

Etelä-Savon hyvinvointialueen koulutussuunnitelma 2025

Yhteistyötoimikunta 21.01.2025 § 10

368/00.01.02.02/2025

Valmistelija vt. Rekrytointi- ja osaamisen kehittämisen päällikkö Hanna Kulla-Numminen
puh. 0406613656

Osaava henkilöstö on Etelä-Savon hyvinvointialueen keskeinen voimavara. Laadukkaan osaamisen johtamisen ja kehittämisen avulla parannetaan palveluiden laatua, turvallisuutta ja vaikuttavuutta sekä lisätään työn sujuvuutta ja työhyvinvointia. Osaamisen johtaminen on tärkeä osa strategista johtamista.

Osaamisen kehittämistä ohjaavat hyvinvointialueen strategia ja arvot. Tavoitteena on edistää edelleen osaamista arvostavaa ilmapiiriä mission Myö yhdessä -hengessä ja sitä tukevia käytäntöjä.

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä edellyttää koulutussuunnitelman laatimista. Suunnitelmasta tulee neuvotella yhteistoiminnan hengessä ennen sen lopullista hyväksymistä. Koulutussuunnitelman mukaisesti toteutuneista koulutuspäivistä voidaan hakea hyvinvointialueelle koulutuskorvausta Työllisyysrahastolta.

Strategisen koulutussuunnitelman painopisteet 2025:

1. Johtamis- ja esihenkilötyön osaaminen
(muutosjohtaminen, talousjohtaminen, valmentava johtaminen)
2. Työyhteisötaidot
3. Asiakslähtöisyys ja asiakasosaaminen
4. Digitalisaation edellyttämä osaaminen ("atk-taidot", vuorovaikutus ja ohjaus, tekoäly)
5. Kunkin toiminnon keskeinen substanssiosaaminen, joka määritellään palvelualuekohtaisissa ja yksikkökohtaisissa koulutussuunnitelmissa tarkemmin.

Esitys: Yhteistyötoimikunta merkitsee koulutussuunnitelman tiedoksi.

Päätös: Yhteistyötoimikunta merkitsi koulutussuunnitelman tiedoksi.

Tiedoksi Yhteistyötoimikunta