



Sami Sipilä, konsernipalveluiden toimialajohtaja

[kirjaamo@etelasavonha.fi](mailto:kirjaamo@etelasavonha.fi)

## **Tehy Etelä-Savon RAKE (rakenneuudistustyöryhmä) kannanotto Etelä-Savon hyvinvointialueen palvelu- ja tuotantosuunnitelmaan**

Tehyn RAKE-työryhmä on perehtynyt Eloisan palvelu- ja tuotantosuunnitelmaan ja nostaa esiin asioita, joihin toivotaan kiinnitettävän huomiota prosessissa:

Yleistä koko toiminnasta hyvinvointialueella:

- Henkilöstön ikärakenne --> ikäjohtamisen huomiointi
- Koulutukseen ja laadukkaaseen opiskelijaohjaukseen panostaminen --> onko mietitty esimerkiksi osaa loppuvaiheen harjoittelun palkallisuutta, joka toimisi sitouttavana organisaatioon?
- Opiskelijaohjaukseen liittyen Sote-sopimusratkaisussa viime neuvottelukierroksella nostettiin esiin työpaikkaohjaajan rooli. Tähän tulee palata syksyllä ja miettiä, kuinka opiskelijaohjausta lähdetään viemään eteenpäin työpaikkaohjaajan näkökulmasta (SOTE-sopimuksen II luvun 9 § 1 momentin 3.1 -kohtaan on lisätty esimerkki, jonka mukaan työpaikkaohjaajan tehtävä on lisätehtävä tai lisävastuu).
- Oppilaitosten näkyvyyden ja yhteistyön lisääminen, hyvinvointialueella toimii monta suurta organisaatiota, jotka kouluttavat mm. hoito- ja hoivahenkilökuntaa (mm. XAMK, Samiedu, Esedu, DIAK).
- Hyvinvointialueen kilpailukykyisen palkkauksen markkinointi ja esiin nostaminen, samoin henkilöstöedut esim. työpaikkahakemuksissa.
- Rekrytointiin panostaminen, myös kansainvälisen rekrytoinnin lisääminen.
- Muun muassa henkilöstön saatavuuden puute estää monissakin paikoissa sujuvan ja joustavan potilasvirran ja potilaan sijoittelun jatkohoitoon esimerkiksi erikoissairaanhoidosta perusterveydenhuoltoon/palveluasumiseen/kotihoitoon. Tämä on iso ongelma koko hyvinvointialueella --> tietoisuuden lisääminen eri palveluvaihtoehdoista, ja esim. kotisairaalan käytön tehostaminen.

- Potilas- ja asiakasvirran sujuvoittamiseksi toivomme enemmän moniammatillista näkökulmaa; kotiutushoitajien roolin vahvistaminen ja itsenäisen työn mahdollistaminen SAS-työryhmän kanssa yhteistyössä. Prioriteettina potilasvirtojen oikeanlainen hallinta, niin, että jonotus- ja odotusaikoja päästään vähentämään jatkohoitoon esimerkiksi erikoissairaanhoidosta jatkohoitoon.
- Säästötavoitteet tilaratkaisujen suhteen tehtävä ns. turhista tiloista.
- Tilasuunnittelussa otettava huomioon hyvinvointialueen vesistöalueet ja sen mukana tuomat haasteet ja kiinteistöjen kunto. Onko otettu huomioon suljettujen tilojen vaikutukset henkilöstöön mm. työmatkan lisääntyminen? Etätyön lisääminen niiden osalta, jotka eivät välttämättä tarvitse erillisiä toimitiloja.
- Kuntien vastaanotto kiinteistöjen vuokratilojen alentamisessa, joka säästäisi mahdollisesti palveluita kunnissa?
- Tilaratkaisuja suunniteltaessa huomioitaisiin hybridimallit, esimerkiksi Rantasalmen uuden paloseman yhteyteen tilat terveysaseman vastaanotolle?
- Kela-taksin saatavuuden turvaaminen, kun asiakas- ja potilasvirrat lisääntyvät mahdollisten tilaratkaisujen myötä.
- Liikkuvien palveluiden lisääminen (esim. suun terveydenhuolto).
- **Muutosjohtamiseen panostaminen** koko hyvinvointialueella, joka palvelee koko henkilöstöä --> tukee henkilöstön ja esimiesten hyvinvointia!

### Konsernipalvelut:

- HR:n ja palkanlaskennan tulee toimia saumattomasti ja sujuvasti, tästä ei voi säästää. Kannatamme palkanlaskennan pitämistä omana toimintana.
- Yhteistyötoimikunnan toiminta tulee olla tosiallista, vaikuttavaa, läpinäkyvää ja kokoontua riittävän usein. Otettava huomioon, että pöytäkirjat ovat oikein laadittuja ja allekirjoitettuja. Yhteistyötoimikunnan neuvottelut tulee valmistella hyvin ennakkoon.
- Viestintäpalveluiden tulee olla toimivia ja työntekijät ja alueen asiakkaat tavoitettavia. Erityisesti muutostilanteissa viestinnän merkitys korostuu.
- ICT-palveluiden yhtenäistämässä otettava huomioon henkilöstön riittävä koulutus käyttöönnotossa.

Etelä-Savossa 19.7.2023

Tehyn Etelä-Savon Rakenneuudistustyöryhmä (Rake)