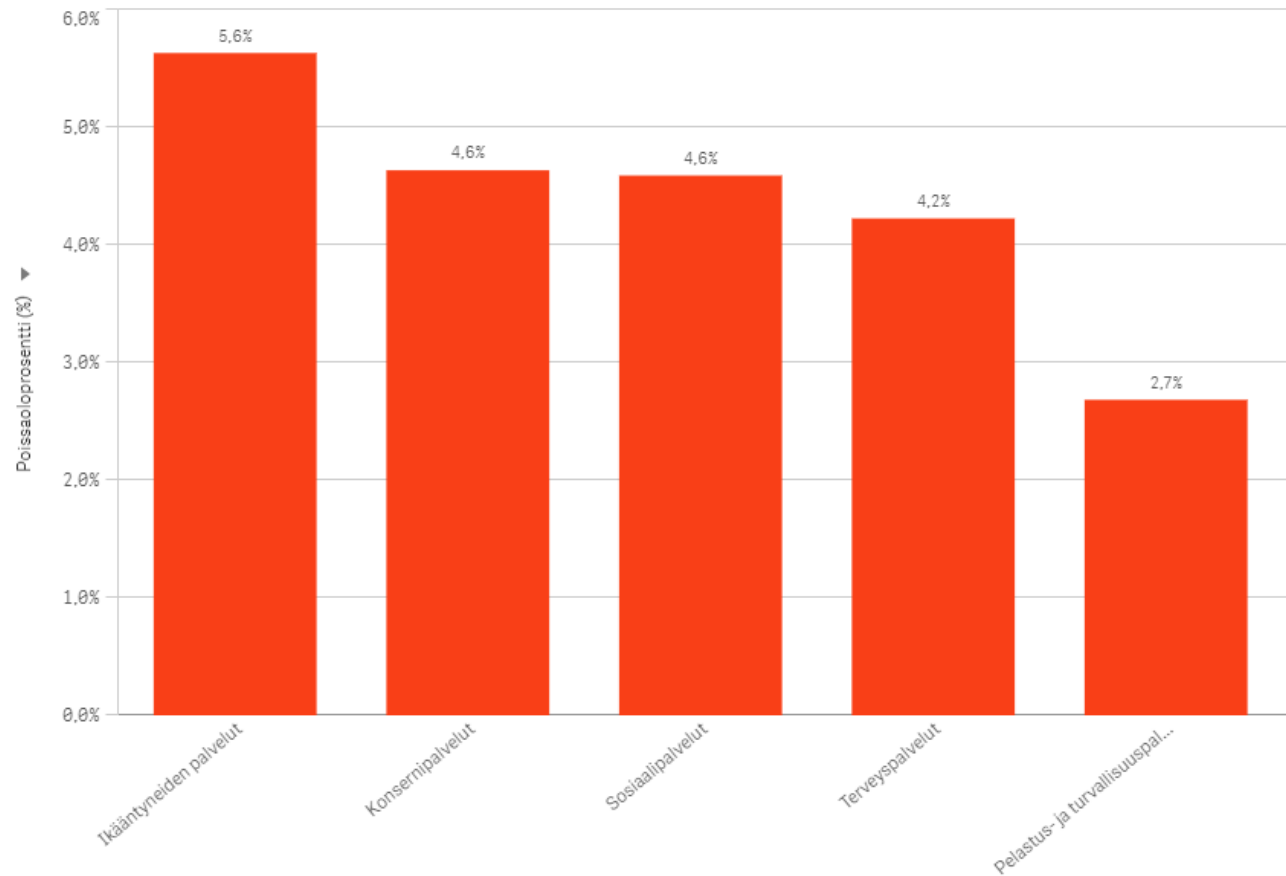


# **Sairauspoissaolot toimialoittain Q1-Q3**

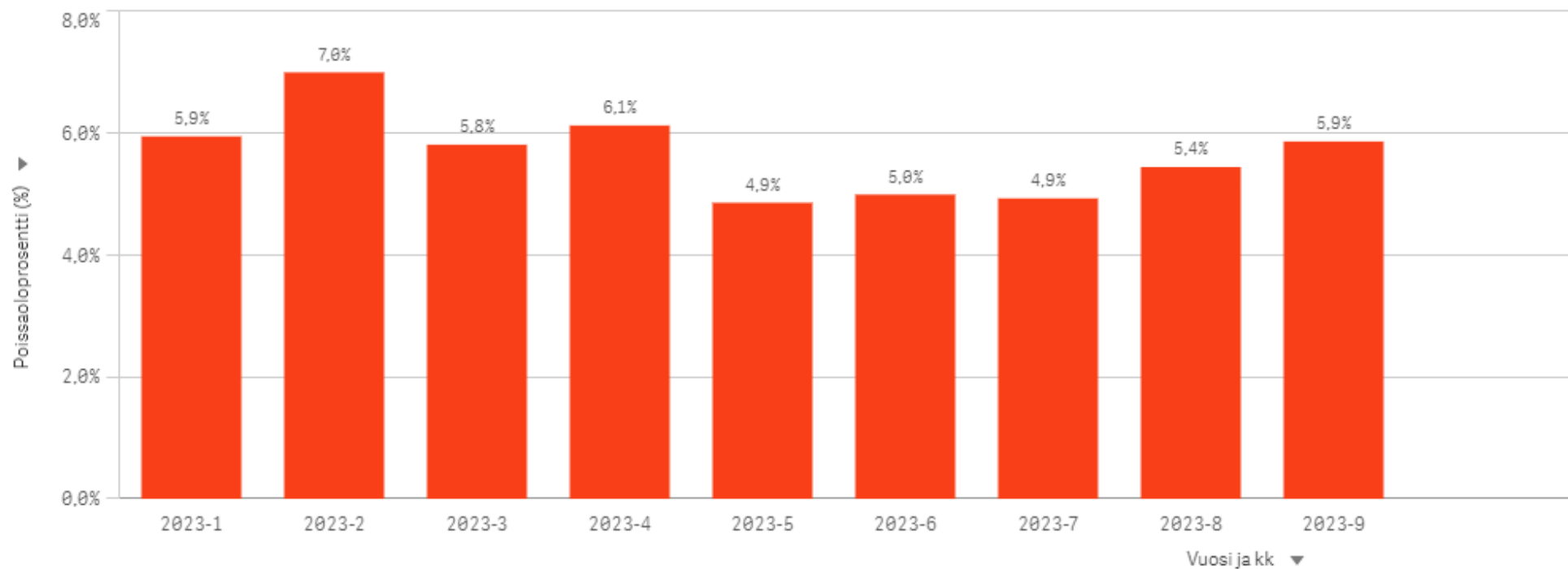
**Yhteistyötoimikunta 5.12.23**

**Työhyvinvointipäällikkö  
Johanna Laukkanen**

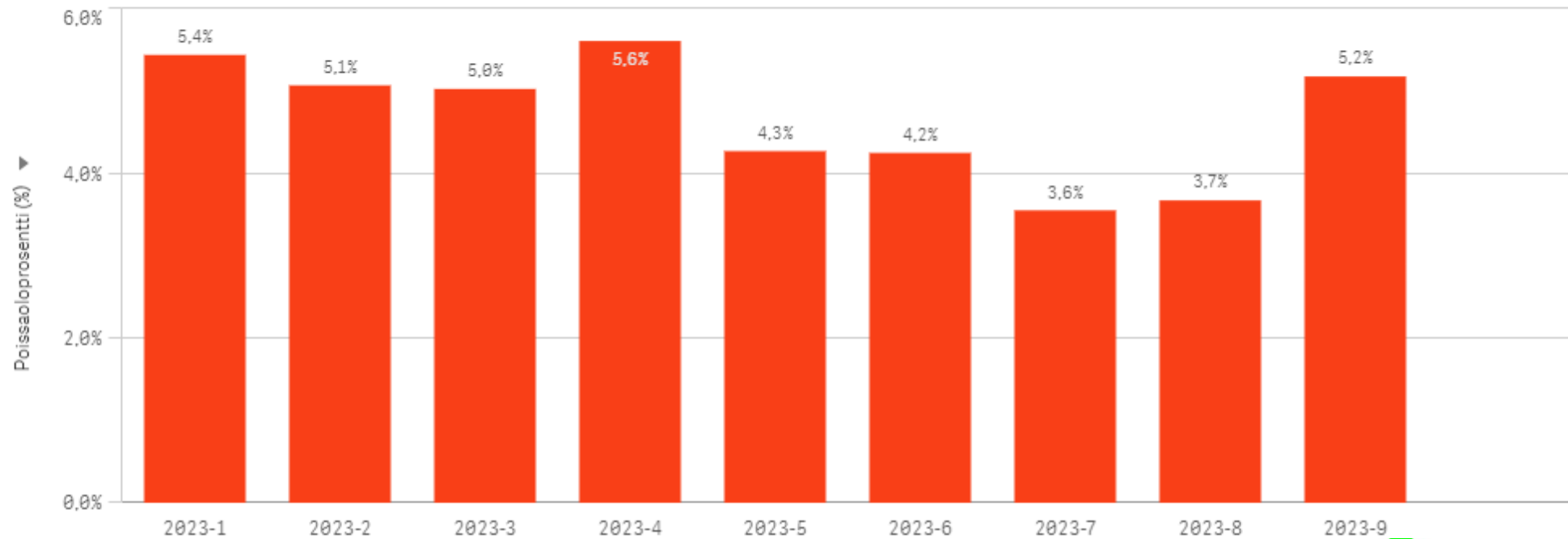
# Poissaoloprosentti toimialoittain



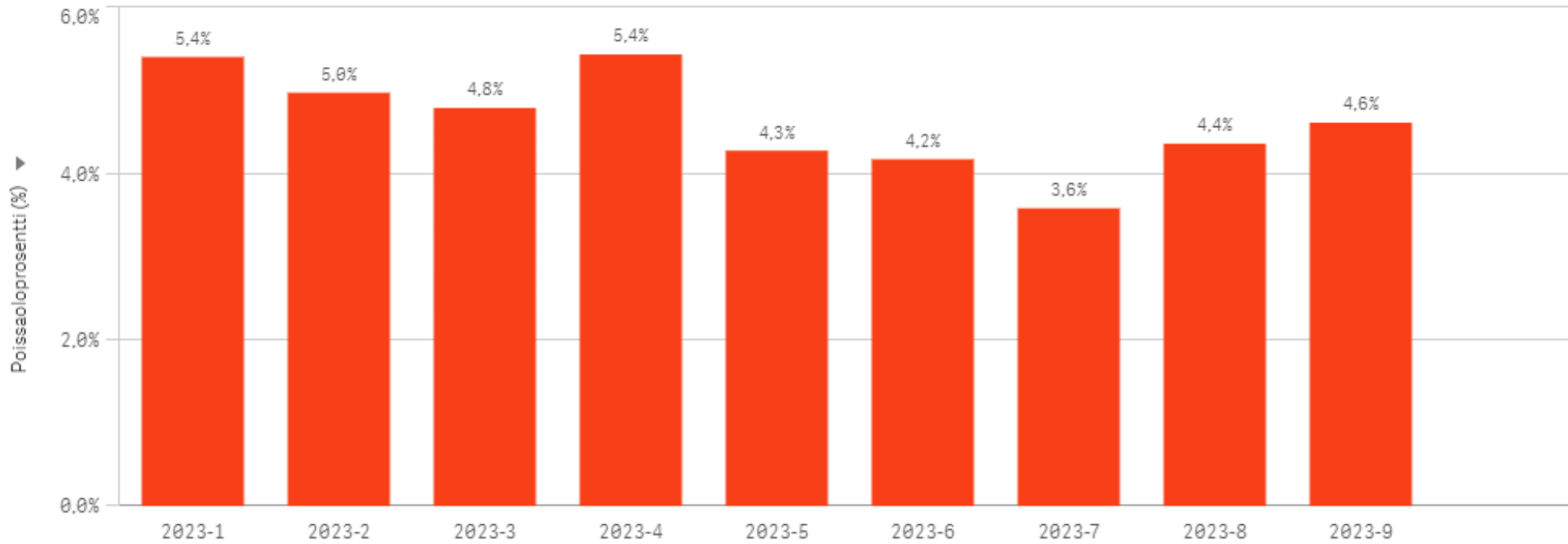
# Ikääntyneiden palvelut



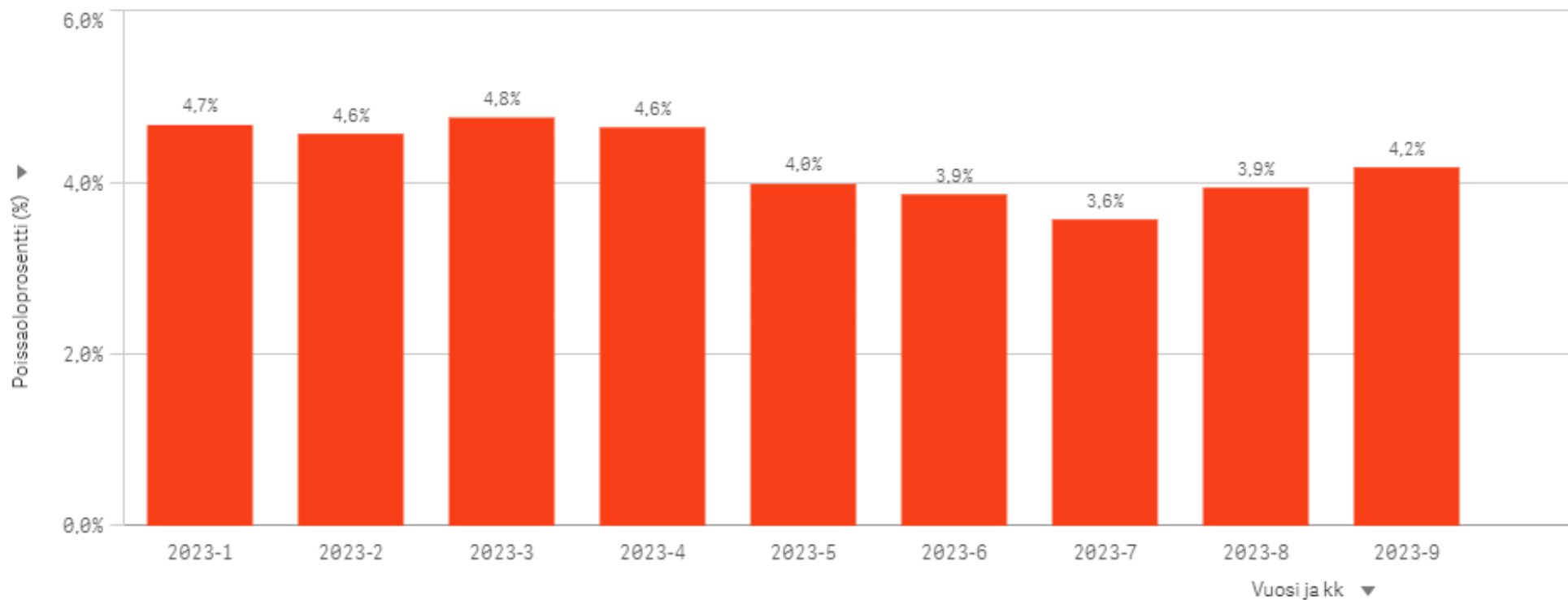
# Konsernipalvelut



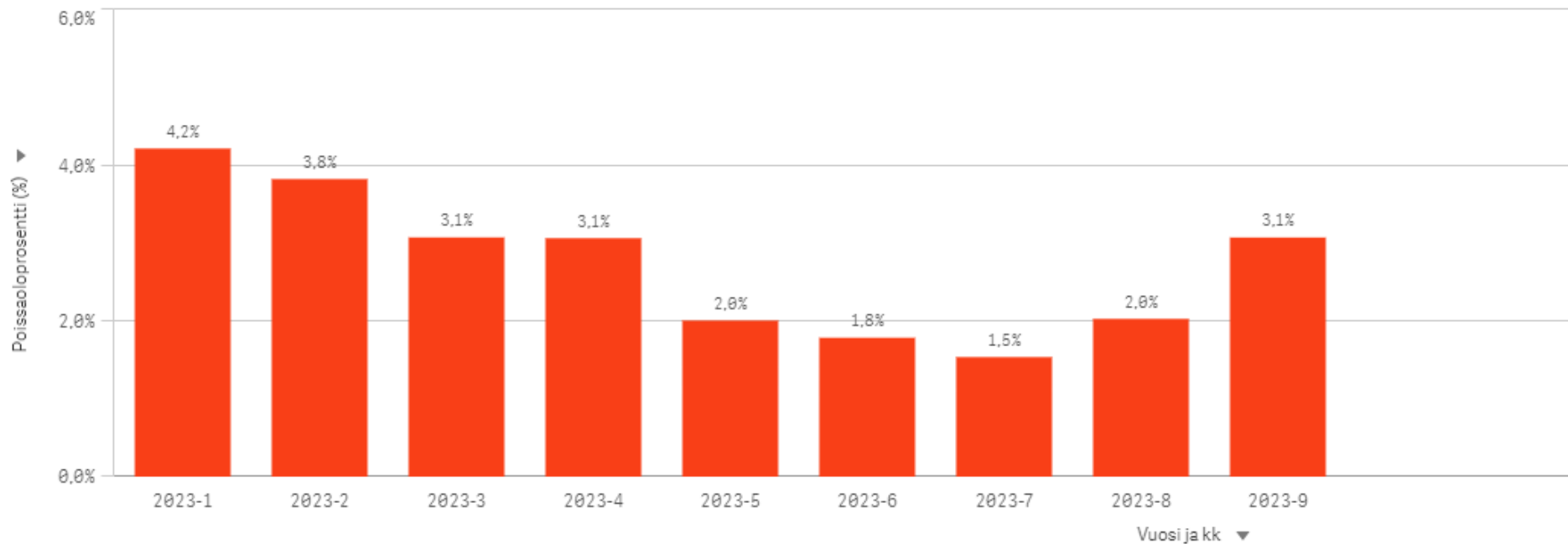
# Sosiaalipalvelut



# Terveyspalvelut



# Pelastus- ja turvallisuuspalvelut



# Sairauspoissaolot diagnoosiryhmittäin pv/hlö

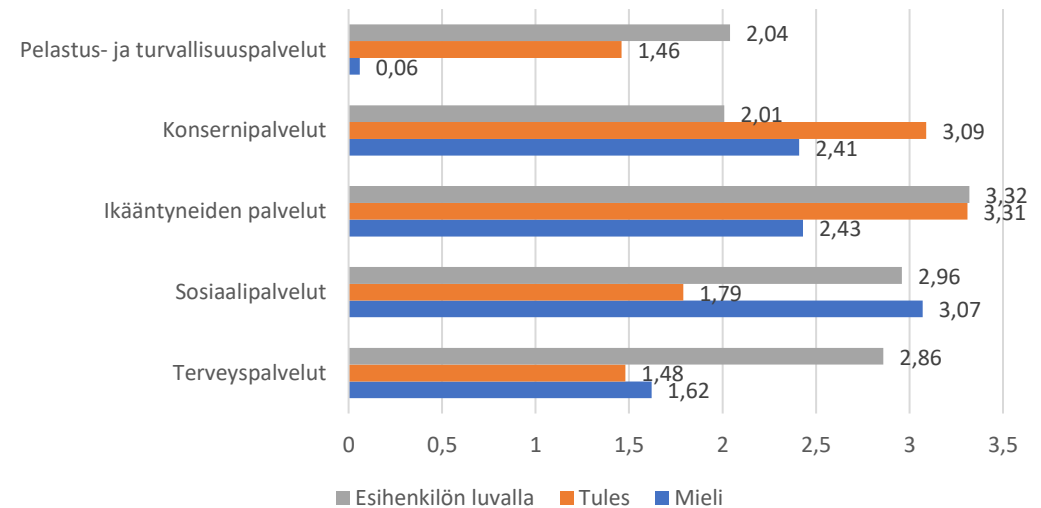


## Työterveyshuollon analyysi poissaoloista:

- Esihenkilön luvalla eniten poissaolopäiviä
- Tules ja mielenterveys aiheuttavat lähes yhtä paljon poissaoloja

Ei diagnoosia = esihenkilön myöntämät poissaolot

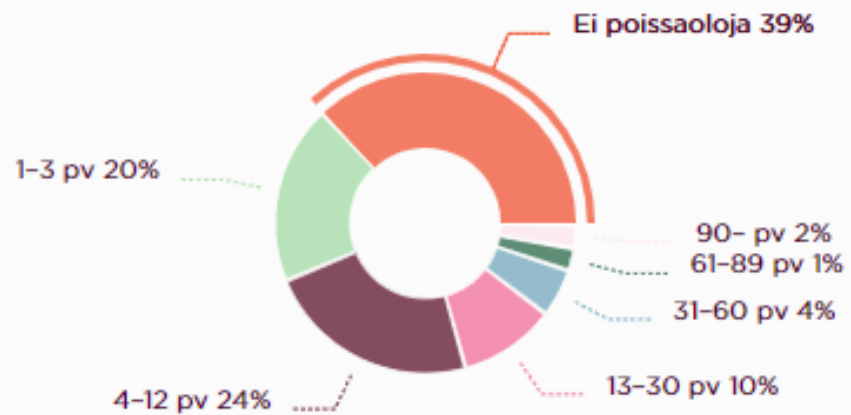
## Tules, mieli ja esihenkilön luvalla poissaolot pvää/ hlö toimialoittain





# Terveysprosentti

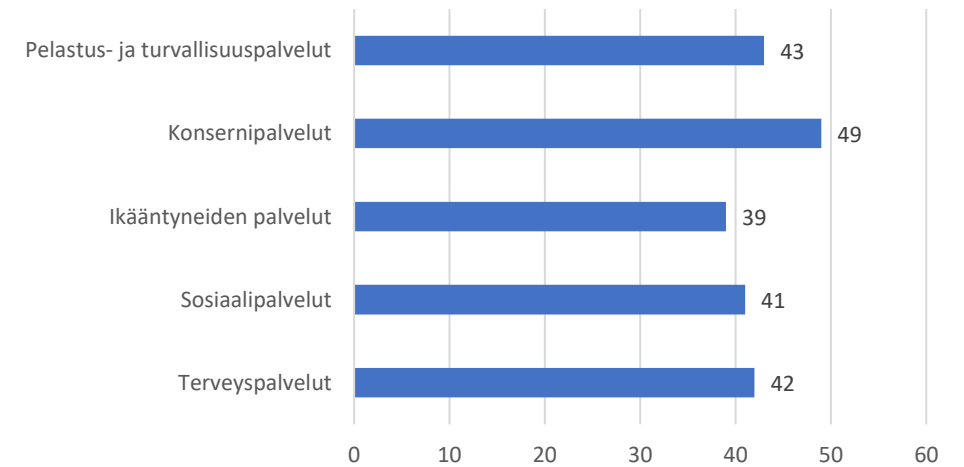
## Terveysprosentti



2023/01 - 2023/09

39% henkilöstöstä ei ole ollut yhtään päivää poissa sairauden vuoksi.

## Terveysprosentit toimialoittain



# Sairauspoissaolojen hallinta – keskeisimmät keinot

- Varhaiset tuen keskustelut oikea-aikaisesti
- Työterveysneuvottelut
- Työkyvyn tuen toimet työpai-kalla, työn muokkaus ja tarvittaessa ammatillisen kuntoutuksen järjestelyt
- Jäljellä olevan työkyvyn hyödyntäminen
- Korvaavan työn käytön edistäminen
- Kiila-kuntoutuskurssit
- Uudelleensijoitusprosessin tehostaminen
- Ohjausryhmätyöskentely
- HR-klinikat ja työhyvinvoinnin aamukahvit esihenkilöille

