

Tehtävämuutoksiin liittyvien yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen ja neuvotteluiden perusteella lakkautettavat ja perustettavat virat

Aluehallitus 27.04.2023 § 153
3825/01.01.00.00/2023

Valmistelija henkilöstöjohtaja Petri Alaluusua, puh. 040 656 7232

Aluehallitus päätti 12.1.2023 tehtävämuutoksiin liittyvien yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä. Lisäksi päätettiin, että neuvotteluiden lopputulos tuodaan neuvotteluiden päätyttyä aluehallitukselle tiedoksi. Neuvotteluja käytiin 11 viikon ajan kaikilla hyvinvointialueen toimialoilla. Neuvottelut päätettiin 12.4.2023. Kaikki neuvottelujen kohteena olleet tapaukset saatiin käsiteltyä ja ratkaistua. Neuvotteluiden lopputuloksena yhtään irtisanomista ei tarvinnut suorittaa.

Käytyjen neuvotteluiden perusteella esitetään lakkautettavaksi yhteensä 86 virkaa ja perustettavaksi yhteensä 37 virkaa. Lisäksi esitetään lakkautettavaksi 19 virkaa jotka on jätetty täyttämättä Etelä-Savon hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 1.1.2023.

Alla yhteenveto yhteistoimintaneuvotteluista toimialoittain.

Konsernipalvelut, pelastus- ja turvallisuuspalvelut

Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin yhteensä 50 henkilön osalta. Joidenkin henkilöiden kanssa käytiin useampi neuvottelu, jotta löydettiin sopiva tehtävä.

20 virkaa muutettiin työsopimussuhteisiksi tehtäviksi ja nimikemuutoksia tehtiin 44 kappaletta. Suurin osa (38) yhteistoiminta-neuvotteluista käytiin konsernipalveluiden alueella, jossa muutettiin johtaja- ja päällikkö-nimikkeitä esimies- nimikkeiksi, jolloin ne vastasivat paremmin henkilöiden tehtäväkuvia. Esimies- nimike kuvasi tehtäviä oikein ja on linjassa organisaatiorakenteen kanssa.

Pelastus- ja turvallisuuspalveluiden osalta käytiin neuvottelu kuuden henkilön osalta. Turvallisuusasiantuntijoiden tehtäviin sijoittui muilta toimialoilta kolme henkilöä lakkautuvista päällikkötason viroista. Tehtäviin tehtiin tehtävänkuvaukset ja palkkaus asetettiin asiantuntijapalkkauksen mukaiselle tasolle ja palkkakustannukset alenivat. Lisäksi neuvotteluissa muutettiin virantoimitusvelvollisuutta neljän henkilön kohdalla, jotta ne vastasivat viran hoitamista.

Terveyspalvelut

Henkilökohtaiset YT-neuvottelut käytiin 59 henkilön osalta. Näistä neljän henkilön osalta vanha tehtävä lakkautui (päällikkö/johtajatehtävä) ja heille tarjottiin uutta tehtävää. Joidenkin henkilöiden kanssa käytiin useampi neuvottelu, jotta löydettiin sopiva tehtävä. Yhteiskuulemisia järjestettiin 124 henkilön osalta. Yhteiskuulemisissa käsitellään toimintojen keskittämiseen liittyviä esihenkilömuutoksia, nimikemuutoksia ja virkojen muuttamista työsuhteiksi tai työsuhteiden muuttamista viroiksi (4 sosiaalityöntekijää).

Suurin osa henkilökohtaisista yhteistoimintaneuvotteluista koski johdettavien yksiköiden muutoksia eli lähiesimies- ja muita

johtamisvastuutehtäviä järjesteltiin uudelleen. Nämä muutokset eivät aiheuttaneet palvelussuhteen ehtoihin muutoksia.

Ikääntyneiden palvelut

Henkilökohtaisia yhteistoimintaneuvotteluja käytiin yhteensä 18 henkilön osalta. Neuvotteluiden perusteena oli vanhan tehtävän lakkaaminen (3), tehtävien oleellinen muuttuminen (8), esihenkilötehtäviin liittyvät muutokset (6). Lisäksi yksi kuuleminen todettiin aiheettomaksi. Osalla myös palvelussuhteen laji muuttui työsopimussuhteesta virkasuhteeksi tai toisinpäin. Palkkaus tarkastettiin tehtävien vaativuuden mukaiseksi.

Yhteiskuulemisia järjestettiin kaksi kertaan. Toinen yhteiskuuleminen käytiin kahdeksan henkilön osalta, jossa työsopimussuhde muutettiin virkasuhteeksi ja lisäksi osalle tuli myös nimikemuutos (palveluohjaaja). Näihin tehtäviin sisältyy julkisen vallan käyttöä. Palkkaus tarkastettiin tehtävien vaativuuden mukaiseksi.

Toinen yhteiskuuleminen käytiin 12 henkilön osalta, jossa virkasuhde muutettiin työsopimussuhteeksi ja lisäksi osalle tuli myös nimikemuutos (palveluesimies). Näihin tehtäviin ei sisälly julkisen vallan käyttöä.

Sosiaalipalvelut

Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin yhteensä yhdeksän henkilön osalta ja neuvottelut kohdentuivat mm. esihenkilötehtävien muutokseen, nimikemuutoksiin tai tehtäväalueen laajenemiseen. Joidenkin henkilöiden kanssa käytiin useampi neuvottelu, jotta löydettiin sopiva tehtävä.

25 työsopimussuhdetta muutetaan virkasuhteiksi ja nimikemuutoksia tehtiin kahdelle henkilölle. Palkkaus tarkastettiin tehtävien vaativuuden mukaiseksi.

Vs. hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus toteaa tehtävämuutoksiin liittyneet yhteistoimintaneuvottelut päättyneeksi ja päättää hyväksyä liitteenä 1 olevat virat lakkautettavaksi 1.5.2023 lukien ja liitteenä 1a olevat virat perustettavaksi 1.5.2023 lukien.

Käsittely:

Esittelijä muutti esitystään seuraavasti:

Aluehallitus toteaa tehtävämuutoksiin liittyneet yhteistoimintaneuvottelut päättyneeksi ja päättää hyväksyä liitteenä 1 olevat virat lakkautettavaksi 31.5.2023 lukien ja liitteenä 1a olevat virat perustettavaksi 31.5.2023 lukien.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin muutetun päätösesityksen mukaan.