

Työsopimukseen ja virkamääräyksiin lisättävä immaterialikirjaus

Yhteistyötoimikunta 18.11.2025

7128/00.01.02.02/2025

Valmistelija

Juristi Aki Rasimus puh. 0406567444

Eloisa työsopimuksissa ja virkamääräyksissä ei ole kirjauksia immateriaalioikeuksien käsittelystä Eloisassa. Näistä on syytä tehdä tarvittavat kirjaukset.

Osana Eloisan tavaramerkki valmistelua KPMG:n kanssa oli valmisteltu alla olevat immateriaalilausekkeet työsopimukseen ja virkamääräyksiin.

Ehdot työsopimukseen:

IMMATERIAALIOIKEUDET

Kaikki immateriaalioikeudet niiden laajimmassa merkityksessä (ml. tekijänoikeudet, lähioikeudet, luettelo- ja tietokantaoikeudet, tavaramerkit, mallioikeudet, patentit, verkkotunnukset ja liikesalaisuudet sekä edellä mainittujen muokkaus- ja edelleen luovutusoikeudet) työsuhteen aikana ja sen johdosta työntekijän joko yksin tai yhdessä muiden kanssa aikaansaamiin teoksiin, keksintöihin, työn tuloksiin, muuhun materiaaliin ja aineistoon sekä tietotaitoon ja Luottamukselliseen tietoon siirtyvät ja kuuluvat automaattisesti työnantajalle ilman eri korvausta, ja säilyvät työnantajalla myös työsuhteen päätyttyä, ellei pakottavasta lainsäädännöstä muuta johdu.

Työntekijän on ilmoitettava työnantajalle kaikki immateriaalioikeudet ja keksinnöt. Työntekijä sitoutuu suorittamaan kaikki työnantajan oikeuksien toteuttamisen kannalta tarpeelliset toimenpiteet.

Ehdot virkamääräykseen:

IMMATERIAALIOIKEUDET

Kaikki immateriaalioikeudet niiden laajimmassa merkityksessä (ml. tekijänoikeudet, lähioikeudet, luettelo- ja tietokantaoikeudet, tavaramerkit, mallioikeudet, patentit, verkkotunnukset ja liikesalaisuudet sekä edellä mainittujen muokkaus- ja edelleen luovutusoikeudet) virkasuhteen aikana ja sen johdosta viranhaltijan joko yksin tai yhdessä muiden kanssa aikaansaamiin teoksiin, keksintöihin, työn tuloksiin, muuhun materiaaliin ja aineistoon sekä tietotaitoon ja Luottamukselliseen tietoon siirtyvät ja kuuluvat automaattisesti työnantajalle ilman eri korvausta, ja säilyvät työnantajalla myös virkasuhteen päätyttyä, ellei pakottavasta lainsäädännöstä muuta johdu.

Viranhaltijan on ilmoitettava työnantajalle kaikki immateriaalioikeudet ja keksinnöt. Viranhaltija sitoutuu suorittamaan kaikki työnantajan oikeuksien toteuttamisen kannalta tarpeelliset toimenpiteet.

Edellä mainitut ehdot on tarkoitus sisällyttää kaikkiin uusin työsopimuksiin ja virkamääräyksiin.

Voimassa oleviin työ- ja virkasopimuksiin on myös tarkoituksenmukaista lisätä myös immateriaalioikeuksia koskevia kirjauksia.

Kirjaus on tarkoitus toteuttaa vastaavalla tavalla kuin tietosuojasitoumuksen hyväksyminen. ICT laatii ponnahdusikkunan, jonka työntekijä/viranhaltija hyväksyy. Ponnahdusikkunaan tuleva teksti on alla oleva:

Hyväksyn Etelä-Savon hyvinvointialueella immateriaalioikeuksien siirtymisen työnantajalle niiden laajimmassa merkityksessä (ml. tekijänoikeudet, lähioikeudet, luettelo- ja tietokantaoikeudet, tavaramerkit, mallioikeudet, patentit, verkkotunnukset ja liikesalaisuudet sekä edellä mainittujen muokkaus- ja edelleen luovutusoikeudet) teoksiin, keksintöihin, työn tuloksiin, muuhun materiaaliin ja aineistoon sekä tietotaitoon ja Luottamukselliseen tietoon, jotka olen palvelussuhteen aikana joko yksin tai yhdessä muiden kanssa aikaansaanut. Edellä mainitut oikeudet siirtyvät ja kuuluvat automaattisesti työnantajalle ilman eri korvausta, ja säilyvät työnantajalla myös palvelussuhteen päätyttyä, ellei pakottavasta lainsäädännöstä muuta johdu. Sitoudun ilmoittamaan työnantajalle kaikki immateriaalioikeudet ja keksinnöt sekä suorittamaan kaikki työnantajan oikeuksien toteuttamisen kannalta tarpeelliset toimenpiteet.

Esitys: Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös:

Tiedoksi Yhteistyötoimikunta