

# SOPIMUS HENKILÖSTÖN SIIRTYMISESTÄ LUOVUTUKSENSAAJAN PALVELUKSEEN LIIKKEEN LUOVUTUKSEN PERIAATTEIN

## 1 Osapuolet

### Luovuttaja:

Etelä-Savon hyvinvointialue jäljempänä "Luovuttaja", "Eloisa", "Hyvinvointialue"

Y-tunnus: 3221315-8  
Porrassalmenkatu 35-37  
50100 Mikkeli

### Luovutuksensaaja:

Järvi-Saimaan Palvelut Oy jäljempänä "Luovutuksensaaja"  
Y-tunnus: 2567601-5  
Kauppatie 1  
58700 Sulkava

Molemmat jäljempänä myös "Osapuoli" tai "Osapuolet".

## 2 Sopimuksen tausta ja kohde

Tällä sopimuksella Luovuttaja ja Luovutuksensaaja sopivat Luovuttaja Eloisan Rantasalmen puhtauspalvelutoiminnassa työskentelevien henkilöiden siirtymisestä Luovutuksensaajan palvelukseen liikkeen luovutuksen periaatteiden mukaisesti jäljempänä sopimuksessa todettujen ehtojen mukaisesti. Siirtyvät työntekijät siirtyivät Suomen Terveystalo Oy:ltä hyvinvointialueelle 1.1.2023 ja heidät siirretään nyt eteenpäin Eloisan inhouse-yhtiö Järvi-Saimaan Palvelut Oy:lle.

Siirtyvien työntekijöiden työpanos kohdistuu 100 prosenttisesti kyseessä olevaan kokonaisuuteen.

Tämä sopimus koskee Luovuttajan palveluksessa olevan edellä mainitun henkilöstön siirtymistä Luovutuksensaajan palvelukseen liikkeenluovutussäännösten mukaisesti. Tällä sopimuksella ei luovuteta aineellista eikä aineetonta omaisuutta Osapuolten välillä eikä sovita palveluiden tuottamisesta.

## 3 Henkilöstösiirron toteutushetki

Henkilöstösiirron ajankohta on 31.1.2023 ("Luovutushetki").

## 4 Henkilöstön asema ja etuudet liikkeen luovutuksessa

Luovutuksensaajan palvelukseen Luovuttajan palveluksesta siirtyvät henkilöt ja palvelussuhdetiedot on ilmoitettu tämän sopimuksen liitteessä 1. Luovuttaja täsmentää siirtyvien henkilöiden palkat, luontoisedut ja muut etuisuudet tai hyödyt tyhjentävästi mahdollisimman pian sopimuksen voimaantulon jälkeen, kuitenkin viimeistään Luovutushetkellä.

Luovuttaja on vastuussa ennen Luovutushetkeä syntyneistä työntekijöiden saatavista (sovellettavine sivukuluineen). Luovuttaja suorittaa ennen Luovutushetkeä syntyneet saatavat (sovellettavine sivukuluineen) Luovutuksensaajalle viimeistään yhden (1) kuukauden kuluessa Luovutushetkestä. Luovutuksensaaja vastaa edellä mainittujen saatavien maksamisesta liikkeen luovutuksen kohteena olevalle henkilöstölle.

Luovutuksensaaja vastaa työntekijöiden saatavista, jotka syntyvät Luovutushetken jälkeen seuraavia poikkeuksia lukuun ottamatta.

Luovuttajalla ei ole tämän sopimuksen allekirjoittamishetkellä tiedossa siirtyviä henkilöitä koskien mitään sellaisia seikkoja, jotka saattaisivat johtaa oikeudenkäyntiin, hallintoprosessiin, välimiesmenettelyyn tai muuhun vastaavaan prosessiin. Mikäli kuitenkin tällaisia seikkoja ilmenee, ja niiden peruste on ajassa ennen Luovutushetkeä, vastaa Luovuttaja tällaisiin liittyvistä kustannuksista.

### Työntekijöiden siirtyminen

Tämän sopimuksen liitteessä 1 luetellut henkilöt sekä näihin henkilöihin liittyvät työoikeudelliset oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovuttajalta Luovutuksensaajalle Luovutushetkenä. Henkilöt siirtyvät työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:n tarkoittaman liikkeenluovutusperiaatteen mukaisesti Luovutuksensaajan palvelukseen entisin palvelussuhteen ehdoin, ns. ”vanhoina työntekijöinä”. Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa.

### Palkkaus

Työntekijän / viranhaltijan varsinainen palkka, joka on voimassa 31.1.2023, säilyy liikkeen-luovutushetkellä samana.

### Vuosilomat ja loma-ajan palkka

Luovuttajan palveluksessa kertyneet, Luovutushetkellä pitämättä ja maksamatta olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajan palveluksen aikana. Luovuttaja ilmoittaa tiedot

siirtyvien henkilöiden pitämättä olevista vuosilomista Luovutuksensaajalle Luovutushetkeen mennessä.

Luovuttaja vastaa siirtyvien henkilöiden Luovutushetkeen mennessä kertyneistä ja tuolloin pitämättömistä vuosilomien vuosilomapalkoista ja mahdollisista lomarahoista työnantajakuluineen. Luovuttaja korvaa em. kulut Luovutuksensaajalle edellä sovitun mukaisesti. Luovuttajaa toimittaa Luovutuksensaajalle laskelman edellä todetusta Luovutuksensaajalle tarkistettavaksi Luovutushetken jälkeen. Luovutuksensaajan tarkastuksen jälkeen Luovutuksensaaja toimittaa laskun Luovuttajalle lomapalkkavelan maksamista varten.

Säästövapaat eivät siirry. Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2021 – 31.3.2022 ansaitusta vuosilomasta voi siirtyä enintään 5 päivää.

Mikäli lomanmääräytymisvuoden 1.4.2021-31.3.2022 vuosilomia ei ole töntekijä voinut työkyvyttömyydestä johtuen pitää, siirtyvät vuosilomat kokonaisuudessaan Luovutuksensaajalle.

#### Muut mahdolliset vapaat

Mikäli siirtyvälle henkilölle on Luovuttajan toimesta myönnetty sairauslomaa tai muuta vapaata siten, että se kestoaltaan ulottuu yli liikkeenluovutuksen ajankohdan, on tällainen päätös voimassa myös Luovutuksensaajan palvelukseen siirryttäessä.

#### Mahdolliset lisäeläkkeet

Luovuttaja vakuuttaa, ettei siirtyvällä henkilöstöllä ole oikeutta lisäeläketurvaan.

#### Mahdolliset työkyvyttömyystilanteet

Luovuttaja vastaa sen lakisääteisen vastuun lisäksi myös Luovutuksensaajalle mahdollisesti aiheutuvista kustannuksista, jos siirtyvä henkilö jää Luovutuksensaajan palveluksessa ollessaan työkyvyttömyyseläkkeelle ja eläketapahtuma on tapahtunut ennen kuin luovutushetkestä on kulunut kaksi (2) vuotta, vaikka varsinainen päätös eläkkeestä olisi tehty vasta myöhemmin, ja työkyvyttömyyseläkkeelle jääntiin johtunut syy on ollut tiedossa ennen luovutushetkeä. Selvytyden vuoksi todetaan, että jos työkyvyttömyyseläkkeelle johtanut syy on käynyt ilmi tai syntynyt luovutushetken jälkeen, Luovutuksensaaja vastaa tällaisista kustannuksista.

## Työaika

31.1.2023 (siirtymähetki) mennessä kertynyttä työaikapankkisaldoa voi siirtyä enintään 10 tuntia.

Luovuttaja vastaa siirtyvien henkilöiden ylityökorvauksista, joiden peruste on syntynyt ja jotka kohdistuvat aikaan ennen Luovutusajankohtaa. Mikäli ylityökorvaukset on sovittu pidettäviksi vapaapäivinä, ne on pidettävä ennen Luovutusajankohtaa. Mikäli siirtyvä henkilö pitää sovitut vapaapäivät Luovutusajankohdan jälkeen, laskuttaa Luovutuksensaaja kyseiset päivät Luovuttajalta. Luovuttaja toimittaa Luovutuksensaajalle kirjallisesti tiedon kaikista Luovutusajankohdan jälkeiselle ajalle sovitusta poissaoloista.

## Henkilöstöedut

Luovuttajan henkilöstöedut päättyvät henkilöstön siirtyessä Luovutuksensaajan palvelukseen. Luovutuksensaaja päättää tarjoamistaan henkilöstöeduista.

## **5 Yhteistoimintamenettely**

Liikkeenluovutuksen yhteydessä Osapuolet noudattavat kumpikin osaltaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) sekä yhteistoiminnassa yrityksissä annetun lain (334/2007) säännöksiä, kuten säännöksiä tiedottamisesta sekä neuvotteluvollisuudesta.

## **6 Liikkeenluovutusta koskevat maksut ja kustannukset**

Henkilöstön siirtymisestä Luovutuksensaajan palvelukseen ei suoriteta tämän sopimuksen perusteella muita maksuja tai kustannuksia kuin kohdassa 4 eriteltyjä maksueriä.

## **7 Muut velvoitteet**

Luovuttaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että

- Liitteen 1 listauksessa on lueteltu kaikki siirtyvät henkilöt
- se ilmoittaa viipymättä sopimuksen voimaantulon jälkeen Luovutuksensaajalle siirtyvien henkilöiden ajantasaiset palkat, luontoisedut ja muut etuisuudet tai hyödyt tyhjentävästi.
- se sitoutuu olemaan korottamatta palkkoja tai etuisuuksia tämän sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen (lukuun ottamatta mahdollisia sitovaan työehtosopimukseen perustuvia yleiskorotuksia).

- Luovuttaja ei ole salannut Luovutuksensaajalta mitään sellaista seikkaa, jolla olisi ollut merkitystä tämän sopimuksen tekemiselle.
- Mikäli Luovuttajan ja siirtyvän henkilöstön välisestä työsopimussuhteesta tai muusta sopimuksen veroisesta käytännöstä seuraa Luovutuksensaajalle sellaisia työsuhteen ehtoja, joita ei ole huomioitu liikkeen luovutuksesta sopimisen yhteydessä, vastaa Luovuttaja niistä aiheutuvista kustannuksista Luovutushetkestä lukien.
- Luovutuksensaaja vakuuttaa ja vastaa siitä, että se on ennen tämän sopimuksen allekirjoittamista tutustunut sopimuksen kohteeseen olevaan huolellisesti ja haluamassaan laajuudessa. Luovutuksensaaja on saanut Luovuttajalta kaikki pyytämänsä asiakirjat, ja tutustunut niihin huolellisesti. Tämän sopimuksen allekirjoitushetkellä Luovutuksensaajan tiedossa ei ole mitään riskitekijöitä tai tosiasioita, joiden perusteella Luovuttajan voitaisiin katsoa rikkovan liikkeenluovutukseen liittyviä tiedonantovelvoitteitaan.

## **8 Sopimuksen siirtäminen ja muutokset sopimukseen**

Kaikki muutokset tähän sopimukseen tai sen liitteisiin on tehtävä kirjallisesti muutosten tekemiseen oikeutettujen henkilöiden toimesta.

## **9 Salassapito**

Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa kaikki tämän sopimuksen nojalla toisiltaan saamansa aineistot ja tiedot sikäli kuin ne ovat lain perusteella salassa pidettäviä, sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin tämän sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

## **10 Erimielisyyksien ratkaiseminen**

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet on pyrittävä ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, ratkaistaan erimielisyys Luovutuksensaajan kotipaikan käräjäoikeudessa.

## 11 Sopimuskappaleet ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin Osapuolelle.

### LUOVUTTAJA

Asiakirja allekirjoitetaan sähköisesti.

Paikka ja aika: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Santeri Seppälä  
Hyvinvointialue johtaja

### LUOVUTUKSENSAAJA

Paikka ja aika: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Jyri Eskelinen  
Toimitusjohtaja

\_\_\_\_\_  
Aira Kietäväinen  
Hallituksen puheenjohtaja

## **LIITTEET**

- 1 Luovutuksensaajan palvelukseen siirtyvät henkilöt