

## Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen, ruoka- ja puhtauspalvelut

Aluehallitus 31.03.2025 § 65

2205/00.01.02.02/2025

Valmistelija

Tila- ja tukipalvelujen johtaja Veli Matti Thure puh. 044 351 9658

Tila- ja tukipalvelujen ruoka- ja puhtauspalveluille on asetettu yhteensä 5-10 %:n (1,5 - 3 M€:n) säästötavoite vuosille 2025 ja 2026. Tähän tavoitteeseen pääsemistä varten tila- ja tukipalvelut teetti ruoka- ja puhtauspalveluselvityksen vuoden 2024 aikana.

Toiminnan kehittämisessä ruokapalvelujen osalta todettiin kaksi vaihtoehtoa: nykyisen mallin jatkokehittäminen tai koko alueen kattavan kilpailutuksen tekeminen. 13.1.2025 pidetyssä hyvinvointialueen hallituksen iltakoulussa esiteltiin etenemismallia, jossa palvelutuotanto jakautuisi omaan toimintaan ja yhdeltä tai kahdelta in-house -yhtiöltä ostettaviin palveluihin.

Ruoka- ja puhtauspalvelujen oma palvelutuotanto on suunniteltu keskitettäväksi laitospalveluja tuottaviin Mikkelin ja Savonlinnan Keskussairaaloihin sekä Nenonpeltoon. Ruoka- ja puhtauspalvelujen tuottaminen on tarkoitus ulkoistaa Järvi-Saimaan Palvelut oy:lle seuraavissa kunnissa/taajamissa:

- Mikkelin kaupungin alueella Anttolassa, Haukivuorella ja Ristiinassa,
- Kangasniemellä,
- Savonlinnan alueen Punkaharjulla ja Savonrannalla sekä
- Enonkoskella.

Siirrettävien yksiköiden vuosikustannukset vuonna 2024 olivat 3.776.462 € (ruokapalvelut 2,72 M€ ja puhtauspalvelut 1,05 M€). Siirron tavoitteena on saada ko. yksiköiden kustannustasoa alennettua n. 380.000 € vuodessa (täysimäärinen hyöty vuonna 2026). Perusteena palvelutuotannon siirrolle on kustannussäästön ohella ostopalvelujen tuoman jouston hyödyntäminen sekä omaan palvelutuotantoon tarvittavien lisäinvestointien minimointi. Saavutettavan säästön osalta on huomioitava mahdolliset palvelutuotannon muutokset (lisäys tai vähennys) ja niiden vaikutus kustannuksiin

Käynnistettäväksi esitettävä yhteistoimintamenettely koskee yllä mainituissa yksiköissä työskenteleviä, yhteensä 54 ruoka- ja puhtauspalvelujen työntekijää, joista 7 on määräaikaisessa työsuhteessa. Yhteistoimintaneuvottelussa ensisijaisena lähtökohtana ei ole henkilöstön vähentäminen taloudellista ja tuotannollista syistä. Kyseinen henkilöstö siirtyisi vanhoina työntekijöinä JSP Oy:n palvelukseen.

Muutostilanteessa henkilöstön vaikutusmahdollisuudet turvataan yhteistoimintalain (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449) mukaisesti.

Kyseisen lain 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa,
- kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Neuvottelut henkilöstön kanssa on aloitettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa siten, että henkilöstöllä on todellisia mahdollisuuksia vaikuttaa asian lopputulokseen.

Toimivalta

Hallintosääntö 9 §

### **Hyvinvointialuejohtajan esitys:**

Aluehallitus

1) päättää, että hyvinvointialueella käynnistetään edellä kuvattujen yksiköiden ruoka- ja puhtauspalvelujen henkilöstöä koskevat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella

annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintamenettelyt, koska työnantajan harkitsemalla liiketoimintasiirrolla on toteutuessaan oleellisia henkilöstövaikutuksia;

2) päättää, että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavista toimenpiteistä tuodaan aluehallitukseen neuvottelujen päätyttyä;

3) valtuuttaa henkilöstöjohtajan päättämään neuvottelukutsun laatimisesta, sisällöstä ja lähettämisestä sekä työnantajan edustajien nimeämisestä yhteistoimintaneuvotteluun;

4) valtuuttaa henkilöstöjohtajan vastaamaan yhteistoimintaneuvottelujen käytännön toteutuksesta.

**Käsittely:**

Merkitään, että esteellisenä asioiden no. 65-66 käsittelyn ajaksi poistui toimilajohtaja Sami Sipilä (yhteisöjäävi, Hallintolaki 28.1 kohta 4). Esteilmoitus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tila- ja tukipalvelujohtaja selosti asiaa kokouksessa. Merkitään lisäksi, että hän antoi asiaselostuksen myös 66 §:ään tämän asian käsittelyn yhteydessä.

Merkitään myös, että aluevaltuuston puheenjohtaja Anna-Kristiina Mikkonen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 10.22.

**Päätös:**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi