

Palvelukeskus Kivitaskun yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen ja lopputuloksen vahvistaminen

Aluehallitus 23.6.2026
3952/00.01.02.02/2026

Valmistelija Juristi Aki Rasimus puh. 040 6567444

Tausta:

Kivitaskun palvelukeskus on 25 paikkainen ikääntyneiden asumispalveluyksikkö Virtasalmella. Rakennus on iäkäs ja huomioiden asiakkaiden hoitoisuus, yhteisiltä- sekä käytävätiloiltaan ahdas, mutta asiakashuoneet ovat riittävän suuret. Tilat eivät vastaa tämän hetken vaatimuksia asuntokohtaisen hygieniatilan puuttumisen vuoksi ja asiakkaiden yksityisyyden suoja ei siksi toteudu. Itä-Suomen aluehallintovirasto on pyytänyt 17.12.2025 lähettämässään selvityspyynnössä hyvinvointialueelta selvitystä siitä, millä toimenpiteillä ja aikataululla hyvinvointialue ryhtyy toimimaan, jotta Kivitaskun toimitilat muutetaan asianmukaisiksi vastaamaan tämän hetken tilavaatimuksia sekä turvaamaan asiakkaiden oikeuden yksityisyyden suojaan.

Pieksämäen kaupunki ja Etelä-Savon hyvinvointialueen tila- ja tukipalvelut ovat käyneet neuvotteluita näiden tilavaatimusten osalta, ja kaupunki on selvittänyt omalta osaltaan mahdollisuudet toteuttaa tarvittavat muutostyöt ja niiden taloudellisen kannattavuuden.

Yhteistoimintamenettelyn (syksy 2025) yhteydessä Eloisan aluevaltuusto on hyväksynyt, että Kivitaskun palvelukeskuksen toiminta muuttuu yhteisölliseksi asumiseksi. Koska asumisen vaatimukset ovat samanlaiset sekä yhteisöllisessä kuin ympärivuorokautisessa asumisessa, ei tätäkään muutosta ilman asuntokohtaisia hygieniatiloja voida toteuttaa. Asuntoja voidaan kuitenkin käyttää lyhytaikaisessa hoidossa, so. jaksoidossa, mutta tämäkään vaihtoehto ei ole pitkäaikaisesti suositeltavaa. Toiminta voidaan kuitenkin mahdollisen siirtymäajan ajaksi muuttaa jaksohoitopainotteiseksi esim. vuoden 2026 loppuun saakka. Uusia asiakkaita ei sijoiteta pitkäaikaisesti.

Aluehallitus on 9.2.2026 § 27 päättänyt seuraavaa:

1. todeta, että hyvinvointialue jatkaa Pieksämäen kaupungin kanssa neuvotteluja siitä, peruskorjaako kaupunki kiinteistön tilat omalla kustannuksellaan nykyinen vuokrataso säilyttäen lupa- ja valvontaviraston vaatimusten edellyttämälle tasolle;
2. todeta, että jos asumisyksikön tiloja ei saada asianmukaisesti vastaamaan tämän hetken tilavaatimuksia ja turvaamaan asiakkaiden oikeus yksityisyyden suojaan, hyvinvointialue sulkee yksikön;
3. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tarvittaessa käynnistämään yksikön muutoksia koskevan yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n mukaisen yhteistoimintamenettelyn ja vastaamaan yhteistoimintamenettelyn käytännön toteutuksesta.

Pieksämäen kaupunginhallitus on 9.3.2026 § 57 päättänyt, että tilojen uudistaminen ei esitetyllä tavalla tai esitetyillä ehdoilla ole perusteltua.

Edellä mainitun perusteella hyvinvointialue tulee sulkemaan yksikön viimeistään vuoden 2026 loppuun mennessä asiakastilanteesta riippuen.

Yhteistoimintaneuvottelu:

Neuvottelut koskivat lähtökohtaisesti asumispalveluyksikkö Kivitaskun henkilöstöä ja esihenkilöä yhteensä alle 10 henkilöä.

Työnantaja toimitti yhteistoimintaneuvotteluun liittyvän kutsun ja oheismateriaalin henkilöstöjärjestöjen edustajille 15.5.2026.

Yhteistoimintaneuvottelujen asialista, neuvotteluesitys, toimintasuunnitelma ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma toimitettiin neuvotteluun osallistuville työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen edustajille. Neuvotteluesitys ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma toimitettiin työvoima- ja elinkeinotoimistolle.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin 22.5.2026 lukien kahden viikon ajan.

Yhteistoimintaneuvottelut saatettiin päätökseen 5.6.2026.

Henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotteluissa edustaneet neuvottelun kohteena olevaa henkilöstöä. Yhteistoimintamenettelyllä on pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja työnantajan näkemyksen mukaan on käyty läpi yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa

henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Neuvottelut ovat päättyneet yksimielisinä. Irtisanomisuhka kohdistuu alle 10 tehtävään.

Kaikki esitettävät toimenpiteet toteutetaan tuotannollisin perustein. Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena työnantaja pystyy tarjoamaan irtisanomisuhan alla oleville työntekijöille irtisanomisen välttämiseksi vaihtoehtoisesti muuta työtä. Muuta työtä voidaan tarjota vaihtoehtoisista työpisteistä ja vapaana olevista tehtävistä.

Hallintosäännön 9.2 §:n 6 kohdan mukaan aluehallitus edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta.

Oheismateriaalina oleva 26.5.2026 yhteistoimintaneuvottelun pöytäkirja liitteineen sekä neuvotteluesitys. (Julkisuuslain 6 § 9 k).

Toimivalta

Hallintosääntö 9 §

Hyvinvointialuejohtajan esitys:

Aluehallitus päättää todeta, että:

- työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 22.5.2026-5.6.2026
- vahvistaa yhteistyöneuvottelujen neuvottelutuloksen ja laittaa täytäntöön neuvottelussa läpikäytyt muutokset hallintosäännön mukaisin toimivalloin.
- Pykälä tämän asian osalta tarkistetaan kokouksessa

Päätös:

Tiedoksi