

Ajankohtaiset asiat

Työsuojelutoimikunta 30.01.2024 § 11

Valmistelijat: Työsuojeluvaltuutettu Jarkko Putkonen ja Eloisan työsuojeluvaltuutetut.

Edustuksellinen yhteistoiminta henkilöstön ja työnantajan välillä on Eloisassa järjestetty organisaatiotasoisien työsuojelutoimikunnan ja organisaatiotasoisien yhteistyötoimikunnan kautta. Lisäksi edustuksellista yhteistoimintaa paikallisesti Mikkelissä, Pieksämäellä ja Savonlinnassa edustavat alueelliset työsuojelujäostot.

Havaintojemme mukaan edustuksellinen yhteistoiminta toimii tällä hetkellä puutteellisesti, ja yhteistoimintaa rajaa ja vaikeuttaa työnantajan tietyt organisointiratkaisut.

Henkilöstön edustajina emme nykyisin pysty osallistumaan henkilöstöä koskevien ohjeiden ja mallien valmisteluun. Kokemuksemme mukaan asioita tavanomaisesti tuodaan yhteistoimintamenettelyyn valmiiksi päätettyinä, eikä aitoa mahdollisuutta neuvottelevaan ja yhdessä sopimista tavoittelevaan keskusteluun ole.

Asioiden käsittely työsuojelutoimikunnassa ja yhteistyötoimikunnassa on ”erillistä”, eikä toinen osapuoli tiedä mitä toinen tekee. Yhteistä virallista tai epävirallista keskustelua tai yhteistyötä ei ole.

Tietoja henkilöstön asemaan ja työoloihin vaikuttavien asioiden valmistelusta ja päätöksistä saadaan sattumanvaraisesti. Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstölle on muodostunut käsitys, että työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin suoraan tai epäsuoraan vaikuttavia asioita käsitellään vain yhteistyötoimikunnassa työsuojelutoimikunnan sijaan.

Yhteistoiminnan toimivuudesta ja organisoitumisesta tehtyjen

havaintojen pohjalta tehty johtopäätös on, että työnantaja voi ja sen tulee tehdä tarvittavia muutoksia, jotta tuloksellinen ja vaikuttava työnantajan ja työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön välinen edustuksellinen yhteistyö toteutuu lain tarkoittamassa yhteistoiminnan hengessä, sekä työnantajan lähtökohtaisesti arvostettavan mission ”myö yhdessä” mukaisesti.

Eesitys

Päätös

Työsuojelutoimikunta esittää seuraavan asian vietäväksi yhteistyötoimikuntaan käsiteltäväksi:

Työsuojelutoimikunta esittää kantanaan työnantajalle, että

1) työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta koskevat asiat tuodaan riittävän ajoissa valmisteluvaiheessa työsuojeluvaltuutetuille, käsitellään valvontalain tarkoittamalla tavalla ja Eloisan mission mukaisesti aidossa ”Myö Yhdessä” yhteistyön hengessä, sekä käsitellään työsuojelutoimikunnassa ennen kuin asiat /ohjeet viedään yhteistyötoimikuntaan.

2) edustuksellisen yhteistoiminnan kannalta nähdään merkityksellisenä, että työsuojelupäällikön ja työsuojeluvaltuutetun läsnäolo olisi toivottavaa yhteistyötoimikunnassa.