

Yhteistoimintaneuvottelujen tulos

Aluehallitus 30.09.2024 § 214

3938/01.04.00.00/2024

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Petri Alaluusua puh. 040 6567232, henkilöstölakimies
Aki Rasimus, puh. 040 6567444

Taustaa

Aluevaltuusto on 17.6.2024 §:ssä 29 päättänyt toimialakohtaiset sopeuttamistavoitteet vuosille 2025-2026. Aluehallitus on 24.6.2024 §:ssä 154 päättänyt, että hyvinvointialueella käynnistetään koko henkilöstöä koskevat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintamenettelyt, koska alustavan selvityksen perusteella työnantajan harkitsemilla talouden sopeuttamisohjelman toimenpiteillä voi toteutuessaan olla oleellisia henkilöstövaikutuksia ja sopeutustoimet voivat johtaa yli 10 henkilön irtisanomisiin ja/ tai lomautuksiin

Työnantaja on laatinut yhteistoimintalain 9 §:n mukaisen toimintasuunnitelman sekä ilmoittanut yhteistoimintalain 8 §:n mukaisesti alkavista yhteistoimintaneuvotteluista työvoimaviranomaiselle.

Yhteistoimintaneuvottelujen perustelut

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (Yhteistoimintalaki) (449/2007) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, hyvinvointialueen palvelurakenteessa ja palvelujen uudelleen järjestämisessä sekä asiat jotka koskevat taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintalain 5 §:n mukaisesti on työnantajan neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ennen kuin työnantaja ratkaisee ja tekee lopullisen päätöksen asiassa. Neuvottelut henkilöstön kanssa on aloitettava mahdollisimman varhaisessa

vaiheessa siten, että henkilöstöllä on todellisia mahdollisuuksia vaikuttaa asian lopputulokseen.

Yhteistoimintalain 4 §:n mukaisesti "jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen."

Yhteistoimintalain 13 §:ssa todetaan myös, että jos työnantajan harkitsema irtisanominen, osa-aikaistaminen tai 90 päivää pidempi lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita.

Neuvottelujen kohde

Neuvottelujen tavoitteena oli neuvotella toimenpiteistä, joilla aluevaltuuston 17.6.2024 § 29 mukaiset euromääräiset sopeuttamistavoitteet saavutetaan.

Neuvottelut koskivat lähtökohtaisesti koko Etelä-Savon hyvinvointialueen henkilöstöä joko välittömästi tai välillisesti. Neuvottelujen lähtökohtana oli, että sopeuttamistoimenpiteet vaikuttaisivat korkeintaan 650 henkilöön koko organisaation laajuisesti. Mittavien sopeutustavoitteiden vuoksi taloudellisilla ja tuotannollisilla muutoksilla nähtiin olevan olla vaikutuksia kaikkien ammattiryhmien toimintaan.

Neuvottelujen aikana hyvinvointialueen lakisääteinen palvelutuotanto pyrittiin pitämään niin normaalina kuin mahdollista. Asiakas- ja potilasturvallisuutta ei vaarannettu missään tilanteessa.

Kaikki esitettävät toimenpiteet toteutetaan taloudellisin ja tuotannollisin perustein.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin 12.8.2024 lukien kuuden viikon ajan (yhteensä 24 neuvottelua). Neuvotteluissa käsiteltiin sopeutussuunnitelmia toimialoittain. Yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen 20.9.2024.

Neuvottelujen tulokset

Koko organisaation osalta sopeuttamistoimilla saatava henkilöstökustannusten väheneminen vuosille 2025-2026 on n. 7.2 miljoonaa euroa.

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena irtisanomisuhka kohdistuu 168 tehtävään ja näissä tehtävissä toimiviin henkilöihin. Irtisanomisen välttämiseksi työnantaja selvittää mahdollisuudet sijoittaa henkilöt toisiin tehtäviin. Muiden järjestelyiden kohteena on 100 tehtävää, jotka pitävät sisällään eläkepoistuman hyödyntäminen, avoimien tehtävien täyttämättä jättämisistä ja tehtävänmuutoksista.

Henkilöstövaikutukset toimialoittain:

Ikääntyneiden palveluissa vähennys 129 tehtävää/henkilöä, joka koostuu irtisanomisuhasta, eläkepoistuman hyödyntämisestä, tehtävämuutoksista ja avoimien tehtävien täyttämättä jättämisestä.

Terveyspalveluissa vähennys 101 tehtävää/henkilöä, joka koostuu irtisanomisuhasta ja tehtävämuutoksista.

Sosiaalipalveluissa vähennys 22 tehtävää/henkilöä, joka koostuu irtisanomisuhasta, eläkepoistuman hyödyntämisestä ja avoimien tehtävien täyttämättä jättämisestä.

Pelastus- ja turvallisuuspalveluissa vähennys 13 tehtävää/henkilöä, joka koostuu irtisanomisuhasta.

Konsernipalveluissa vähennys kaksi tehtävää/henkilöä, joka koostuu irtisanomisuhasta.

Yhteistoimintamenettelyllä on pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja työnantajan näkemyksen mukaan on käyty läpi yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä. Järjestöt

jättivät viimeisessä neuvottelutilaisuudessa lausunnot, jotka ovat 20.9.2024 pidetyn neuvottelupöytäkirjan liitteinä.

Oheismateriaalina oleva 20.9.2024 yhteistoimintaneuvottelun pöytäkirja liitteineen on salassa pidettävä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k).

Toimivalta

Hallintosääntö 9 §

Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää:

- todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 12.8.2024-20.9.2024 ja saatu päätökseen
- että, yhteistoimintaneuvottelussa esitetyt sopeuttamistoimenpiteet käsitellään osana Etelä-Savon hyvinvointialueen talouden tasapainottamista ja uusien sopeutustoimenpiteiden hyväksymistä.

Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkastetaan kokouksessa.

Käsittely:

Merkitään, että kokouksessa pidettiin tauko klo 9.24-9.30.

Merkitään, että esteestä ilmoittivat Janne Laine (Savonlinnan kaupunginhallituksen esittelijä, yleislausekejäävi), Eija Stenberg (yhteisöjäävi, Savonlinnan kaupunginhallituksen puheenjohtaja), Jaana Strandman (yhteisöjäävi, Mikkelin kaupunginhallituksen jäsen), Oskari Valtola (yleislausekejäävi; Mikkelin kaupunginvaltuuston puheenjohtaja), Soili Moilanen (yhteisöjäävi, Pieksämäen kaupunginhallituksen puheenjohtaja), Erkki Huupponen (yleislausekejäävi; Pieksämäen kaupunginvaltuuston puheenjohtaja) ja Tommi Vehmala (yleislausekejäävi; Kangasniemen kunnanvaltuuston puheenjohtaja).

Esteilmoitukset hyväksyttiin ja esteelliset poistuivat kokouksesta.

Merkitään, että esteellisenä poistuneiden tilalle saapuivat Janne Laineen henkilökohtainen varajäsen Hannu Karvinen, Eija Stenbergin henkilökohtainen varajäsen Ari Hartonen, Oskari Valtolan henkilökohtainen varajäsen Ari Hänninen ja Jaana Strandmanin henkilökohtainen varajäsen Kirsi Visunen.

Merkitään, että henkilöstölakimies Aki Rasimus ja hyvinvointialuejohtaja Santeri Seppälä selostivat asiaa kokouksessa ja vastasivat aluehallituksen jäsenten esittämiin kysymyksiin.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi