

20.10.2023

Dnro 5603/01.01.04.02/2023

Itä-Suomen hallinto-oikeus

PL 1744

50100 Mikkeli

ita-suomi.hao@oikeus.fi

ITÄ-SUOMEN HALLINTO-OIKEUELLE

Asia

Itä-Suomen hallinto-oikeuden lausunto- ja asiakirjapyyntö 2.10.2023 asiassa 1955/2023 koskien Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen § 239 päätöksestä tehtyä aluevalitusta.

Lausunnon antaja

Etelä-Savon hyvinvointialue (jäljempänä hyvinvointialue)

Y-tunnus 3221315-8

Porrassalmenkatu 35-37

50100 Mikkeli

Yhteyshenkilö

Henkilöstölakimies Aki Rasimus

kirjaamo@etelasavonha.fi, aki.rasimus@etelasavonha.fi

p. 040 656 7444

Porrassalmenkatu 35-37

50100 Mikkeli

Vaatimukset

Vesa Vestala vaatii, että Itä-Suomen hallinto-oikeus kumoaa Etelä-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen päätöksen 14.8.2023 § 239 ja henkilöstöpäätöksen 15.6.2023 § 28/2023 lainvastaisina.

Lausunto

Etelä-Savon hyvinvointialue vaatii valituksen hylkäämistä perusteettomana alla mainituilla perusteilla.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli

Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna

Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki

Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

20.10.2023

Dnro 5603/01.01.04.02/2023

Perustelut

Valituksen mukaan Vestala on ollut virkasuhteessa Etelä-Savon sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymään (jäljempänä myös kuntayhtymä) vuodesta 2009 lukien. Hänen virkatehtäviin ovat kuuluneet talous- ja hankintajohtajan tehtävät. Kuntayhtymä siirsi sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävät sekä hoitavan henkilöstön Etelä-Savon hyvinvointialueelle (jäljempänä myös hyvinvointialue) 1.1.2023 lukien, kuten sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 18 §:ssä on säädetty. Henkilöstö siirtyi liikkeen luovutuksella. Vestala nimitettiin hyvinvointialueen hankinta- ja talousjohtajan virkaan 30.9.2022. Ennen nimitystä Vestala on hakenut ko. virkaa. Etelä-Savon hyvinvointialue määräsi kuuden kuukauden koeajan 1.1.2023 lukien nimittäessään hänet hankinta- ja talousjohtajan virkaan ja virkasuhde purettiin koeajalla 15.6.2023. Valituksen mukaisesti Vestala on siirtynyt liikkeen luovutuksella sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain mukaisesti ja häneen sovelletaan liikkeen luovutuksen periaatteita.

Hyvinvointialueet on perustettu sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain (voimaanpanolaki) (616/2021) voimaan tulopäivänä 1.7.2021 (616/2021). Hyvinvointialue on täysin uusi organisaatio, joka on erillinen lakkaavista organisaatioista, kuten Etelä-Savon sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä. Nämä ovat kaksi täysin erillistä itsenäistä julkisoikeudellista oikeushenkilöä. Hyvinvointialuetta ja luovuttavia organisaatioita ei siis voida katsoa samaksi työnantajaksi.

Kuten valituksessa on tuotu esille voimaanpanolain 18 § mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Voimaanpanolaissa todetaan ainoastaan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksen periaatteita noudattaen. Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta lain esitöissä on todettu, että liikkeenluovutuksessa henkilöstö siirtyy uuden organisaation palvelukseen, niin sanottuina vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet (HE 241/2020 vp. s. 892).

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli
Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna
Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki
Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

Lausunto

3/8)

20.10.2023

Dnro 5603/01.01.04.02/2023

Etelä-Savon sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä on käsitellyt liikkeen luovutusta 19.4.2022 yhteistoimintaneuvottelussa. Etelä-Savon hyvinvointialueen aluevaltuusto on päättänyt 19.12.2022 § 113 henkilöstön siirtosopimuksesta. Pöytäkirjat liitteineen liitteenä.

Valituksen mukaisesti Vestala joutui hakemaan hyvinvointialueen hankinta- ja talousjohtajan virkaa, mutta hän ei suinkaan tehnyt sitä ”oma-aloitteisesti”. Vestala on toiminut kuntayhtymässä talousjohtajana ja liikkeen luovutuksen piirissä olevana hänelle olisi tullut tarjota vastaava tehtävä hyvinvointialueen palveluksesta. Vestala ilmoittautui ilmoittautumismenettelyyn, koska se oli edellytys sille, että hän voisi jatkaa liikkeenluovutuksen jälkeen samoissa tehtävissä. Vestala ei irtisanoutunut missään vaiheessa kuntayhtymän palveluksesta eikä hänen kuntayhtymän virkaansa lakkautettu erikseen. Vestala on ollut voimaanpanolain 18 §:n nojalla siirtyvää henkilöstöä, joten hyvinvointialueen luovutuksensaajana olisi tullut tarjota hänelle talousjohtajan tehtäviä hyvinvointialueen palveluksesta.

Hyvinvointialue haluaa korostaa, että kuntien ja kuntayhtymien virat eivät siirtyneet hyvinvointialueelle, vaan hyvinvointialueen tuli erikseen perustaa toimintaa palvelevat tarvittavat virat. Aluehallitus on perustanut tarvittavat virat mukaan lukien hankinta- ja talousjohtajan viran 31.8.2022 § 159, päätös liitteenä. Virka on ollut uusi virka hyvinvointialueella. Hyvinvointialueella on työntekijänä ollut oikeus päättää virantäyttömenettelystä. Tähän perustuen virka on ollut sisäisesti haettavana ilmoittautumismenettelyllä. Sisäinen ilmoittautuminen oli auki kuntayhtymien intrassa ja Kuntarekryssä ajalla 2.9.2022-16.9.2022. Hakuilmoitus liitteenä. Virkaan haki neljä henkilöä. Hakijat haastateltiin ja heidän välillään tehtiin ansiovertailu ennen Etelä-Savon hyvinvointialuejohtajan tekemää virkavalintapäätöstä. Etelä-Savon hyvinvointialuejohtaja on tehnyt virkavalintapäätöksen ansiovertailuun perustuen. Päätöksen mukaisesti virassa noudatettiin kuuden kuukauden koeaikaa, joka päättyi 30.6.2023. Virkavalintapäätös liitteenä.

Virantäytön yleisenä tarkoituksena on saada julkisyhteisön virkasuhteeseen mahdollisimman pätevä henkilö. Virkaa valittavan pitää siksi täyttää määritellyt kelpoisuusvaatimukset ja pystyä menestyksellisesti hoitamaan virkaa kuuluvat tehtävät. Viranhaltijain 8 §:n mukaan virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä enintään kuuden kuukauden koeajasta. Koeajan määräämisestä päättää virkaan ottava taho.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli
Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna
Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki
Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

20.10.2023

Dnro 5603/01.01.04.02/2023

Hyvinvointialuetta ja kuntayhtymää ei voida katsoa samaksi työnantajaksi. Nämä ovat olleet kaksi täysin erillistä itsenäistä julkisoikeudellista oikeushenkilöä, koska hyvinvointialueet on perustettu aiemmin edellä kuvatulla tavalla. Voimaannpanolaissa todetaan ainoastaan henkilöstön siirtymisestä liikkeen luovutuksen periaatteita noudattaen. Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta lain esitöissä on todettu, että liikkeenluovutuksessa henkilöstö siirtyy uuden organisaation palvelukseen, niin sanottuina vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet (HE 241/2020 vp. s, 892). Hyvinvointialueen aluehallitus on perustanut tarpeelliset virat.

Toisin kuin valituksessa todetaan, Vestala on itse oma-aloitteisesti hakeutunut perustettuun virkaan aiemmin kuvatulla tavalla. Näin ollen koeajan määräämiselle on ollut hyväksyttävä peruste. Työnantaja päättää yksipuolisesti koeajan soveltamisesta virkasuhteeseen. Koeajan käyttämiseen ei tarvita viranhaltijan suostumusta. Jollei valittu hyväksy koeaikaa, hän voi kieltäytyä viran vastaanottamisesta. Lisäksi Vestalan katsotaan hyväksyneen virkaan asetetun koeajan ottaessaan viran vastaan. Hän ei ole missään vaiheessa hakuprosessiin ja virkavalinnan yhteydessä tai päätöksen saatuaan kyseenalaistanut koeaikaa. Virkavalintapäätös on saanut lainvoiman. Lisäksi mahdollisuus uuden koeajan määräämiseen koskee tapauksia, joissa viranhaltija on itse hakeutunut toiseen virkasuhteeseen.

Vestalan ei ole tarvinnut irtisanoutua kuntayhtymän palveluksesta, koska kuntayhtymät ovat lakanneet ja kuntayhtymissä olleen virat ovat myös lakanneet 1.1.2023 lukien. Kuntayhtymien virat eivät ole siirtyneet hyvinvointialueelle, kuten aiemmin on kuvattu.

Edellä mainituilla perusteilla Hyvinvointialue katsoo, että Vestala ei ole siirtynyt hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksessa siirtyvänä henkilönä vaan hän on aloittanut uutena hyvinvointialueen viranhaltijana kuten aiemmin edellä on kuvattu.

Toisin kuin valituksessa väitetään, että vaikka Vestala olisi siirtynyt liikkeen luovutuksella hyvinvointialueelle ei hän olisi automaattisesti tullut hyvinvointialueen talous- ja hankintajohtajaksi. Hyvinvointialueelle siirtyi Vestalan lisäksi muitakin talousjohtajia toisista lakanneista organisaatioista. Tästä huolimatta tehtävien määrittely olisi joka tapauksessa tapahtunut kevään 2023 aikana pidetyissä

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli
Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna
Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki
Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

Lausunto

5/8)

20.10.2023

Dnro 5603/01.01.04.02/2023

organisoidumista koskeissa yhteistoimintaneuvotteluissa, jotka on pidetty asiamukaisella tavalla niiden henkilöiden osalta, joiden tehtävissä tapahtui muutoksia organisaatiouudistuksesta johtuen. Yhteistoimintaneuvottelu pidettiin ajalla 12.1.2023-12.4.2023. Tältäkin osin valituksessa esitetyt väitteet ovat virheellisiä.

Valituksessa on vedottu perusteena aluehallituksen päätökseen 4.5.2022 § 27. Tämä viittaus on virheellinen, koska edellä mainittu päätös oli hallituksen päätöksellä palautettu uudelleen valmisteluun. Asia käsiteltiin uudelleen 25.5.2022 § 73 ja tämä pykälä koski pelkästään toimialajohtajien virkavalintamenettelyä ja sitä ei voida käyttää perusteluna tässä. Päätös liitteenä. Hankinta- ja talousjohtajan viranperustamisesta on päätetty aluehallituksessa 31.8.2022 § 159.

Valituksen mukaisesti talousjohtajan ja hankinta- ja talousjohtajan tehtävät olivat kuitenkin täysin samankaltaisia sijoittumisessa organisaatioon, organisaatiokaaviossa, tilikartassa ja alaiset esihenkilöt olivat yhtä lukuun ottamatta samoja. Tehtävien samankaltaisuutta korostaa myös se, ettei hyvinvointialueen työnantaja laatinut tehtävälle työehtosopimuksen (HYVTES) mukaista uutta tehtäväkuvaa eikä uusia tavoitteita. Lisäksi hänen palkkansa on liikkeenluovutussäännösten mukaisesti säilynyt muuttumattomana. Viranhaltijain 8 §:n 3 momentin mukaan, jos viranhaltija otetaan saman työnantajan palveluksessa virkasuhteesta toiseen, työnantaja voi määrätä koeajan noudatettavaksi uudessa virkasuhteessa, jos viranhaltijan tehtävissä tai hänen asemassaan tapahtuu huomattava muutos. Lisäksi valituksessa todetaan, ettei liikkeen luovutus itsessään mahdollista, että uudesta koeaikaehdosta voitaisiin sopia pätevästi, vaan sopiminen edellyttää tässäkin tilanteessa huomattavaa muutosta työntekijän työtehtävissä tai asemassa.

Kuten edellä on todettu, hyvinvointialuetta ja kuntayhtymää ei voida katsoa samaksi työnantajaksi. Hyvinvointialueen talous- ja hankintajohtajan tehtävät eivät ole identtiset aikaisempaan virkaan nähden. Hyvinvointialueella tehtävät ovat huomattavasti laajentuneet ja muuttuneet, koska voimaanpanolain 4 §:n mukaisesti Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuu on siirtynyt kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille. Etelä-Savon hyvinvointialueeseen on edellä mainitun mukaisesti liitetty Itä-Savon sairaanhoitopiiri, Etelä-Savon sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä, Vaalijalan kuntayhtymä, pelastustoimi Mikkelin kaupungilta sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut Pieksämäen kaupungilta.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli
Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna
Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki
Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

20.10.2023

Dnro 5603/01.01.04.02/2023

Vaalijalan kuntayhtymä erityishuoltopiirinä ja pelastustoimi ovat tuoneet täysin uuden osa-alueen hankinta- ja talousjohtajan tehtäviin, joita Etelä-Savon sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymässä ei ollut. Euro-määräinen muutos tilikaudentuloksen perusteella hankinta- ja talousjohtajan vastuualueella on ollut Etelä-Savon sosiaali- ja terveydenhuollon (472 101 €) ja Etelä-Savon hyvinvointialueen (6 307 309 €) osalta huomattava. Selvitys liitteenä. Vestala on itse myös ilmoittanut sähköpostitse, että hänen työalueensa on laajentunut liki kaksinkertaiseksi, ilmoitus liitteenä. Lisäksi hänen tehtävissään aiemmin ollut kuntayhtymäjohtajan sijaistaminen on poistunut hyvinvointialueella talous- ja hankintajohtajan tehtävänkuvasta. Valituksessa on myös virheellisesti mainittu palkkauksen pysyneen samana, vaikka se on liitteenä olevan ilmoituksen mukaisesti jonkin verran pienentynyt hyvinvointialueella. Koeajan määräämiselle on ollut lailliset perusteet.

Valituksen mukaan kuulemistilaisuudessa 12.6.2023 työnantaja esitti, ettei ole kokonaisarviointina tyytyväinen Vestalan virkatehtävien hoitamisen tuloksiin. Valituksessa todetaan myös, että Vestala on kuulemisen yhteydessä antanut yksityiskohtaisen selvityksen koskien virkatehtäviensä hoitamista ja katsoo täyttäneensä viranhaltijain 4 luvun 17 §:n mukaiset yleiset velvoitteet. Valituksessa vedotaan lisäksi 2.5.2023 kokoukseen, jota Vestalan piti tavanomaisena työhön liittyvänä keskusteluna. Vestalalle ei todettu, että kysymyksessä on kurinpidollinen keskustelu eikä hän ollut valmistautunut millään tavalla vastaamaan muuhun, kuin kutsussa esitettyyn aiheeseen. Lisäksi valituksessa tuodaan esille seikkoja, jotka valituksen mukaan eivät ole olleet Vestalan täysin kontrolloitavissa.

Viranhaltijain 8 §:n mukaan koeajan kuluessa virkasuhde voidaan molemmin puolin purkaa päättymään välittömästi. Purkamisen ei saa tapahtua syrjivillä tai koeajan tarkoitukseen nähden muutoin epäasiallisilla perusteilla. Syrjintää on se, jos työntekijä asetetaan muihin nähden perusteettomasti eri asemaan esimerkiksi syntyperän, uskonnon, iän, poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan taikka muun näihin verrattavan seikan perusteella.

Lain esitöiden (HE 196/2002 vp, s. 34) mukaan koeajan tarkoituksena on antaa molemmille osapuolille aikaa harkita, vastaako virkasuhde etukäteisodotuksia. Purkamisen perusteen tulee olla sellainen henkilöön tai hänen työsuoritukseensa liittyvä syy, jonka vuoksi työnantajalla on peruste katsoa, että viranhaltijan toiminta ei vastaa työnantajan asettamia vaatimuksia.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli
Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna
Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki
Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

Lausunto

7/8)

20.10.2023

Dnro 5603/01.01.04.02/2023

Oikeuskäytännössä (KHO 2014:103, KHO 28.5.2018/2553, KHO 19.3.2019/1018) on vakiintuneesti katsottu, että työnantajalla on laaja harkintavalta sen suhteen, vastaako virkasuhde etukäteisodotuksia. Purkuperusteeksi riittää muun muassa se, että työnantaja ei ole tyytyväinen viranhaltijan viranhoitoon. Virkasuhteen purkaminen koeaikana ei sen sijaan edellytä sitä, että viranhaltija olisi laiminlyönyt virkavelvollisuuksiaan tai toiminut muutoin moitittavasti.

Oikeuskirjallisuudessa on todettu (Virkasuhteen päättäminen kunnassa, Uusi-Oukari, v. 2022 s. 69), että koeaikapurkamisen perusteen tulee olla sellainen henkilöön tai hänen työsuoritukseensa liittyvä syy, jonka vuoksi työnantajalla on peruste katsoa, että viranhaltijan toiminta ei vastaa työnantajan asettamia vaatimuksia. Koeaikapurku ei edellytä varoittamista, huomauttelua tai vastaavan kaltaisia painavia syitä kuin muulla perusteella tapahtuva virkasuhteen päättäminen. Myöskään koeaikapurku ei edellytä, että ohjeistamalla tai palautetta antamalla kiinnitetään hyvissä ajoin viranhaltijan huomiota niihin seikkoihin, jotka eivät suju odotetulla tavalla. Viranhaltijaa on kuultava ennen koeajan purkamista.

Edellä mainitulla perusteella Vestalan esittämä väitteet koeaika purun perusteista ovat perusteettomia, koska kuulemistilaisuudessa on esitetty lainmukaiset perusteet koeaikapurkuun. Kuulemispöytäkirja liitteenä. Koeaika purku ei perustu liikkeen luovutukseen, vaan Vestalan tehtävien hoitoon liittyviin seikkoihin. Lisäksi voidaan todeta, että Vestalaa on perehdytetty kokouksissa, seminaaripäivissä ja teams-kokouksissa sekä henkilökohtaisissa tapaamisissa, joissa on käsitelty työhön liittyviä työtehtäviä ja asioita. Vestalaa on koeajan kuluessa esimiehen toimesta ohjattu tehtävien hoidossa ja hänen toiminta ei tästä huolimatta ollut muuttunut. Tästä selvitys liitteenä.

Vestalan ja työnantajan välillä on käsiteltävänä olevassa virkasuhteessa määrätty koeajasta ja koeaikajakso on edelleen ollut meneillään, kun purkupäätös on tehty. Työnantaja on päätenyt suorittamaan koeaikapurun, koska Vestala ei ole ollut tehtävään sopiva ja soveltuva puutteellisesta työsuorituksesta johtuen. Koeaikapurku on tehty viranhaltijalain mukaisilla perusteilla. Edellä mainituista syistä johtuen työnantaja katsoo, että koeajan käyttäminen on ollut perusteltua, koeaikapurulle on ollut asialliset perusteet ja valitus tulee hylätä perusteettomana.

27.11.2023 MIKKELI

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli
Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna
Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki
Vaihe 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi

20.10.2023

Dnro 5603/01.01.04.02/2023

ETELÄ-SAVON ALUEHALLITUS

Liitteet:

1. Etelä-Savon hyvinvointialueen aluevaltuuston päätös 19.12.2022 § 113
2. Etelä-Savon sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä pöytäkirja liitteineen
3. Aluehallituksen päätös 31.8.2022 § 159
4. Hakuilmoitus hankinta- ja talousjohtajan virkaan
5. Hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätös hankinta- ja talousjohtajan virkavalinta 30.9.2022 § 20
6. Aluehallituksen päätös 25.5.2022 § 73
7. Selvitys Essoten ja Etelä-Savon hyvinvointialueen talouden eroista
8. Vestalan ilmoitus tehtävien laajentumisesta
9. Selvitys palkkauksen alentumisesta
10. Vestalan kuulemispöytäkirja 12.6.2023
11. Selvitys Vestalan ohjaamisesta tehtävissä sekä perehdyttämisestä
- 12.

Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisa

Mikkeli: Porrassalmenkatu 35–37, 50100 Mikkeli
Savonlinna: Keskussairaalantie 6, 57120 Savonlinna
Pieksämäki: Tapparakatu 1–3, 76101 Pieksämäki
Vaihde 015 411 4100 | kirjaamo@etelasavonha.fi | www.etelasavonha.fi