

SOPIMUS HENKILÖSTÖN SIIRTYMISESTÄ LUOVUTUKSENSAAJAN PALVELUKSEEN LIIKKEEN LUOVUTUKSEN PERIAATTEIN

LUONNOS

1 Osapuolet

Luovuttaja: Etelä-Savon hyvinvointialue
Y-tunnus: 3221315-8
Osoite: Porrassalmekatu35-37, 50100 Mikkeli

Luovutuksensaaja: Attendo Puruveden Helmi Oy
Y-tunnus: 0871981-0
Osoite: PL 750, 00181 Helsinki

Molemmat jäljempänä myös ”Osapuoli” tai ”Osapuolet”.

2 Sopimuksen kohde

Tällä sopimuksella Luovuttaja ja Luovutuksensaaja sopivat ikäihmisten hoivapalveluita Eloisan (Etelä-Savon hyvinvointialue) Vuolingonhovi -nimisessä palvelutalossa tuottavan hoivahenkilöstön siirtymisestä Luovutuksensaajan palvelukseen.

Tämä sopimus koskee Luovuttajan palveluksessa olevan edellä mainitun henkilöstön siirtymistä Luovutuksensaajan palvelukseen liikkeenluovutussäännösten mukaisesti. Tällä sopimuksella ei luovuteta aineellista eikä aineetonta omaisuutta Osapuolten välillä eikä sovita hoivapalveluiden tuottamisesta.

3 Liikkeenluovutushetki

Liikkeen luovutuksen ajankohta (luovutushetki) on 4.9.2023.

Selvyyden vuoksi todetaan, että jos Luovutuksensaaja ei ole edellä mainittuun päivämäärään mennessä saanut kaikkia toiminnan edellyttämiä viranomaislupia, luovutuksen ajankohtaa siirretään siihen saakka, kunnes Luovutuksensaajalla on kaikki toiminnan edellyttämät viranomaisluvut.

4 Henkilöstön asema ja etuudet liikkeen luovutuksessa

Luovutuksensaajan palvelukseen Luovuttajan palveluksesta siirtyvät henkilöt sekä siirtyvien henkilöiden palkat, luontoisedut ja muut etuisuudet tai hyödyt on ilmoitettu tyhjentävästi tämän sopimuksen liitteessä 1.

Luovuttaja on vastuussa ennen luovutushetkeä syntyneistä työntekijöiden saatavista (sovellettavine sivukuluineen). Luovuttaja suorittaa ennen luovutushetkeä syntyneet saatavat (sovellettavine sivukuluineen) Luovutuksensaajalle viimeistään yhden (1) kuukauden kuluessa luovutushetkestä. Luovutuksensaaja vastaa edellä mainittujen saatavien maksamisesta liikkeen luovutuksen kohteena olevalle henkilöstölle.

Luovutuksensaaja vastaa työntekijöiden saatavista, jotka syntyvät luovutushetken jälkeen.

Luovuttajalla ei ole tämän sopimuksen allekirjoittamishetkellä tiedossa siirtyviä henkilöitä koskien mitään sellaisia seikkoja, jotka saattaisivat johtaa oikeudenkäyntiin, hallintoprosessiin, välimiesmenettelyyn tai muuhun vastaavaan prosessiin. Mikäli kuitenkin tällaisia seikkoja ilmenee, ja niiden peruste on ajassa ennen luovutushetkeä, vastaa Luovuttaja tällaisiin liittyvistä kustannuksista.

Työntekijöiden siirtyminen

Tämän sopimuksen liitteessä 1 luetellut henkilöt sekä näihin henkilöihin liittyvät työoikeudelliset oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovuttajalta Luovutuksensaajalle luovutushetkenä. Henkilöt siirtyvät työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:n mukaisen liikkeenluovutusperiaatteen mukaisesti Luovutuksensaajan palvelukseen entisiin palvelussuhteen ehdoin, ns. ”vanhoina työntekijöinä”. Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan myös Luovutuksensaajan palveluksessa sovelletaan Sote-sopimusta, joka on voimassa 30.4.2025 asti.

Palkkaus

Siirtyvä henkilöstö saa Luovutuksensaajan palveluksessa vähintään Luovuttajan välittömästi ennen siirtoa maksaman varsinaisen palkan, joka muodostuu tehtäväkohtaisesta palkasta sekä mahdollisista henkilökohtaisista lisistä, työkokemuslisistä ja muista mahdollisista lisistä. Siirtyvillä henkilöillä on sovellettavien työehtosopimusten ja työsopimusten ehtojen määrittämässä laajuudessa oikeus lomarahaan.

Vuosilomat ja loma-ajan palkka

Luovuttajan palveluksessa kertyneet, luovutushetkellä pitämättä ja maksamatta olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajan palveluksen aikana. Luovuttaja ilmoittaa tiedot siirtyvien henkilöiden pitämättä olevista vuosilomista Luovutuksensaajalle luovutushetken mennessä.

Luovuttaja vastaa siirtyvien henkilöiden luovutushetken mennessä kertyneistä ja tuolloin pitämättömistä vuosilomien vuosilomapalkoista ja mahdollisista lomarahoista työnantajakuluineen. Luovuttaja korvaa em. kulut Luovutuksensaajalle edellä sovitun mukaisesti.

Muut mahdolliset vapaat

Mikäli siirtyvälle henkilölle on Luovuttajan toimesta myönnetty sairauslomaa tai muuta vapaata siten, että se kestoltaan ulottuu yli liikkeenluovutuksen ajankohdan, on tämä päätös voimassa myös Luovutuksensaajan palvelukseen siirryttäessä.

Mahdolliset lisäeläkkeet

Luovuttaja vakuuttaa, että siirtyvän henkilöstön oikeus lisäeläketurvaan säilyy liikkeen luovutuksesta huolimatta ennallaan niiden työntekijöiden osalta, joita lisäeläketurva koskee.

Mahdolliset työkyvyttömyystilanteet

Luovuttaja vastaa sen lakisääteisen vastuun lisäksi myös Luovutuksensaajalle mahdollisesti aiheutuvista kustannuksista (esim. vakuutusmaksuluokan korotus), jos siirtyvä henkilö jää Luovutuksensaajan palveluksessa ollessaan työkyvyttömyyseläkkeelle ja eläketapahtuman on tapahtunut ennen kuin luovutushetkestä on kulunut kolme (3) vuotta, vaikka varsinainen päätös eläkkeestä olisi tehty vasta myöhemmin.

5 Yhteistoimintamenettely

Liikkeenluovutuksen yhteydessä Osapuolet noudattavat kumpikin osaltaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) sekä yhteistoiminnassa yrityksissä annetun lain (1333/2021) säännöksiä, kuten säännöksiä tiedottamisesta sekä neuvotteluvelvollisuudesta.

6 Liikkeenluovutusta koskevat maksut ja kustannukset

Henkilöstön siirtymisestä Palveluntuottajan palvelukseen ei suoriteta tämän sopimuksen perusteella muita maksuja tai kustannuksia kuin kohdassa 4 eriteltyjä maksueriä.

7 Muut velvoitteet

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

- Liitteen 1 listauksessa on lueteltu kaikki siirtyvät henkilöt sekä siirtyvien henkilöiden ajantasaiset palkat, luontoisedut ja muut etuisuudet tai hyödyt tyhjentävästi.
- se sitoutuu olemaan, ilman Luovutuksensaajan etukäteistä kirjallista hyväksyntää, olemaan rekrytoimatta uusia työntekijöitä siirtyvään toiminnalliseen kokonaisuuteen liittyen. Kielto ei koske normaaliin toimintaan liittyviä rekrytointeja tai henkilöstön vuosilomaa sijaistavia rekrytointeja.
- se sitoutuu olemaan korottamatta palkkoja tai etuisuuksia tämän sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen (lukuun ottamatta mahdollisia sitovaan työehtosopimukseen perustuvia yleiskorotuksia, kertaerää tai paikallisia järjestelyeriä).
- se sitoutuu olemaan jatkamatta, ilman luovutuksensaajan etukäteistä kirjallista hyväksyntää, liitteessä 1 lueteltujen sellaisten työntekijöiden työsuhteita, joiden työsuhde on määräaikainen.
- Luovuttaja ei ole salannut Luovutuksensaajalta mitään sellaista seikkaa, jolla olisi ollut merkitystä tämän sopimuksen tekemiselle.
- Mikäli Luovuttajan ja siirtyvän henkilöstön välisestä työsuhteesta tai muusta sopimuksen veroisesta käytännöstä seuraa Luovutuksensaajalle sellaisia työsuhteen ehtoja, joita ei ole huomioitu liikkeen luovutuksesta sopimisen yhteydessä, vastaa Luovuttaja niistä aiheutuvista kustannuksista luovutushetkestä lukien.

8 Sopimuksen siirtäminen ja muutokset sopimukseen

Luovutuksensaajalla on oikeus siirtää tämä sopimus sekä siihen perustuvat oikeudet ja velvollisuudet kokonaan tai osittain toiselle samaan konserniin kuuluvalla yhtiöllä.

Kaikki muutokset tähän sopimukseen tai sen liitteisiin on tehtävä kirjallisesti muutosten tekemiseen oikeutettujen henkilöiden toimesta.

9 Salassapito

Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa kaikki tämän sopimuksen nojalla toisiltaan saamansa aineistot ja tiedot sikäli kuin ne ovat lain perusteella salassa pidettäviä, sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin tämän sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

10 Erimielisyyksien ratkaiseminen

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet on pyrittävä ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, ratkaistaan erimielisyys Luovutuksensaajan kotipaikan käräjäoikeudessa.

11 Sopimuskappaleet ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin Osapuolelle.

Etelä-Savon hyvinvointialue

Paikka ja aika: _____

Santeri Seppälä
Hyvinvointialuejohtaja

X

Paikka ja aika: _____

Virpi Holmqvist
Toimitusjohtaja

LIITTEET

1. Luovutuksensaajan palvelukseen siirtyvät henkilöt