

Koulutus- ja kehittämissuunnitelma 2023

Yhteistyötoimikunta 22.03.2023 § 26

Valmistelija Rekrytointi- ja osaamisen kehittämisen päällikkö Päivi Salovaara, p. 050 389 9202

Etelä-Savon hyvinvointialueen koulutus- ja kehittämissuunnitelma laaditaan yhtistoimintamenettelyssä ja se on osa hyvinvointialueen tulevaa henkilöstöstrategiaa. Se kokoaa palvelusuhteiden määriä ja niiden kehitystä koskevat tiedot sekä henkilöstöä koskevat keskeiset kehittämistoimenpiteet ja koulutusta koskevat linjaukset vuodelle 2023. Samalla se määrittelee täydennyskoulutuksen ja muun koulutuksen periaatteet ja toteutuksen. Nämä päivitetään vuosittain suunnitelman laadinnan yhteydessä. Suunnitelmassa kiinnitetään huomiota myös osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin ja joustaviin työaikajärjestelyihin.

Suunnitelman toteutumisen seuranta on osa suunnitelman vuosittaista käsittelyä. Seurannan avulla työnantajan ja työntekijöiden molemminpuolinen avoimuus ja luottamus lisääntyvät ja henkilöstöedustajat voivat seurata suunnitelmaan liittyvien asioiden oikeudenmukaista toteutumista. Tavoitteena on tasapuolinen ja yhdenvertainen kohtelu eri ammattiryhmien ja yksilöiden välillä.

Esitys

Yhteistyötoimikunta käy asiasta keskustelua ja hyväksyy osaltaan koulutus- ja kehittämissuunnitelman.

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja kommentoi suunnitelmaa. Esitetyt lisäykset ja kommentit

- Tehdään erillinen dokumentti Eloisan rekrytointipolitiikasta, joka linkitetään koulutus- ja kehittämissuunnitelmaan.
- Oppisopimusopiskelijoiden teoriapäiviä varten olevien palkallisten vapaapäivien määrä tulee olla enenmmän kun 10 pv/vuosi.
- Linkitys tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan.

Kommentteja voi toimittaa Päivi Salovaaralle.

Koulutus- ja kehittämissuunnitelma viedään uudelleen valmisteluun ja tuodaan uudestaan yhteistyötoimikunnan käsittelyyn.

Koulutuskoordinaattori poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 9:22.

Yhteistyötoimikunta 22.03.2023 § 26

Valmistelija Rekrytointi- ja osaamisen kehittämisen päällikkö Päivi Salovaara, p. 050 389 9202

Esitys Yhteistyötoimikunta käy asiasta keskustelua ja hyväksyy osaltaan koulutus- ja kehittämissuunnitelman.

Päätös Keskustelun jälkeen päädyttiin pitäytymään 10 sovituksessa palkallisessa koulutuspäivässä/vuosi. Perusteena tasavertainen kohtelu Eloisan muun henkilöstön kanssa. Seurataan jatkossa oppisopimushakijoiden määriä ja mahdollisia poissaoloja. Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta, merkitsi sen tiedoksi ja vie Koulutus- ja kehittämissuunnitelman edelleen aluehallitukseen.

Aluehallitus 12.04.2023 § 138
3414/00.02.01/2023

Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.