

20.10.2023

Dnro 5597/01.01.04.02/2023

Itä-Suomen hallinto-oikeus

PL 1744

50100 Mikkeli

ita-suomi.hao@oikeus.fi

ITÄ-SUOMEN HALLINTO-OIKEUDELLE

Asia

Itä-Suomen hallinto-oikeuden lausunto- ja asiakirjapyyntö 9.10.2023 asiassa 1931/2023 koskien Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen § 238 päätöksestä tehtyä aluevalitusta.

Lausunnon antaja

Etelä-Savon hyvinvointialue (jäljempänä hyvinvointialue)

Y-tunnus 3221315-8

Porrassalmenkatu 35-37

50100 Mikkeli

Yhteyshenkilö

Henkilöstölakimies Aki Rasimus

kirjaamo@etelasavonha.fi, aki.rasimus@etelasavonha.fi

p. 040 656 7444

Porrassalmenkatu 35-37

50100 Mikkeli

Vaatimukset

Ilkka Fritius vaatii, että aluehallituksen päätös kumotaan. Ilkka Fritiuksen virkasuhteen päättäminen koeaikana on lainvastainen. Lisäksi Fritius vaatii, että hänen virkasuhteensa vaikuttavuusjohtajana palautetaan. Toissijaisesti Fritius vaatii, että hänen aikaisempi liikkeenluovutuksessa siirtynyt virkasuhde ja 17.6.2017 allekirjoitettu johtajasopimus katsotaan olevan voimassa ja Fritiuksella on oikeus palata

20.10.2023

Dnro 5597/01.01.04.02/2023

tähän tai vastaavaan virkaan. Fritius vaatii myös, että hänelle maksetaan virkasuhteen lainvastaisen päättämisen johdosta aiheutunut ansionmenetys.

Täydennetyt valituksen mukaisesti Fritius vaatii, että Etelä-Savon hyvinvointialue veloitetaan korvaamaan Fritiuksen oikeudenkäyntikulut asiassa myöhemmin esitettävän laskun mukaan korkolain 4 §:n I momentin mukaisine viivästyskorkeineen, kun kuukausi on kulunut päätöksen antamisesta. Lisäksi Fritius vaatii asiassa suullisen käsittelyn järjestämistä. Suullinen käsittely henkilötodistelun vastaanottamiseksi on tärkeää asian tosiseikaston, tapahtumankulun ja koeaikapurun laillisuuden arvioimiseksi. Asian laatu ja sen suuri merkitys Fritiukselle puoltaa suullisen käsittelyn järjestämistä. Fritius haluaa tulla kuulluksi asiassa.

Lausunto

Valituksen mukaan Fritius on hakenut ja tullut valituksi Eloisan uuteen perustettavaan virkaan. Hän ei ole missään vaiheessa irtisanoutunut tai muullakaan päättämistoimella päättänyt Vaalijalan kuntayhtymän virkasuhdettaan. Hän on siirtynyt Vaalijalan kuntayhtymästä Eloisan palvelukseen vanhana työntekijänä. Hänen virkasuhteensa on jatkunut keskeytyksettä. Fritius ei olisi hakenut uutta virkaa ilman hyvinvointialueiden perustamista ja vanhojen organisaation lakkaamista. Koko järjestely on tapahtunut työnantajan tarpeesta. Fritius katsoo, että Eloisalla ei ole ollut perustetta määrätä hänelle koeaikaa vaikuttavuusjohtajan virkaan. Hän on siirtynyt vanhana työntekijänä ja hänen osaamisensa ja kokemuksensa vaalijalan kuntayhtymän johtajana on ollut työnantajan tiedossa jo häntä valittaessa tehtävään. Hänen virkatehtävässä tai asemassa ei ole tapahtunut sellaista huomattavaa muutosta, joka olisi oikeuttanut koeajan määräämiseen vaikuttavuusjohtajan virkaan.

Hyvinvointialueet on perustettu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetulla lailla (voimaantulolaki, 616/2021). Hyvinvointialue on täysin uusi organisaatio, joka on erillinen lakkaavista organisaatioista. Ne ovat kaksi täysin erillistä itsenäistä julkisoikeudellista oikeushenkilöä. Hyvinvointialuetta ja luovuttavia organisaatioita ei siis voida katsoa samaksi työnantajaksi.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli
Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna
Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki
Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

Lausunto

3/9)

20.10.2023

Dnro 5597/01.01.04.02/2023

Voimaanpanolain 18 § mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Voimaanpanolaissa todetaan ainoastaan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksen periaatteita noudattaen. Voimaanpanolain esitöissä on todettu, että liikkeenluovutuksessa henkilöstö siirtyy uuden organisaation palvelukseen niin sanottuina vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet (HE 241/2020 vp. s, 892).

Hyvinvointialue haluaa korostaa, että kuntien ja kuntayhtymien virat eivät siirtyneet hyvinvointialueelle, vaan hyvinvointialueen tuli erikseen perustaa tarvittavat virat. Aluehallitus on päätöksellään 31.8.2022 § 159 perustanut tarvittavat virat mukaan lukien vaikuttavuusjohtajan viran. Päätös liitteenä.

Vaikuttavuusjohtajan virka on ollut uusi virka hyvinvointialueella, jota ei ole ollut luovuttavissa organisaatioissa. Viran sisältö on ollut uusi hyvinvointialueella. Viranhaku tehtiin ulkoisella hakumenettelyllä. Ulkoinen haku oli avoinna Kuntarekryssä ajalla 2.9.2022-16.9.2022. Virkaa haki määräaikaan mennessä 12 henkilöä. Hakuilmoitus ja tehtäväkuvaus liitteenä. Etelä-Savon hyvinvointialuejohtaja on tehnyt virkavalintapäätöksen ansiovertailuun perustuen, virkavalintapäätös liitteenä. Virka täytettiin toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virassa on noudatettu hakuilmoituksen ja päätöksen mukaisesti kuuden kuukauden koeaika, joka päättyi 30.6.2023. Fritius ei ole siten siirtynyt hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksessa siirtyvänä henkilönä, vaan hän on aloittanut hyvinvointialueen viranhaltijana uudessa virassa, jonka sisältö on ollut uusi suhteessa lakanneisiin organisaatioihin.

Virantäytön yleisenä tarkoituksena on saada julkisyhteisön virkasuhteeseen mahdollisimman pätevä henkilö. Virkaan valittavan pitää siksi täyttää määritellyt kelpoisuusvaatimukset ja pystyä menestyksellisesti hoitamaan virkaan kuuluvat tehtävät. Viranhaltijalain 8 §:n mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä enintään kuuden kuukauden koeajasta. Koeajan määräämisestä päättää yksipuolisesti virkaan ottava taho eikä koeajan määrääminen edellytä viranhaltijan hyväksyntää.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli
Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna
Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki
Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

20.10.2023

Dnro 5597/01.01.04.02/2023

Toisin kuin valituksessa todetaan, Fritius on itse hakeutunut oma-aloitteisesti julkisessa haussa olleeseen virkaan edellä kuvatulla tavalla. Hänellä olisi ollut mahdollisuus olla hakematta virkaa ja siirtyä osana liikkeen luovutusta Vaalijalan kuntayhtymäjohtajana virkanimikkeellä. Tästä huolimatta tehtävien määrittely olisi joka tapauksessa tapahtunut kevään 2023 aikana pidetyissä organisoitumista koskevissa yhteistoimintaneuvotteluissa, jotka on pidetty asiamukaisella tavalla niiden henkilöiden osalta, joiden tehtävissä tapahtui muutoksia organisaatiouudistuksesta johtuen. Yhteistoimintaneuvottelu pidettiin ajalla 12.1.2023-12.4.2023. Tältäkin osin valituksessa esitetyt väitteet ovat virheellisiä.

Työnantaja päättää yksipuolisesti koeajan soveltamisesta virkasuhteeseen. Koeajan käyttämiseen ei tarvita viranhaltijan suostumusta. Jollei valittu hyväksy koeaikaa, hän voi kieltäytyä viran vastaanottamisesta. Viranperustamisen yhteydessä koeajan määräämiselle on ollut selkeä lainmukainen peruste. Fritius ei ole missään vaiheessa hakuprosessiin ja virkavalinnan yhteydessä tai päätöksen saatuaan kyseenalaistanut koeaikaa. Hänen voidaan katsoa hyväksyneen virkaan asetetun koeajan ottaessaan viran vastaan. Virkavalintapäätös on lainvoimainen eikä siitä ole vireillä valituksia.

Fritiuksen ei ole tarvinnut irtisanoutua kuntayhtymän palveluksesta, koska kuntayhtymät ovat lakanneet ja kuntayhtymissä olleet virat eivät ole siirtyneet hyvinvointialueelle, kuten edellä on kuvattu.

Mikäli Fritiuksen katsotaan siirtyneen liikkeen luovutuksen periaatteiden mukaisesti, niin hyvinvointialueella on edelleen ollut oikeus asettaa koeaika vaikuttavuusjohtajan virkaan. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (viranhaltijalaki) 8 §:n 3 momentin mukaisesti silloin, kun viranhaltija siirtyy saman työnantajan palveluksessa virkasuhteesta toiseen, työnantaja voi määrätä uuden koeajan noudatettavaksi siirtymisestä lukien. Tällöin uuden koeajan määräämisen edellytyksenä on kuitenkin viranhaltijan tehtävissä tai asemassa tapahtuva huomattava muutos. Fritius on toiminut aiemmin Vaalijalan kuntayhtymä johtaja ja hyvinvointialueella vaikuttavuusjohtajana. Tehtävien sisältöjen huomattava eroavaisuus on nähtävissä hallinto-oikeudelle toimitetusta johtajasopimuksesta sekä liitteenä olevasta vaikuttavuusjohtajan hakuilmoituksesta ja tehtävänkuvauksesta ja perehdyttämisselvityksestä. Nämä tehtävät ovat sisällöltään täysin erilaiset ja näin ollen määrätty koeaika täyttää 8 §:n 3 mom mukaiset kriteerit. Lisäksi mahdollisuus uuden koeajan määräämiseen koskee tapauksia, joissa viranhaltija on itse hakeutunut toiseen virkasuhteeseen.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Lausunto

5/9)

20.10.2023

Dnro 5597/01.01.04.02/2023

Valituksen mukaisesti Vaalijalan kuntayhtymän hallitus on tarkastanut vuonna 2017 tehdyn johtajasopimuksen viimeksi 26.1.2022 siihen muutoksia tekemättä. Johtajasopimuksessa on erillinen maininta, että se on voimassa sote- ja maakuntauudistuksen siirtymä- ja toimeenpanovaiheissa. Fritius katsoo, että kyseinen sopimus on edelleen voimassa, eikä sitä ole voinut koeaikapurkuna päättää.

Valituksessa esitetyt vaatimukset johtajasopimuksen voimassa olosta ovat perusteettomia. Hyvinvointialueella ei ole olemassa johtajasopimuksessa mainittua virkaa eikä sitä voida saattaa voimaan tämän asian ratkaisulla. Lakanneen organisaation johtajasopimus ei ole siirtynyt hyvinvointialueelle. Kuntalain mukaiset johtajasopimukset ovat rauenneet, kun sairaanhoitopiirien ja muiden ns. pakkokuntayhtymien (esim. erityishuoltopiiri) oikeushenkilöllinen olemassaolo kuntayhtyminä on lakannut vuoden 2023 alusta. Vaalijalan kuntayhtymä on ollut Savon erityishuoltopiiri. Johtajasopimus on koskenut pelkästään lakannutta organisaatiota ja siellä ollutta virkasuhdetta. Lisäksi johtajasopimuksen osalta tulee huomioida hyvinvointialuelain 46 §, jonka mukaan hyvinvointialueella johtajasopimus voidaan tehdä vain hyvinvointialuejohtajalle. Valituksen kohteena olevaan vaikuttavuusjohtajan virkaan johtajasopimusta ei lain mukaan voida tehdä.

Valituksessa väitetään, että koeaikapurun tosiasiallinen syy on ollut hyvinvointialueella tuotannollinen ja taloudellinen syy eli tarve karsia johtohenkilöstöä uuden hyvinvointialueen organisaatiosta säästöjen aikaansaamiseksi. Tätä osoittaa se, ettei vaikuttavuusjohtajan virkaa ole laitettu julkiseen hakuun vaan ilmeisesti virkaa hoitaa nykyinen hankejohtaja. Lisäksi valittaja katsoo, että hänen virkasuhteensa purkamiseen on vaikuttanut hänen ikänsä, koska hän on ollut hyvinvointialueen iäkkäimpiä johtajia. Samaan aikaan myös toisen iäkkäimpiin johtajiin kuuluvan viranhaltijan virkasuhde on koeaikana purettu. Tämä synnyttää syrjintäoletaman.

Viranhaltijalain 8 §:n mukaan koeajan kuluessa virkasuhde voidaan molemmin puolin purkaa päättymään välittömästi. Purkaminen ei saa tapahtua syrjivillä tai koeajan tarkoitukseen nähden muutoin epäasiallisilla perusteilla. Syrjintää on se, jos työntekijä asetetaan muihin nähden perusteettomasti eri asemaan esimerkiksi syntyperän, uskonnon, iän, poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan taikka muun näihin verrattavan seikan perusteella.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli
Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna
Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki
Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

20.10.2023

Dnro 5597/01.01.04.02/2023

Lain esitöiden (HE 196/2002 vp, s. 34) mukaan koeajan tarkoituksena on antaa molemmille osapuolille aikaa harkita, vastaako virkasuhde etukäteisodotuksia. Purkamisen perusteen tulee olla sellainen henkilöön tai hänen työsuoritukseensa liittyvä syy, jonka vuoksi työnantajalla on peruste katsoa, että viranhaltijan toiminta ei vastaa työnantajan asettamia vaatimuksia.

Oikeuskäytännössä (KHO 2014:103, KHO 28.5.2018/2553, KHO 19.3.2019/1018) on vakiintuneesti katsottu, että työnantajalla on laaja harkintavalta sen suhteen, vastaako virkasuhde etukäteisodotuksia. Purkuperusteeksi riittää muun muassa se, että työnantaja ei ole tyytyväinen viranhaltijan viranhoitoon. Virkasuhteen purkaminen koeaikana ei sen sijaan edellytä sitä, että viranhaltija olisi laiminlyönyt virkavelvollisuuksiaan tai toiminut muutoin moitittavasti.

Fritiuksen ja työnantajan välillä on käsiteltävänä olevassa virkasuhteessa määrätty koeajasta ja koeaikajakso on edelleen ollut meneillään, kun purkupäätös on tehty. Työnantaja on päätenyt suorittamaan koeaikapurun, koska Fritius ei ole ollut tehtävään sopiva ja soveltuva puutteellisesta ja riittämättömästä työsuorituksesta johtuen huolimatta työnantajan suorittamasta perehdytyksestä. Kuulemispöytäkirjaan on kirjattu perusteet koeaikapurkuun. Kuulemispöytäkirja liitteenä.

Kuulemispöytäkirjaan kirjatuista perusteista on selkeästi nähtävissä, että Fritiuksen väite syrjinnästä on täysin perusteeton. Perusteet johtuvat täysin työtehtävien suorittamiseen liittyvistä seikoista.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 8 luvun 39 §:n mukaan luovutuksensaaja ei saa irtisanoa viranhaltijan palvelussuhdetta pelkästään 25 §:n 1 momentissa tarkoitetun liikkeen luovutuksen perusteella. Kuulemispöytäkirjasta on selkeästi nähtävissä, että koeaikapurku ei myöskään perustu liikkeen luovutukseen tai tuotannollisiin ja taloudellisiin syihin. Virka on jätetty toistaiseksi täyttämättä, koska koeaikapurkua koskeva päätökseen on haettu muutosta ja se ei ole lainvoimainen.

Koeaikapurku on tehty viranhaltijalain mukaisilla perusteilla, eikä tehtyä päätöstä ole syytä kumota.

Valituksessa todetaan, että Fritiuksen kanssa ei käyty ennen koeaikapurkua esihenkilön Sami Sipilän toimesta minkäänlaista tavoitekeskustelua eikä hänelle määritetty tehtäväkuvaa. Tehtävästä on ainoastaan hallintosäännössä olevia yleisiä määräyksiä, jotka koskevat kaikkien palvelualueiden johtajia.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli

Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna

Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki

Vaihe 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

Lausunto

7/9)

20.10.2023

Dnro 5597/01.01.04.02/2023

Esihenkilönä toiminut Sipilä ei myöskään missään vaiheessa tuonut Fritiukselle esiin tyytymättömyyttä viranhoitoon. Fritius on suorittanut hänelle annetut tehtävät aikataulussa ja usein vielä etuajassa. Työnantaja ei millään tavalla viestittänyt koeajan kuluessa, että hänen työpanokseen ollaan tyytymättömiä tai että jotakin tulisi tehdä toisin. Fritius katsoo, että hän on suorittanut hänelle annetut tehtävät asianmukaisesti ja työnantajan purkamisen yhteydessä ilmoittamat perusteet eivät ole todellisia ja joka tapauksessa ne ovat olleet merkitykseltään niin vähäpätöisiä, ettei työnantaja ole niistä hänelle edes huomauttanut. Koeaikapurku on siten tapahtunut koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisilla ja syrjivillä perusteilla.

Fritiuksen väitteet tehtävän kuvan määrittelemättömyydestä ovat perusteettomat. Fritiuksen tehtävät on määritelty ja kuvattu virkavalintaa koskevassa päätöksessä, hakuilmoituksessa liitteenä ja Etelä-Savon hyvinvointialueen hallintosäännössä. Lisäksi näitä työtehtäviä on käsitelty ja Firitiusta on perehdytetty säännöllisissä kokouksissa, seminaaripäivissä ja teams-kokouksissa sekä henkilökohtaisissa tapaamisissa. Häntä on myös koeajan kuluessa esimiehen toimesta ohjattu tehtävien hoidossa eikä toiminta ollut tästä huolimatta muuttunut. Liitteenä tehtäväkuva ja perehdyttämistä koskeva selvitys.

Oikeuskirjallisuudessa on todettu (Virkasuhteen päättäminen kunnassa, Uusi-Oukari, v. 2022, s. 69), että koeaikapurkamisen perusteen tulee olla sellainen henkilöön tai hänen työsuoritukseensa liittyvä syy, jonka vuoksi työnantajalla on peruste katsoa, että viranhaltijan toiminta ei vastaa työnantajan asettamia vaatimuksia. Koeaikapurku ei edellytä varoittamista, huomauttelua tai vastaavan kaltaisia painavia syitä kuin muulla perusteella tapahtuva virkasuhteen päättäminen. Myöskään koeaikapurku ei edellytä, että ohjeistamalla tai palautetta antamalla kiinnitetään hyvissä ajoin viranhaltijan huomiota niihin seikkoihin, jotka eivät suju odotetulla tavalla.

Edellä mainitulla perusteella Hyvinvointialueella ei ole ollut velvollisuutta antaa varoituksia, huomauttaa virkatehtävien hoidosta ennen koeaikapurun suorittamista. Kuitenkin viranhaltijaa on kuultava ennen koeajan purkamista, joka tapahtunut liitteissä olevan kuulemismuistioin mukaisesti.

Valituksessa todetaan, että mikäli työnantajalla olisi ollut oikeus päättää vaikuttavuusjohtajan virka koeajalla, Fritiuksella on oikeus palata takaisin vanhan johtajasopimuksen mukaiseen virkasuhteeseen.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli
Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna
Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki
Vaihe 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

20.10.2023

Dnro 5597/01.01.04.02/2023

Työnantajan velvollisuutena on tässä tilanteessa tarjota Fritiuksen Vaalijalan kuntayhtymän virkaa vastaavaa virkaa Eloisassa.

Oikeuskirjallisuudessa on todettu (Virkasuhteen päättäminen kunnassa, Uusi-Oukari, v. 2022, s. 68), että jos viranhaltija on irtisanoutunut edellisestä virasta tultuaan nimitetyksi hakemaansa toiseen virkasuhteeseen, hänellä ei ole koeaikapurun jälkeen mahdollisuutta palata automaattisesti entiseen virkaansa, eikä työnantajalla ole velvollisuutta osoittaa viranhaltijalle muutakaan työtä. Lähtökohtaisesti virkasuhde koeaikapurun perusteella päättyy. Kyseessä olevan vaikuttavuusjohtajan viran virantäyttö ja koeaikapurku rinnastuvat edellä kuvattuun tilanteeseen, koska Fritius ei ole siirtynyt hyvinvointialueelle lakkaavan organisaation viranhoitajana, vaan hänet on valittu uuteen virkaan. Lisäksi Vaalijalan kuntayhtymä on lakannut 1.1.2023 lukien. Aluehallitus on myös päätöksellä 27.4.2023 §:ssä 153 lakkauttanut organisoitumista koskevien yhteistoimintaneuvottelujen päättyessä Vaalijalan kuntayhtymäjohtajan viran osana usean muun viran lakkauttamista. Valituksessa mainittua virkaa ei siten ole enää olemassa ja sitä ei voida perustaa Fritiuksen valituksella tai siihen annettavan päätöksen perusteella.

Valituksessa on vaadittu, että Etelä-Savon hyvinvointialue veloitetaan korvaamaan Fritiuksen oikeudenkäyntikulut asiassa myöhemmin esitettävän laskun mukaan korkolain 4 §:n 1 momentin mukaisine viivästyskorkeineen, kun kuukausi on kulunut päätöksen antamisesta.

Oikeudenkäyntikuluvaatimus on perusteeton määrältään ja perusteeltaan, koska hyvinvointialueella on ollut edellä kuvatulla tavalla työntajana oikeus määrätä koeajasta ja koeaika purku on tapahtunut laillisin perustein.

Hyvinvointialue katsoo, että suullisen käsittelyn järjestämiselle ei ole perusteita oikeudenkäynnistä hallintoasioissa lain 57 §:n mukaisesti, koska asian ratkaisemiseksi merkityksellisistä tosiseikoista on jo saatu riittävä kirjallinen selvitys, jonka perusteella asia voidaan ratkaista ilman, että tuomioistuimelle jää varteenotettavaa epäilystä tosiseikoista.

Edellä kuvatuilla Etelä-Savon hyvinvointialue katsoo, että koeajan käyttäminen on ollut perusteltua, koeaikapurulle on ollut asialliset ja lainmukaiset perusteet ja valitus kokonaisuudessaan tulee hylätä perusteettomana.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli
Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna
Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki
Vaihe 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

Lausunto

9/9)

20.10.2023

Dnro 5597/01.01.04.02/2023

Paikkakunta ja päiväys

ETELÄ-SAVON HYVINVOINTIALUE

ALUEHALLITUS

Liitteet

1. Aluehallituksen päätös 31.8.2022 § 159
2. Vaikuttavuusjohtajan hakuilmoitus ja tehtävän kuvaus
3. Hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätös vaikuttavuusjohtajan valinta 19.10.2022 § 46
4. Selvitys perehdyttämisestä
5. Fritiuksen kuulemispöytäkirja 12.6.2023

Asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi tarvittaessa todentaa Etelä-Savon hyvinvointialueen kirjaamoista.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli
Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna
Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki
Vaihe 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi