

## Kysely tupakka- ja nikotiinivieroitustoiminnasta

Pakolliset kysymykset merkitty tähdellä (\*)

Suomen terveyttä edistävät sairaalat ja organisaatio ry:n (STESO) tupakka- ja nikotiinivieroitustoiminnan auditointikyselyn tarkoituksena on auttaa arvioimaan ja kehittämään oman organisaation tupakka- ja nikotiinivieroitustoimintaa. Samalla kysely antaa tietoa myös kansallisesti tupakka- ja nikotiinivieroitustyön sen hetkisestä tilanteesta.

Kysely koskee hyvinvointialueita sekä HUS-yhtymää. Kysely on tarkoitettu koko organisaatiolle ja sen eri palvelualueille. Lopulliset tulokset käsitellään ja raportoidaan organisaatioittain, eikä yksittäisen vastaajan (toimi- tai palvelualan) tuloksia voida sieltä tunnistaa. Organisaation omat tulokset lähetetään hyvinvointialueen vastuuhenkilölle. Kyselyn yhteenveto tullaan julkaisemaan STESO:n verkkosivuilla [www.steso.fi](http://www.steso.fi).

Kyselylomake on STESO ry:n laatima ja perustuu GNTH:n (Global Network for Tobacco-free Healthcare Services) laatimaan alkuperäiseen kyselyyn.

STESO ry:n Nikotiiniton sote verkoston koordinaattorina toimii Minna Piirainen ([minna.piiirainen@ekhva.fi](mailto:minna.piiirainen@ekhva.fi)).

### 1. Hyvinvointialue \*

- Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue
- Etelä-Savon hyvinvointialue
- HUS-yhtymä
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
- Keski-Suomen hyvinvointialue
- Pirkanmaan hyvinvointialue
- Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
- Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
- Pohjois-Savon hyvinvointialue
- Päijät-Hämeen hyvinvointialue
- Varsinais-Suomen hyvinvointialue

## 2. Palvelu- tai vastuualue

---

### 3. Vastaajan tiedot \*

nimi

---

sähköpostiosoite

---

puhelinnumero

---

ammattinimike

---

### 4. Vastaan kyselyyn STESO:n yhteyshenkilönä.

kyllä

en

## HALLINNON JA JOHDON SITOUTUMINEN

5. Organisaatiossa on nimetty työryhmä, joka koordinoi tupakoimattomuuteen ja nikotiinittomuuteen tähtäävää työtä.

kyllä, mikä työryhmä ?

---

ei

en osaa sanoa

7. Tupakasta ja nikotiinituotteista vieroitustyöhön (esim. kehittämistyö, koulutus, käytännön vieroitustyö) on kohdistettu työaika.

kyllä

ei

en osaa sanoa

## KOULUTUS

8. Lääkäreille ja hoitohenkilökuntaan kuuluville järjestetään vuosittain mahdollisuus tupakka- ja nikotiinivieroituksen puheeksioton sekä mini-intervention koulutukseen (esim. lähi,- etä- ja/tai verkkokoulutuksia).

- kyllä  
 ei  
 en osaa sanoa

9. Onko organisaatiossanne tai toimialallanne tupakasta vieroituksen vastuu- tai yhdyshenkilöitä?

- kyllä  
 ei  
 en osaa sanoa

## NIKOTIINITUOTTEIDEN KÄYTTÄJIEN TUNNISTAMINEN, DIAGNOSOINTI JA VIEROITUSHOIDOT

11. Asiakas- ja potilastyössä tupakka- ja nikotiinituotteiden (voit valita useamman vaihtoehdon)

- käyttäjä tunnistetaan ottamalla tuotteiden käyttö puheeksi.
- käyttäjän riippuvuuden taso selvitetään nikotiiniriippuvuustestillä (esim. Fagerström 2 kysymyksen testi (HSI), nuuskatesti).
- käyttäjän kanssa käydään motivoiva keskustelu.
- käyttäjän kanssa tehdään yhdessä hoitosuunnitelma, joka sisältää Käypä hoito -suositusten mukaisen seurannan, jos haluaa lopettaa.
- käyttö kirjataan potilastietojärjestelmään vapaamuotoisesti esim. mitä käyttää sekä askivuodet.
- käyttö kirjataan ICD-10/ICPC-2 tautiluokituksen koodiston mukaisesti.
- käyttö kirjataan kansallisen koodistopalvelun toimenpideluokituksen mukaisesti IHA11 (Tupakka ja muiden nikotiinituotteiden käytön strukturoitu kartoitus) ja IHA 12 (Tupakka - ja nikotiinituotteiden käytön mini-interventio) koodistoa.

12. Tupakka - ja nikotiinituotteiden vieroitushoidosta on sovittu (kirjallinen) hoitokäytäntö

- organisaatiossa yleisesti, Missä tai miten? \_\_\_\_\_
- mielenterveys- ja päihdehoidossa.
- operatiivisessa hoidossa (esim. tupakaton/nikotiiniton leikkaus).
- lasta odottavien perheiden ja pikkulapsiperheiden tupakka- ja nikotiinista vieroituksessa.
- muu, mikä ? \_\_\_\_\_

## TIEDOTUS

13. Uuden työntekijän perehdytyksessä annetaan tietoa (voit valita useamman vaihtoehdon)

- tupakoimattomasta ja nikotiinittomasta organisaatiosta
  - sovituista asiakkaan tai potilaan tupakka ja nikotiinituotteiden vieroituskäytännöstä.
  - sovituista henkilökunnan tupakka- ja nikotiinituotteiden vieroituskäytännöstä.
  - muu, mistä?
- 

14. Kaikille organisaation palvelujen käyttäjille tiedotetaan organisaation ohjeista liittyen tupakoimattomuuteen ja nikotiinittomuuteen (esim. tupakointikiellot, tupakointipaikat)

- kyllä
- ei
- en osaa sanoa

15. Organisaation palvelujen käyttäjille tiedotetaan mahdollisuudesta saada tupakka- ja nikotiinivieroitushoitoa

- kutsukirjeessä
  - sosiaalisessa mediassa
  - verkkosivuilla
  - muualla, missä?
- 

## SAVUTON YMPÄRISTÖ

16. Tupakointikiellosta ilmoitetaan organisaation alueella opastein tai kyltein

- kyllä
- ei
- en osaa sanoa

## TERVEELLINEN TYÖPAIKKA

17. Henkilökunnan työterveyshuollon sopimukseen sisältyy tupakka- ja nikotiinituotteista vieroitus

- kyllä

- ei
- en osaa sanoa

18. Korvaako työnantaja nikotiinikorvaushoitotuotteita ja/tai reseptilääkkeitä henkilökunnan tupakka- tai nikotiinituotteiden käytön lopettamiseen?

- kyllä
- ei
- en osaa sanoa

19. Altistuuko henkilökunta tupakansavulle työssään? (esim. kotikäynnillä, ikkunasta tuleva tupakansavu)

- kyllä, missä tai miten?  

---
- ei
- en osaa sanoa

## SEURANTA JA ARVIOINTI

20. Organisaation tupakasta vieroitustoimintaa arvioidaan säännöllisesti vuosittain

- kyllä, miten?  

---
- ei
- en osaa sanoa

21. Arvioinnissa otetaan huomioon (voit valita useamman vaihtoehdon)

- henkilökunnan antama palaute
- palveluiden käyttäjien antama palaute
- muu, mikä?  

---

22. Mitkä ovat organisaationne kolme suurinta tupakka- ja nikotiinivieroitukseen liittyvää haastetta?

---

---

---

---

---

23. Mitä tupakka- ja nikotiinityöhön liittyvää kokonaisuutta olette kehittäneet viimeisen vuoden aikana?

---

---

---

---

---

---

---

24. Mitä tupakka- ja nikotiinityön kokonaisuutta kehitätte seuraavan vuoden aikana?

---

---

---

---

---

---

---

25. Mistä organisaationne hyvästä tupakka- ja nikotiinityön käytännöstä voisi olla apua ja tukea muille?

---

---

---

---

---

---

---

26. Mitä tukea toivoisitte tupakka- ja nikotiinittomuustyöhön?