

Konsernipalvelut

Konsernipalveluiden puolelta tehdään kipeitä leikkauksia, yt prosessin aikana on kuultu Tehyn huoli tukitoimien riittävydestä ja henkilöstön jaksamisesta. Tärkeistä tukipalveluista ja hallinnosta ei voi loputtomasti leikata, ilman että tämä rapauttaa palvelut. Hienoa huomata tehyläisten huoli konsernipalveluiden toimintojen turvaamisesta, ja henkilöstöressurssien mitoittamisesta.

Tahtotila tukitoimintojen säilyttäminen omana toimintana ja riittävällä resurssilla on hienoa, ja tämä erottaa meidät useasta muusta hyvinvointialueesta.

On hyvä että on mietitty säästöjä tiloista, laitteista ja lisensseistä, sekä palveluiden ja toimintatapojen yhtenäisistämisestä. Näitä mietittäessä kuitenkin muistettava perustehtävä. Ostopalveluita läpikäyessä havaitsimme onko kaikki laskut jyvittyneet oikein, ohjautuuko kulujen jyvitys oikein. Olemmehan tietoisia mistä kaikesta meitä laskutetaan, onko laskujen tarkastukseen riittävää resurssia?

Sosiaalipalvelut

Nimikkeiden ja tehtävien yhtenäistämiset tuovat tehokkuutta ja johdonmukaisuutta. Toivomme määräaikaisten tarpeen tarkastelun loppuun saattamista, ja työsuhteiden vakinaistamisen kulkevan prosessissa mukana, jos perusteet täyttyvät.

Rekryfirmojen yhtenevä käyttäminen, koko hyvinvointialueella tulee olla samat palvelut, samalta toimijalta ja samoilla ehdoilla. Tempore tulee alkuvuodesta kaikille käyttöön, tämä yhtenäistää toimintoja ja hillitsee kuluja.

Ikäpalvelut

Avoimien tehtävien täyttämättä jättäminen ja tehtävien uudelleen järjesteleminen on järkevää, jos tämä ei haittaa perustehtäviä.

Toivomme määräaikaisten tarpeen tarkastelun loppuun saattamista, ja työsuhteiden vakinaistamisen kulkevan prosessissa mukana, jos perusteet täyttyvät.

Tehokkaampi henkilöstöressurssin suunnittelu ja työnorganisointi keinona säästää lisä- ja ylitöistä kuulostaa hyvältä. Varahenkilöstön ja yhtenäisten toimintatapojen tärkeys sijaisten hankinnassa korostuu. Valtava säästöpotentiaali.

Rekryfirmojen yhtenevä käyttäminen, koko hyvinvointialueella tulee olla samat palvelut, samalta toimijalta ja samoilla ehdoilla. Tempore tulee alkuvuodesta kaikille käyttöön, tämä yhtenäistää toimintoja ja hillitsee kuluja.

Hienoa ettei suunnitteilla ole irtisanomisia.

Terveyspalvelut

Monet palvelu- ja tuotantosuunnitelman alussa esillä olleet asiat ovat jääneet taka-alalle, kuten Rantasalmen vuodeosaston sulkemisen valmistelu, Kangasniemen osaston siirtyminen pois terveyspalveluista, Savonlinnassa sydänvalvonnan yhdistyminen tehostetun valvonnan kanssa. Tehyn rakennemuutostyöryhmä otti keväällä kantaa henkilöstön osallistamisesta ja tiedottamisesta muutostilanteissa, tämä ei valitettavasti ole toteutunut siinä laajuudessa mitä olisimme toivoneet. Henkilöstöllä on paljon ajatuksia, huolia ja epäselvyyksiä tulevasta.

Ensihoidon osalta viikkotyöajan nostamisesta ja kokonaispalkasta neuvottelu on palveluverkon leikkaamista parempi vaihtoehto, tällä voidaan saada säästöjä ja kuitenkin turvata kansalaisten palvelut. Ensihoidon osalta päädyttiin neuvottelemaan kokonaispalkasta ja viikkotyöajan nostosta, henkilöstövaikutus ei näkynyt prosessissa, eikä säästöt.

Konservatiivisten osastojen yhdistyminen perustason yksiköiden kanssa huolestuttaa. Koemme ettemme ole saaneet tietoa tästä, ja tämän vaikutuksista yt-prosessin aikana riittävästi. Myös henkilöstöllä epätietoisuutta tähän liittyen. Huolenamme on että tämän muutoksen myötä osastojen toiminta ja profiili muuttuisivat, ja samalla palveluita ja työpaikkoja katoaa.

Rekryfirmojen yhtenevä käyttäminen, koko hyvinvointialueella tulee olla samat palvelut, samalta toimijalta ja samoilla ehdoilla. Tempore tulee alkuvuodesta kaikille käyttöön, tämä yhtenäistää toimintoja ja hillitsee kuluja.

Pelastus- ja turvallisuuspalvelut

Tehyllä ei tähän lausuttavaa.