

Etelä-Savon hyvinvointialueen ruoka- ja siivouspalveluiden osittainen liikkeen luovutus Järvi-Saimaan palvelut oy:lle

Aluehallitus 26.05.2025 § 132

3399/00.01.02.02/2025

Valmistelija

Tila- ja tukipalvelujen johtaja Velimatti Thure puh. 044 351 9658
henkilöstölakimies Aki Rasimus puh. 040 656 7444

Tila- ja tukipalvelujen ruoka- ja puhtauspalveluille on asetettu yhteensä 5-10 %:n (1,5 - 3 M€:n) säästötavoite vuosille 2025 ja 2026. Tähän tavoitteeseen pääsemistä varten tila- ja tukipalvelut teetti ruoka- ja puhtauspalveluselvityksen vuoden 2024 aikana.

Toiminnan kehittämisessä ruokapalvelujen osalta todettiin kaksi vaihtoehtoa: nykyisen mallin jatkokehittäminen tai koko alueen kattavan kilpailutuksen tekeminen. 13.1.2025 pidetyssä hyvinvointialueen hallituksen iltakoulussa esiteltiin etenemismallia, jossa palvelutuotanto jakautuisi omaan toimintaan ja yhdeltä tai kahdelta in-house -yhtiöltä ostettaviin palveluihin. Ruoka- ja puhtauspalvelujen oma palvelutuotanto on suunniteltu keskitettäväksi laitospalveluja tuottaviin Mikkelin ja Savonlinnan Keskussairaaloihin sekä Nenonpeltoon. Käytännössä tämä tarkoittaa, että ruoka- ja puhtauspalvelujen tuottaminen on tarkoitus ulkoistaa Järvi-Saimaan Palvelut oy:lle seuraavissa kunnissa/taajamissa:

- Mikkelin kaupungin alueella Anttolassa, Haukivuorella ja Ristiinassa,
- Kangasniemellä,
- Savonlinnan alueen Punkaharjulla ja Savonrannalla sekä
- Enonkoskella.

Aluehallitus päätti 31.03.2025 § 65

1) että hyvinvointialueella käynnistetään edellä kuvattujen yksiköiden ruoka- ja puhtauspalvelujen henkilöstöä koskevat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintamenettelyt, koska työnantajan harkitsemalla liiketoimintasiirrolla on toteutuessaan oleellisia henkilöstövaikutuksia;

2) päättää, että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavista toimenpiteistä tuodaan aluehallitukseen neuvottelujen

päätyttyä;

- 3) valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään neuvottelukutsun laatimisesta, sisällöstä ja lähettämisestä sekä työnantajan edustajien nimeämisestä yhteistoimintaneuvotteluun;
- 4) valtuuttaa henkilöstöjohtajan vastaamaan yhteistoimintaneuvottelujen käytännön toteutuksesta.

Järjestelyyn liittyen Järvi-Saimaan Palvelut Oy:n kanssa on neuvoteltu sopimuksellisesti sitovasta säästötavoitteesta sekä lisäsäästötavoitteesta, jonka toteutumista seurattaisiin yhteisessä ohjausryhmässä.

Liiketoimintasiirto toteutettaisiin suunnatulla osakeannilla, jossa yhtiö antaisi hyvinvointialueelle merkittäväksi kuusi (6) kappaletta uusia osakkeita. Osakkeet merkittäisiin ja maksettaisiin apporttiomaisuutta vastaan siten, että Etelä-Savon hyvinvointialue luovuttaa osakkeiden maksuksi apporttina omistamansa ateria- ja puhtauspalvelutoiminnot Kangasniemen, Anttolan, Haukivuoren, Ristiinan, Enonkosken, Punkaharjun ja Savonrannan toimipaikoissa. Samalla kyseisten palveluiden nykyinen henkilöstö siirtyisi vanhoina työntekijöinä Järvi-Saimaan Palvelut Oy:n palvelukseen. Lisäksi Etelä-Savon hyvinvointialue suorittaa maksuna 9 598 euroa. Osakkeet merkittäisiin apporttisopimuksen allekirjoituksin ja apporttiluovutus tapahtuisi siirtohetkellä 1.9.2025. Järjestely on yhtiön puolelta ehdollinen yhtiökokouksen 17.6.2025 päätökselle.

Liitteenä ovat Apporttisopimus, sopimuksen liitteet 1 luettelo siirtyvästä käyttö- ja vaihto-omaisuudesta, 3 luettelo siirtävistä olennaisista sopimuksista, 5A apporttiomaisuuden arvostamisen periaatteet (SALAINEN, laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 24 § kohta 17) ja 5A1 Järvi-Saimaan Palvelut Oy osakkeiden arvoon liittyvä selvitys (SALAINEN, laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 24 § kohta 17).

Esitetyillä muutoksilla on tavoitteena sekä toiminnan laadun kehittäminen että kustannushyötyjen aikaansaaminen. Muutoksilla tavoiteltava säästö vuodelle 2025 n. 135 000 euroa ja vuodelle 2026 on 400 000 euroa.

Henkilöstön edustajien kanssa on pidetty liikkeenluovutuksesta yhteistoimintaneuvottelut ajalla 17.4- 21.5.2025 yhteensä viisi neuvottelua. Neuvottelujen lopputuloksena todetaan, että henkilöstön edustajilla ei ole huomautettavaa liikkeen luovutukseen liittyen. Lisäksi siirtyväksi esitetylle

henkilöstölle on pidetty ja pidetään infotilaisuuksia yhteensä kuusi kertaa, jossa on käyty läpi liikkeen luovutukseen liittyviä asioita.

Liikkeen luovutus koskee 51 henkilöä. Määrä voi tarkentua ennen siirtohetkeä työnantajasta riippumattomista syistä. Henkilöstö siirtyy 1.9.2025 Järvi-Saimaan Palvelut Oy:n palvelukseen työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:n mukaisen liikkeenluovutusperiaatteen mukaisesti luovutuksensaajan palvelukseen entisin palvelussuhteen ehdoin, ns. vanhoina työntekijöinä. Palvelussuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle työnantajalle.

Liitteenä ovat apporti sopimuksen liitteenä oleva 4A henkilöstön siirtokirja. Liite 4B luettelo siirtyvästä henkilöstöstä liitetään sopimukseen erikseen.

Toimivalta

Hallintosääntö 8§

Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. Aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan ruoka- ja ja siivouspalveluiden apporttisopimuksen liitteineen oman palvelutuotantonsa ruoka- ja puhtauspalveluiden ulkoistamisesta Järvi-Saimaan Palvelut oy:lle seuraavissa kunnissa/taajamissa:

- Mikkelin kaupungin alueella Anttolassa, Haukivuorella ja Ristiinassa,
- Kangasniemellä,
- Savonlinnan alueen Punkaharjulla ja Savonrannalla sekä
- Enonkoskella.

sekä liitteenä olevan henkilöstön siirtokirjan henkilöstön siirtymisestä Järvi-Saimaan palvelut Oy:n palvelukseen 1.9.2025 alkaen liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti.

2. Aluevaltuusto päättää merkitä apporttisopimuksen mukaisesti 6 kappaletta Järvi-Saimaan Palvelut Oy:n osakkeita ja suorittaa rahana Järvi-Saimaan palvelut Oy:lle 9 598 euroa

3. aluevaltuusto päättää valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään vähäisiä teknisiä korjauksia sopimukseen sekä allekirjoittamaan sopimuksen

4. aluevaltuusto päättää valtuuttaa tila- ja tukipalvelut päättämään kullakin

paikkakunnalla tuotettavien ateriala- ja puhtauspalvelujen kokonaisuudesta palvelualueesta riippumatta tuotannon skaalaetujen saavuttamiseksi.

Käsittely:

Ennen asian käsittelyä asiassa kuultiin asiantuntijoina tila- ja tukipalvelupäällikköä ja konsernipalvelujen toimialajohtajaa, joka oli esteellinen osallistumaan asiaa koskevaan päätöksentekoon. Konsernipalvelujen toimialajohtaja poistui esteellisenä (yhteisöjäävi, Hallintolaki 28.1. kohta 4) asian käsittelyn ajaksi klo 11.50. Esteilmoitus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi