

Henkilöstökertomus 2024

Aluehallitus 14.04.2025 § 82

1907/00.01.02.02/2025

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Petri Alaluusua, puh. 040 656 7232

Etelä-Savon hyvinvointialueen henkilöstöpalvelut on toimittanut liitteenä olevan henkilöstökertomuksen hyvinvointialueen toisesta toimintavuodesta. Ensimmäistä kertaa voidaan tehdä vertailua edelliseen vuoteen. Henkilöstökertomuksen osioissa kerrotaan mm. henkilöstön määrästä ja rakenteesta, poissaoloista, henkilötyövuosista, työhyvinvoinnista, henkilöstökokemuksesta ja henkilöstökustannuksista. Tavoitteenamme on hyödyntää näitä tietoja henkilöstön työhyvinvoinnin, jaksamisen, osaamisen ja työn tuloksellisuuden edistämisessä sekä henkilöresurssien kohdentamisessa oikein.

Vuonna 2024 hyvinvointialueen yhteistoiminta oli merkittävä osa organisaation toimintaa. Taloudellisten syiden takia toteutettuja muutoksia edelsivät useat yhteistoimintaneuvottelut, jotka olivat käynnissä melkein puolet koko toimintavuodesta.

Henkilöstön hyvinvointi ja työkyky ovat olleet keskeisiä tavoitteitamme. Työhyvinvointiin ja työkyvyn tukemiseen on panostettu monin eri tavoin. Sairastavuuden vähentämisessä on kuitenkin vielä paljon tehtävää. Sairauspoissaolopäivien määrä per työntekijä oli keskimääräisesti 17,9 kalenteripäivää vuonna 2024. Esihenkilöiden myöntämien sairauspoissaolojen jälkeen lähes yhtä paljon poissaoloja ovat aiheuttaneet tuki- ja liikuntaelinoireet sekä mielenterveyden häiriöt. Koko hyvinvointialueen henkilöstöstä 30 prosenttia ei ollut viime vuonna yhtään päivää poissa työstä sairauden takia, tätä määrää tulee kasvattaa edelleen.

Vuoden aikana olemme myös onnistuneet rekrytoimaan uusia osaajia ja parantamaan henkilöstön saatavuutta. Tässä onnistumisessa yhtenä osatekijänä on Etelä-Savon hyvinvointialueen maine työnantajana. Vuonna 2024 toteutetussa mainetutkimuksessa Etelä-Savon hyvinvointialue oli hyvinvointialueiden paras. Tämä on osoitus siitä, että olemme edenneet hyvin positiivisen ja luotettavan työnantajakuvan rakentamisessa.

Vuonna 2024 hyvinvointialueen henkilöstökokemus oli hyvällä tasolla. Suositteluindeksi eli NPS nousi edellisestä vuodesta, ollen +16 (2023: +9). Tämä kertoo siitä, että työntekijämme ovat tyytyväisiä työpaikkaansa ja suosittelevat Etelä-Savon hyvinvointialuetta muillekin. Tavoitteena on, että henkilöstökokemus edelleen paranee.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt henkilöstökertomusta 18.3.2025 kokouksessaan.

Toimivalta

Hallintosääntö 9 §

Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 ja lähettää sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.

Käsittely:

Merkitään, että hyvinvointialuejohtaja Santeri Seppälä selosti asiaa ja vastasi aluehallituksen jäsenten esittämiin kysymyksiin.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

aluevaltuusto