

Itä-Suomen hallinto-oikeus
Minna Canthin katu 64, 70101 Kuopio
ita-suomi.hao@oikeus.fi

Itä-Suomen hallinto-oikeudelle

Asia Lausunto- ja asiakirjapyyntö Mikkelin kaupungin aluevalitukseen koskien Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen tekemiä päätöksiä 16.3.2023 § 108 ja 27.4.2023 § 152 (1231/2023).

Vastine Etelä-Savon hyvinvointialue vaatii, että valittajan oikeudenkäyntikuluvaatimus kiistetään määrältään ja perusteeltaan ja Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen päätökset pysytetään.

Lausuman antaja

Etelä-Savon hyvinvointialue
Y-tunnus 3221315-8
Porrassalmenkatu 35-37
50100 Mikkeli

Vastaaajan asiamies ja prosessiosoite

Henkilöstölakimies, vt Aki Rasimus
aki.rasimus@etelasavonha.fi
puh. 040 656 7444
Porrassalmenkatu 35-37
50100 Mikkeli

Mikkelin kaupungin vaatimukset:

Mikkelin kaupunki vaatii, että hallinto-oikeus kumoaa aluehallituksen päätökset § 108 ja § 152 ja palauttaa asian aluehallituksen päätettäväksi siten, että aluehallitus päättää maksuvastuun kertakorvauksesta jakautuvan niin, että Etelä-Savon hyvinvointialueen kuntien maksuvastuulle kuuluu kertakorvaukset alkuperäisessä sopimuksessa määritellyille yksiköille ja henkilöstöryhmille (2 811 henkilöä) ja kuntalaskutus toteutetaan tämän mukaisesti ja että sopimuksen laajentamisesta aiheutuvista kustannuksista vastaa hyvinvointialue.

Lisäksi Mikkelin kaupunki vaatii, että Etelä-Savon hyvinvointialueen on korvattava sille asiasta aiheutuneet oikeudenkäyntikulut, mukaan lukien oikeudenkäyntimaksun.

Mikäli hallinto-oikeus tulkitsee, että asia on aluevalituksen sijaan käsiteltävä hallintoriita-asiana, pyydetään asia käsittelemään viran puolesta hallinto-oikeuden toimesta.

Lausuma

Etelä-Savon hyvinvointialue vaatii Mikkelin kaupungin valituksen sekä oikeudenkäyntikuluvaatimuksen hylkäämistä alla mainituilla perusteilla.

Tausta

Koronaepidemian ja valmiuslain aikaisiin erityisolosuhteisiin liittyvän kertapalkkion maksamisesta on sovittu osana KT:n ja Sote ry:n välistä sovintoratkaisua. Sovintoratkaisun sisältö koskien kertapalkkiota on:

Valmiuslain aikaisiin erityisolosuhteisiin liittyvä SOTE-sopimuksen henkilöstölle maksettava kertapalkkio***Soveltamisala***

COVID-19 -viruksen aiheuttama erityinen altistumisen riski sekä valmiuslain rajoitukset kohdistuivat koronapandemian alkuaikoina erityisesti erikoissairaanhoidon tiettyihin yksiköihin (teho-osastot, teho-osastoihin kytkeytynyt kuvantaminen ja laboratoriotointa, kohortit eli koronavuodeosastot, päivystys ml. synnytysten hoito ja ensihoito) ja niiden henkilöstöön. Puutteellinen suojaus altisti henkilöstöä myös erityisesti kotihoidon palveluissa, vanhusten tehostetussa palveluasumisessa ja vanhusten pitkäaikaisen laitoshoidon toimintayksiköissä. Koronaepidemian alkuvaiheessa kyse oli uudesta ja ennenkokemattomasta tilanteesta.

Koronapotilaiden hoitoon osallistuneelle em. toimintojen SOTE-sopimuksen henkilöstölle maksetaan SOTE-sopimuksen II luvun 14 §:n 1 momentissa tarkoitettu kertapalkkio.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli

Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna

Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki

Vaihe 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

Kertapalkkio

Ko. henkilöstölle maksetaan SOTE-sopimuksen II luvun 14 §:n 1 momentissa tarkoitettu kertapalkkio maaliskuun 2023 palkanmaksun yhteydessä. Kertapalkkion suuruus on 600 euroa.

Kertapalkkio maksetaan ko. henkilöstölle, joiden palvelussuhde työnantajaan oli voimassa vähintään seitsemän kalenteripäivää 13.3.-15.6.2020 välisenä aikana. Kertapalkkion edellytyksenä on, että palvelussuhde samaan työnantajaan on edelleen voimassa 28.2.2023.

Neuvottelumenettely ja päätöksenteko

Pääsopijajärjestöjen edustajat voivat esittää omat ehdotuksensa palkkion jakamiseksi yllä olevien periaatteiden mukaisesti.

Jollei esityksistä ole mahdollista päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää kertapalkkion yllä mainittujen periaatteiden pohjalta annetun aikataulun puitteissa.

Etelä-Savon hyvinvointialue on neuvotellut henkilöstöjärjestöjen kanssa sote-sopimuksen mukaisesta 600 euron suuruudesta kertapalkkiosta liittyen valmiuslain aikaisiin erityisolosuhteisiin. Neuvotteluissa on ollut esillä kolme vaihtoehtoa, jotka ovat rakentuneet sovintosopimuksen suppeaan tai hieman laajempaan tulkintaan tai kolmantena vaihtoehtona siihen, että koko sote-sopimuksen alainen henkilöstö saa kertapalkkion. Henkilöstöjärjestöt olivat esittäneet, että kertapalkkio maksetaan koko sote-sopimuksen alaiselle henkilöstölle, jolloin palkkion saajia olisi ollut noin 6250 ja kustannukset sivukuluineen olisivat olleet noin 4,7 miljoonaa euroa. Vaihtoehtoisena ratkaisuna henkilöstöjärjestöt olivat esittäneet, että kertapalkkio maksetaan KT:n ja Sote ry:n sovintoratkaisua laajasti tulkiten, jolloin heidän esityksensä kattoi 4263 henkilöä ja kustannukset olisivat noin 3,2 miljoonaa euroa sivukuluineen.

Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus on 16.3.2023 § 108 päättänyt koronakertapalkkioiden maksamisesta seuraavasti:

Aluehallitus päättää, että koronakertapalkkio maksetaan KT:n ja Sote ry:n sovintoratkaisua laajasti tulkiten, jolloin kertapalkkio tulee maksuun 4263 henkilölle, koskien myös ensihoidon ja pelastustoimen moniammatillisten yksiköiden henkilöstöä. Aluehallitus valtuuttaa henkilöstöpalvelut tekemään tarvittaessa virkamiestyönä tekniset korjaukset palkkioiden euromäärää ja palkkioiden saajien lukumäärää koskien.

Mikkelin kaupunki teki aluehallituksen 16.3.2023 § 108 tekemästä päätöksestä oikaisuvaatimuksen, jonka aluehallitus hylkäsi 27.4.2023 § 152 tekemällään päätöksellä. Mikkelin kaupunki on tehnyt aluevalituksen Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli

Savonlinna: Keskussairaalan tie 6, 57120 Savonlinna

Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki

Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

Väite kunnille aiheutetusta vahingosta

Valituksen taustassa ja perusteluissa on väitetty, että aluehallitus on päätöksellään aiheuttanut alueen kunnille arvioilta noin. 1,1 miljoonan euron ylimääräisen kustannuksen päättämällä kertakorvauksen maksamisesta 4 263 henkilölle.

Valituksessa oleva väite on virheellinen. Aluehallitus on päätöksessään delegoinut henkilöstöpalveluille oikeuden tehdä tarvittaessa virkamiestyönä tekniset korjaukset palkkioiden euromäärää ja palkkioiden saajien lukumäärää koskien.

Delegointi on tehty voimassa olevan Etelä-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 31 §: mukaisesti. Hallintosäännön §:ssä 31 todetaan, että viranomainen voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Henkilöstöpalvelut toimivat aluehallituksen alaisuudessa, joten aluehallituksella on ollut oikeus siirtää sille kuuluvaa toimivaltaa. Tältä osin ei ole tapahtunut toimivallan ylitystä

Henkilöstöpalvelujen tekemisen teknisten korjausten jälkeen, palkkiosaaajien lukumäärään ja euro määrään, kertakorvaus on maksettu 2955 henkilölle eli 144 henkilölle enemmän kuin sopimuksen mukainen minimi henkilömäärä 2811 henkilöä. Tältä osin kustannuksia on tullut 86 400 euroa enemmän koko Etelä-Savon hyvinvointialueen alueella.

Aluehallituksen päätös ei ole ollut virheellinen ja kunnille ei ole aiheutettu päätöksen teossa taloudellista vahinkoa seuraavilla perusteilla:

Neuvottelumenettely ja aluehallituksen päätös

Mikkelin kaupungin aluevalituksessa on väitetty, ettei aluehallitus ole 16.3.2023 tehdyssä päätöksessään noudattanut KT:n ja Sote ry:n erillissopimusta ja olisi tulkinnut sitä ja siinä mainittua neuvottelumenettelyä virheellisesti ja toimivaltaansa laajentaen kuntien vahingoksi. Aluevalituksessa on myös väitetty, että aluehallitus on Sote ry:n esityksestä tulkinnut sopimusta sen tarkoituksen vastaisesti laajentamalla sopimuksen koskemaan myös muita kuin sopimuksessa nimenomaisesti mainittuja henkilöstöryhmiä ja yksiköitä.

Valituksessa oleva väite neuvottelumenettelystä on virheellinen. Sovintosopimuksen mukaisesti pääsopijajärjestöt ovat antaneet omat ehdotuksensa palkkion jakamisesta. Hyvinvointialue on työnantajana neuvotellut paikallisesti pääsopijajärjestöjen kanssa ehdotusten pohjalta. Kertapalkkion maksamiseen oli neuvotteluissa esillä kolme vaihtoehtoa. Vaihtoehdot rakentuivat sovintosopimuksen suppeaan tai hieman laajempaan tulkintaan tai kolmantena vaihtoehtona siihen, että koko sote-sopimuksen alainen henkilöstö saa kertapalkkion. Käydyissä neuvotteluissa työnantaja toi esille vaihtoehdon, jossa kertaerän saajat rajattiin KT:n ja Sote ry:n välisen sovintosopimuksen mukaisesti ja sovintosopimuksen ehtojen mukaisesti. Tämä ehdotus ei pitänyt sisällään kaikkia henkilöstöjärjestöjen esityksiä vaan rajattiin ns. tiukemmin sovintoratkaisussa mainittuihin toimintoihin. Tätä esitystä henkilöstöjärjestöt eivät kannattaneet, jolloin voidaan todeta, että yksimielisyyttä ei neuvotteluissa saavutettu johtoryhmälle ja edelleen aluehallitukselle esitettävän

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli

Savonlinna: Keskussairaalan tie 6, 57120 Savonlinna

Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki

Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

vaihtoehdon osalta, jolloin työnantaja päättää sopimuksen mukaisesti kertapalkkion maksamisesta annetun aikataulun puitteissa.

Mikkelin kaupungin tulkinta sopimuksen henkilöstöryhmien rajaamisesta sopimuksen ulkopuolelle on virheellinen. Sovintosopimuksen soveltamisala käsittää yksiköitä eikä siinä ei ole rajattu yksiköissä olevia eri ammattiryhmiä kuuluvaksi sopimukseen tai sopimuksen ulkopuolelle. Näin ollen Etelä-Savon hyvinvointialueella on ollut oikeus päättää koronakorvauksen maksamisesta yksiköissä työtä tehneille henkilöstöryhmille.

Etelä-Savon hyvinvointialue on Mikkelin kaupungin pyynnöstä toimittanut liitteen, jossa on mainittu kertakorvauksen saavat yksiköt. Tämän listauksen perusteella Mikkelin kaupunki väittää aluevalituksessaan, ettei kertakorvaukseen oikeutettujen yksikköjen lista vastaa sitä, mitä alkuperäisessä sopimuksessa on, vaan korvaukseen oikeutettuja yksikköjä on laajennettu sovitusta.

Valituksen liitteenä olevat yksiköt ovat toimineet sovintosopimuksen mukaisissa tehtävissä sopimusta koskevana ajanjaksona. Sillä kuinka yksiköt ovat nimettyjä ei ole merkitystä vaan yksikössä tapahtuneella tosiasiallisella toiminnalla. Yksiköissä on hoidettu koronapotilaita ja näihin yksiköihin on myös siirretty työntekijöitä muista yksiköistä.

Tähän viittaa myös KT:n yleiskirjeen 23/2022 kirjaus:

”Koska koronapotilaiden hoidon järjestelyt erikoissairaanhoidossa ja yllä kuvatut perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon palvelut vaihtelevat toteuttamistavaltaan eri yksiköissä kertapalkkioon liittyy neuvottelumenettely.”

Valituksen mukaan päätöksen antamisen jälkeen Etelä-Savon hyvinvointialue on tehnyt useita muutoksia sopimuksesta poikkeamisesta aiheutuviin ja kunnille osoitettaviin lisäkustannuksiin. Näiltä osin kysymys ei ole teknisistä korjauksista, sillä lisälaskutuksen määrät ovat poikenneet pahimmillaan kuntakohtaisesti jopa useita satoja tuhansia euroja. Hyvinvointialueella ei ole siten alun perin päätöstä tehdessään ollut edes tietoa siitä, mikä päätöksestä aiheutuva lopullinen kustannusvaikutus kunnille on, eikä päätöksen tekemistä ilman ko. pohjatietoja voida sitäkään pitää hyvän hallinnon mukaisena. Näitä muutoksia kuntakohtaisen lisälaskutuksen määriin ei myöskään mitenkään voida tehdä teknisinä korjauksina, vaan asiasta tulisi tehdä joka tapauksessa uusi päätös.

Sovintosopimuksen mukaisesti sovintosopimuksessa on edellytetty kertapalkkion maksamista maaliskuun 2023 palkan yhteydessä ja että päätös on pantu täytäntöön sopimuksen mukaisesti sekä työntekijän päätöstä annetun aikataulun puitteissa. Päätöstä tehtäessä hyvinvointialueella oli käytössä alustava tieto henkilöstöä luovuttaneista organisaatioista ja koronapotilaiden hoitoon osallistuneiden henkilöiden lukumäärästä. Tietoa ei pystytty tarkasti ja luotettavasti keräämään suoraan tietojärjestelmistä vaan tarvittiin hyvin paljon tietoa henkilöstöä luovuttaneiden organisaatioiden esihenkilöiltä. Näiden organisaatioiden yksikkörakenteet olivat keskenään erilaisia, joka myös vaikeutti tiedon keräämistä

Aikarajasta sekä tietojen erilaisuudesta johtuen aluehallitus on delegoinut henkilöstöhallinnolle oikeuden tehdä teknisiä korjauksia palkkioiden euromäärää ja

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli

Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna

Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki

Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

saajien lukumäärää koskien. Aluehallitus ei ole tämän päätöksen tehdessään ylittänyt hallintosäännön 31 §:n mukaista toimivaltaansa. Teknisten korjausten perusteella henkilömäärä on pienentynyt edellä mainittuun 2955 henkilöön. Näin ollen, kun hallituksen päätöksen henkilömäärää ei ole laajennettu yli 4623 henkilöön ei asiassa tarvitse tehdä uutta päätöstä. Teknisten korjausten voidaan katsoa olevan hyvinvointialueen kunnille myönteisiä.

Sovintosopimuksessa todetaan, että hyvinvointialueella työntajana on ollut toimivalta päättää kertakorvauksesta sekä sen laajuudesta sovintosopimuksen periaatteiden pohjalta. Kertakorvaus on maksettu sovintosopimuksessa määriteltyjen toimintojen henkilöstölle. Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallitus on päätöksessään noudattanut heille annettuja raameja ja ohjeistuksia sekä henkilöstöpalvelut ovat toimineet heille delegoidun toimivallan rajoissa tehdessään teknisiä korjauksia.

Kuntien kuuleminen

Mikkelin kaupunki on aluevalituksessaan väittänyt, että Etelä-Savon hyvinvointialue olisi tehnyt menettelytapavirheen, koska hyvinvointialue ei ole kuullut kuntia asiassa ennen päätöksentekoa eikä kunnilla siten ole ollut mahdollisuutta ottaa etukäteen kantaa siihen, että kuntien vastuulle halutaan vierittää sopimuksen vastaisia kustannuksia.

Mikkelin väite kuulemisesta on virheellinen, koska kunnat eivät ole kertapalkkiota koskevassa asiassa asianosaisia. Sovintosopimus on neuvoteltu KT:n ja Sote ry:n välillä. Sopimus ei siis ole edellyttänyt neuvotteluja tai erillisiä kuulemisia kuntien kanssa, vaikka päätöksellä voi olla taloudellisia vaikutuksia kunnille, koska sovintosopimus on osa virka- ja työehtosopimuskokonaisuutta.

Arvioitaessa kunnille siirtyvää maksuosuutta tulee huomioida seuraava kirjanpitolautakunnan hyvinvointialue- ja kuntajaoston 8.11.2022 antama lausunto 134:

"Sovintoehdotuksen mukainen koronapotilaiden hoitoon osallistuneelle henkilöstölle maksettava kertapalkkio maksetaan henkilöstölle, joka on ollut kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa 13.3.-15.6.2020 välisenä aikana. Suoriteperusteen mukaan meno kohdistetaan sille tilikaudelle, jonka aikana tuotannontekijä on vastaanotettu.

Koska kertapalkkion maksamisesta on sovittu vasta vuonna 2022, kyse ei ole aikaisempaan tilikauteen liittyvän virheen korjaamisesta. Kertapalkkiosta aiheutuvat menot kirjataan työnantajana olevan kunnan tai kuntayhtymän vuoden 2022 kuluksi ja siirtovelaksi. Kirjaus vuodelle 2022 tehdään menojen arvioituun määrään perustuen, ja arvioitua määrää oikaistaan tarvittaessa vuonna 2023.

Voimaanpanolain 20 §:n mukaan laissa tarkoitettujen sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien velat siirtyvät hyvinvointialueille 1.1.2023. Myös kertakorvauksesta syntyvä siirtovelka siirtyy hyvinvointialueelle.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli

Savonlinna: Keskussairaalan tie 6, 57120 Savonlinna

Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki

Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

Hyvinvointialueen maksettavaksi tuleva kunnasta ja muusta kuin edellä mainitusta sairaanhoitopiirin tai erityishuoltopiirin kuntayhtymästä hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön kertapalkkio voidaan kirjata hyvinvointialueella vuonna 2023 siirtovelaksi henkilöstölle ja saamiseksi kunnalta tai kuntayhtymältä. Toinen vaihtoehto on käsitellä kunnan tai kuntayhtymän suoritusta menonsiirtona.

Saamisten ja velkojen maksuissa otetaan huomioon alun perin kirjatun korvauksen määrän mahdollinen oikaisu. Oikaisu kirjataan vuodelle 2023. Oikaisuerän kirjauksessa hyvinvointialueen vastapuolena on joko toimintaansa jatkava kuntayhtymä tai lakanneen tai purkautuneen kuntayhtymän jäsenkunnat. Toimintaa jatkavassa kuntayhtymässä oikaisu vaikuttaa vuoden 2023 maksuosuuksiin tai ylijäämän tai alijäämän määrään.

Kuntayhtymän kuluksi ja siirtovelaksi kirjaama kertapalkkio vaikuttaa joko jäsenkuntien maksuosuuksiin tai kuntayhtymän jäsenkunnille jaettavan ylijäämän tai jäsenkuntien katettavaksi tulevan alijäämän määrään ja se tulee rahoitetuksi niiden osana"

Kuten lausunnossa todetaan, kirjataan korvaus saamiseksi kunnalta tai kuntayhtymältä hyvinvointialueelle. Kuntayhtymän kuluksi ja siirtovelaksi kirjaama kertapalkkio vaikuttaa joko jäsenkuntien maksuosuuksiin tai kuntayhtymän jäsenkunnille jaettavan ylijäämän tai jäsenkuntien katettavaksi tulevan alijäämän määrään ja se tulee rahoitetuksi niiden osana. Tämän lausunnon mukaisesti tulee sovellettavaksi voimaanpanolain (616/2021) mukaiset määräykset kuntayhtymien alijäämien kattamisvelvollisuudesta (voimaanpanolaki 33§). Tämäkään ei edellytä kuntien kuulemista, koska kuntien velvollisuus korvata kertakorvauksesta aiheutuneet kustannukset syntyy suoraan lainsäädännön perusteella.

Päätöksen perustelu

Mikkelin kaupunki on aluevalituksessaan väittänyt, että aluehallituksen päätös on myös hyvän hallinnon periaatteiden vastainen, sillä päätöksessä ei ole perusteltu lainkaan sitä, miksi on päädytty laajentamaan sopimuksessa yksiselitteisesti sovittujen kertakorvaukseen oikeutettujen yksiköiden ja henkilöstöryhmien määrää eikä päätöksessä ole myöskään yksilöity, mihin yksiköihin kertakorvaus on laajennettu.

Kaikki palkkion saaneet ovat osallistuneet välittömästi koronapotilaiden hoitoon tai vähintäänkin välillisesti olleet keskeinen osa koronapotilaiden hoitoprosessikonaisuutta. Neuvottelujen aikana katsottiin, että periaatteessa koko sote-sopimuksen alainen henkilöstö on osallistunut jollain tavalla koronapotilaiden hoitoon. Näin ollen rajaus palkkion saajien osalta jätettiin aluehallituksen päätettäväksi, vaihtoehdot kuitenkin esille tuoden.

Esittelijän esteellisyys

Edelleen päätös on kumottava myös sillä perusteella, että asian esittelijä, hyvinvointialuejohtaja (ent. Essote:n terveystalouden johtaja) Santeri Seppälä on

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli

Savonlinna: Keskussairaalan tie 6, 57120 Savonlinna

Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki

Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

ollut intressijäävi asian käsittelyssä, sillä hän on jo alkuperäisen sopimuksen mukaisesti kertakorvaukseen oikeutettu henkilö ja tällä perusteella päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä.

Sovintosopimus on ollut KT:n ja Sote ry välinen sopimus. Lääkärit ammattiryhmänä eivät kuulu sote-sopimuksen piiriin vaan lääkärisopimuksen piiriin, joita koronakertakorvaus ei koske vaikka he tekevät hoitotyötä. Santeri Seppälä on pohjakoulutukseltaan lääkäri ja näin ollen hän ei ole ollut oikeutettu koronakertakorvaukseen. Lisäksi kuten valituksessa on kirjattu hyvinvointialuejohtaja Santeri Seppälä on toiminut Essoten terveystalouden johtajana. Hän ei ole toiminut sopimuksen kohteena olevissa yksiköissä hoitotyössä sopimuksen mukaisena ajanjaksona eikä ole ollut oikeutettu tälläkään perusteella sopimuksen mukaiseen kertakorvaukseen. Edellä mainituilla perusteilla hän ei ole ollut esteellinen esittelemään asiaa.

Oikeudenkäyntikulu vaatimus

Hyvinvointialue kiistää Mikkeli kaupungin oikeudenkäyntikulu vaatimuksen sekä vaatii sen hylkäämistä.

Yhteenveto

Päätöksessä todellinen riidanalainen osuus koskee 144 henkilöä ja 86 400 euroa eikä valituksen mukaista 1,1 miljoonaa euroa. Päätöksen perusteella koronakertakorvauksen saanut henkilöstö on kokonaisuudessaan ollut siihen oikeutettu. He ovat kaikki olleet mukana koronahoitoon liittyvissä tehtävissä. Valituksen liitteenä olevat yksiköt ovat toimineet sovintosopimuksen mukaisissa tehtävissä sopimusta koskevana ajanjaksona. Sillä kuinka yksiköt ovat nimettyjä ei ole merkitystä vaan yksikössä tapahtuneella tosiasiallisella toiminnalla. Yksiköissä on hoidettu koronapotilaita ja näihin yksiköihin on myös siirretty työntekijöitä muista yksiköistä.

Mikkelissä 16.10.2023

ETELÄ-SAVON HYVINVONTIALUEEN ALUEHALLITUS

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli

Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna

Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki

Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi