

Henkilöstön siirtäminen hyvinvointialueelta Järvi-Saimaan palvelut osakeyhtiöön ja henkilöstön siirtosopimuksen hyväksyminen

Aluehallitus 12.01.2023 § 11
30/00.02.01/2023

Valmistelija henkilöstölakimies Aki Rasimus, puh. 040 656 7444

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Toiminnan kannalta Rantasalmen alueen tukipalveluita on tarkoituksen mukaista järjestää Järvi-Saimaan tukipalvelut oy:n kautta. Näin ollen hyvinvointialueella siirretään henkilöstösiirtosopimuksen mukaisesti Suomen terveystalo Oy:lta hyvinvointialueelle tulevat tukipalveluhenkilöstö Järvi-Saimaan palvelut osakeyhtiöön. Henkilöt siirtyvät työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:n mukaisen liikkeenluovutusperiaatteen mukaisesti Luovutuksensaajan palvelukseen entisin palvelussuhteen ehdoin, ns. "vanhoina työntekijöinä".

Henkilöstön siirtosopimusluonnos liitetään kokousmateriaaleihin ennen kokousta liitteeksi A.

Henkilöstönsiirto on käsitelty henkilöstön edustajien kanssa, joilla ei ollut huomautettavaa asiasta. Etelä-Savon hyvinvointialueen ja luovuttavien organisaatioiden välillä on pidetty yhteinen tilaisuus 9.11.2022 henkilöstön siirtosopimukseen liittyen.

Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää henkilöstön siirron selostus osassa esitetyllä tavalla ja liitteenä A olevan siirtosopimuksen Etelä-Savon hyvinvointialueen ja Järvi-Saimaan palvelut Oy:n välillä.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

