

# JUKO:n lausuma Etelä-Savon hyvinvointialueen yhteistoimintaneuvotteluista

Tuotannollisissa ja taloudellisissa yhteistoimintaneuvotteluissa JUKO on lausunut seuraavia kantoja koskien konsernipalveluiden työnantajan esitystä, jossa JUKO näki eniten riskialttiita vähennyksiä.

Neuvotteluiden aikana JUKO esitti työnantajan esitykseen eriävän kannanoton liittyen valvontakoordinaattoreiden ja turvallisuusasiantuntijoiden, sosiaali- ja potilasasiamiehien ja sosiaalipalveluiden henkilöstöpäällikön tehtävien vähentämiseen ja mahdollisiin irtisanomisiin:

Nykyiset valvontakoordinaattoreiden ja turvallisuusasiantuntijoiden tehtävät on perustettu vasta alle vuosi sitten, joten tarkastelu aika tehtävissä on nyt hyvin lyhyt. Niin valvontakoordinaattoreilla kuin turvallisuusasiantuntijoilla on omat tehtävänsä ja vastuualueensa, jotka jo nykyisellään ovat laajoja ottaen lisäksi huomioon hyvinvointialueen koon ja maantieteellisen laajuuden.

Valvontakoordinaattoreiden määrä suhteessa muihin samankokoisiin hyvinvointialueisiin on niukemmin resursoitu jo tällä hetkellä. Valvontaan ja turvallisuuteen liittyvät tehtävät ja niissä riittävä henkilöstöresurssi ovat välttämättömiä organisaation toiminnan kannalta. Aluehallitus on valmistelu vaiheessa hyväksynyt omavalvontaohjelman, johon on kirjattu seuraavasti:

”Valvontatiimin rooli korostuu maantieteellisesti laajalla hyvinvointialueella, jossa tuotetaan ja järjestetään monimuotoisesti erilaisia palveluja. Valvonnan resurssien tulee tämän takia olla turvattu sekä siirtymävaiheessa että hyvinvointialueen toiminnassa myös pitkällä tähtäimellä. Resurssien riittävyttä arvioidaan vuosittain.” Aluehallintovirasto on jo nostanut ohjauksessaan 10/23 esille Eloisan valvonnanresurssin olevan liian vähäinen. Vuoden 2024 alusta voimaan tuleva valvontalaki tulee tuomaan laajemmat oikeudet valvonnan toteuttamiseen esim. ennalta ilmoittamattomat valvontakäynnit myös omanpalvelutuotannon yksiköihin. JUKO näkee suurena riskinä työnantajan suunnitelman vähentää henkilötövuosia näiden tehtävien hoitamisesta.

JUKO katsoo, että sosiaali- ja potilasasiamiehet tekevät suoraa asiakastyötä ja nykyistä resurssia (3 sosiaali- ja potilasasiamiestä) ei ole mahdollista vähentää huomioiden hyvinvointialueen laajuuden, heidän työskentelyalueeseensa kuuluvien yksiköiden määrän (noin 270 yksityistä toimijaa ja 230 Eloisan toimipaikkaa) ja tehtävänkuvan. Lainsäädännön tuleva muutos ei tule oleellisesti vähentämään nykyisten sosiaali- ja potilasasiamiesten työn määrää. Sosiaali- ja potilasasiamiehen tehtävä mahdollistaa osassa tilanteita asian ratkeamisen organisaation sisällä ilman aikaa ja mahdollisesti myös rahaa vieviä valitusprosesseja. Tehtävää säätelee lainsäädäntö. Tehtävän hoitaminen lainsäädännön edellyttämällä tavalla ja myös organisaatiota hyödyttävästi edellyttää nykyisen henkilöstöresurssin säilyttämistä. Sosiaali- ja potilasasiamiesten tekemä neuvonta ja selvittelytyö vie enemmän aikaa kuin asiakkaan/potilaan ohjaaminen suoraan ilman selvitysprosessia ja organisaation mahdollisuutta myös oikaista asioita valitusprosessiin, johon asiakkaalla/potilaalla on oikeus. Sosiaali- ja potilasasiamiehen lakisääteinen palvelu riittävillä resursseilla muun muassa vähentää valitusprosessien määrää. Eloisan tuottamaa sosiaali- ja potilasasiamiesten palvelua on myyty myös yksityisille sote-palveluiden tuottajille.

JUKO näkee henkilöstöpäällikön vähennyksen sosiaalipalveluista suurena riskinä, koska riittävä henkilöstöhallinnon resurssointi turvaa myös toimialueiden sujuvan toimimisen. Lisäksi sosiaalipalveluissa on muihin toimialoihin verraten omia erityispiirteitään pohjaten mm. pääosin lakisääteisiin sosiaalipalveluihin ja Vaalijalaan. Tämän johdosta nähdään erityisen tärkeänä säilyttää sosiaalipalveluissa toimialan oma henkilöstöpäällikön tehtävä ja tehtävää hoitavalla on perusteltua olla syvälinen asiantuntijuus kyseisestä toimialueesta.

JUKO tuo esille, että yhteistoimintaneuvotteluissa jätettiin noudattamatta useaan kertaan yhteistoimintalain 6§ tietojen antamisen kohtaa. Pykälän mukaan työnantajan tulee antaa tiedot siten, että niihin voidaan riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan. Osa neuvottelumateriaaleista esitettiin vasta kokouksessa.

Mikkelissä 20.11.2023

JUKOn pääluottamusmiehet Sini Hintikainen ja Kati Auvinen