

Henkilöpaikannus Eloisassa

Yhteistyötoimikunta 23.09.2025 § 66

5974/00.01.02.02/2025

Valmistelija

Pääarkkitehti Tero Taivainen puh. 0445813663 ja digijohtaja Jukka Mielonen puh. 0505493285

Työntekijöiden paikantaminen on henkilötietojen käsittelyä sekä teknistä valvontaa, jota koskevat erityissäännökset. Työntekijöiden henkilötietojen käsittelystä säännellään erityisesti laissa yksityisyyden suojasta työelämässä (työelämän tietosuojalaki) sekä EU:n yleisessä tietosuojasetuksessa (GDPR).

Työelämän tietosuojalain mukaan työnantaja saa käsitellä vain välittömästi työsuhteen kannalta tarpeellisia henkilötietoja, jotka liittyvät työsuhteen osapuolten oikeuksien ja velvollisuuksien hoitamiseen tai työnantajan työntekijöille tarjoamiin etuisuuksiin taikka jotka johtuvat työtehtävien erikoisluonteesta.

Henkilötietojen, kuten esimerkiksi työntekijän tai hänen käyttämänsä ajoneuvon sijaintitietojen, lainmukainen käsittely edellyttää aina tietosuojasetuksen mukaista käsittelyperustetta. Paikantamiseen oikeuttavia asiallisia perusteita voivat olla esimerkiksi työntekijöiden turvallisuuden varmistaminen ja resurssien (kuten ajoneuvojen) kohdentaminen oikeaan paikkaan.

Paikannuksen tapauskohtainen käyttö ja toteutus määrittää olennaisesti sitä onko paikannuspalvelun avulla syntyvä data henkilötietoa. Esimerkiksi työntekijöitä tai muuta henkilöstöä paikannettaessa

henkilöturvajärjestelmässä ei välttämättä synny henkilötietoa, mikäli laitteita ei ole nimetty tai yksilöity yksittäisen henkilön mukaan.

Eloisassa paikannusta käytetään tällä hetkellä seuraavissa toiminnoissa:

- Henkilöturvajärjestelmät (esim. Secapp, 9Solutions, vartijakutsupainikkeet ym.)
- Ajoneuvopaikannus (esim. pelastusajoneuvot ja muut Eloisan ajoneuvot)
- Virve -päätelaitteet
- M2-matkalaskujärjestelmä (reittipaikannus matkaveloituksiin)

Henkilöön sidottua paikannusta voidaan käyttää mm. Secapp -

henkilöturvajärjestelmässä, M2-matkalaskujärjestelmässä sekä Virve-

päätelaitteissa. Anonyymiä tai välillistä paikannusta käytetään mm. pelastusajoneuvoissa ja osassa henkilöturvajärjestelmiä. Paikannuksesta on aina syytä avoimesti informoida henkilöstöä, vaikka saatu tieto olisikin anonyymiä.

Esitys: Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös: Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Tiedoksi Yhteistyötoimikunta