

Etelä-Savon hyvinvointialueen SuPer ry:n lausunto Etelä-Savon hyvinvointialueen yt-neuvottelujen päätöksistä.

Nopeasti suunnitellut ja toteutetut talouden tasapainotuksen leikkauslistat ja säästötavoitteet on mahdotonta saavuttaa. Eivätkä ne paranna sote-sektorin vakavaa henkilöstöpulaa, eikä nosta alan houkuttelevuutta turvallisena ja hyvänä työpaikkana.

Henkilöstövaikutukset eivät yksinään tuo muutoksia vaan lakkautettaviin tehtäviin, vaan vaikuttavat myös jäljelle jääviin toimiin tehtävien ja vastuiden lisääntyessä.

Yhteistoimintaneuvottelujen alussa suunnitelmassa sopeutustoimien kohdentuminen johto-, päällikkö- ja esihenkilötehtäviin ei toteudu. Tällä hetkellä muutosneuvottelujen kohteena on myös suorittava taho.

Työnantaja hyödyntää eläkepoistumaa siten, ettei eläkkeelle jäävien tilalle palkata uusia henkilöitä. Toivomme ettei tule myöskään irtisanomisia henkilöille, joilla eläkeikä lähivuosien aikana toteutumassa.

Lopuksi muistutamme huomioimaan, erilaiset vastuut ja velvollisuudet mitkä maamme lainsäädäntö aina perustuslakia myöten asettavat julkiselle vallalle Sote-palvelujen tuottamisen osalta.

21.11.2023 Etelä-Savossa

Sinikka Asikainen, SuPer pääluottamusmies

Tiia Rautpalo, SuPer pääluottamusmies