

## Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Aluehallitus 19.05.2025

2993/00.01.02.02/2025

Valmistelija

Johtajaylihoitaja Pirjo Syväoja, puh. 040 359 6749

Etelä-Savon hyvinvointialueen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2025–2027 sisältää yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumiseksi laaditut konkreettiset tavoitteet ja toimenpiteet, jotka koskevat sekä henkilöstöä että palvelutuotantoa.

Henkilöstön osalta tavoitteena on rakentaa työyhteisö, jossa jokainen työntekijä voi kokea olevansa arvostettu ja yhdenvertaisesti kohdattu ja kohdeltu riippumatta taustasta, sukupuolesta tai elämäntilanteesta. Yhdenvertaisuuden toteutumista edistetään mm. vahvistamalla esihenkilöiden osaamista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksissä, kehittämällä rekrytointikäytäntöjä ja varmistamalla, että palkkaus on läpinäkyvää ja yhdenvertaista. Myös työn ja muun elämän yhteensovittamiseen tarjotaan joustavia ratkaisuja kaikille työntekijöille tasapuolisesti. Työyksiköiden hyvinvointia seurataan säännöllisesti, ja syrjintään tai häirintään puuttumista ohjaavat selkeät, yhtenäiset toimintatavat.

Palvelujen osalta suunnitelman tavoitteena on varmistaa, että kaikki asukkaat saavat tietoa palveluista ymmärrettävästi ja voivat käyttää palveluja esteettömästi, riippumatta esimerkiksi kielestä, vammaisuudesta tai iästä. Yhdenvertaisuuden tulee näkyä niin fyysisissä kuin digitaalisissa palveluissa. Erityistä huomiota kiinnitetään saavutettavaan viestintään, tulkkipalvelujen saatavuuteen ja digituen tarjoamiseen niille, jotka sitä tarvitsevat. Asiakkaiden osallisuutta vahvistetaan keräämällä palautetta, hyödyntämällä kokemusasiantuntijoita ja kehittämällä osallistumisen rakenteita, kuten asiakasraateja. Lisäksi päätöksenteossa on käytössä vaikutusten ennakkoarviointi, joka auttaa tunnistamaan päätösten mahdolliset eriarvoistavat vaikutukset jo etukäteen.

Tämä suunnitelma luo rakenteet ja työkalut, joilla hyvinvointialue voi täyttää lakisääteiset velvoitteensa (Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014 ja Tasa-arvolaki 609/1986). Se on strateginen työkalu, joka tukee

hyvinvointialueen arvoja sekä vastuullista, osallistavaa ja kestävää johtamista. Päätöksentekijöillä on keskeinen rooli suunnitelman toimeenpanossa ja vaikutusten seuraamisessa. Eloisan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma antaa hyvinvointialueelle selkeät suuntaviivat oikeudenmukaisemman ja osallistavamman toimintakulttuurin rakentamiseen, ja sen onnistunut toteutus vaatii johdonmukaista seuranta- ja resurssien ja johdon tukea.

Suunnitelman hyväksymisen jälkeen alkaa sen käytännön toteutus ja seuranta, jotka ovat ratkaisevia tavoitteiden saavuttamisen kannalta. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa arvioidaan vuosittain. Keskeinen vastuutaho suunnitelman toimeenpanossa ja arvioinnissa on hyvinvointialueen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyöryhmä. Työryhmä koostuu eri toimialojen asiantuntijoista sekä henkilöstön ja työnantajan edustajista, ja se koordinoi suunnitelman etenemistä, seuraa asetettujen tavoitteiden toteutumista ja tukee esihenkilöitä ja johtoa yhdenvertaisuustyössä.

Toimivalta

Yhdenvertaisuuslaki (1325 / 2014) 5 §  
Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) 6 a §  
Hallintosääntö 9.2 §:n 3 kohta

**Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus merkitsee yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tiedoksi ja esittää sen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

**Päätös:**

Tiedoksi