

Esihenkilötyön laadun mittaaminen

Yhteistyötoimikunta 16.01.2024 § 7

209/00.02.10/2024

Valmistelija Rekrytointi- ja osaamisen kehittämisen päällikkö Päivi Salovaara p.
0503899202

Vuoden 2024 aikana on päätetty tehdä jokaiselle esihenkilölle 360 esihenkilöarvio. Siinä validoiduilla kysymyksillä esihenkilö arvioi omaa toimintaansa esihenkilönä. Tämän lisäksi hänen toimintaansa arvioivat oma esihenkilö, kollegat ja alaiset / alaisten ryhmä. Saatujen palautteiden kautta esihenkilö pääsee katsomaan, miltä hänen toimintansa näyttää arvioijien silmin. Organisaation tarkoituksena on tukea esihenkilöä kasvamaan niissä tehtävissä, joista hän ehkä saa korjaavaa palautetta. Organisaatiotasolla data tuottaa myös täydennyskoulutusyksikköön koulutusteemoja.

360 arvioinnit aloitetaan johtoryhmästä tammikuun aikana. Sen jälkeen arvioinnit laskeutuvat pikkuhiljaa jokaisen esihenkilön kohdalla.

Esitys: Asia tuodaan tiedoksi yhteiseen keskusteluun.

Päätös: Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.

Tiedoksi Yhteistyötoimikunta