

ETELÄ-SAVON HYVINVOINTI- ALUESTRATEGIA 2026-2029

VISIO VUODELLE 2030



Etelä-Savon
hyvinvointialue



MISSIO:

MYÖ YHESSÄ – TERVEYTTÄ JA TURVAA ETELÄ-SAVOSSA

ARVOT:

YHDENVERTAISUUS

ASIAKASLÄHTÖISYYS

ROHKEUS

TURVALLISUUS

VISIO:

ASUKKAAMME SAAVAT TARVETTAAN
VASTAAVAT VAIKUTTAVAT PALVELUT,
JOTKA VAHVISTAVAT LUOTTAMUSTA.

SÄILYTÄMME ALUEELLISEN
ITSEHALLINTAOIKEUDEN.

TAVOITTEET:

Katamme taloudellista alijäämää v. 2026 alkaen • Palvelumme vastaavat asukkaiden tunnistettuun tarpeeseen • Palvelumme ovat sujuvia, laadukkaita ja vaikuttavia • Meillä työskentelee tyytyväinen ja sitoutunut henkilöstö • Olemme luotettava ja osallistava kumppani

Etelä-Savon
hyvinvointialue



STRATEGIAA OHJAAVA ARVOPOHJA*

YHDENVERTAISUUS

Palvelumme ovat saavutettavia, laadukkaita ja yksilölliset tarpeet huomioivia.

ROHKEUS

Uudistumme luovasti ja ennakkoluulottomasti.

ASIAKASLÄHTÖISYYS

Palvelemme asiakkaita inhimillisesti ja arvostavasti.

TURVALLISUUS

Luomme turvaa asumiseen, työhön ja vapaa-aikaan.

*Arvot kuvaavat merkityksellisyyttä ja tavoiteltavia asioita, jotka ohjaavat toimintaa.

Etelä-Savon
hyvinvointialue



HYVINVOINTIALUEEN MISSIO*



Myö yhdessä

TERVEYTTÄ JA TURVAA ETELÄ-SAVOSSA

*Missio kuvaa organisaation toiminta-ajatusta ja olemassaolon tarkoitusta.

Etelä-Savon
hyvinvointialue



HYVINVOINTIALUEEN VISIO*

ASUKKAAMME SAAVAT TARVETTAAN
VASTAAVAT VAIKUTTAVAT PALVELUT,
JOTKA VAHVISTAVAT LUOTTAMUSTA.

SÄILYTÄMME ALUEELLISEN
ITSEHALLINTAOIKEUDEN



*Visio tiivistää organisaation tavoitteleman tulevaisuudentilan ja päämäärän, joka halutaan saavuttaa.

Etelä-Savon
hyvinvointialue



ASETETUT LAADULLISET TAVOITTEET*

KATAMME TALOUDELLISTA ALIJÄÄMÄÄ V. 2026 ALKAEN

Pienennämme taloudellista alijäämää valtuustokauden aikana. Kustannuskasvu on hyvinvointialueiden keskimääräistä tasoa matalampi. Teemme vahvaa ja vaikuttavaa edunvalvontaa rahoituksen uudistamiseksi.

PALVELUMME OVAT SUJUVIA, VAIKUTTAVIA JA LAADUKKAITA

Hyödynnämme asiakaskokemusta palvelujen kehittämisessä, palvelumme ovat sujuvia ja asiakas kokee saaneensa apua. Kehitämme laatu- ja vaikuttavuusmittareita laajasti sovellettaviksi ja palvelukohtaisiksi.

MEILLÄ TYÖSKENTELEE TYYTYVÄINEN JA SITOUTUNUT HENKILÖSTÖ

Rekrytointimme on tehokasta ja onnistunutta. Henkilöstö on osaavaa, sitoutunutta ja kehittää omaa osaamistaan. Organisaatiobrändimme tukee rekrytointia. Esihenkilötyömme on laadukasta ja osallistamme henkilöstöä palvelujen kehittämiseen.

*Tavoitteet mahdollistavat asetetun vision (tulevaisuudentilan ja päämäärän) toteutumisen.

PALVELUMME VASTAAVAT ASUKKAIDEN TUNNISTETTUUN TARPEeseen

Uudistamme palveluja suhteessa alueen väestön palvelutarpeeseen. Strategisen arvioinnin, ennustamisen ja palvelutuotannon uudistamisen tueksi kehitämme edelleen väestöperusteista tiedontuotantoa.

Palveluprosessimme vastaavat väestön palvelutarpeeseen lakisääteisissä määrärajoissa. Tuotamme lähipalveluja niitä tarvitseville ja digitaalisilla palveluilla vahvistamme palvelujen toteuttamista. Ennaltaehkäisevät palvelumme ja alueellinen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tukevat palvelutuotantoa.

Vaalijala tunnustetaan kansallisesti erityisen vaativien palvelujen tarjoajana ja edelläkävijänä.

OLEMME LUOTETTAVA JA OSALLISTAVA KUMPPANI

Teemme yhteistyötä eri kumppaneiden kanssa olemassa olevien resurssien mahdollistamalla tavalla palvelutuotantolähtöisesti ja verkostomaisesti.

Etelä-Savon
hyvinvointialue



Myö yhdessä - terveyttä ja turvaa Etelä-Savossa

Asukkaamme saavat tarvettaan vastaavat vaikuttavat palvelut, jotka vahvistavat luottamusta
Säilytämme alueellisen itsehallintaoikeuden

