

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Jarkko Sanisalo	Suomi.fi	03.10.2023 11:10:02 UTC+03:00
Rainer Leskinen	Suomi.fi	03.10.2023 06:32:49 UTC+03:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (2 sivua)

Kansilehden sivu 1/1

RANTASALMEN LÄHIKUNTOUTUSOSASTON LAKKAUTTAMINEN

Rantasalmen kunta esittää vakavan huolensa Etelä-Savon hyvinvointialueen ylläpitämisen Rantasalmen lähikuntoutusosaston lakkauttamisaikeista.

Rantasalmen kunta pitää erittäin valitettavana, ettei hyvinvointialue ole käynyt kunnan kanssa keskusteluja toimintojen järjestämisestä eikä näin ollen kunnan resursseja investointiin ole selvitetty.

Hyvinvointialue ymmärrettävästi hakee omaan toimintaansa tehokkuutta, mutta kunta asettaa kyseenalaiseksi, kuinka tämän lakkautusratkaisun vaikutukset on arvioitu niin työntekijöiden, asiakkaiden, käytännön toiminnan, paikallisten vaikutusten ja tulevaisuuden tarpeiden osalta.

Hyvinvointialueen toiminnan uudelleenorganisointi on välttämätöntä hyvinvointialueen toiminnan ja kestäväen kustannustehokkuuden lisäämiseksi, mutta muutokset tulee toteuttaa hallitusti ja kokonaisvaltaiseen arviointiin ja tosiseikkoihin perustuen.

Rantasalmen kunta toivoo ja pitää suositeltavana toimintatapana hyvinvointialueelta kunnan asukkaiden aitoa osallistamista ja asianmukaista viestintää palvelu- ja palveluverkkoratkaisuissaan.

Miten omaishoidossa yms. olevien intervallijaksot ja omaishoitajien vapaat järjestetään? Kuinka hoidetaan yöaikaiset turvapuhelinhälytykset kunnan alueella? Missä potilaat hoidetaan? Mihin asiakkaat/potilaat ohjautuvat: riittävätkö siellä resurssit? Entä Liikkuva Lissu -kokeilun jatko? Onko aidosti selvitetty Rantasalmen lähikuntoutusosaston tilannetta ja kuultu työntekijöitä? Miten työpaikkojen käy? Miten kestävästi jatkuvat työurat?

Vaikutusten selvittäminen ja viestiminen työntekijöille, kunnalle ja asiakkaille on ensiarvoisen tärkeää toiminnan jatkuvuuden, luotettavuuden, yhteistoiminnan toteutumisen ja hyvän hallinnon näkökulmista.

Hyvinvointialue käyttää uusien työntekijöiden rekrytointiin isoja satsauksia, ja ellei jo tärkeämpää on sijoittaa resursseja myös nykyisten työntekijöiden sitoutumiseen hyvinvointialueen palveluksessa. Vaarana on, että ilman kattavaa vaikutusten arviointia hukataan resursseja, muiltakin toimijoilta kuin hyvinvointialueelta, ja tehdään päätöksiä ilman todellista kokonaiskustannusvaikuttavuustietoa. Kunnan näkökulmasta talousvaikutukset ja -muutokset tehtyihin sitoumuksiin hyvinvointialueen ja kunnan välillä. Muutoksen hyödyt ja haitat tulee selvittää ennakoiden niin lyhyellä kuin pitkällä tähtäimellä.

Eloisan viestinnän ja keskusteluyhteyden tulee olla avointa oikea-aikaista, täsmällistä ja ajantasaista. Hyvinvointialue Eloisa on kertonut haluavansa olla työnantaja ja tavoitteidensa mukaisesti haluttu ja osallistava kumppani.

Rantasalmella voisi olla mahdollisuus siirtää Eloisan lähikuntoutusosaston toiminta asumispalvelujen yhteyteen. Onko hyvinvointialue selvittänyt tämän vaihtoehdon toteutusmahdollisuuksia ja vaikutuksia esimerkiksi ympärivuorokautisen palveluasumisen resurssien vahvistamiseen? Hyvinvointialue on asettanut tavoitteekseen ”saada tilat ja paikat tehokkaaseen käyttöön henkilöstötilanne huomioiden. Eloisan omaa asumispalvelujen tuotantoa saataisiin vahvistettua.”

Rantasalmen kunta muistuttaa, että Terveystalon hoitaessa kunnan sosiaali- ja terveystalouden tuottamista kunnan ohjauksessa sote-palvelujen taso ja kustannustehokkuus olivat huomattavasti paremmalla laatusolla ilman lakkautus- tai sopeuttamistarpeita.

RANTASALMEN KUNNANHALLITUS

Rainer Leskinen
kunnanjohtaja

Jarkko Sanisalo
vt.hallintopäällikkö