

Vastaus Panu Peitsaron (Liike Nyt) valtuustoaloitteeseen 11.12.2024

Aluehallitus 31.03.2025 § 73

2124/00.01.02.02/2025

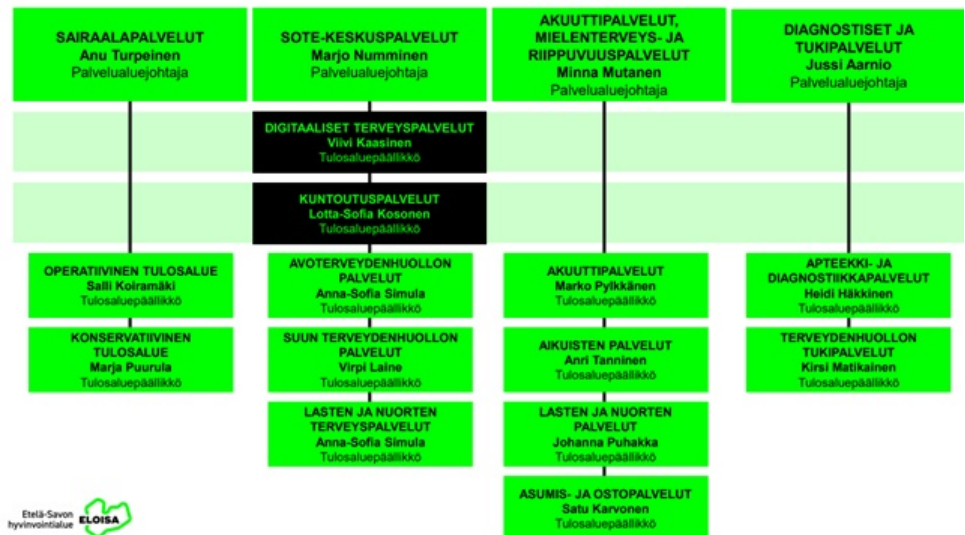
Valmistelija

Terveyspalvelujen toimialajohtaja Kimmo Kuosmanen puh. 040 656 7885

Aluevaltuutettu Panu Peitsaro (Liike Nyt) on tehnyt valtuustoaloitteen Eloisan organisaatorakenteen muuttamisesta. Hän esittää organisaatiomuutosta, jossa sairaalapalvelut ja akuuttipalvelut muodostavat yhden kokonaisuuden, sairaalapalveluiden palvelualueen vuoden 2026 vuoden alusta lähtien.

Eloisan aloittaessa toimintansa ensihoito ja päivystyspalvelut muodostivat oman palvelueensa. Palvelualuejohtajan siirtyessä toisen organisaation palvelukseen ja osana sopeutustoimia johtajan tehtävä jätettiin täyttämättä. Ensihoito ja päivystyspalvelut muodostivat akuuttipalvelut tulosalueen ja se liitettiin omana tulosalueena samaan palvelualueeseen mielenterveys- ja riippuvuuspalvelujen kanssa.

Terveyspalvelujen nykyinen organisaatiomalli:



Hyvinvointialueilla on hyvin erilaisia organisaatiomalleja. Päivystyspalvelut ovat tyypillisesti osana erikoissairaanhoidon tai sairaalapalveluita tai omana itsenäisenä kokonaisuutenaan. Terveystenhuollon palvelut on jaetaan erityistason (erikoissairaanhoidon) ja perustason (perusterveydenhuolto)

palveluihin. Lähes kaikki terveydenhuollon palvelut on mahdollista jakaa tällä jaottelulla sairaala- ja terveystakeskuspalveluihin.

Aloitteen mukaan toimintojen suunnittelussa on ollut merkittäviä ongelmia, jotka ovat aiheutuneet johtamisjärjestelmästä ja kommunikaation toimimattomuudesta.

Vuodelle 2025 päivystys- ja sairaalapalveluissa on suunniteltu, ja jo osin toteutettu merkittäviä toiminnallisia muutoksia. Johtamisen ja viestinnän tulee toimia yksiköiden, tulosalueiden ja palvelualueiden välillä riippumatta kulloinkin voimassa olevasta organisaatiomallista. Erityisesti nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä vaaditaan rakenteiden vakautta ja pysyvyyttä. Tällä tarkoitan sitä, että pelkästään organisaatiomallia muuttamalla ei ratkaista edellä mainittuja mahdollisia viestinnällisiä ongelmia. Toisesta näkökulmasta taas organisaatiomalli voi tukea yhteistyötä ja johtamista.

Esityksen voi nähdä toimintojen järjestämisen kannalta tarkoituksenmukaisena vaihtoehtona, koska päivystyksellä on tiivis yhteys sairaalapalveluihin. Huomioitava on kuitenkin, että akuuttipalveluihin liittyy myös sairaalan ulkopuolisia toimintoja kuten ensihoito ja liikkuva sairaala. Peitsaron esittämä organisaatiovaihtoehto oli esillä edellisessä organisaation muutosvaiheessa.

Vuoden 2025 aikana arvioimme kriittisesti terveystakeskuspalveluiden organisaatorakennetta. Tulemme arvioimaan alueiden ja johtajien määrää, palvelualueiden johtamista ja toiminnallisuutta. Tavoitteena on parantaa palvelu- ja tulosalueiden välistä yhteistyötä ja viestintää ja kokonaisuutena palvelua asukkaille.

Toimivalta

Hallintosääntö 9.2. §:n 3 kohta

Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus merkitsee vastauksen tiedoksi ja lähettää sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle, joka toteaa asian loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi