 15.12.2025

Sami Sipilä

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

MISSIO:

MYÖ YHESSÄ – TERVEYTTÄ JA TURVAA ETELÄ-SAVOSSA

ARVOT:

YHDENVERTAISUUS

ASIAKASLÄHTÖISYYS

ROHKEUS

TURVALLISUUS

VISIO:

ASUKKAAMME SAAVAT TARVETTAAN
VASTAAVAT VAIKUTTAVAT PALVELUT,
JOTKA VAHVISTAVAT LUOTTAMUSTA.

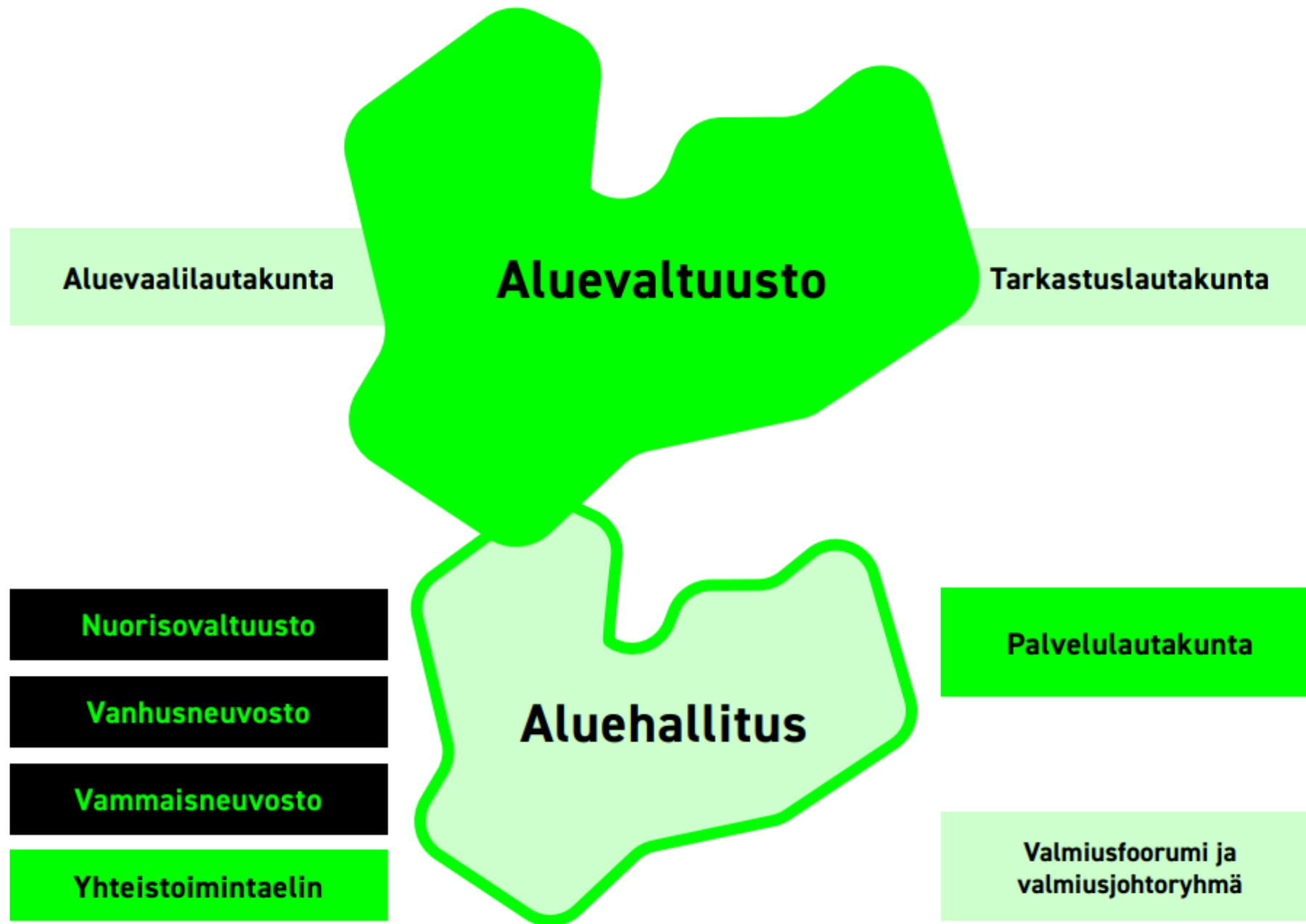
SÄILYTÄMME ALUEELLISEN
ITSEHALLINTAOIKEUDEN.

TAVOITTEET:

Katamme taloudellista alijäämää v. 2026 alkaen • Palvelumme vastaavat asukkaiden tunnistettuun tarpeeseen • Palvelumme ovat sujuvia, laadukkaita ja vaikuttavia • Meillä työskentelee tyytyväinen ja sitoutunut henkilöstö • Olemme luotettava ja osallistava kumppani

Etelä-Savon
hyvinvointialue

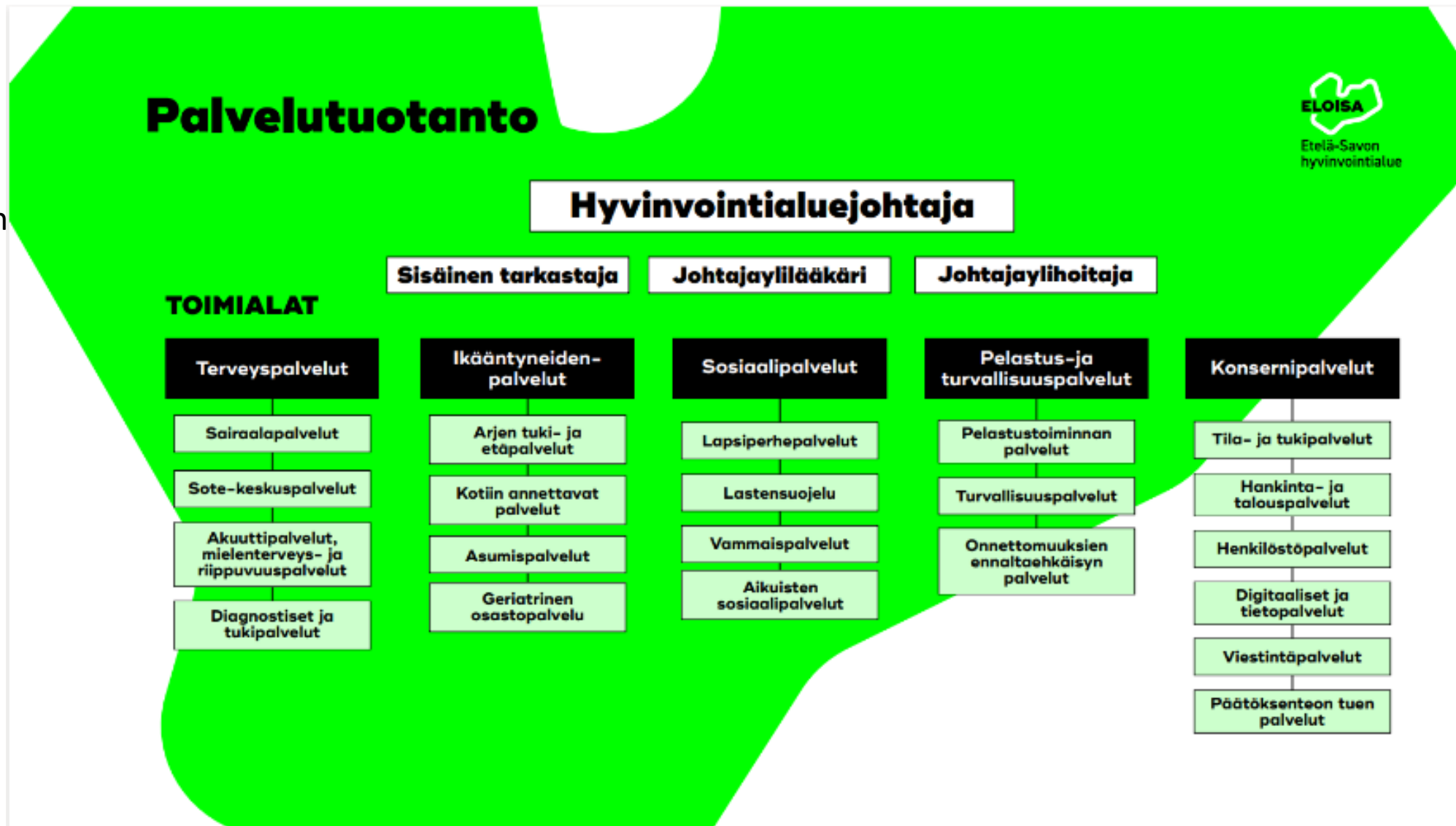




Kukin toimialajohtaja vastaa palvelualueista, jotka jakautuvat edelleen tulosalueisiin.

Päälliköiden vastuulla on omien tulosalueidensa toiminta ja talous ja raportointivelvollisuus toimialajohtajalle

Jokaisella toimialalla on säännöllisesti kokoontuvat toimialajohdon sekä palvelualuejohdon kokoukset



Keskeiset prosessit

SISÄISET

- Strategia
- Strategian toimeenpano valtuustokaudella
 - Palvelustrategiassa kukin toimiala tekee suunnitelman strategiatavoitteiden toteuttamiseksi
 - Palveluverkon kuvaus ja muutokset valtuustokaudella
 - Tarkastetaan vuosittain
- Talous- ja toimintasuunnitelma vuositasolla
 - Talouden toteutumista ja mahdollisten sopeutustoimien tarvetta arvioidaan kuukausittain / kvartaaleittain ja tilinpäätöksessä
- Palvelutuotannon asiakasprosessit
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
 - Valtuustokauden suunnitelma ja vuosiseuranta
- Laadun hallinta
- Riskien hallinta ja vaatimustenmukaisuus
- Henkilöstöjohtaminen
- Tietojohtaminen ja viestintä
- Sisäinen tarkastus

ULKOISET

- Hyvinvointialueiden valtionohjaus
 - Valtakunnalliset sosiaali- ja terveydenhuollon tavoitteet vuosille 2026-2029
 - Pelastustoimen tavoitteet
 - Hyvinvointialueneuvottelukunta
 - Ohjausneuvottelut
 - Lainanottovaltuudet
- Kumppanuusstrategia
 - **Turvallisuus**
 - **Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen**
 - Elinvoima
 - Digitalisaation edistäminen
 - TKKIO
- Kuntayhteistyö
- YTA-yhteistyösopimus ja organisoituminen

Johtajat ja päälliköt

Esimerkkivertailu 3.11.2025

Eloisa	60
Pohjois-Karjalan HVA	75
Etelä-Karjalan HVA	66
Keski-Suomi	190

Esimerkkivertailu, pelkät konsernipalvelut 2025

Eloisa	20 (+4 määräaik. hankepääällikköä)
Pohjois-Karjalan HVA	21
Etelä-Karjalan HVA	25
Keski-Suomi	86

Molemmissa Karjaloissa sekä Keski-Suomessa laajoja ulkoistuksia tukipalveluissa, mikä vähentää johtaja-/päällikkötehtävien lukumäärää merkittävästi.

Eloisan vastaavat luvut vuonna 2023
77 ja 32

Johtajien ja päälliköiden määrä

Mikkelin kaupunki

- Johtajia ja päälliköitä yhteensä 68
- Henkilöstömäärä noin noin 1850
- Toimintamenot 180 M€

Savonlinnan kaupunki

- Johtajia ja päälliköitä yhteensä 59
- Henkilöstömäärä noin 1080
- Toimintamenot 98 M€