



Etelä-Savon hyvinvointialue

Aluehallituksen jäsenet

Aluevaltuuston jäsenet

kirjaamo@etelasavonha.fi

Tehyn Etelä-Savon rakenneuudistustyöryhmän kannanotto hoitotyön johtamisen asemoitumiseen hyvinvointialueella ja sen hallintosäntöön:

Hoitotyön johtaminen on tärkeämpää kuin koskaan aiemmin!

Hyvät Etelä-Savon hyvinvointialueen päättäjät, me hyvinvointialueen tehyläiset pääluottamusmiehet halusimme ottaa vielä kertaalleen kantaa hoitotyön johtamiseen ja sen asemoitumiseen hallintosäännössä.

Olemme nyt toimineet hyvinvointialueena kohta täydet viisi kuukautta. Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimen palvelut tuotetaan nyt alueellemme Etelä-Savon hyvinvointialueen toimesta. Kuten tiedämme, tämän uudistuksen tavoitteet ovat kannattavia, sillä uudistuksella halutaan turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut alueemme asukkaille. Lisäksi tavoitteenamme on parantaa palveluiden saatavuutta ja saavutettavuutta, vahvistaa peruspalveluita, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja, hillitä kustannuksia ja ennen kaikkea turvata ammattitaitoisen työvoiman pito- ja vetovoima hyvinvointialueellamme.

Laadukkaan, turvallisen ja asiakaslähtöisen palvelun edellytys on ehdottomasti selkeä organisaatio, joka tunnistaa eri toimijoiden vastuun ja tehtävät. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden välinen työnjako vaatii rohkeaa kehittämistä ja soteammattilaisten osaaminen on otettava täysimääräisesti käyttöön hyvinvointialueellamme. Järkevällä työnjaolla, jossa kaikkien ammattiryhmien osaaminen on hyödynnetty, säästämme kustannuksia ja annamme enemmän mahdollisuuksia lisätä sotealan työpaikkoja ja sen vetovoimaa. Ennen kaikkea se antaa mahdollisuuksia kohdentaa ammattitaitoisen henkilökunnan osaamista tarkoituksenmukaisesti potilaidemme ja asiakkaidemme hyväksi.

Työnjakoa uudistamalla, jota hyvinvointialueellamme on aktiivisesti jo aloitettukin, voidaan edistää hoitoprosessien kehittämistä ja poistaa päällekkäistä työtä. Koemme, että parhaiten tämä onnistuu, kun potilaita hoitavat ammattilaiset otetaan mukaan päätöksentekoon, kun kehitetään prosesseja, toimintatapoja ja toimintamalleja. Näillä toimenpiteillä voimme taata entistä tehokkaampaa potilaiden hoitoon pääsyä ja hoitoprosessien etenemistä.

Hoitotyön johtaminen on keskeinen osa organisaation johtamista, koska sillä on vaikuttavuutta esimerkiksi potilasturvallisuuden parantamiseen ja kehittämiseen, toiminnan jatkuvaan kehittämiseen ja henkilöstön hyvinvoinnin varmistamiseen.

Hoitotyön johtamisen kirjaaminen hyvinvointialueemme hallintosääntöön on tärkeää, koska vastuu, tehtävät ja toimintavalta tulee olla selkeästi kirjattuina. Hallintosäännössä pitää määritellä hoitotyön johtajien itsenäinen päätäntävalta. Lisäksi tehtävää hoitavalla pitää olla budjettivalta- ja vastuu. Hoitotyön johtamisella on vaikutusta uudenlaisten työnkuvien kehittämisessä, ja näyttöön perustuvien käytäntöjen levittämisessä ja käyttöönotossa. Tähän kaikkeen tarvitaan johtamisosaamisen lisäksi hoitotyön substanssin vahvaa osaamista.

Jos strategisessa johdossa toimivalla johtajalla ole hoitotyön koulutusta ja osaamista, rapautuu myös hoitotyön prosessien, työnkuvien ja osaamisen kehittäminen. Hoitotyön johtamisen avulla kehitetään yhtenäisiä, parhaaseen mahdolliseen tutkimustietoon perustuvia käytäntöjä, joista esimerkkinä mainittakoon mm. kaatumis- ja putoamistapaturmien, hoitoon liittyvien infektioiden, painehaavojen sekä potilaan vahaaravitsemuksen ehkäisy. Tutkimustietoon perustuvilla yhtenäisillä käytännöillä pystytään saavuttamaan merkittäviä säästöjä, kun edellä mainitut haitat pystytään välttämään.

Hoitotyön johtaja on avainasemassa johtaessaan hyvinvointialueemme suurinta ammattiryhmää ja heidän osaamistaan organisaation eri tasoilla, jotta potilaan/asiakkaan hoito toteutuisi parhaalla mahdollisella tavalla. Hoitotyön johtaja varmistaa osaltaan henkilöstön pito- ja vetovoimaa, hyvinvointia ja ammatillisen osaamisen kehittymistä läpi ammattiuran. Tarkoituksena on luoda henkilöstölle hyvän hoidon onnistumisen edellytykset ja vaikuttamismahdollisuudet laadukkaaseen ja turvalliseen hoitotyön toteuttamiseen. Hoitotyön johtaja vastaa osaltaan hoitotyön kehittämisestä, sekä näyttöön perustuvan hoidon toteutumisesta sekä vastaa tutkimuksen ja opetuksen toteutumisesta hyvinvointialueellamme.

Vahva hoitotyön johtaminen toisi myös tukea lähijohtamiselle ja esihenkilötyöhön. Hyvällä lähijohtamisella myös työyhteisöt voivat paremmin, joka lisää alan pitovoimaa ja työhyvinvointia. Erityisen tärkeää hyvinvointialueellamme on turvata lähiesihenkilöiden

onnistuminen työssään, jotta he pystyvät tukemaan työyksiköidensä henkilöstöä, jotka tekevät työtä potilaiden/asiakkaiden hoitamiseksi ja pelastamiseksi.

Hoitotyön johtamisella on todella merkitystä. Hoitotyön johtaja kehittää toimintaa ja palveluita yhdessä muun hoitohenkilökunnan kanssa. Vaikutukset hyvin organisoidulla ja tunnistetulla hoitotyön johtamisella hoidon laatuun, potilasturvallisuuteen ja kustannustehokkuuteen on tutkitusti todettu.

Kun hoitotyön johtaminen on osa monialaista, integroitua johtamista ja toteutuu organisaation jokaisella tasolla, on mahdollista toteuttaa laadukkaita ja turvallisia palvelukokonaisuuksia sekä se antaa mahdollisuuksia hoito- ja toimintakäytänteiden kehittämiseen sekä parantaa eri ammattiryhmien välistä yhteistyötä.

Paras mahdollinen hoitotyön osaaminen ja hoidon hyvä laatu ei toteudu sattumalta, vaan niitä pitää johtaa. Jotta hoitopolut ja palvelukokonaisuudet ovat sujuvia ja toimivia niille, jotka niitä käyttävät, on tähän työhön varattava riittävästi aikaa ja johtamista. Jos lähiesihenkilö ei pääse johtamaan ja toteuttamaan parasta mahdollista hoitotyötä, niin se johtaa ennen pitkään palvelun/hoidon laadun heikkenemiseen ja sitä kautta kasvattaa kustannuksia. Osaamisen johtaminen vaatii monialaista yhteistyötä niin organisaation sisällä, kuin sen ulkopuolellakin.

Etelä-Savossa 23.5.2023

Tehyn Etelä-Savon Rakennuudistustyöryhmän (RAKE) puolesta

Ani Kannonmäki, Tehy pääluottamusmies Savonlinna
Juhani Tuominen, Tehy pääluottamusmies Savonlinna
Kirsi Likovuori, Tehy pääluottamusmies, Mikkeli
Anna Kuitunen, Tehy pääluottamusmies Mikkeli
Heikki Kauhanen, Tehy pääluottamusmies, Pieksämäki